

The Application of Regionalized Financial Management in Practice

Hua Zheng

China Railway 20th Bureau Group Third Engineering Co., Ltd., Chongqing, 400000, China

Abstract

Financial management is rooted in every aspect of enterprise management. The healthy development of an enterprise and the realization of its intended profit are inseparable from the supervision and execution functions of financial management. With the continuous development of society, construction enterprises are facing severe tests of accelerating transformation, and management requirements are constantly increasing. At this stage, construction enterprises vigorously promote management accounting, and the regional localization operating conditions have matured, and a centralized regional financial management model has emerged.

Keywords

regionalized; financial management; application

财务区域化管理在实践中的应用

郑华

中铁二十局集团第三工程有限公司, 中国·重庆 400000

摘要

财务管理根植于企业管理的每个环节, 企业健康发展、实现预期的盈利目的都离不开财务管理的监督及执行功能。随着社会的不断发展, 施工企业面临加速转型的严峻考验, 管理要求不断增高。现阶段, 施工企业大力提倡管理会计, 且区域属地化经营条件已成熟, 财务区域化集中管理模式应运而生。

关键词

区域化; 财务管理; 应用

1 财务区域化管理的模式及作用

1.1 统一会计核算标准

传统模式下, 公司财务部门根据每个项目实际情况, 委派一到两名财务人员。由于财务人员自身业务水平参差不齐, 责任心缺失将使项目财务管理流于形式, 处于不可控的状态。

成立区域财税中心后, 公司委派有职业操守、技术过硬的财务人员担任区域负责人, 整合区域内财务资源, 遵章守法, 全盘把控, 统一会计核算模式及标准, 严格按照新会计准则要求, 打造完整的财务核算体系, 并有效实行, 从基础工作规范财务管理。

相较于分散式财务管理, 面对原本多个项目、多种错误、多次解决的情况, 面对共性问题, 财税中心能够将相同问题一次解决, 并为以后的工作作出标准模板, 使各项财务工作变得标准化、合规化, 同时提高工作效率, 提升工作标准,

提质增效。

1.2 分岗位核算业务

区域财税中心首创分岗核算模式, 区域内单独设立成本岗、核算岗、资金岗、税务岗等, 各岗位会计清楚划分职责, 各司其职, 协助区域负责人管理好区域内财务基础工作、资金调配、税务筹划等工作。

1.3 区域资金集中管理

区域内各工程项目因滚动式发展的特性, 开工时间不一, 所处的施工阶段涵盖开工准备、工程启动、工程在建以及工程收尾各个阶段, 支付比例和收款时间也各有差异。区域财税中心能够有效地掌握各个项目的资金流入与支付需求, 根据区域特性, 科学合理地制定资金计划, 通过公司层面加强区域项目之间资金往来协调与管理, 有效地整合区域内资金流向, 合理分配资金收支, 降低资金成本。保证区域现场施

工需求,同时实现区域项目资金一定程度上的沉淀,从而最大限度地提高资金使用效益^[1]。

1.4 区域外部关系统一协调

区域管理财税中心所属工程项目在外部关系上具有共性,包括地域上的接近,具有共同的业主、监管方、税务关系等。区域财税中心外部协调工作可化繁为简,在节约成本的前提下,整合外部资源,将资源转化为实际效益。

1.5 区域集中办公

区域财税中心依据会计业务的现实要求会设置一个财务机构,包括财务负责人、会计核算岗、核算岗、资金岗、税务岗位。每个岗位均由一名财务人员专人负责,整个财税中心在区域内的办事处集中办公。

财税中心对区域内所有财务相关业务进行统一处理审核,所有的财务核算工作都运用相同的财务软件来进行分析与处理,每个岗位间分工明确,保证各个岗位财务人员的业务专注度和熟练度,避免因处理过多不同类型的业务导致分心出错。同时,由于每个财务人员对同一事项的账务处理理解各有不同,专人专岗能有效避免由于多人同一时间段内,经手同一岗位而导致的账目混乱的情况,有利于直接分清责任,减少推诿,极大地提高工作效率。

相较于传统的报账核算模式,财税中心管理能够将日常业务统一化、标准化、流程化,各类业务均有专人管理,方便区域项目相关部门有效找准处理相关业务的岗位进行对接,提高工作效率。

就各个岗位而言,同一业务在具体到各项目上时所面对的问题各有不同,相关财务人员能够因此具体分析其中的差别和共同点,再根据实际情况,摸索出一条适用于所有项目的财务处理方案,提升财务信息质量。岗位会计遇到特性问题,可在区域财税中心内部进行讨论,在各类方案里择优选择并实施,提高办事质量及办事效率。

2 实施财务区域化管理面临的问题

2.1 财务时效性

近年来股份公司及集团公司对财务管理提出了更高要求,企业管理升级,企业财务管理必将升级,项目管理的水平需不断提高,对项目财务业务处理速度要求也在不断提升。网络化办公要摆脱以往业务处理的拖沓,追求更高效率,与业务部门交流能及时及时反馈信息,保证财务信息的时效性、真

实性。

2.2 人才培养管理

区域财税中心面对的不是一个项目的财务问题,虽然区域内各大小项目具有较高的相似性,毕竟由于人员构成、施工队伍、监管单位及项目管理的差异,各个项目间仍有不少不同的细节问题出现。

面对如此细枝末节的财务管理问题,就要求财税中心人员拥有足够的能力,具体问题具体分析,集合各个项目自身的实际情况,并站在所管辖项目整体的局面上思考,大方向与小细节相结合,通过处理业务的经验以及对财务管理制度法律的了解,相关业务人员需要对于项目上发生的各类问题,提供正确合理的解决方案,并且有能力将艰涩的财务知识制度,转化分解为简单易懂的理念,并将其灌输给相关业务人员,对他们进行财务指导和监督,确保项目各类财务相关的业务处于有效、良好的运营态势中。

这就要求财税中心对人员进行长期的考核与培养,在日常的业务中逐渐提升人员能力,学会举一反三的能力,和与时俱进学习态度,保证各项目财务运行的良好、高效^[2]。

2.3 业务岗位

财税中心分为核算、资金、税务、成本等几个岗位,每个岗位各一人进行专人专岗管理,但由于区域内项目数量较多,所处理的业务量较大,部分业务涉及对外沟通交流,因此当所属岗位的财务人员外出办理相关业务的时候,其所管理的岗位将暂时无法处理项目上的各项业务,如面临紧急事务,没能及时办理,将在一定程度上影响项目的工作运转。

长期专人专岗也会导致人员业务能力单一,只专注于自己岗位的工作,难以从全局考虑事情,使得财务工作变得狭隘化,无法胜任更具有挑战与机遇的管理会计工作。

3 区域化管理面临问题的解决方案

3.1 加强与各项目的沟通,提高交流

财税中心一方面应要求各项相关人员及时、定期去往财税中心,进行业务商讨,每月对账等工作,保持与各个项目计划、物资等对口业务部门的时事、有效沟通,及时掌握所管辖各项间的施工运作,保证财务信息的及时有效性^[3]。

另外,财税中心也应及时派遣属下财务人员分时间段到各个项目进行定期业务处理,所分派的财务人员既要负责直接处理项目上各日常业务、收集审核原始凭证、解决各种财

务问题,也肩负着宣传财务知识理念,普及财务审核标准和基础知识,提升项目各其他部门人员财务认知能力,减少日后由于不熟悉财务业务而导致的各种问题出现,使得财务人员能够从不断地为项目纠错改错的繁杂业务中解脱出来,处理更加要紧的事项,提高财务工作效率。

3.2 加强人才培养建设

一是要加强财税中心人员的职业道德修养,要让所属财务人员始终保持清醒的头脑,牢记会计职业道德规范,良好的会计职业道德不仅可以提升自身品质,也有利于工作中更好的规避道德风险,避免违规违纪行为的发生。加强财税中心人员的职业道德素养,一方面应定期进行自我检查与剖析,做到闻过则改和克己自律,还可以通过教育引导,树立正确的价值观,培养内在的职业信念。另一方面,财税中心是一个有机的整体,会计人员之间应本着团结协作、互帮互助的精神,营造良好的内部环境。

二是要提高财税中心人员的综合业务能力,财税中心实现会计核算集中化,有效地缓解了人员配备不足的问题,同时也更需要加强规范会计核算过程中原始凭证的审核把关、入账及时及预算控制的执行,能够一定程度上保证会计信息的准确性、真实性和合法性。而在核算的同时,会计监督的职能也要一起进行,会计核算的质量取决于会计监督的力度,因此要保证核算的准确性,一定要将内部会计监督的各项制度贯彻落实到实际核算工作中去^[4]。

三是加强落实会计继续教育,提高学习意识,财税中心会计人员除了拥有良好的业务能力外,还需不断地加强自身学习,通过不停地认识与积累新事物,来提升自己的知识储备。对于每年会计政策的变更情况要做到及时更新学习,不能一味地遵循守旧,在学习的过程中不断得提升自我,学会创新,去更好更有效率地完成会计管理工作。

3.3 实行轮岗制度

为了避免财务人员长期担任一岗导致的人员能力单一,财务依赖性强,一旦人员因事不在岗则导致业务处理时间延

后的问题,财税中心应适应定期轮岗制度^[5]。

一是实行轮岗能保证财务人员业务能力不再局限于某一特定岗位,而是能在不断地轮岗中进行不断的学习,极大地提升自身业务眼界和水平,持续提升自身能力水平,认识到财务知识的广阔性和艰难性,提升自身学习动力和毅力。

二是轮岗能够使财税中心的财务人员接触到各个岗位,了解到不同项目在不同岗位上的相同性和差异性,提高财务人员的宏观财务水平,在处理问题的时候能够做到多方面、多层次、多角度的思考,为日后想着管理会计层面发展打下坚实基础。

三是财务轮岗能够让减少财税中心对于各个岗位财务人员的依赖性,即便部分财务人员外出办理业务,或者因事请假,其所负责的工作也不会因此停滞,财税中心的其他人员能够在一定程度上分管其岗位的工作,保证项目持续正常运转^[6]。

4 结语

施工企业实行工程项目财务区域化管理,能有效地整合各类资源,提高工作、资金等方面使用效率,有利于财务队伍的管理建设、人才培养,大幅度地提高财务管理水平。

参考文献

- [1] 李琳. 电力施工企业财务管理模式探讨 [J]. 电力学报, 2007(02).
- [2] 陈红. 基于施工企业财务管理模式 [J]. 时代经贸(下旬刊), 2008(08).
- [3] 高渭滨. 施工企业工程项目财务区域化管理 [J]. 陕西水利, 2009(02).
- [4] 袁英梅. 浅谈现代企业工程项目财务的区域化管理 [J]. 商场现代化, 2010(32).
- [5] 高寿. 工程项目的财务管理 [J]. 企业导报, 2009(09).
- [6] 齐艳秋, 王春. 风险投资的区域化特征分析及影响 [J]. 管理与财富, 2001(05).