

# 浅析中国国有建筑施工企业政工干部队伍建设

## A Brief Study on Team Construction of Political Cadres of China's State-Owned Construction Enterprises

宋宝国

Baoguo Song

宁夏建工集团有限公司  
中国·宁夏 银川 750001  
Ningxia Construction Engineering Group Co., Ltd,  
Yinchuan City, Ningxia, 750001, China

**【摘要】**随着社会经济的发展,中国建筑企业的经营模式发生了变化,而党建工作对于国有企业来说是很重要的。在中国国有建筑施工企业当中,政工干部的作用被逐渐的弱化,其职业规划也受到了影响,企业应该加强政工干部队伍建设。本文分析了中国国有建筑施工企业建设政工干部队伍时的问题并提出了相应的措施,希望对国有建筑施工企业政工干部队伍建设有所帮助。

**【Abstract】**With China's social and economic development, the business model of China's construction enterprises has changed, and the party construction work is very important for state-owned enterprises. Among the state-owned construction enterprises in China, the role of political cadres has been weakened gradually, and their career plans have been affected, so the enterprises should strengthen the construction of political cadres. This paper analyzes the problems of team construction of political cadres in state-owned construction enterprises and puts forward corresponding measures, which is expected to help team construction of state-owned construction enterprises.

**【关键词】**国有建筑施工企业;政工干部队伍;建设

**【Keywords】**State-owned construction enterprises; Team of political cadres; Construction

### 1 国有建筑施工企业政工干部队伍建设的重要意义

#### 1.1 给企业的发展提供方向

随着中国社会经济的发展,提高国有企业竞争力对于社会主义建设有着重要的意义。在中国国有企业当中政工干部队伍是基层党建工作的主要负责人,在国有企业中加强建设政工干部队伍建设,对于国有企业的发展,维持市场的公平,促进中国社会经济健康发展有着重要的意义。

#### 1.2 提升企业的思想政治工作

企业的发展是需要思想政治的基础的。随着中国社会经济的发展,国有企业的工作环境、工作内容及工作对象等都发生了变化,员工的价值观也变得更为多样,也表现出了多种的矛盾。在这种情况下,国有企业应该加强政工干部队伍建设,提高政工干部的综合素质及工作能力,从而提高企业的凝聚力。

#### 1.3 建立先进的企业文化

企业文化对于企业的发展来说是很重要的,国有企业也应该建立先进的企业文化。加强国有企业政工干部队

伍的建设就是为了提高国有企业的竞争力。通过先进的企业文化,解决好国家、企业、员工之间的问题,把企业员工的思想与社会发展的方向结合起来,树立良好的企业形象,提高员工的责任意识与荣誉感。

#### 1.4 确保企业可以稳定的发展

随着市场经济的发展,国有企业员工的利益问题日益凸显,国有企业在改革的时候留下的问题也影响了企业的稳定。加强国有企业政工干部队伍建设可以提高企业的稳定性,给国有企业的员工与离退休人员宣传最新的政策,加强国有企业思想政治工作,关怀员工,举办多种形式的企业文化教育活动,对于建立和谐的工作环境有着重要的意义,对于维护企业的稳定、促进企业的发展也是有利的。

### 2 国有建筑施工企业建设政工干部队伍时的问题

#### 2.1 对思想政治工作并不重视

一方面,企业并不重视思想政治工作。有些企业领导认为,国有企业只要做好生产经营活动,提高经济效益就可以了,这就使得整个企业都不重视思想政治工作。另一方面,企业当中的政工干部觉得自己在企业中的地位较

## 人力资源管理 Human Resource Management

低。中国国有企业中的政工干部在工作的时候有着落差的感觉，这是由于政工干部的工作层面比较窄，不能提高自己的专业能力，也不能像其他的工作岗位一样评职称或者是升职。

### 2.2 没有建立健全政工工作组织机构

企业为了降低运行成本，通常会采取一个部门做多项工作的方式来完成工作。没有建立健全政工工作组织机构，使得国有企业当中的机构并不能切实的落实上级交代的任务，常常会出现敷衍了事的情况。

### 2.3 政工员工的素质不高

在国有企业当中大部分的政工干部是安于现状的，这就降低了他们工作的积极性，创新意识较弱，机关作风严重，工作较为格式化，甚至是教条主义，使用已经过时的知识或者是方法来解决问题，这对于企业的发展是不利的。

### 2.4 选拔人才的时候没有针对性

政工的工作是复杂的，也没有技术含量，这就使得企业在选拔政工干部的时候大多会选择勤劳的员工来担任政工干部，这种选拔人才的方式是不合适的。在基层单位当中，常常会出现这种情况，就是在缺少政工员工的时候，通常会由某一个领导的亲属或者是其他部门能力较强的人来就任，从而保证政工部门的正常运行。

### 2.5 政工员工的职责被边缘化

在实绩工作中，大多数人会认为政工干部的工作就是“协调主管”，其思想政治工作的职责被淡化，其日常的主要工作就是各种复杂的后勤工作。尤其是在基层单位中，这个岗位更加的尴尬，虽然是政工员工，却做着后勤与协调的工作，政工岗位的职责被边缘化，更加的不被人重视。

### 2.6 工资待遇较低

在国有建筑施工企业当中，政工的工作任务较重，但是其工资待遇相比于技术人员要低，这就影响了政工干部工作的积极性。

## 3 加强国有建筑施工企业政工干部队伍建设的措施

### 3.1 建立健全选拔人才的制度

企业在选拔政工干部的时候不仅应该重视候选者的能力，还应该重视候选者的品德，在选拔人才的时候应该选择德才兼备的人才，应该严格的考核政工干部的政治品德、社会品德等的方面，要选择真正有能力、有品德、群众信任的干部。企业应该建立健全选拔人才的制度，建立一个公平、竞争的制度，选拔最优秀的政工干部。

### 3.2 建立科学的评价制度

企业应该根据企业的实际情况与政工干部队伍的情况，建立符合政工工作特点的评价制度，合理的管理政工干部，要根据政工工作岗位的不同，建立适合的评价制度。在建立评价制度的时候，不仅要重视政工员工的业绩，还应该重视他们的平的、能力等的方面，建立一个公平、合理的评价制度。企业应该将对干部的评价结果与干部的选拔、培养结合起来，从而提高评价制度的实用性。

### 3.3 建立鼓励的制度

企业应该提高对政工干部的重视，应该与其他的干部

拥有相同的机会参与职称评定、培训等的活动，进而提高政工干部工作的积极性。

第一，企业应该扩大政工干部发展的空间。企业应该依据政工干部的业绩，来划分他们的级别。第二，企业应该给予政工干部一个合理的薪资待遇。企业中的政工干部的薪资待遇应该与其他的干部是相同的，薪资的奖励政策也应该偏向与政工干部。第三，要加强对政工干部精神方面的鼓励。企业应该将精神与物质方面的奖励结合起来，大力的宣传优秀的政工干部，从而提高政工干部在企业中的地位。

### 3.4 改善政工干部工作的环境

国有建筑施工企业应该改善政工干部工作的环境。从而让他们感受到企业对他们的重视，加强对政工干部专业知识方面的培训，建造一个良好的学习环境，不断的提高政工干部专业素质及能力，提高思想政治工作能力。

### 3.5 充分的发挥党员的带头作用

国有建筑施工企业应该重视党员的作用，提高党员工作的积极性，充分的发挥党员的带头作用。这是因为党员对于企业思想政治工作有着重要的作用，提高党员的主体意识对于进行思想政治工作是有利的。党员的言行都代表了国有建筑施工企业与企业内党员的行为。提高党员的主体意识，可以促使他们主动的带动其他的员工提高自己的思想政治素质。

### 3.6 扩大补充政工干部的渠道

#### 3.6.1 使用招聘的方式

在社会招聘的时候，应该重视对文科专业毕业生的招聘，招聘的这些毕业生应该安排到机关或者是基层中从事政工相关的工作，做好“传帮带”的工作，提高他们成长的速度。

#### 3.6.2 使用交叉任职的方式

企业应该依据“一岗双责”的要求，使各级行政管理部门的领导兼管党政的职务，不仅要负责行政方面的工作，还应该进行思想政治工作，创造一个人人参与的工作环境，提拔素质较高的政工干部，从而补充政工岗位的缺失。

#### 3.6.3 使用轮岗的方式

企业应该提高政工干部对于施工现场及施工技术的了解程度，丰富他们的知识。企业可以采取技术干部轮岗的方式，选拔一支技术水平高、有发展前途的技术干部来做政工干部。

## 4 结语

总而言之，为了促进中国国有建筑施工企业的发展，企业应该重视政工干部队伍的建设，政工干部队伍是企业领导与职工沟通的桥梁，不断的提高政工干部的专业素质与能力，从而促进企业健康、快速的发展。

### 参考文献

- [1] 刘刚. 加强政工干部队伍建设, 促进国有企业思想政治工作[J]. 河北企业, 2016(5):131-133.
- [2] 王兴平. 浅析新形势下路桥施工企业政工干部队伍建设——素质建设的途径[J]. 工业 C, 2016(6):00085-00086.