

On the Impact of Strengthening Financial Management on Enterprise Development

Yong Wu

Jiangsu Jingtian Construction Engineering Co., Ltd., Nanjing, Jiangsu, 210001, China

Abstract

Under the background of the vigorous development of the national economy, if enterprises want to better grasp the development opportunities, they must focus on corporate financial management, comprehensively plan their strategic layout, and improve their core competitiveness, thus enable enterprises to obtain greater economic benefits in the fierce market competition.

Keywords

financial management; enterprise development; strategic layout

关于加强财经管理对企业发展的影响

吴勇

江苏晶天建设工程有限公司, 中国·江苏·南京 210001

摘要

国家经济蓬勃发展的背景下,企业要想更好地抓住发展机遇,就要将企业财经管理作为重心,全面规划企业战略布局,提高企业核心竞争力,使企业能够在激烈的市场竞争中获得更大的经济效益。

关键词

财经管理; 企业发展; 战略布局

1 引言

随着社会经济环境的变革,在为企业发展提供机遇的同时,也提出了更大的挑战,企业财经管理也受到更多的关注。企业应当清晰地认识到财经管理的重要性,并深入研究财经管理对企业发展的影响,积极完善并优化企业财经管理方式,以实现企业的长期稳步发展目标。

2 企业财经管理的重要性分析

2.1 加强财经管理有助于企业制定战略规划

企业在发展过程中,为了更好地占有市场份额,提高企业核心竞争力,就需要有效地依据市场经济情况,制定科学合理的战略规划,指导企业能够适应社会需求,从而强化企业的经营发展。在一个企业既是经济社会的构成者,也是经济社会的实践者,在企业发展中应当遵从经济规律,明确发展方向,以此作为企业生存的基础。财经管理,作为企业发展的重要指导措施,在企业的健康稳定发展过程中扮演着重

要的角色^[1]。企业财经管理涉及到企业发展的方方面面,如企业战略布局中获得有效的融资支持,企业价值提升中进行可靠的项目投资,企业在生产制造中更好地规划生产流程,在企业产品销售中明确市场营销方向,在企业财务工作中提高资金的流转效率,为企业各个环节提供稳定充足的资金支持,让企业不仅有充分的“血液”,同时也要让企业更好地“造血”。在企业战略规划中,利用财经管理可以有效地控制战略方向,控制发展风险,稳定发展基础,为企业管理者提供可靠的企业数据支撑,引导企业在新的经济环境中,积极创新,提高自身的经济实力和技术实力,为企业的持续发展注入新的动力。

2.2 加强财经管理有助于企业完善内部控制

企业内部控制是企业整体管理体系的关键,积极有效的企业内部控制,可以将企业内部的资源进行整合,并挖掘企业资源的更大价值,提高企业整体发展能力。目前,企业发展中的核心资源包括了企业的人力资源、企业的资金

源、企业的运营资源等,在内部控制过程中,企业通过加强财经管理,能够在各种资源之间构建起紧密联系的纽带,发挥“一加一大于二”的价值增值作用,以使企业发展获得更大的内在推动力。企业财经管理中,通过科学合理的安排资金,可以有效优化企业生产和服务的流程,保证每个企业管理环节都能够获得资金保障,在财经管理中,企业还可以科学合理的划分经济资源,保证企业有充足的财务基础去支持企业进行技术研发、创新和引进,提高企业的技术水平,使企业能够紧跟时代发展步伐,推陈出新,占据经济市场的领先地位^[2]。企业财经管理,还可以提高企业人员的职业规划和能力,通过合理有效的财经制度,为企业员工构建激励机制,让有能力的员工获得更大的职业满意度,从而提高企业的核心凝聚力,使企业内控制度得以全面有效落实。

2.3 加强财经管理有助于企业解决财经问题

随着现代企业经营模式的不断完善和发展,企业规模扩大、企业组织结构也日趋复杂,在企业发展经营过程中,企业也容易出现这样或那样的财经问题,阻碍企业的健康稳定发展。加强财经管理,是企业解决财经问题的有效手段,可以让企业管理者,打破原有的管理视野限制,从企业发展全局的角度去看待企业所面临的财经问题,并制定积极有效的策略,优化企业管理模式^[3]。企业发展中会面临一些难以预计的因素,尤其是现代经济市场环境给企业带来更多的发展压力,企业如果没有坚实的财经管理能力作为保障,在遇到不确定因素时,往往无法做出及时、正确的应对反应,造成企业的巨大经济损失。如现代企业为了更好地把握经济发展机遇,往往会进行多元化的发展,这样可以让企业更好地调整发展方向,组织资源投入到能够给企业带来更大经济效益的领域,但这其中企业也要面临着较大的发展风险,如资金难以维继等,这就需要企业能够利用财经管理手段,对企业发展中可能存在的风险因素进行分析,科学合理地判断多元化经营发展的可行性,以便为企业发展做好积极的准备,提高企业发展财经水平^[4]。

3 企业发展中存在的财经管理问题

3.1 企业财经管理机体系不完善

现代企业普遍已经认识到了财经管理的重要性,但在实施财经管理是时仍然存在一些不足之处。企业财经管理还没

有建立起完善的体系,使得财经管理工作缺乏制度保障。企业现有的财经管理工作中,往往是以在其他制度基础上,强调财经管理内容,而没有形成独立的、统一的财经管理机制,这也造成了各个部门对企业财经管理目标的理解不一致,财经工作标准存在差异,工作中难以进行有效的衔接。如财务部门在财务资金流计算模式中预测企业资金不足,但采购部门、销售部门往往以合同为依据来判断企业资金情况,因此容易造成盲目的企业经营,企业管理者在做出最终决策时,会由于对企业财经标准认定的不一致,而导致决策失误,造成企业经营资金流断裂等严重问题,危及到企业的存亡。

3.2 企业财经管理缺少规范流程

很多企业在发展中将精力都集中在扩大市场份额、获得更高的经济利益方面,而对财经管理流程的控制不严格。在企业发展中,企业管理者仅仅将财经管理作为一种事中管理手段,而没有发挥财经管理的风险评估优势,导致企业发展中的风险不能被有效识别和规避。企业过程中,在企业决策前,企业没有利用规范的财经管理流程,让每个涉及到的部门去共同参与到企业财经管理当中,使得企业对自身的发展定位往往不够全面、不够细致,对一些隐藏的企业发展风险预估能力不足^[5]。企业财经管理中,由于缺少规范的流程,也容易造成企业财经信息无法在企业内部顺利传递,而财经管理信息的阻隔,也使得企业难以提高财经管理实效,财经管理作用无法充分发挥,阻碍了企业的良性发展。

3.3 企业财经管理缺乏必要的人才

企业财经管理是一种综合性的管理形式,需要管理人员具备多项管理知识与技能,同时能够将不同的管理方式融会贯通,使其发挥最大的成效。目前企业对财经管理人员的培养机制还不够完善,企业财经管理缺乏高素质、有经验的管理人才,影响了企业财经管理的效果。很多企业往往只重视某一个领域的人才队伍培养,财经管理的综合性人才队伍培养不足,这也是企业财经管理人员专业程度低的根源。企业在日常培训中,往往是以知识的灌输为主,培训与企业财经管理实际情况联系不紧密,使得培训脱离了企业人才培养目标,企业培训的针对性不足,对优秀人才潜能挖掘不深入,在解决企业实际财经问题时,财经管理人员难以有效找到问题的关键点,影响了企业的财经管理决策能力^[6]。

4 企业发展中优化财经管理的途径

4.1 完善企业财经管理体系

企业应当以财经管理目标为基础,完善企业的财经管理体系。企业应将内部各个层面的管理制度进行归纳和整合,并根据企业财经管理的实际需要,建立专门的财经管理制度。财经管理制度中,要对各部门、各环节现有制度当中,不明确的内容以及相互冲突的内容进行说明,使企业财经管理有一个统一规范的制度保障,建立一致的管理标准。在出现部门对管理标准理解不一致时,要明确主要部门的核心性,如财务标准的理解不一致时,解释部门主要有财务部门承担,其他部门要以财务口径为基础去明确收益、资金等情况。^[7]除此之外,企业的财经管理体系落实,需要企业能够加大宣传,提高企业人员的财经管理意识。企业从整体层面去强化财经管理思想,提高企业财经管理执行力,充分利用各种企业运营数据来增强企业决策的准确性,可以通过建立企业内部的专门财经管理中心,来将企业财经管理权限进行集中,更好地贯彻落实企业财经管理细则,增强财经管理实效。

4.2 规范企业财经管理流程

企业财经管理流程作为财经管理的渠道和媒介,需要严格按照规范化程序执行。企业财经管理流程的规范,需要企业认真梳理现有的各部门工作流程,找到其中衔接不紧密之处,并根据企业内部的管理要求进行改进和优化。企业应当在财经流程中明确每个部门、每个岗位的责任,通过明确的责任机制作为流程规范的保障,当企业财经管理中出现问题时,根据流程和责任追根溯源,找到问题的关键,从而能够更加积极有效地解决企业财经管理的不足,并规避企业财经管理中的风险隐患。为了让企业人员更加积极主动地参与到财经管理流程的规范中,企业可以建立科学公平的奖惩机制,激励员工的财经管理热情,也使员工自觉在财经管理工作中履行相应的义务、承担相应的责任^[8]。

4.3 健全企业财经人才培养

企业财经管理人才队伍的建设,是企业能够顺利开展工作的重要人才保障。企业应当建立有效的人才招揽和培养机制,

通过专业化和日常化的财经专项培训,来全面提高企业员工的财经管理意识和能力。企业在招揽人才时,可以积极同大专院校建立紧密和合作,通过为财经管理专业学生提供实习岗位,来发掘和留住优秀的财经管理人才。企业还要将财经管理专项培训纳入到日常工作当中,定期组织企业员工学习世界各国先进的财经管理知识,拓展财经管理视野,并积极鼓励企业员工参与到财经管理创新当中,通过集中企业员工的智慧来找的更加适合企业发展的财经管理之路。随着信息技术的广泛普及,信息技术成为企业财经管理的重要辅助手段,企业在培养财经管理人才队伍时,也应当与时俱进,强化全员的信息技术能力,以便能够为信息化财经管理奠定良好的基础。

5 结语

企业在现代经济社会中要想立于不败之地,就必须强化财经管理能力,转变财经管理思路,挖掘财经管理价值,使企业能够在科学有效的财经管理框架内,做出最佳的企业发展规划,助力企业稳步前进。

参考文献

- [1] 崔延旭,刘鹏.针对财经管理工作中存在的不足略谈创新策略探究[J].现代经济信息,2019(22):231.
- [2] 宋杨明.基于审计结果谈企业财经管理工作的重要性探讨[J].现代经济信息,2018(05):189+191.
- [3] 王家明.基于职业岗位需求的财经管理类人才培养策略[J].湖南城市学院学报(自然科学版),2016,25(01):359-360.
- [4] 崔延旭,刘鹏.针对财经管理工作中存在的不足略谈创新策略探究[J].现代经济信息,2019(22):231.
- [5] 王慧.针对财经管理工作中存在的不足略谈创新策略[J].中国集体经济,2019(27):44-45.
- [6] 何艳君.优化财经管理水平提升企业核心竞争力研究[J].中国市场,2018(07):152+154.
- [7] 彭晓敏.基于职业岗位需求的财经管理类人才培养策略[J].现代经济信息,2016(16):415.
- [8] 邹晓蔚.加强财务管理推动企业财务管理工作科学发展研究[J].财经界,2019(10).