

Enterprise Financial Management in the Era of Big Data

Jingshu Chen

Shandong Yankuang Guotuo Technology Engineering Co., Ltd., Zoucheng, Shandong, 273500, China

Abstract

With the rapid development of China's economy, the state pays more and more attention to the financial management of enterprise. In order to further improve the application scope of enterprise financial management in the era of big data and transform the traditional financial management needs, it is necessary to improve the platform's data analysis function according to the actual situation, collect and process financial information, and establish an accurate financial management mode. Therefore, this paper mainly analyzes the financial management of enterprises in the era of big data, and puts forward reasonable suggestions.

Keywords

the era of big data; enterprise financial management; application

大数据时代下的企业财务管理

陈静舒

山东兖矿国拓科技工程股份有限公司, 中国·山东 邹城 273500

摘要

随着中国经济的快速发展,中国越来越重视企业的财务管理工作。为了进一步提升大数据时代下企业财务管理的应用范围,转变传统的财务管理需求,必须要根据实际情况完善平台的数据分析功能,对财务信息进行收集和处理,建立精准的财务管理模式。因此,论文主要针对大数据时代下的企业财务管理进行了简要分析,并提出合理化建议。

关键词

大数据时代; 企业财务管理; 应用

1 引言

目前,随着大数据的不断普及和发展,中国越来越重视企业财务管理的应用以及变革。但是,部分企业对于财务管理的内容不重视,领导层也忽视这项功能在企业发展中的作用,财务管理体制机制混乱、监管力度较差、问题严重且多。对此,必须要及时应用现代化的信息技术,转变财务管理模式,与社会的发展潮流相协调,提出新的改革方针,完善企业财务管理内容,促进其可持续健康发展。

2 大数据技术在企业财务管理中的意义

2.1 有助于获取增强企业财务信息分析能力

根据相关的研究公司调查报告,目前中国企业中有 75% 的企业在数据的获取与分析中都是采用的互联网大数据技术获取,其与传统的数据资源相比,存在着较多的漏洞。这种结构的数据字段长短不一,且不同字段的记录,分析速度快,可以应用于多元的数据管理结构中,也适用于传统的办公文

档以及图表信息等。在信息化技术的不断发展中,这种结构的形式随着社会市场的变化而变化,且结构化趋势明显。大数据中的互联网技术应用范围十分广泛,还衍生出了物联网。利用互联网技术可以使得电子商务的决策者对企业的经营管理及时作出对策调整,打造契合市场需求的产品,实现企业资源的有效规划。

2.2 有助于培养高质量人才

在社会的不断发展中,应用大数据可以提升财务管理学习人员的主动性,提升员工应用计算机的能力,实现数据内容的实时分析,从海量的数据结构化趋势明显,为企业决策提供支持,帮助企业寻找投资机会,规避风险,提升企业的社会效益。公司的决策管理人员需要敏锐的洞察力,靠数据来进行决策分析。企业组织者可以运用财务管理和运营管理等知识,准确的对会计信息管理专业进行定位,定期或者不定期的组织对应的财务管理课程,改革财务管理专业的

人才培养模式。利用现代化的信息技术可以远程利用互联网对企业的财务管理相关人员进行培训,提升员工工作积极性^[1]。

3 企业财务管理现状

就目前而言,中国的企业的财务管理存在着较大问题,如企业内部的预算编制缺乏标准,资金预算的控制力度弱,会计核算严谨性缺失等。其已经对中国企业的发展产生了较大的阻碍,且与企业的长期运营会产生冲突。因此,必须要根据现阶段的企业财务管理要求,提升财务管理工作效率,了解财务管理在大数据时代下存在的问题,从源头出发,并做好针对性的解决措施。

3.1 企业财务管理意识淡薄

在企业的运行管理中,企业的发展与国家的经济安全之间息息相关,由于部分企业高层管理人员和基层员工的财务管理意识薄弱,对财务管理不重视,在管理中仅仅将其作为财会的一个分支,环节中存在较多的漏洞和缺陷。财务预算管理编制不规范明显,内容仅仅借鉴其他优质企业的模式,无完整性的行政规范体系,在企业中的地位低。一项好的财务管理制度对企业的持续经营和管理决策有着重要的影响作用,但是部分企业的高层管理者喜欢把权利掌握在自己手中,对于企业内的运行管控约束性大,导致企业内部的经济管理容易出现“一言堂”局面,资金流入流出存在较大的财务风险。虽然近些年来,企业已经开始改革创新,但是原先的体制化问题已经根深蒂固,想要去除十分困难。由于企业财务管理意识存在较大的缺陷,但是在短期内还是很难有提升空间,企业的财务管理体制机制存在较大的不可行性。对此,必须要从源头出发,改变其财务管理工作制度。

3.2 财务管理工作缺乏严谨性

在企业的运行管理中,会计核算所得到的数据是企业财务管理工作的重要参考指标。中国企业单位的会计核算工作水平较低,核算混乱,在审核中缺乏风险管控。很多财务管理部门对于资金的管理缺乏合规性,容易与会计部门的职责重叠,使得工作的重复性加强,票据的审核缺乏严谨性,会导致企业财务信息资料失真,企业中资金管理风险把控不符合规范。并且在审计进行查账时,要对体系内容进行补充和完善,使得获取到的财务信息准确,保证企业资产的安全性,提高企业工作的管理效率,由于中国企业的内部控制的管理

体制机制并不完善,无严格的外部监督与内部审计制度。因此,在工作中资金流入流出没有明确的记录,账实不符现象明显,部分空账现象明显,且无从查账。在日常的财务管理工作中,必须要根据实际情况加强会计核算与财务管理之间的区别划分,增强财务管理人员对其产生的基本认知,且不会与其混为一谈,增强财务管理工作的实用性,而不是打着财务的幌子安排其他工作^[2]。

3.3 缺乏财务管理体制

在企业的运行管理中,部分企业还尚未建立起专业性的财务管理制度,在财务的收支、物资管控、工资发放等各方面无固定的财务管理模式,执行规范不系统,且部分的企业干部在思想上没有财务管理意识,不理解其财务管理对于企业发展的重要性,一旦发生事项就相互推脱责任。不仅如此,在进行财务管理时,由于部分的财务人员的自身管理水平不足,处理财务工作仅仅只是按照领导的意愿进行操作,其制度的作用十分微弱,致使财务管理工作缺乏规范性,财务信息不可靠,已经严重的影响了中国企业的长远建设与发展。在此期间,财务管理的工作缺乏实用性的监督管控,形式主义工作明显,审核过程中,签字代签情况严重,不合理的单据也能报销,奖金和工资的发放标准不一,利用公款大肆娱乐现象明显。财务管理体制机制不健全很容易出现账务人员、财务人员以及高层领导者串通对公司内部的资金进行挪用和套现,提升企业经营风险,也会使得企业在运行时利用虚假的数据进行决策,从而造成较大的损失。

3.4 财务管理人员素质低

在企业的运行管理中,会计财务工作的落实力度较不足,部分的财务管理人员的专业性的水平较差,没有制度的准守意识,对财务会计的事物处理时常常按照自己的想法进行办事,随意性较大。其中一些缺乏专业的证书的财务管理人员在技能型村务的财务工作处理时,根本不根据会计规章制度办事,仅仅只是简单的登记部分数据,明细账和总账的设置和规则不完善,账簿之间的钩稽关系缺乏。由于其自身专业素养不足,原始凭证的填写混乱,审批签字极其混乱,自批自报的现象明显。部分企业为了节省人力成本,开始打着复合型人才幌子,压榨劳动力,剥削员工,利用招聘时的多种薪资待遇、福利待遇以及其他的工作技能等吸引高素质人才,及时的将人才进行底层工作的重复化处理,提升员工的

工作疲惫性,这会使得员工在工作中产生离职念头,且无心开展更多的专业知识学习,使得员工工作的焦虑感增加,不利于员工的专业素质提升。除此之外,部分企业并无专业性的管理人才培养,仅仅只有无专业技能的领导进行理想的提出,以画大饼的形式套住人心,不考虑其长远的功效和利益,容易使得财务人员拘束于自我的离职边缘,会间接性降低工作人员的效率以及职业基本素养^[3]。

4 完善企业财务管理创新举措

4.1 提升员工的财务管理理念

在企业的运行管理中,必须要在企业内部大力宣传财务资金的应用合规性,增强员工以及高层领导者的风险意识。企业财务部门领导可以需要定期或者不定期的组织单位内的财务人员进行专业知识培训,选拔公司的优秀人才为其提供进修的机会,增强企业员工的财务管理知识了解,及时将财务制度落实到社会实践中,及时做到有法必依,有违法必究的情况,认真研读各项规定。除此之外,上级单位还必须要大力宣传财务制度,定期或者不定期的组织单位内的财务人员进行财务工内容和财务知识的学习,将财务知识与现实相结合,并且将其运用到实践中,做到有法必依,有违法必究,结合本地区经济的发展情况,制定好未来发展规划。加强专业管理人才对财务管理的概念认知,使其与其他的企业财务管理进行区分,做出正确的决策与宣传,促进人员的观念时刻更新。企业可以进一步设立起动态的资金财务管理数据库,对于一些涉及到其他部门以及子公司或项目的数据定期半年更新一次,对于专项资金的数据可以一年更新一次。在财务管理的各项工作执行的过程中,必须要严格对待规范,强化相关的财务责任主体意识,提升自下而上的人员内外数据分析水平。

4.2 推进财务管理的精细化

在企业的运行管理中,企业可以根据自身的情况建立起专门的财务管理和会计管理小组,这种小组主要是根据企业内部的资金运营情况以及账务处理情况进行定期执行和落实,增强对同行业人员的任务调研,做好体制管理需求。另外,在进行预算管理时,各企业还要遵循相关的要求,开展动态化的实时预算管理,推行财务管理的精细化运作,使得不同的员工都能够在日常生活中提升自我的价值,积极协助财务

管理部门的工作落实,提升财务管理人员对不同工作的有效执行。除此之外,还要配合相关的部门,做好财务管理体制的执行,组建对应的监督管控小组,制定出一套单位配合规章制度,结合本地区域经济的发展情况,制定好企业的未来发展规划和发展目标进一步改进企业财务管理的部分规章制度。更新企业员工对于财务管理的认知,必须要根据实际情况形成新的财务管理内涵,组织人员加强培训,将风险管控意识潜移默化的渗透到员工的日常工作中。

4.3 提高企业财务管理人员能力

在企业的运行管理中,部分企业的财务管理问题源于财务管理人员自身所具有不足的专业知识和缺乏的专业技能。为了进一步减少这些事故的发生概率,必须要根据实际情况提高企业财务管理人员的竞聘和选拔要求,及时对财务管理人员进行岗前培训和岗位技能提升。在人才的选拔上,采取开放式的人才选拔方式,注重考察财务管理人员的综合实力、于财务管理方面知识的掌握度以及企业的实操技能熟悉度等,全面分理解到财务管理在企业运营发展中的重要作用。在财务管理人员进入企业之后,还要定期不定期地开展岗位培训,根据市场的变化情况,让工作人员考取一些含金量较高的证书。除此之外,财务管理人员自身需要积极主动的去学习新知识和新政策变化,及时的将学习到的知识技能运用到自己的工作中。在此期间,必须要加强人员的考核管理机制,提升财务管理人员的内部人员的实力,加强企业高层干部对于财务管理知识的理解,借助考试的方式选择一批高素质的财务管理人员,扩大企业财务管理的人员队伍,提供平台强化财务人员的专业能力,注重财务管理业务考核以及岗位轮换,增强财务人员的危机感,使其正确的认识到岗位的职责^[4]。

4.4 完善企业财务管理制度

在企业的运行管理中,必须要完善企业财务管理相关的制度,建立起科学合理的内部控制体系。目前,部分企业财务管理部门内部是按照不相容职责相分离原则设立财务管理岗位,但审核人员与做账人员之间并没有形成相互牵制的体制,内部的审核制度不严谨,岗位职责不明确,企业的子项目或子公司收支效益性和合规性保障力度差。除此之外,还可以根据实际情况对当前的企业财务管理核算内容调整,建立起一套科学合理的会计科目系统体系,制定出具体的财务

规则,增强企业财务管理制度的可行性。在此期间,企业的财务管理活动必须要贯彻落实签字、审批相互分离和分割的制度,由财务部门经理决定其是否可以审批和管控,并对此核实和处理。财务负责人还需要对各项规章制度落实和执行,对于存在的某些问题汇报和分析,共同商讨相用的措施和策略,互相监督,积极的做到有法可依,违法必究。企业的领导人员必须重视财务管理的管控事宜,从自我观念上加强和重视,将其纳入到企业领导人员的业绩考核中。

5 结语

综上所述,中国越来越重视企业的财务管理工作。为了进一步提升大数据时代下企业财务管理的应用范围,提升财务管理工作效率,推进公共财务管控改革建设,提高文化体

制创新发展,必须要根据实际情况做好企业财务管理的摸索和感知,创新财务管理基本要求,提升品质质量,实现最大化的体系经济效益,促进企业的可持续进步与发展。

参考文献

- [1] 欧阳征,陈博宇,邓单月.大数据时代下企业财务管理的创新研究[J].企业技术开发,2015(10):91-93.
- [2] 程文.挑战与变革:大数据时代下企业财务管理的新发展[J].财政监督,2016(02):97-102.
- [3] 张盛楠.基于大数据时代下企业财务管理的创新研究[J].科技经济市场,2017(07):103.
- [4] 刘恒屹.大数据时代下企业财务管理的创新研究[J].中国管理信息化,2018(13):47-48.