

Research on the Innovation of Human Resources Management in Modern Enterprises in the Era of “Internet+” and Big Data

Nairong Shi

320621199402250062

Abstract

Human resource management in modern enterprises is very important, the human resource management department is related to the staffs' personal development, and also concerns the long-term stable development of the enterprise. Under the background of the rapid development of modern science and technology, Internet+ and big data technology has brought great changes to the modern enterprise human resource management technology. The paper focuses on the “Internet+” and the innovation of human resource management in modern enterprises in the era of big data.

Keywords

Internet+; big data era; modern enterprise; human resource management innovation

“互联网+”和大数据时代现代企业人力资源管理创新研究

施乃溶

320621199402250062

摘要

现代企业的人力资源管理工作十分重要，人力资源管理系关乎着员工的个人发展，又关乎着企业的长远稳定发展。在现代化科学技术高速发展的背景之下，互联网加和大数据技术给现代企业人力资源管理技术带来了极大的变革。论文围绕“互联网+”和大数据时代现代企业人力资源管理创新展开了分析探讨。

关键词

互联网+；大数据时代；现代企业；人力资源管理创新

1 引言

现代企业人力资源管理工作的主要目标是实现对企业全体员工的动态化、科学化以及人性化的管理。企业要想寻求长远稳定的发展，是离不开每一个员工的贡献和努力的。因此，为了满足企业发展对于人才的需求，那么就必须要对企业全体员工进行高效科学的管理，从而提升企业内员工的各方面能力和素质，为企业发展注入源源不断的人才力量。科学技术的发展无疑为现在企业的人力资源管理工作带来了新的思路，使人力资源管理更加的高效化、规范化、科学化。

2 “互联网+”和大数据时代现代企业人力资源管理存在的不足

2.1 “互联网+”和大数据技术的配合程度不高

互联网技术的快速发展，给各行各业带来了翻天覆地的变化。在现代企业的人力资源管理工作当中，对于互联网技术的依赖性越来越强。“互联网+”和大数据技术的应用有力的推动了企业人力资源管理水平的提升。但是从当前中国很多企业人力资源管理工作的实际情况来看，虽然对于互联网技术的应用越来越广泛，但是，很多企业在人力资源管理工作中，没有实现对“互联网+”和大数据技术的协调综

合应用。有一些企业侧重于互联网加技术在人力资源管理工作中作用，而有一些企业则侧重于大数据技术的应用，没有使“互联网+”技术和大数据技术之间形成良好的配合，从而制约了这两种技术在人力资源管理工作中实际作用的有效发挥。除此以外，有一些企业出于节省成本的考虑，对于“互联网+”和大数据技术的应用，实际上只是停留在工作表面，没有深入落实到人力资源管理工作的方方面面当中去^[1]。

2.2 人力资源管理工作人员缺乏创新意识，技术水平不高

随着时代的发展，科技的进步，企业人力资源管理工作人员也需要以发展的眼光看待自己的工作，人才是企业发展的血液和动力，创新意识对于人力资源管理工作人员来说是非常重要的。但是从中国企业人力资源管理工作人员的实际情况来看，很多工作人员都缺乏创新意识，并且技术水平和专业素养均有待提升。因为人力资源管理工作涉及到很多方面的工作内容，有一些管理人员所处的岗位与自己所学的专业知识不相匹配，所以在实际工作当中，常常会面临很多困难和问题。现代化企业人力资源管理工作的主体是人，即使“互联网+”和大数据技术极大的提高了人力资源管理工作的效率，但是也需要员工的积极配合，只有当员工个人的能力水平能够满足技术应用需求的时候，才能够更好的适应人力资源管理的工作，发掘出自身的潜力。但是，人力资源管理工作人员对于“互联网+”和大数据时代下的工作现状适应起来比较慢，并且缺乏创新能力，制约了人力资源管理水平的提高^[2]。

2.3 人力资源管理工作内容烦琐

现代化企业人力资源管理工作中涉及到各种各样数据的收集整理、分析应用，因此其工作内容是比较烦琐的，如何处理数据、分析数据、应用数据，都是人力资源管理工作中面临的重要问题。很多企业并没有建立专门的人力资源管理网站，因此不能使“互联网+”以及大数据技术的优势得到更好的发挥。企业在相关领域缺乏专业的技术性人才，因此，不能使“互联网+”以及大数据技术与企业的人力资源管理工作以及日常生产经营等更好的融合起来。“互联网+”和大数据技术本来可以作为企业市场之间的沟通桥梁，但是，很多企业面临着在数据收集整理分析以及应用方面的困境。

3 “互联网+”和大数据时代创新现代企业人力资源管理模式的策略

3.1 加强对“互联网+”和大数据技术的综合应用水平

必须要强化现代企业人力资源管理工作人员“互联网+”和大数据意识，加强对“互联网+”和大数据技术的综合应用水平。就当前中国很多现代企业人力资源管理工作的实际情况来看，很多人力资源管理对于互联网加和大数据技术的应用是十分表面化或者片面化的。这样不利于技术优势的发挥，因此也不能够体现现在科学技术在人力资源管理工作中实际作用。现代化的企业人力资源管理工作人员必须要打破“互联网+”技术与大数据数据之间的壁垒，在日常工作当中，加强对两种技术的综合利用，在打造企业人力资源管理平台时，必须要融合互联网加技术和大数据技术，并使两种技术得到综合的创新应用^[3]。

3.2 提升企业人力资源管理工作人员的技术水平及创新意识

众所周知，企业在聘用人力资源管理工作人员的时候，必须要对工作人员的技术水平以及专业素质进行考核，使员工本人的各方面能力与自己的工作岗位更好的契合，以此来发挥员工的潜力。企业要做好人力资源管理工作人员资料，利用数据统计将员工个人的基本信息包括员工的学历、专业方向以及业务水平等，作为绩效考核的重要依据，同时以此为蓝本，制定相关的管理以及激励机制。在“互联网+”和大数据技术不断发展的背景之下，企业必须加强对人力资源管理工作人员的培训，使他们加强学习，不断提升自身的技术水平和专业素养，培养创新意识与创新的眼光看待自身的工作发展。同时，企业要善于倾听员工的意见，并合理的采纳，建立更加人性化的管理和激励机制，使员工和员工之间、员工和领导之间，建立更加融洽的、良好的、信任的友好关系，推动企业人力资源管理更好的开展，有利于员工个人的发展以及企业的长远稳定发展。

3.3 提升数据收集整理及分析应用的效率

企业人力资源管理工作的主要目的就是对所有员工的具体情况合理的评估，在传统的企业人力资源管理工作中，管理人员往往凭借自身的经验，结合相关数据来对员工的基本情况进行分析，往往会导致结果带有很强的主观性。而在科学技术水平飞速发展的今天，企业的人力资源管理工

作能够通过利用“互联网+”技术和大数据技术来对员工的基本信息和业务水平等进行有效的科学的分析,淡化了管理人员主观意识在工作中的融入,使工作的客观性更强,提升了人力资源管理工作的效率以及公平性^[4]。借助互联网和大数据技术,人力资源管理工作人员能更加高效的掌握更多的人才信息,从而提高招聘工作的效率,同时也可以更加深入的了解员工的基本情况,并按照员工的专业特长等为其匹配更加合适的岗位。大大提升了企业人力资源管理工作的水平及效率。

4 结语

综上所述,笔者在论文之中对其进行了全面的剖析,希望能给大家一些启发。“互联网+”和大数据时代,给各行各业带来了巨大的变革。“互联网+”和大数据技术在企业人

力资源管理工作当中的应用提高了企业人力资源管理的效率和水平,使企业的各种人力物力资源得到了更高效的优化配置,从而有力的推动了企业各种生产经营活动的顺利开展,促进了企业的长远、稳定发展。

参考文献

- [1] 王佳仁.基于“互联网+”和大数据时代现代企业人力资源管理的创新[J].黑龙江科学,2016(06):54-55.
- [2] 韩勇.试论“互联网+”和大数据时代下人力资源管理的新思路[J].人才资源开发,2018(17):107-108.
- [3] 史杰梅.“互联网+”背景下企业人力资源管理创新路径[J].商场现代化,2019(20):223-224.
- [4] 刘斯妍.基于“互联网+”和大数据时代下现代企业人力资源管理的创新与探索[J].中外企业家,2018(29):187-188.