

“Blockchain Party building” leads and enables the high-quality development of mixed ownership enterprises

Zengyue Liu

Shaanxi Shaanmei Supply Chain Management Co., Ltd., Huaxian, Shaanxi, 710065, China

Abstract

The Party Committee of the supply chain company has innovatively integrated the “primary responsibility” of enterprise Party building with the “top priority” of development promotion. By adhering to high-level planning, advancing deep integration with rigorous standards, and driving quality transformation of outcomes, it positions itself as the “Year of Enhancing Party Building Along Supply Chains”. Through optimizing existing resources, improving quality, and creating distinctive features, the committee implements the “1336” integrated Party-building methodology. This strengthens the synergy between Party leadership and market positioning, operational management, cost reduction, efficiency enhancement, and risk prevention. It promotes coordinated progress between “Party-building red” initiatives and “industry blue” development, facilitates the realization of mixed-ownership reform demonstration goals, and comprehensively constructs a new “123456” Party-building development framework for mixed-ownership enterprises.

Keywords

Reform and innovation, Risk control, Strengthened supervision

“链上党建”引领赋能混合所有制企业高质量发展

刘增跃

陕西陕煤供应链管理有限公司，中国·陕西·华县 710065

摘要

供应链公司党委创新实践把企业党建“第一责任”与推动发展“第一要务”有机融合，坚持高起点谋划，高标准推进深度融合，高质量推动成果转化，以“链上党建提升年”为定位，优存量、提质量、创特色，推行“1336”融合党建工作法，增强党建引领与市场布局、运营管控、降本增效、风险防控的融合联动，促进“党建红”“产业蓝”协同共进，助推混改示范引领目标实现，全面构建“123456”混合所有制企业党建发展新格局。

关键词

改革创新；风险管控；强化监督

1 党建引领赋能改革创新激发新活力

供应链公司党委聚焦混改规范提升，坚持以服务陕煤发展大局为前提，以遵循合作共赢为基础，以控制防范风险为底线，以可持续健康发展为目标，探索建立适合混改企业持续健康发展的公司治理、管控模式和考核体系，通过实施国企改革深化提升行动，以开展“控股不控权”专项整治为契机理顺管控模式，明确常委会、董事会和经理层 13 种行权方式，按照党委“定”和“议”两条脉络梳理形成 6 类 102 项“三会”决策事项清单，制定《党委前置研究讨论重大经营管理事项清单》，发挥党委把方向、管大局、促落实作用。深化三项制度改革，实施全员绩效考核，引入多元化

考核指标，建立完善党建考核评价体系，确保党建业务同频共进。

2 党建引领赋能管理提升，培育新动能

增强党建引领与市场布局、降本增效、管理创效等重点工作融合联动，突出目标一致、协同发力，以重点任务成果检验党建工作成效。实施党员骨干“赛马行动”，以党员干部和业务骨干为引领开展各项重点工作项目化、清单化运行，推进 6+X 党员项目攻关，通过“赛马行动”“揭榜挂帅”等项目化党员先锋活动，激励党员在深化改革、企业治理、风险防控、国际化业务拓展等关键领域发挥先锋模范作用，提升党员骨干攻坚克难的实践本领，增强团队的凝聚力和战斗力。加强基层党组织建设，实施“党务人才孵化行动”，采取“专题辅导+知识问答+业务考核”相结合的培训形式，提升党员干部的业务与党建双重能力。创造性构建“153 学思行”全链条理论学习机制，健全机制引领带动学、理论业

【作者简介】刘增跃（1983-），中国陕西华县人，本科，政工师，从事党建、企业文化、经营管理研究。

务统筹提升学、调查研究躬身入局学、整合资源丰富载体学，实现了两级党组织工作互动、资源共享、优势互补。

开展中层管理人员公开竞聘，13名管理人员脱颖而出，成功走向管理岗位。启动“常青藤”计划，举办“常青藤”后备人才综合能力素质提升培训班，全面提升骨干人员整体素质。通过实施后备人才“一次建库、分类储备、一体培育、动态调整、滚动培养”的模式，建立青苗、青藤、青林“三青”一体化育人链条长效机制，畅通青年职工建功立业、学技练艺、公平晋升渠道，2名常青藤成员被新提拔任用为中层管理人员。通过建立完善的考核评价体系，将党建考核与业务绩效考核深度融合，确保党建工作目标与业务发展目标同步推进，形成上下联动、协同推进的良好局面。

3 党建引领赋能风险管控，筑牢新防线

推行“大风控”改革，以新疆和内蒙古公司为试点，构建“业务风控+物管+法务”三重防线，实现全链条动态管理。借助“数链科技”与“业财一体化”系统，数智管控18个节点29项关键指标，实时跟踪资金与货物走向，有效规避潜在风险，实现了业务流程数字化、资产管理智能化、风险管理一体化目标，“业财一体化系统”成功入选省财政厅培育案例。强化合规经营管理，调整董事会结构，增设合规与风控委员会，成立虚假贸易专项整治小组，确保业务合法合规。坚持“价值保护与创造并重”，制订《违规经营投资责任追究办法》《问题和线索内部移送办理工作规则》等7项制度，开展案例教育，提升全员风险意识与识别能力。

4 党建引领赋能经营增效，构建新优势

以党建为引领，供应链公司坚持大客户战略，年购销30万吨客户超60家，总业务量近5000万吨。加速国际化进程，以新加坡公司和海南公司为桥头堡，深度参与“一带一路”，贡献营收33.14%，利润38.86%，全球化市场布局初显成效。与国务院发展研究中心合作编制《高质量发展与数智化转型战略纲要》，打造国内煤炭供应链管理的转型跨越发展标杆。

积极应对煤炭市场的波动风险，采取“存量品类深耕+增量多元布局”的策略。对现有的铁矿石业务进行深度挖掘和精细化运营，确保在激烈竞争中保持优势地位。同时，深入研究分析市场趋势，探索新兴市场和潜在需求，推进铝、铜、燃料油、铜精矿等新品类的市场开发工作，不断培育新的利润增长点，逐步减少对单一煤炭品种的依赖和市场波动风险。上半年，有色业务结算1.1万吨，实现销售收入7.8亿元；与新加坡大型铝矾土和煤炭公司合作发运铝土矿41万吨；铁矿石发运量249万吨，同比增加34%，公司市场竞争力和抗风险能力显著增强。

加强国际业务自营能力建设，认真落实《国际供应链业务运行方案》，统筹利用国内国际两个市场、两种资源，持续强化国际业务核心团队建设，全方位提升业务自主经营

开发能力，重点布局东南亚、俄罗斯、澳洲等地区的国际煤炭资源，不断拓展业务边界与市场空间。同时，深耕新疆、内蒙古、陕西等上游资源地和“两湖一江”下游消费地，持续拓宽上下游采销渠道。强化自营渠道建设，依托整包集运站资源开发新业务，降低成本，构建“陆+水”多渠道物流网络，提升市场竞争力，推动业务创新和服务升级，确保业务稳定增长，实现效益最大化，助力公司在高质量发展征程中稳健前行。

5 党建引领赋能强化监督，展现新作风

坚持抓作风融合，打造清廉供应链。供应链公司党委扎实推进党纪学习教育，聚焦系统谋划、聚焦学习研讨、聚焦警示教育、聚焦解读培训，以“四个聚焦”促进党员干部主动参与、深度学习，推动党纪学习教育入脑入心、见行践悟。以深化干部作风能力提升年活动为抓手，多举措促进干部作风转变提质增效。开展学习型、创新型、服务型、高效型、廉洁型“五型本部”创建，细化43项工作任务清单。制定《大兴调查研究推动企业高质量发展管理办法》，教育引导党员干部把“勤快严实精细廉”的作风落实在岗位上、工作中。用制度固廉。紧盯重点部门、重点岗位、重点环节，实行分事行权、分岗设权、分级授权，健全风险防控、联合监督等行权履职约束机制，强化内部流程控制，堵塞监管漏洞。强监督护廉。探索运用“3+4”模式，建立“纪检干部+法律顾问+企业员工”3级联动风险排查机制；成立了内审工作领导小组，构建“内部审计+内控风险+人事管理+财务管理”4重监管风险防控网，凝聚纪检监察与审计监督合力。以文化育廉，定期开展廉政警示教育，分别赴陕西省女子监狱、鄂邑区秦岭违建警示教育中心开展“以案明纪”警示教育和“秦岭之戒”主题党日活动。落实省属企业党风廉政建设措施，系统梳理46个关键岗位廉洁风险防控点138项，出台《推进清廉国企建设实施方案》，打造清廉供应链。

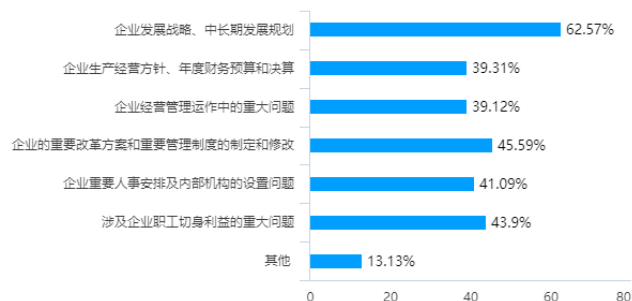
6 探索混合所有制企业党建工作的思路

加强混合所有制企业的党建工作必须要结合实际情况，从制度层面保落实、组织层面打基础、抓组人才切入点，处理好“四个关系”，创新混合所有制企业党建的方式，探索出一条适应时代发展、推动企业高质量前进的路子。

6.1 加强制度建设

党建入章，强化党建工作的引领作用公司章程是企业组织、活动的基本准则，确保党建入章是保障党建工作在混合所有制企业发挥“准核心”作用的根本。一是推动“党建入章”，将党建工作运行机制、分工负责等制度纳入企业基本章程中，完善混合所有制企业法人治理结构，坚持党对混合所有制企业的领导。二是成立党建工作领导小组，压实层层工作责任，推动各级党组织全覆盖、高标准履行工作职责，将党建工作纳入考核指标中，作为干部评选表彰、选拔任用重要内容，与领导班子、党员干部薪资直接挂钩，把“软指标”

变成“硬杠杠”。三是坚持党的领导与公司治理有机结合，重大决策问题和集体讨论事项坚持“党委会前置”，党委会要参与到企业发展的重要决策中，从调研中可知（见图1），党组织深度参与到公司经营发展管理决策中来，超过40%的员工反映党组织在企业发展战略、中长期规划及企业发展改革和涉及员工切身利益的重大事项上有过深度参与。



(图1)

6.2 增强组织建设，扩大覆盖面，打好党建工作的基础作用

党的基层组织是党建工作的战斗力保证，相对于国有企业，混合所有制企业的党建工作需要转移重心，贴合实际，将党组织发挥作用的中心转移到基层党支部建设上。一是要健全组织，扩大党组织覆盖面。混合所有制企业要第一时间建立党支部，欢迎党员“回家”，实现“国有资本在哪里，党的建设就要紧跟其后”，三家单位成立、改组后第一时间设立、调整和健全基层党支部，确保党组织全覆盖。二是要加强基层支部建设，发挥支部战斗堡垒作用。上级党组织要加大对基层党支部建设的指导，为支部的建设和发展提供目标导向，制定《基层党务工作指导手册》，要支部明白该干什么、该怎么干、要达到什么目标，以年底支部标准化达标为基本导向，解决支部工作“不会干、不想干”的问题。三是创新支部活动载体，做到党建工作同中心工作同心同向，提质增效。党建归根结底是做“人”的工作，要把支部载体创新同经营工作深度结合，同服务群众、推动发展相结合，

打造一批有特色、有品牌、有时效的党建活动。东鑫垣打造“四丰富”工作载体，通过丰富党员教育形式、丰富党建主题活动、丰富企业文化、丰富品牌创建，大力实施“一支部一品牌”活动，将党建活动同经营发展深度融合；江苏恒神开展技能培训、红色教育、主题实践、主题党课等形式多样、内容丰富的活动，创新探索融合视域；陕煤供应链通过“主题实践、阵地建设、党群共建、创新创优、典型示范”五大载体平台，抓关键、抓阵地、抓协调、抓创新、抓带动，持续推进党建工作与经营工作互融互促。

6.3 明晰角色定位，处理好“四个关系”，助推企业高质量发展

混合所有制企业的资金、股东构成复杂，加强党建工作必须要处理好“四个关系”。一是处理好与董事会之间的关系，实行“双向进入、交叉任职”，从制度上强化党组织在混合所有制企业法人治理机构中的地位；二是处理好与经理层之间的关系，实现党委“把方向、管大局、促落实”的领导作用与经理层“决策执行、经营管理、考核激励”有机统一，在适应企业大局发展方向上切实履行职责；三是处理好各利益主体之间的关系，混合所有制企业要积极协调各股东，实现化解矛盾、达成共识，同心协力促发展；四是要处理好与企业职工之间的关系，发挥国有企业保障民生的优势和混合所有制企业“创造价值的任分享价值”理念。目前，三家混合所有制企业实现了“一肩挑”领导机制，从制度层面落实党组织的领导作用，确保党委把方向、管大局、保落实作用的有效发挥。

参考文献

- [1] 冯艳玲,回建强,师建兵,等.以混合所有制改革推动市属国有企业高质量发展的探究与思考[J].国有资产管理,2024,(01):41-47.DOI:CNKI:SUN:GYZG.0.2024-01-007.
- [2] 任广乾,李俊超,田一迪.混合所有制改革何以影响国有企业投资效率?——基于公司治理视角的研究[J].南京审计大学学报,2023,20(05):51-60.
- [3] 党建引领新征程奋力实现新跨越[J].支部建设,2021,(32):10-12.DOI:CNKI:SUN:ZBJZ.0.2021-32-006.