

Discussion on the Significance of Financial Personnel Management in State-Owned Enterprises

Yinghui Zhang

Shandong Branch of China Huarong Asset Management Co., Ltd., Jinan, Shandong, 250000, China

Abstract

With the rapid development of Chinese economy, the state pays more and more attention to the financial personnel management of state-owned enterprises. In order to further improve the efficiency of financial personnel management in state-owned enterprises, it is necessary to strengthen the results of the processing of personnel files according to the actual situation, enhancing regular training of finance personnel, improve financial personnel expertise and knowledge. Therefore, the paper mainly aims at the present stage state-owned enterprises financial personnel management importance carries on the brief analysis, and puts forward rationalization proposals.

Keywords

state-owned enterprises; financial personnel management; importance

浅谈国有企业财务人事管理的意义

张颖慧

中国华融资产管理股份有限公司山东省分公司, 中国·山东 济南 250000

摘要

随着中国经济的快速发展, 国家越来越重视国有企业财务人事管理工作。为了进一步提升国有企业财务人事管理效率, 必须根据实际情况加强人事档案的处理成果, 增强财务人事人员的定期培训, 提高财务人事的专业知识了解情况。因此, 论文主要针对对现阶段的国有企业财务人事管理的重要性进行简要分析, 并提出合理化建议。

关键词

国有企业; 财务人事管理; 重要性

1 引言

随着信息化技术不断地进步发展, 国家开始逐步实现外在的信息资源管控高效化, 实现国有企业的财务人格化管理, 从宏观和微观两个角度明确企业的财务主体和权责划分要求, 实现对国有企业的财务价值的最大化。对此, 必须要根据实际情况提高国有资源使用效益, 加强国有资本增值以及财务管理中人事管理的重要性认知, 提升员工的管理意识, 促进财务人事管理部门的可持续发展。

2 构建国有企业人事管理原则

2.1 所有权和财产权相分离

在国有企业的不断发展中, 必须要根据企业的运营情况, 在“政资分开”的基础上将国有资产的所有权与企业法人财产权相分离, 给予国有企业独立的法人财产权, 使其成为一

种与市场企业无差异的竞争主体。在实际工作中, 将所有权从职能中剥离, 建立起对应的资产统一管理制度, 使得国有资产能够形成独立的运营主体, 提升资产的运营效益, 建立权责对应的运行机制, 为后续的企业发展提供新的条件。

2.2 权责利原则

在国有企业的不断发展中, 必须要对各财务主体的财务责任、财务权利以及获取的财务利益进行内容规范, 保证资本的有效处理, 对财务主体在资金占有等各方面的权力进行划分明确, 确保财务主体在收益分配上的资金占比金额分配。

3 国有企业财务人事管理价值意义

3.1 有利于实现国有资产和人才的保值

在国有企业的运营管理中, 国有资产的流失和减值是阻碍其发展的主要原因。财务管理人员必须要建立起有效的监管机制, 明确国有企业管理目标, 依靠多种手段建立健全财

务管理体制机制,合理确定好国有资产的投资方向,保证国有资产投资的高效益,提升人员的应用价值。在此期间,还可以积极应用新型的薪酬管理体系,将人才的综合素质作为企业运行的主体竞争要点,依据会计学理论加强对于人力资源的认知,并为财务管理中的人事管理提供有效精准数据,提升企业的运行决策效率^[1]。

3.2 有利于建立健全财务机制和人事管理机制

在国有企业的运营管理中,必须要建立健全合理的财务机制和人事管理机制,确保企业自身的稳定运营,将产生的费用与成本控制在合理的范围内。人力资源会计理念下的工作人员,以自身的劳动生产为企业做出贡献,企业需要支付一定的报酬。在健全的财务机制和人事管理机制下可以有效的控制资金的成本支出,借此机制去市场中吸引高质量的人才,调动在职员工的积极性与工作热情。建立健全财务人事管理机制,可以有效地理顺企业内部的财务关系和人事关系,实行不同部门之间的合理划分与科学分工,促进国有企业财务人事管理制度的深化改革。

3.3 有利于人事管理体制与财务管理体制的协调发展

在国有企业的运营管理中,不同部门之间的职能不同,但相互之间关联性较大,在对人事管理制度改革时必须要有财务管理体制进行相互配合。要对国有企业的重要经营管理人员通过行政手段,以业务运营能力为考核方式,对管理人员进行任免提拔。通过二者之间的合理配合有利于促进国有企业人事制度的改革,可以有效实现管人与管资产的结合。由于人力资本的输出在很大程度上取决于公司的内部财务资金,因此加大企业的财务预算管理,重视企业的资金管理效率势在必行。

4 国有企业财务人事管理问题

在国有企业的运营管理中,其财务人事管理与企业的基础制度之间息息相关。由于企业运行中的企业控制权掌握在企业高层领导手中,员工人事管理必须依靠领导人员的绩效评定来提升薪酬,但由于目前国有企业的内部财务人事激励机制设计和实行与国家内部的国有资产之间关系重大,在财务人事机制构建时必须要结合财务人事管理者以及经营者的自身特点,对其进行分析。部分企业在进行薪酬评定时,分配方式欠缺准确性,薪资提升仅仅局限于绩效和年终奖上,

无更加多元化的分配方式,难以提升员工的积极性,企业员工对于经济效益的共享方面存在差异。此外,部分企业的薪资分配滞后性严重,差异水平较小,没有充分体现不同绩效考核结果与经济效益之间的关系,易引发员工之间的矛盾^[2]。

5 国有企业财务人事管理举措

5.1 完善企业的薪酬激励机制

在国有企业的运行管理中,人才对于企业的价值发挥作用较大。国家作为国有企业的资本经营授权人,具有选择经营者、收益分配、重大决策等权利。为了进一步的实现战略目标,提升员工的绩效管理,必须要在企业发展战略和目标的基础上提升员工的企业归属感和认同感,强化员工的思想认知力度,确保企业的绩效薪酬资金的合理性。为了进一步调动员工的积极性必须要制定科学的激励机制,实现控制权与剩余利润分配权的合理掌握,其中长期激励主要包括股权、期权、远期支付等,短期激励则包括奖金、职位消费等,针对不同层次的员工实现不同的激励手段,使得员工能够想方设法在合理合规的基础上增大企业的运行价值,为企业创造更多的利润。在薪酬管理机制建立后,还需要完善基础的财务决策机制,积极对审批中经营者的财务战略与计划进行落实,减少财务预算约束手段,建立以资产保值增值为主的评价指标,使得激励机制的最终价值得到发挥^[3]。

5.2 建立绩效管理系统

在国有企业的运行管理中,必须要从国企的运行全方位分析,将工作流程和绩效评定划分为一个核心,从不同岗位的实际工作完成情况进行划分,保证职责内容的清晰化,及时梳理工作内容,以纵横面进行岗位的量化评级,并且还要积极的组织专家、学者进行内容的评估,以此来设定岗位薪资,确定薪酬分配方式。在完善的绩效管理体系中,包括多个方面,如绩效计划、衡量标准、绩效指导以及绩效评估等,在将多个环节结合的同时使得绩效薪酬管理价值发挥,且将财物战略目标融入其中,以财务管理的实际岗位需求,最大限度的将其绩效评定风险,制定合理科学的绩效评级计划,促使财务目标的顺利完成^[4]。

5.3 建立合理的监督管理机制

在国有企业的运行管理中,财务人事管理必须要配备专业的监管小组,减少部分财务人事信息失真现象,强化财务监管制度,结合企业的运转情况以及该岗位人员的贡献值进

行价值的判断。在国有企业的人事管控中还必须保证国有资产的良性运行,提升国家对于企业的监察力度,强化国家审计、社会审计和公司治理人员的内部人员和信息检查频率,应用财务与会计职能,减少监管成本。要定期或者不定期加强对管理人员的培训,普及风险防范意识,提升人员的内在责任感。

6 结语

综上所述,国家越来越重视国有企业财务人事的管理工作。为了进一步提升国有企业财务人事管理效率,必须要对财务人事管理进行有效监管,建立健全相关的规章制度,根据企业的实际情况实现绩效管理系统的低风险化,定期或者

不定期加强对管理人员的培训,普及风险防范意识,增强企业内部的规范化运作,实现财务人事管理的价值最大化。

参考文献

- [1] 齐志刚. 浅谈国有企业财务人事管理的重要性[J]. 现代经济信息, 2010(24):39.
- [2] 张琳. 浅谈强化国有企业财务管理的必要性及措施[J]. 工程设计与研究, 1997(04):58-60.
- [3] 林颖. 浅议国有企业财务管理中存在的问题和解决策略[J]. 当代会计, 2016(04):28-30.
- [4] 于含笑. 浅析国有企业财务管理中存在的问题及对策[J]. 商, 2014(32):160.