

Discussion on Some Problems of Accounting Reform in Public Institutions

Yuanyuan Deng

Weihai Lingang Agricultural Economic Development Bureau, Weihai, Shandong, 264200, China

Abstract

In recent years, China's public institutions have been deepening reform, through reform to constantly optimize the quality of financial management of public institutions. Since the introduction and implementation of the new accounting system, the financial management of accounting in Chinese public institutions has been more perfect and standardized, so it has a very positive significance for the development of Chinese public institutions. The standardization of accounting work in public institutions needs to be restricted by the system, and the reform of accounting in public institutions needs to adapt to the actual development of enterprises. This paper discusses some problems existing in accounting reform of public institutions.

Keywords

public institutions; accounting reform; discussion on problem

事业单位会计改革若干问题的探讨

邓媛媛

威海临港区农业经济发展局, 中国·山东 威海 264200

摘要

近些年来,中国事业单位不断深化改革,通过改革来不断优化事业单位财务管理质量。自从《新会计制度》的提出以及实行以来,中国事业单位会计的财务管理工作更加完善与规范化,因此它对中国事业单位的发展具有十分积极的意义。事业单位会计工作的规范化需要以制度进行约束,事业单位会计改革需要与企业实际发展情况相适应。论文围绕事业单位会计改革存在的一些问题展开了探讨。

关键词

事业单位; 会计改革; 问题探讨

1 引言

现阶段,中国经济体制改革不断深化,对于事业单位来说,既提供了发展机遇,又提出了新的挑战。中国事业单位会计改革也是如此,机遇与挑战并存。在市场经济体制之下,事业单位会计核算的内部及外部环境都已经发生了翻天覆地的变化,如果事业单位不进行相关改革,就无法适应经济形势发展的要求。虽然事业单位会计纷纷响应国家颁布的制度改革政策,但是依然存在一些问题亟待解决。

2 事业单位会计改革的必要性及重要性

中国事业单位在会计制度的改革中已经取得了一定的成效。明显表现在:对传统的会计制度进行了改革,使会计操作方法更加符合企业的财务管理需要,并且对当前会计工作

的内容进行了规范,提高了工作效率及质量^[1]。另外,事业单位对会计工作的重要性引起了进一步的关注,财务管理工作相关配套设施日益完善化,使会计工作的效率进一步提升,制度也更加完善及规范化,但在许多事业单位中,会计制度还存在很多问题。因此,事业单位会计制度改革是十分必要的,其重要性不言而喻。

2.1 事业单位会计改革的必要性

现行事业单位会计制度还有待完善,会计这一工作涉及的很多重要的要素都没有在制度中被具体体现出来。因为会计工作的相关理论还有待完善,管理观念具有一定的滞后性,所以为了使事业单位会计信息更加完善,必须要清楚会计工作定位,对现行体系的不足之处加以完善。就当前中国事业

单位发展的实际情况来看,现行事业单位会计制度还存在着明显的滞后性,定位也并不准确^[1]。如今,事业单位和企业之间的差异性已经在逐渐缩小,事业单位开始进入市场,使事业单位传统的垄断式管理模式被打破,再加上相关的市场竞争机制的引入,事业单位的定位越来越模糊,使当前财务管理制度所凭借的理论基础有所动摇,事业单位会计核算所处的内部及外部环境都已发生巨大变化。就事业单位会计的整体发展趋势来看,事业单位会计在业务性质、管理理念等很多方面都呈现出了一定的变化,而这些变化会引发一些不确定因素,如新会计事项的出现。在这种情况下,怎样更加科学合理地处会计业务就成为了现行事业单位不断完善财务制度的重点思考的问题。由此可见,事业单位改革是十分必要的。

2.2 事业单位会计改革的重要性

事业单位会计改革的重要性,可以概括从两个方面来看。一方面,中国自从20世纪80年代以来,对原来的高度集中的计划经济体制进行改革,事业单位作为市场经济中不可缺少的重要部分,推动了中国社会主义市场经济建设^[2]。事业单位介入市场难以避免,但在市场经济发展规律之下,事业单位会计工作的原本模式必然会受到非常大的冲击,因此在当前对事业单位会计进行改革具有十分重要的意义。另一方面,中国现行的事业单位会计制度已然不能适应市场经济形势的发展,事业单位应该结合自身的特点,制定更加实用、具体的会计制度。因此,事业单位会计制度的改革势在必行。根据事业单位财务业务的发展实际,其会计制度改革必须与经济体制的改革相适应,事业单位会计的整体发展需要考虑时代大环境,包括文化环境、政治环境、经济环境等。

3 行政事业单位会计改革的问题和难点

3.1 核算管理滞后

行政事业单位会计往往在进行核算考核的实际过程中,不能因地制宜的根据单位发展的实际情况来进行管理制度的制定与执行,因此在具体的实施上就失去了长远发展的战略意义^[4]。事业单位会计往往只看到眼前利益,没有从长远来看未来的发展,这很容易造成事业单位会计工作所制定的内部发展目标同核算考核之间数据信息不一致,出现了很多误区,很多事业单位的财会部门并没有根据现行经济体制与新的会计制度来对传统的考核目标进行改革。例如,有一些

会计部门在数据的记录上还是沿用传统的方式,没有充分利用先进的信息技术来提高工作效率,在数据收集、存储等方面很容易造成误差的产生,因此最终核算指标也就欠缺了科学性。

3.2 会计人员素质及水平有待提升

有许多事业单位虽然积极进行了会计制度改革尝试,但是最终的取得的成效却难以达到预期效果。之所以出现这种情况,主要问题还是出现在“人”身上。会计制度改革的观念必须要深入人心,才能达到预期的效果^[5]。有很多事业单位的会计人员自身责任感不足,自身的专业技能和综合素养水平都有待提升,所以这一部分人员在工作岗位上的情况是不容乐观的。具体从会计人员角度分析,主要原因还是由于大部分会计人员的素养比较低造成的,而且很多经验丰富的会计人员年龄越来越大,新晋会计人员能力又难以适应事业单位财会工作的需要,有部分事业单位不重视对人才的培养,没有按要求对会计人员进行定期的培训教育,会计人员自身的重视程度也不高,所以很容易就会导致最终的核算结果不准确,工作中数据疏漏的现象经常都有发生,对事业单位的经济效益造成了非常严重的影响^[6]。除此以外,最后一点也是最为重要的一点,很多事业单位没有建立起行之有效的责任机制,有很多事业单位在部门以上才安排会计职位,下属科室等却没有安排会计工作人员,使得事业单位的科室职工对核算管理的过程参与度不够,因此也就使会计工作核算考核的全面性以及科学性降低。

3.3 相关的激励机制不完善

在事业单位会计制度中,制定一定的激励机制是十分必要的。但是就实际情况来看,激励机制并没有在事业单位会计制度的执行实施过程中发挥其应有的作用。事业单位会计核算考核制度的某些相关条例,并没有得到全体员工的一致接受与认可。有很多没有参与到会计核算考核工作的具体过程中的员工,对核算考核结果与核算奖金存在的不合理之处提出了质疑。会计工作中的核算考核制度同事业单位各个科室的核算奖金是直接挂钩的,同事业单位全体职工的切身利益是息息相关的。因而引起了普遍的重视与关注。如果激励机制不完善,存在不合理之处,那么事业单位的职工的工作积极性就难以得到保证,不但使工作效率及服务水平难以保障,也会影响新制度的贯彻执行。

4 推动事业单位会计改革的措施

4.1 完善核算管理制度

在事业单位中,会计管理部门主要的工作任务和工作内容就是为行政事业单位的各项预算提供科学准确的数据,会计管理部门的主要作用就是对会计核算进行审核,对于事业单位来说,建立会计管理部门是必须的。管理部门对各项会计制度的实际执行情况进行考核考察,从而能有效监督事业单位内部会计工作的核算效率,实现对会计人员及核算工作的全方位管理。行政事业单位要随着会计工作内容的扩大,不断提升对财务的重视程度,对事业单位会计工作的内外部环境进行规范和监督,使控制管理制度不断完善,提升会计核算的准确性和时效性,事业单位要能因地制宜的根据单位发展的实际情况来进行管理制度的制定与执行。

4.2 提升会计人员的素质及水平

事业单位必须加大在会计人才培养方面的投入,制定一定的培训制度,定期对会计人员进行培训及考核,制定人员发展目标,督促单位会计人员不断学习先进的会计知识,并灵活运用,提升服务水平与质量。提高事业单位会计从业人员的专业技能水平和综合素质是至关重要的。事业单位需要根据业务开展情况以及业务拓展需要,选择聘用那些专业素质高、技能水平高的会计人员,除了招聘会计人员的数量要满足岗位需要以外,还要使工作人员的综合素质满足工作需要,必须要持证上岗,并且比较重要的岗位要安排经验丰富的高职称会计人员,提升工作的专业水平。事业单位为了留住人才,必须要舍得投资,制定一定的优惠政策以及激励机制,提升会计人员的工作积极性,并制定长远的培训计划,不断提升会计从业人员的业务素质水平。

4.3 完善相关的激励机制

会计人员是事业单位会计工作的主体,会计改革的成效如何,关键还要看会计人员的配合程度高不高。为了提升事业单位会计人员的工作积极性,必须要完善相关的激励机制,

激发他们以更加饱满的热情投入到工作中去。事业单位需要为会计岗位设置合理科学的核算考核指标,对会计工作进行评价时,一定要注意公平,尽可能做到让所有会计人员认可与接受考核结果。另外,必须要建立起完善的、科学有效的分配制度,有奖有惩,才能激发会计人员的工作积极性。事业单位在日常工作当中,应该科学的将会计工作成效同奖惩制度相结合,对表现比较突出的人员应该予以奖励,鼓励他们再接再厉,而对于那些不尽职尽责、徇私舞弊的会计人员,则要采取一定的惩罚举措。总之,要做到权责分明。

5 结语

当前,中国事业单位会计部门的管理理念还比较滞后,关于核算管理及会计管理等方面的相关制度还有待完善,已有的制度在实际执行当中也存在很多不足之处,所以事业单位必须要注重完善和更新相关的核算及分配制度,使单位会计工作人员能更加明确自身的岗位职责,将服务质量及水平放在第一位。事业单位会计改革迫在眉睫,需要更新管理理念,不断优化提升事业单位会计工作的效率和服务水准。

参考文献

- [1] 董书文. 探讨新会计制度与事业单位会计改革工作 [J]. 现代经济信息, 2016(07):82-83.
- [2] 唐先芳. 基于政府会计改革的事业单位会计工作研究 [J]. 时代金融, 2018(14):132-133.
- [3] 陈彩勤. 借鉴企业会计准则, 促进事业单位会计改革 [J]. 教育财会研究, 2015(05):87-88.
- [4] 何相成. 预算会计改革对行政事业单位会计的影响分析 [J]. 时代金融, 2018(36):362.
- [5] 周廷芳. 新会计制度下事业单位会计改革研究 [J]. 西部皮革, 2016(16):259-260.
- [6] 王伟伟. 新会计制度与事业单位会计改革研究 [J]. 纳税, 2020(05):116-117.