

对会计岗位设置的探讨

Discussion on the Post Setting of Accounting

郑玉琳
Yulin Zheng

汉口学院管理学院
中国·湖北 武汉 430212
Hankou College School of Management,
Wuhan City, Hubei, 430212, China

【摘要】 经济发展导致会计职能日趋显现。科学设置会计岗位,运用全面系统的方法核算和监督一个单位的经济管理活动对社会经济发展起到了保驾护航的重大作用。中国现有的会计岗位设置及会计人员管理监督体制的弊端日益突显,影响了经济的健康运行。论文从理论层面阐述了会计岗位设置的重要性,以及在实际管理活动中存在的一些普遍问题,并分析其根本原因,辅之以相应建议及解决方案。

【Abstract】 The development of economy leads to the function of accounting is becoming more and more obvious. Scientific setting of accounting posts, and using a comprehensive and systematic approach to account and supervise the economic management activities of a unit plays a significant role in protecting the social and economic development. The malpractices of China's current accounting position setting, accounting personnel management and supervision system are becoming increasingly prominent, which affect the healthy operation of the economy. The paper expounds the importance of accounting posts setting and some common problems existing in the actual management activities from the theoretical level, and analyzes the underlying causes, and then puts forward some corresponding suggestions and solutions.

【关键词】 社会经济 ;运营模式 ;会计岗位设置

【Keywords】 Social economy; Operation model; Post setting of accounting

1 会计岗位设置的概述

1.1 会计岗位设置的含义

会计岗位是指一个单位根据其内在财务部门需求而分设的工作岗位。一般来说,各单位会计工作岗位的设置要与本单位经济的运营规模、发展方式和管理水平相适应。科学理性的设置会计岗位,有利于会计工作中职责界限的划分,高效完成会计核算工作。

1.2 会计岗位设置的原则

适应性原则。要根据经营运转方式,单位业务需要设置工作岗位。规模较小、业务量不是很多、经营模式相对简单的企业单位可以在法律和公司的可接受范围内简化会计岗位设置。

岗位责任制原则。科学合理设置会计岗位,限定员工要做什么,该做什么,在一定程度上能够实现职位权利和岗位职责的配套一致,使工作开展得更加顺利。

经济原则。会计工作岗位的设置应充分考虑经济效益原则,从单位业务的实际情况出发,坚持精简工作岗位的理念,减少成本浪费,避免会计组织机构出现冗长无效的混乱局面。

效益性原则。设置会计岗位不仅仅是要完成企业规定的会计任务,提高经济管理效益,还要防止流于形式,不务正业的状态。

明晰性原则。设置会计岗位要始终按照国家法律制定的相关限制原则以及单位明文规定的制度条款进行,清楚限定每个岗位人员的任务范围,明了个人工作性质和工作内容,做出更好的业绩^[1]。

1.3 会计岗位设置的现状

总体说来,目前中国会计岗位设置的情形不太乐观。会计人员的岗位设置普遍存在着违反规定现象,制度浮于形式,导致相当一部分企业有章不循,为所欲为,会计市场一片混乱。其主要表现行为有:

①有的单位会计兼出纳一职,有的甚至雇佣没有会计从业资格的人,执证上岗的观念弱化,还有些单位会计资料杂乱无章、混乱无序。

②有些会计单位不遵循明晰性原则,致使岗位工作的职责范围划分混乱,导致一些鸡毛蒜皮的小事都处理不好。人人占着岗位不做事,这助长了会计人员惰性。

③有些单位不实行内部规定,未形成系统全面的内部

经营管理 Operation management

监督体系。目前有不少单位内部控制制度的执行敷衍了事、不脚踏实地,应付工作,缺乏该有的完整性和严肃性。

④私营企业、个体工商户会计工作规范意识薄弱,行为操作不规范,难以执行及响应国家会计经济政策^[2]。

2 会计岗位设置的意义

2.1 落实岗位责任制

岗位责任制旨在澄清会计职务的职能,明确职责权限,提高管理效应,增强服务的完整性和规范性。为了使员工职能的稳固化,责任中必须是务实的,行动上更是有标准的,只有这样才能使目标清晰,分工明确,提高效率。在岗位上,每个人都有特殊的工作标准,确保所有事情都能被真正掌握,工作有依可查。在发现问题时,也可以追究根本原因、快速找出解决方案,以保持财务工作的连续性和规范性。

2.2 保证会计工作的严肃性和规范化

企业如果缺少完善的内部控制环境,其会计工作效果将大打折扣,丢失其原有的刚性和严肃性,更为严重的甚至会造成人浮于事,一片狼藉的工作惨状。而科学设置会计岗位,合理配制会计工作人员,定员到岗,能够防止企业内部管理混乱的局面,为会计工作的有序开展提供便捷途径。

2.3 加强企业各单位内部的经济责任

经济责任制的发展是时代对经济提出的新要求,顺应潮流,科学设置会计岗位有利于坚持和完善企业以及岗位之间的关系牵制,有利于避免繁琐重复,对于明确各会计岗位之间的职责权限具有重要作用。会计各岗位的设置也有助于切实贯彻落实考核体系,做到制度化考核。

3 会计岗位设置的方法

3.1 会计岗位设置的要求

首先,设立会计职位需要结合单位的业务规模和业务范围,以满足单位会计职能的需要。二是从事岗位工作的人员必须服从基础限制条约,就业时需取得从业资格证书,持证上岗,维持会计工作该有的基础性和严肃性。

严格执行会计人员轮岗制度。人员的轮岗可以丰富从业人员的技能,熟悉单位各个业务,当人员短缺时能够适时填补岗位空缺漏洞。同时,也要及早发现和预防谬误,减少会计违规现象的发生。当然,在岗位设置的同时也应尽量避免机械化处理的模式,执行人性化的工作轮岗制度,以获得员工的认可,激发员工的积极性,逐步建立人员培训更替的会计职位,确保其长期运作的信心和认可度^[3]。

会计岗位的排设还应遵循内部人员与内部岗位的相互分离与制约。在设置会计岗位时,不得由一人办理一项会计核算监督业务的全过程,要注意合理分布内部职权,形成彼此相互牵制的关系网。

岗位设置的风向标应着力集中于培养具有专业业务能力的会计人才。会计人员除了具备必要的理论基础知识和专业技能技术,遵守职业操作道德,还要不断提高自身的业务销售等各方面能力,确保单位公司的财务业务往来工

作,为企业增加价值并提高企业的运作效率。

3.2 不同会计岗位设置的具体方法

出纳岗位主要负责现金和银行存款的收付业务。在设立岗位时,各单位要严格按照会计制度和公司的管理制度审核收付款凭证,办理款项收付。如果公司经营业务范围比较大,涉及领域较广,也可配备两个出纳,形成内部牵制的网络,减少以权谋私现象的发生。

报税:严格规范纳税人的发票认证工作,对合格的增值税发票进行电脑扫描、核对,当月认证完毕的进项发票必须在当月抵扣。将当月开立的普通销售发票录入到电子报税系统中,报税员每月1号时,须插入金税盘,在防伪开票系统对上月开具的发票进行抄税处理。还要根据每月公司员工薪资情况表,进行个人所得税的申报工作。

仓管:设置仓管岗位时,要选择细心且谨慎的工作人员,对库存货物进行日常管理监管,对于材料进出仓库的每一笔都要做好相关记录,保持材料的合理分配和统计。还要严格按照公司的制度要求进行材料验收工作,按发货原则进行仓库发货。

会计:选择之前有经验的长期从事会计工作的人员有利于继续单位会计业务的整体性。在设置会计岗位时,挑选的会计人才要有足够能力来负责公司的会计核算事宜,能够及时做好原始凭证的编制、记账凭证的整理工作,做到账证相符、账表相符。

财务总监,财务总监带领着企业财务部的工作人员进行日常核算以及期末汇算清缴,作用影响十分重大。所以在进行岗位委任时需格外严肃,以确保整个财务链条的可持续发展。在要求财务总监组织公司财务管理工作的同时,还必须确保其有足够实力参与公司投资行为等方面的分析和决策,加强公司的经济管理收益。

4 结语

随着经济全球化的深入发展,中国高等学校教育模式在符合基础国情的经验总结的同时也正在不断努力的向国际化道路接轨,缩小了与其他国家的发展差距,教育的现代化改革也开始强调了本土会计教育的综合性和整体性。在新时代的人才市场上,我们要勇于借鉴美国会计教育方案的指导目标,培养创新应用型会计人才,逃离之前呆滞古板的传统教育教学模式。此外,除了创建复合型会计人员体系,还应该支持实验实践教学计划,仅仅依靠理论知识是不够的,还需要关注培养学生实践能力,确保未来进入社区后能迅速承担相关的任务和职责。专业户外实践操作技能侧重于培养学生的专业知识,通过接触广泛的知识和学科内容来提高自己的知识层次,从而指导实践的开展。

参考文献

- [1] 颜翠芳. 财经法规与会计职业道德 [M]. 石家庄:中国铁道出版社,2011.20-22.
- [2] 陆辉. 小议加强企业内部控制制度的方法和措施 [J]. 中小企业管理与科技,2010(8):185-185.
- [3] 孙蕾,李小光,王昕昕. 浅谈小企业会计工作中存在的问题及建议 [J]. 现代营销(学苑版),2012(11):160-160.