

# The Path and Related Thoughts on the Establishment of Performance Management System of Institutions under the Background of Big Data

Wei Lu

Dianchi College of Yunnan University, Kunming, Yunnan, 650228, China

## Abstract

In the context of the continuous development and maturity of Internet technology, big data technology also has a huge impact on all walks of life, it is also an inevitable trend to apply it to the performance management of enterprises and institutions. It is in social competition that people play a vital role, the original distribution method of talent salary performance can no longer meet the needs of the new era. In the context of the rapid development of big data technology, a new system needs to be established.

## Keywords

big data; performance management; performance budget; budget control

## 大数据背景下事业单位绩效管理体系建立的路径及相关思考

路帷

云南大学滇池学院, 中国·云南昆明 650228

## 摘要

在互联网技术不断发展、成熟的背景下,大数据技术也给各行各业带来了巨大的影响,将其应用到企业和事业单位的绩效管理中也必然趋势。社会竞争中人才起到了至关重要的作用,人才薪酬绩效的原有分配方式已经无法适应新时代的需要。基于当前大数据技术日新月异的背景下,需要建立新的体系。

## 关键词

大数据; 绩效管理; 绩效预算; 预算控制

## 1 事业单位大数据分析绩效管理体系建立的必要性分析

### 1.1 大数据应用于事业单位绩效管理的积极意义

员工工作量的计算与平衡及工作潜力的挖掘是绩效管理体系建立的意义所在,在大数据技术的支持下,管理模式可以摆脱传统管理的束缚。在具体的绩效管理工作中,大数据技术可以将财务信息及人力资源信息进行全面分析,并通过全面的解析及研究来进行正确的判断,建立员工工作量、个人创造的边际贡献及个人薪酬几个核心指标的线性关系,以此来科学分配员工薪酬,激发员工的工作潜力,充分提高工作效率。

### 1.2 大数据应用有助于规范预算管理控制体系

事业单位完善的预算管理活动是绩效管理有效实施的基本保障,促使预算绩效控制在事业单位预算管理方面的全面

实行,积极规范预算绩效控制体系是前提。事业单位有关管理部门要全面意识到绩效管理控制针对预算管理活动完善及整体管理质量提高的重要作用,且根据事业单位具体的预算管理情况和绩效管理实行状况,建立健全的预算绩效控制体系,确定预算绩效控制的实行标准和实行流程,由此不断提升预算绩效控制在事业单位预算管理方面实行的科学性和标准性,完善事业机关的总体预算管理质量。大数据技术强有力的计算和不同业务之间精准定位的功能在预算绩效控制的实行标准和实行流程中起到了不容小觑的攻坚作用<sup>[1]</sup>。

## 2 大数据下事业单位的绩效管理

### 2.1 革新管理思维

对于现代化的事业单位管理工作而言,在绩效管理方面,管理质量主要取决于两个内容:可操作性与可控性。大数据

是基于当前信息技术的普及而产生的概念,而人们在日常生活与工作中不断产生着大量数据,所以资源管理也同样具备了大数据化的特点,如果仍然应用原有的技术来开展管理工作会使效率低下。在绩效管理工作中应用大数据技术,可以做到高效信息筛选,完善财务、预算、内控及人力的信息链,补码空位,更可以基于事业单位战略目标来对管理模式进行调整。

## 2.2 保证了绩效评价的公平性

事业单位绩效管理的主要目的在于提高单位人力资源及公共资源的利用效率,保证所有的工作人员都为单位的发展做出相应的贡献,并实现公共资源的平衡配置。在大数据技术的支持下,绩效管理可以更好地完成人才规划工作,保证工作人员都可以发挥出自身的特长,实现其自身价值,充分利用好事业单位的公共资源,更好地为事业单位的发展提供支持与保障。

## 3 大数据背景下事业单位绩效管理体系的建设路径

### 3.1 完善预算管理体系

事业单位必须站位战略层面构建预算管理体系,在预算管理中分解和执行战略目标,实现对本单位的资源优化配置,提升预算管理对绩效管理的标杆引导作用。以往的传统预算管理体系中,预算会计与财务会计结合度不强,难以保证财务数据的及时性及精准性,在大数据背景下,充分发挥财务信息共享的有利优势,保证本单位战略目标实现的同时确保绩效管理合理有效的实施。其中,预算管理体系主要从以下几个方面进行完善。

第一,优化预算编制。事业单位要遵循上下结合的原则,多维度出发完善预算编制流程,大数据技术全面贯通,将整个单位视为“决策树”,业务与业务之间的数据预算彼此依赖,相辅相成。在根据各部门业务特点分别选用滚动预算、弹性预算、固定预算、零基预算等科学的预算方法。

第二,强化预算执行控制。事业单位要在预算执行环节利用前后环节的数据落实预算授权控制制度,严格按照预算审批各项费用支出。同时,预算管理部门还要定期召开预算分析会议,监督预算执行过程,对预算执行差异进行分析,提出解决偏差的对策。

第三,落实预算考核机制。事业单位要建立起预算考核

指标体系,尽量做到量化考核指标,采取上级考核下级的方式进行考核,并将预算考核结果纳入到本单位绩效考核体系中,结合信息系统中的数据反馈,利用大数据精准定位,对每一个部门的具体执行工作进行考核。在大数据背景之下,每一个部门数据环环相扣,其结果相对公平公正,并根据考核结果落实相应的奖惩激励措施<sup>[2]</sup>。

### 3.2 建设管理会计大数据信息化系统

事业单位要积极建设管理会计大数据信息系统,利用信息系统收集、整理和加工大数据信息,在管理会计大数据信息系统中,要集成本管理模块、预算管理模块、绩效管理模块、管理会计报告模块等模块,使系统涵盖各项管理会计内容,提高管理会计实施效率以保障绩效管理的有效运行。在成本管理模块中,系统可根据已经录入的成本信息进行作业成本核算、成本性态分析和总成本预算,出具成本绩效报告,找到成本控制点,具体提出成本控制建议;在预算管理模块中,根据历史成本设置预算编制、预算执行、预算调整、预算分析、预算考核等子模块,根据获取的预算信息进行相关模块处理;最终在绩效管理模块,可从其他模块中获取与绩效考核评价有关的绩效数据,根据已经设定的绩效考核指标体系自动计算相应数据,生成绩效执行情况报告。同时,事业单位还要实现管理会计信息系统与财务会计信息系统的对接,共享财务会计信息来源,促使财务大数据在事业单位中得到融合应用<sup>[3]</sup>。

### 3.3 构建风险管理体系

事业单位要有效防范和控制事业单位发展中的风险隐患,在大数据背景下建立科学有效的绩效管理体系。建立起风险管理体系为事业单位发展创造良好的内部环境必不可少。具体做法如下:第一,实施职责分工制度。严格遵循不相容岗位相分离的原则设置重要岗位,避免出现一人身兼多职的情况,防范舞弊事件发生;第二,实施授权控制制度。事业单位要明确划分各部门和各岗位在经济业务上的权限,完善审批程序,确保各项业务均通过正规审批,并在授权范围内办理;第三,建立风险评估机制。事业单位要设立风险管理部门,对单位重大决策进行风险评估,有效规避决策风险<sup>[4]</sup>。

### 3.4 规范绩效管理控制体系

若想有效完善事业单位的绩效管理活动,促使绩效管理在事业机关预算管理方面的全面实行,积极规范绩效管理控

制体系是前提。事业单位有关管理部门要全面意识到绩效管理控制针对事业单位绩效管理活动完善及整体管理质量提高的重要作用,且根据事业单位具体的绩效管理情况和预算绩效控制实行状况,建立健全的绩效管理控制体系,确定预算绩效的实行标准和实行流程,由此不断提升绩效管理控制在事业单位预算管理方面和成本控制方面实行的科学性和标准性,完善事业单位的总体绩效管理质量<sup>[5]</sup>。

### 3.5 加强顶层设计,克服局限思维

全面实行绩效管理,充分利用大数据功能,相关政府机关应当履行领导作用,各执行机关应分工详细,调动职工在绩效管理方面的热情,而且突出财政机关的统筹与监督职能,花好每一分钱,把绩效管理视为一种常态化的任务,执行到有关政策和指导性文件之中。另外,全面实行绩效管理,是提高政府服务形象,测验国家方针上影响了员工工作的积极性。

## 4 结语

从前文分析中不难发现,基于当前大数据技术的发展,

事业单位需要对绩效管理策略进行创新。在技术应用中坚持自由、平等与共享原则,从而实现与时俱进,让技术的应用可以更好地促进管理水平的提高。因此,需要我们应用大数据技术对管理工作中存在的问题进行分析,并提出有效措施加以应对。

## 参考文献

- [1] 李慧燕. 管理会计在事业单位内控管理的应用[J]. 财会, 2018(14):51-59.
- [2] 王洪侠. 浅析事业单位管理会计体系的建设路径[J]. 现代商业, 2020(04):334-335.
- [3] 陈伟. 行政事业单位全面实施预算绩效管理的难点与对策[J]. 财会学习, 2019(21):108-109.
- [4] 相娜. 分析事业单位全面实施预算绩效管理的难点及对策[J]. 财会学习, 2020(05):34-35.
- [5] 王淑敏. 大数据背景下企事业单位人力资源绩效管理创新[J]. 人力资源开发, 2020(03):156.