

# The ability transformation and training mechanism of enterprise financial personnel in the era of intelligent finance

Yuxing Wang

State Grid Henan Electric Power Company, Luoning County Power Supply Company, Luoyang, Henan, 471000, China

## Abstract

With the rapid advancement of information technology, particularly artificial intelligence and big data, traditional financial management models are undergoing significant transformation. The advent of the intelligent finance era demands that corporate financial personnel not only excel in traditional financial accounting but also possess skills in data analysis, decision support, risk management, and other areas. Consequently, the transformation of financial personnel's capabilities has become an urgent issue to address. This article analyzes the characteristics of the intelligent finance era and the new requirements for corporate financial personnel, exploring the necessity and direction of their capability transformation, and proposes corresponding training mechanisms. It highlights that companies should enhance technical training, innovate talent development models, and optimize talent acquisition strategies to help financial personnel improve their overall capabilities to meet the demands of the intelligent finance era. Finally, the article underscores the importance of the capability transformation of corporate financial personnel in the intelligent finance era and looks ahead to the future trends in corporate financial management.

## Keywords

intelligent finance; financial personnel; ability transformation; training mechanism; enterprise management

## 智能财务时代企业财务人员能力转型与培养机制

汪宇星

国网河南省电力公司洛宁县供电公司, 中国·河南 洛阳 471000

## 摘要

随着信息技术特别是人工智能和大数据的快速发展,传统财务管理模式正面临着深刻变革。智能财务时代的到来,要求企业财务人员不仅具备传统的财务核算能力,还需要具备数据分析、决策支持、风险管理等多方面的能力。因此,企业财务人员的能力转型成为一个亟待解决的课题。本文通过分析智能财务时代的特点和企业财务人员面临的新要求,探讨了财务人员能力转型的必要性和方向,并提出了相应的培养机制。文章指出,企业应通过加强技术培训、创新人才培养模式和优化人才引进机制等方式,帮助财务人员提升其综合能力,以适应智能财务时代的需求。最后,本文总结了智能财务时代企业财务人员能力转型的重要性,并展望了未来企业财务管理的发展趋势。

## 关键词

智能财务; 财务人员; 能力转型; 培养机制; 企业管理

## 1 引言

随着大数据、人工智能、云计算等技术的不断发展,企业的财务管理正在发生深刻的变革。传统的财务管理模式已经无法满足现代企业对快速反应和高效决策的需求,智能财务成为一种不可避免的发展趋势。智能财务时代要求企业财务人员不仅要具备财务核算和报表编制的基本技能,还需掌握数据分析、人工智能应用、数字化决策等新兴能力。因此,企业财务人员的能力转型成为提升企业竞争力的重要组成部分。为了适应智能财务时代的需求,财务人员需要不断

提升自己的技术能力、数据分析能力、战略决策能力等,向更为全面和高效的综合能力方向转型。本文将探讨智能财务时代企业财务人员能力转型的必要性,分析转型过程中面临的挑战,并提出培养机制的优化方案,以帮助企业培养具有新时代能力的财务人才。

## 2 智能财务时代的特征与企业财务人员的能力要求

随着信息技术的发展,智能财务逐渐成为企业财务管理的核心方向。智能财务通过集成大数据、云计算、人工智能等技术,提升财务工作的自动化、智能化水平,为企业提供更加精准的财务分析和决策支持。在智能财务时代,企业财务人员的工作不仅仅限于传统的会计核算与报表编制,而是转向数据挖掘、分析与决策支持等多方面的工作,这对财

【作者简介】汪宇星(1985-),女,中国河南洛阳人,硕士,会计师,从事财务管理研究。

务人员的综合能力提出了更高的要求。

## 2.1 智能财务的主要特征

智能财务作为信息技术与财务管理的深度融合，主要体现在以下几个特征：一是自动化和智能化水平提高，财务核算、账务处理、财务报表等基础工作都可以通过智能化系统进行自动化处理。二是数据分析能力显著增强，财务人员能够通过智能财务系统对企业经营状况、市场环境等多维数据进行深度分析，为企业决策提供精准的数据支持。三是财务管理的战略性提升，传统的财务管理仅仅关注账务处理和税务合规，而智能财务则更多地关注为企业发展提供数据支持，帮助企业制定长远发展战略。

## 2.2 财务人员的新能力要求

智能财务时代对财务人员的能力要求发生了根本性变化。财务人员不仅需要具备传统的财务核算能力，还需要具备以下几个方面的能力：首先，财务人员必须具备较强的技术应用能力，能够熟练操作智能财务系统，利用大数据、人工智能等技术进行财务数据的处理、分析与挖掘。其次，财务人员需要具备数据分析能力，能够通过海量财务数据的分析，提取有价值的信息，进行经营分析、风险预警等决策支持。再次，财务人员应具备战略思维和跨部门沟通协作能力，能够将财务分析与企业整体战略结合起来，推动企业的战略目标实现。最后，财务人员还须具备较强的创新思维，能够不断探索新的财务管理方式和技术手段，提高企业财务管理的效率和效益。

## 2.3 智能财务时代对财务人员的挑战

智能财务时代的到来，给财务人员带来了前所未有的挑战。首先，智能财务要求财务人员具备跨学科的知识结构，既要掌握传统的财务理论，又要具备一定的信息技术基础，尤其是对大数据分析、人工智能等前沿技术的了解。其次，随着财务工作的自动化程度不断提高，传统的基础性财务工作如账务核算、报表编制等将逐渐被机器替代，财务人员需要从事更多的价值创造性工作，如战略分析、决策支持等。此外，财务人员还面临着不断变化的技术环境和工作方式的挑战，需要不断提升自己的学习能力和适应能力，跟上技术发展的步伐 [1]。

## 3 智能财务时代财务人员能力转型的路径

在智能财务时代，企业的财务管理正经历一场深刻的变革。随着大数据、人工智能、云计算等先进技术的应用，传统的财务管理模式已经无法满足现代企业日益复杂的运营需求。财务人员的角色也不再局限于传统的账务处理和财务报表编制，更加注重数据分析、决策支持、战略规划等方面的能力。为了帮助财务人员顺利过渡到新的工作模式，企业需要制定合理的转型路径，提升其技术应用能力、数据分析与决策支持能力，以及战略思维与跨部门协作能力，从而推动智能财务的全面实施 [2]。

## 3.1 提升技术应用能力

在智能财务时代，技术应用能力是财务人员成功转型的关键。传统的财务工作主要依赖人工输入和传统财务软件，而在智能财务时代，财务人员需要掌握更多的技术工具，如大数据分析工具、人工智能应用程序、区块链技术等。这些技术能够帮助财务人员更高效地进行财务数据处理和分析，提升财务管理的精度与效率。因此，企业需要通过一系列培训和技术支持，帮助财务人员提升其技术应用能力，确保他们能够熟练掌握智能财务系统的操作。

首先，企业应当组织定期的技术培训，帮助财务人员了解并掌握新技术的基本知识。例如，如何使用大数据分析工具来处理海量的财务数据，如何利用人工智能算法进行财务预测和趋势分析，如何通过区块链技术增强财务数据的透明度和安全性等。此外，财务人员还需要学习如何与信息技术部门紧密合作，共同优化财务系统，确保技术的顺利应用。

其次，企业应当提供技术支持，包括更新和维护智能财务系统，为财务人员提供解决技术问题的渠道和方法。通过技术支持，财务人员能够在日常工作中更好地应用新技术，解决在工作中遇到的技术难题。这不仅能提升财务人员的技术应用能力，还能帮助企业提高整体的财务管理效率 [3]。

## 3.2 加强数据分析与决策支持能力

随着智能财务系统的普及，财务人员的职能已经从传统的账务处理转向数据分析和决策支持。在智能财务时代，财务人员需要具备较强的数据分析能力，能够从庞大的财务数据中提取有价值的信息，并为企业的战略决策提供支持。因此，企业应加强财务人员的数据分析能力，帮助他们掌握数据采集、清洗、分析和可视化等技能。

首先，财务人员需要学习如何收集、清洗和整理财务数据。在智能财务时代，数据的来源和种类变得更加复杂，财务人员不仅需要处理来自内部系统的数据，还需要从外部渠道获取与企业经营相关的信息。因此，财务人员需要掌握数据采集和数据清洗的基本方法，确保数据的准确性和完整性。通过数据清洗和整合，财务人员能够确保数据分析的可靠性。

其次，企业应帮助财务人员掌握数据分析的基本技能。通过学习数据分析工具，如 Excel、Power BI、Tableau 等，财务人员可以更加高效地分析财务数据，发现潜在的趋势和问题。财务人员还需要学习如何进行财务建模、预算编制、成本控制等分析工作，利用大数据平台和智能分析工具从复杂的财务数据中提取出关键信息，为管理层提供科学、可靠的决策依据。

最后，财务人员还应注重数据的质量管理，确保数据来源的准确性和时效性。随着企业经营环境的不断变化，财务数据的时效性变得愈发重要。财务人员需要学会利用实时数据进行动态分析，并及时反馈分析结果，确保决策支持的及时性和准确性。

### 3.3 培养战略思维与跨部门协作能力

智能财务不仅仅是技术的应用，更是财务管理与企业战略目标的结合。在智能财务时代，财务人员不仅需要具备良好的财务分析能力，还需要具备战略思维，能够从全局角度理解企业的整体发展方向和战略目标。财务人员应能够将财务数据与企业战略进行有效对接，为企业的长远发展提供支持 [4]。

为了提升财务人员的战略思维，企业应当定期组织战略培训。培训内容应包括企业的战略目标、行业趋势、市场变化等方面的知识，帮助财务人员理解公司战略的背景和目标。此外，财务人员还应具备跨部门的沟通和协作能力。在现代企业中，财务管理不再是一个孤立的部门，而是与其他部门，如营销、研发、生产等密切相关。财务人员需要与各部门的同事合作，推动信息的流动和资源的整合，确保企业各项决策的实施。

跨部门协作能力的培养主要体现在两个方面：一是财务人员要能够与其他部门的人员有效沟通，理解其需求并提供支持；二是财务人员需要能够参与到公司的战略规划和资源配置的过程中，帮助企业评估不同战略方案的财务影响，为战略决策提供数据支持。通过与其他部门的协作，财务人员能够更好地发挥财务职能，推动企业的整体战略实现。

### 3.4 智能财务转型中的企业支持

在智能财务转型过程中，企业应当提供全方位的支持。首先，企业应为财务人员提供必要的技术支持和资源，帮助其顺利适应新的财务管理模式。其次，企业应鼓励财务人员主动学习和提升自己的综合能力，制定个性化的培训计划和职业发展路径，推动其不断进步。

企业还应为财务人员提供创新和实践的空间，鼓励其参与到新的技术应用和管理方法的探索中。例如，财务人员可以参与到大数据平台和人工智能算法的开发过程中，为系统提供改进建议，帮助企业提升智能财务系统的应用效果 [5]。

## 4 企业财务人员能力转型的培养机制

企业应建立科学的财务人员能力转型培养机制，推动财务人员从传统岗位向新型岗位的过渡，提升其适应智能财务时代的综合能力。

### 4.1 加强培训与教育

企业应定期组织内部培训，邀请专业人士为财务人员提供系统的技术培训，如大数据、人工智能、财务软件等内

容。此外，企业还应鼓励财务人员参加外部培训和认证，拓宽他们的知识面，帮助其掌握更多的前沿技能。同时，学校和职业教育机构应加强财务人员的学历教育，提供更加多样化的教育形式，培养具有复合型能力的财务人才。

### 4.2 优化人才引进与晋升机制

在智能财务时代，企业应根据市场需求和技术发展变化，优化人才引进和晋升机制。企业可以通过引进具备信息技术、数据分析、人工智能等多领域背景的人才，为现有财务人员提供指导和支持。同时，企业还应根据财务人员的工作表现和能力提升，设立合理的晋升通道，激励财务人员不断提升自己的能力，促进其在智能财务时代的全面发展。

### 4.3 建立创新的财务管理文化

为了更好地推动财务人员能力转型，企业还应建立创新的财务管理文化。通过倡导持续学习、知识共享和技术创新的企业文化，激发财务人员的创新思维和工作热情。此外，企业应鼓励财务人员在工作中勇于探索新方法、新技术，通过不断的实践和反馈，推动智能财务的持续优化和发展。

## 5 结语

智能财务时代的到来，对企业财务人员的能力提出了新的要求。为了适应这一变化，企业需要通过多方面的措施帮助财务人员实现从传统会计岗位到战略决策支持岗位的转型。这一转型不仅涉及技术应用能力的提升，还包括数据分析、战略思维和跨部门协作能力的全面发展。企业应通过加强培训、优化人才引进和晋升机制、建立创新文化等方式，为财务人员提供充足的发展空间和支持，以推动智能财务体系的全面落地。未来，随着信息技术的不断发展，企业财务人员的角色将愈加重要，其能力转型将成为推动企业持续发展和创新的关键因素。

### 参考文献

- [1] 高祥飞.财务共享模式下企业财务管理效能提升的路径探讨[J].财经界,2024,(35):102-104.
- [2] 蔺璇.新质生产力视域下国有企业财务管理数字化转型的应用模式[J].绿色财会,2024,(12):27-29.
- [3] 柴斌斌.基于业财融合的施工企业财务管理转型思路探析[J].市场瞭望,2024,(23):115-117.
- [4] 赵雍祖.智能财务管理在行政事业单位的应用模式探究[J].国际商务财会,2025,(09):38-41.
- [5] 赵金玲.数智时代高职院校智能财务人才培养现状分析[J].才智,2025,(11):153-156.