

如何做好思想政治工作的制度化建设

How to do Well Systematic Construction of Ideological and Political Work

刘爱华

Aihua Liu

山东省东营市胜利油田热电联供中心
中国·山东 东营 257000
The Co-Generation Center of Shengli Oilfield
of Dongying City in Shandong Province,
Dongying, Shandong, 257000, China

【摘要】制度是工作的保障,思想政治教育离不开制度的保障。加强企业思想政治工作的制度化建设,可以促进企业思想政治工作有组织、有计划、有目的地进行,避免出现“无章可循”的状况。论文通过研究如何全方位地完善各项企业制度,比如建立职工思想状况定期分析研究制度、谈心制度、督导检查机制、访问制度以及完善思想政治工作领导体制和责任机制等等,形成符合企业思想政治工作的方法、原则体系。

【Abstract】System is the guarantee of work, the ideological and political education is inseparable from the protection of the system. Strengthening the systematic of the ideological and political work in enterprises can promote it to conduct in an organized, planned and purposeful way, and avoid the situation of "no chapter to follow". This paper studies how to improve all kinds of enterprise systems in an all-round way, such as the establishment of regular analysis and research system of workers' ideological status, heart to heart system, supervision and inspection mechanism, access system, and improve the leadership system of ideological and political work and responsibility mechanism, etc, so as to form a method and principle system in line with the ideological and political work of enterprises.

【关键词】企业制度;思想政治工作;制度化建设

【Keywords】enterprise system; ideological and political work; systematic construction

【DOI】<http://dx.doi.org/10.26549/cjygl.v1i5.509>

1 坚持理论武装,着力提高党员干部的思想政治素质

1.1 抓好形势任务教育

坚持围绕中心,服务大局,认真开展形势任务教育及思想观念引导活动,使广大干部职工明确自身的任务和责任,增强责任感、事业心和使命感,为改革转型发展提供了有力的思想保证和舆论支持。一是围绕改革创新、转型发展、从严管理、提质增效等内容,编发形势任务教育材料 10 期,同时还充分利用微博、微信等新兴媒体及时将主流声音、油田和热电联供中心的决策部署传递到基层,统一思想,凝聚队伍。二是大力宣传中心在生产经营建设、党建思想文化工作中的新举措新成效,在中心网页开设主题活动、检修竞赛、青春献热力、我的家风故事、与先进同行等系列报道,发挥了内聚士气、外树形象、鼓劲加油、助推发展的作用。三是开展“激扬青春弘扬正气”观念引导主题辩论赛。围绕“企业转型发展,思想观念更新与体制机制革新哪个更重要”、“作风建设重在自律还是重在他律”、“反腐倡廉重在惩治还是重在预防”、“打造国内一流企

业,继承传统与开拓创新哪个更重要”这些紧密贴近干部职工的思想动态和工作实际的辩题,在广大干部职工中引起强烈反响和热烈讨论,新颖的形式使观念引导和形势任务教育效果显著。四是举办“立足岗位比作为”基层巡回宣讲报告会。为迎接建党 94 周年,扎实推进“转型发展创效益,立足岗位比作为”主题活动的开展,进一步强化责任意识、担当意识,激发广大干部职工立足岗位,干事创业的热情,努力营造学先进、赶先进、争当先进的浓厚氛围,进一步推动中心在低油价、新常态形势下的持续稳定健康发展,中心在机关、胜中、河口、孤岛举办了 4 场“立足岗位比作为”基层巡回宣讲报告会。宣讲团的 7 名成员,来自各基层单位的不同岗位,分别是扎根一线,爱岗敬业型代表赵玉玲;勤学技术,苦钻业务型代表郭伟妮;技改革新,岗位创效型代表武国峰;亲情为民,优质服务型代表赵磊;热心党务,善思力行型代表王端;优化机制,管理创新型代表王红卫以及奉献余热,老有所为型代表退休老师傅王书营。他们用亲身经历和朴实生动的语言,从不同侧面为大家阐述了热人爱岗敬业、开拓创新、求真务实、乐于奉献的先

进事迹。让广大干部职工接受了一场精神的洗礼,激励大家投身热力、建设热力,为推进“国内一流热力企业”建设做出新贡献。

1.2 抓好法治宣传教育

围绕建设法治热力,开展“法治热力”建设主题年教育活动,不断强化党员干部的法治意识,增强党员干部法治观念,切实提高党员干部运用法治思维和法治方式推进各项工作的能力和水平,使党员干部真正做到“自觉守法、遇事找法、解决问题靠法”。

2 坚持长效机制,推动思想政治工作制度化和常态化

2.1 建立思想动态调研分析机制

认真落实员工群众思想动态分析制度,切实做好员工群众思想状况调研分析。要求基层单位每月进行一次分析,中心每季度进行一次。2017年结合油田面临低油价的实际情况,在主页开辟专栏,积极组织员工群众深入学习,将油田的形势和会议精神及时传递下去,热力干群对“六个必须”、“五个最”进行深刻研判,以及对“以质量效益为中心,以深化改革、转型发展、从严管理为主线”总体部署有了清醒的认识,普遍认同油田为应对新常态、低油价所采取的措施,认为在当前严峻形势下,油田以质量效益为指挥棒,科学决策、从严管理,必将有力推进油田深化改革、转型发展的步伐。一是在面临的历次变革中,油田都会及时出台有效措施,在思想、行动等方面做出正确的引导和帮助,使广大员工认识到只要团结一心,劲往一块使,油田完全有能力也有实力带领大家渡过难关。体现在调查问卷中,98.99%的员工对油田应对“低油价”,度过“寒冬期”,实现效益发展目标充满信心。二是充分发挥现代传媒工具、信息技术的作用,拓展职工群众思想反映、心灵沟通、利益诉求的空间,扩大思想政治工作的渗透力和影响面。三是建立党员干部思想动态定期收集研判反映制度,适时召开机关思想政治工作例会和社会舆情分析会,及时发现苗头性、倾向性问题,为确保中心的各项决策部署顺利进行提供强有力的服务保障。

2.2 建立心理疏导机制

针对党员干部在工作生活和改革进程中的思想情绪,加强人文关怀和心理疏导,防止党员干部受各种错误价值观念的影响而心态失衡、道德失范、理想信念滑坡。随时随地弄清职工在想什么、有什么思想疙瘩、有什么困难需要解决,这是做好职工思想政治工作的前提。表现在具体层面,就是要用心熟悉职工的基本情况,通过查阅职工档案、个别交谈、询问其

他人员等多种方法和渠道,深入调查了解,对职工的基本情况了如指掌,要熟知家庭情况、熟知个人爱好特长、熟知职工的个人简历和性格气质,熟知身体状况、生活习惯等。作为一名基层干部,不仅要倾听职工的心声,还要把自己的足迹印在职工群众最需要的地方。

仙河热力二队为及时掌握员工的工作、生活情况,建立了《员工晴雨录》,其中日常工作热情包括:(饱满)——热情高涨,积极主动;(一般)——能够完成交办的工作;(低落)——工作时心不在焉,无精打采,应付了事。综合评价包括:(晴)家庭生活状态良好;(阴)职工家中有一定事情发生,但不影响正常的工作;(雨)职工或家中成员有大事情,直接影响职工本人的正常生活。通过在党员干部中实施以“常进班组拉家常、常开班会找不足、常去家庭问冷暖、常为帮扶对象解困难”为主要内容的“四常”工作法,让员工真正感受到被爱护、被关切、被认可的温暖,进一步增强员工对团队的归属感。

2.3 建立谈心谈话制度

形成“日常沟通、告诫提醒、关心关爱和效果跟踪”为主要内容的“3+1”工作机制。工作机制的“3”,主要解决谈心谈话的覆盖面和渗透度,而“1”则是为了解决谈心谈话的“最后一公里”问题——对效果的跟踪。日常沟通谈心谈话,培养干部“功夫下在平时”。

2.4 建立督导检查机制

政工部门同志不断延伸和践行企业管理层做出的科学决策,经常性地去检查制度规章运行的情况,使制度执行到员工每天的日常工作,并通过提交综合报告和建议,为领导决策提供必要的参考。例如:对上级重要工作部署及时督促检查,对中心的重要决策、组织的重大活动和工作任务进行经常性查办与督办,及时做好落实情况跟进;定期检查基层单位会议笔记本和中层干部的学习笔记本,定期指导和督促部门团队学习的落实,改掉思想政治学习随意性大的观念;从准时上下班、佩戴安全帽、穿着工作服、不在办公场所抽烟等一些细小的行为抓起,扭转员工的不良行为习惯,形成一切按制度和规定办事的良好风气。

2.5 建立重点课题研究攻关机制

坚持“研究内容以当前为主、研究目的以应用为主”的原则,紧密结合当前应对低油价、适应新常态的形势,围绕油田转型发展中心和思想政治工作的重点难点问题,通过上下结合、联合攻关,努力开展有深度、有推广应用价值的研究成果和创新成果,增强思想政治工作研究和创新的针对性、实效性,发挥创新成果对思想政治工作实践的指导推动作用。

探析农业科研项目经费管理对策

Analysis on the Funds Management Countermeasures of Agricultural Research Projects

张萼¹ 许晓艳²

E Zhang¹ Xiaoyan Xu²

1. 江苏沿海地区农业科学研究所
中国·江苏 盐城 224002

2. 盐城宾馆
中国·江苏 盐城 224002

1. Jiangsu Coastal Regions Institute of
Agricultural Sciences,
Yancheng, Jiangsu, 224002, Chdina
2. Yancheng Hotel,
Yancheng, Jiangsu, 224002, China

【摘要】作为农业科研单位的主要经费来源,科研项目经费占据着极为重要的地位,将这些经费管好用好,是每个农业科研单位所面临的挑战。近些年,国家不断加大了对农业科研的投入力度,这对科研项目资金管理提出了更加严格的要求。论文分析了农业科研项目经费管理中存在的问题,并提出了相应的改进措施,以供参考。

【Abstract】As the main source of funds for agricultural scientific research units, the funds for scientific research projects occupy a very important position. It is a challenge for every agricultural scientific research unit to manage these funds well. In recent years, the state has increased its investment in agricultural scientific research, which has put forward more stringent requirements on the funds management of scientific research projects. The paper analyzes the existing problems in the funds management of agricultural scientific research projects, and puts forward some corresponding improvement measures for reference.

【关键词】农业科研项目;经费管理;对策

【Keywords】agricultural research projects; funds management; countermeasures

【DOI】<http://dx.doi.org/10.26549/cjygl.v1i5.510>

1 引言

进行科技创新和知识生产的一项基本条件就是科研经费,同时其也能促进科学研究的顺利进行。随着科技事业规模的日益扩大以及快速发展,使得农业科研事业单位的科研经

费不断增加,科研经费是科研事业单位重要的资金来源,在国家加强推进优化服务、放管结合和简政放权的形式下,创新与改革农业科研项目已经成了迫切需要解决的问题。当前,农业科研项目经费管理中存在哪些问题,如何对其进行有效规范,是需要重点思考的方向。

3 坚持自身建设,确保思想政治工作各项任务落到实处

建立和完善思想政治工作领导体制和责任机制。各单位切实担负起抓思想政治工作的主体责任,各级党委(党组)书记自觉承担首要之责和“第一责任人”的责任,时刻把思想政治工作放在心上、抓在手上。各单位认真执行“一岗双责”制度,对因思想政治工作不力而引起越级上访等事件造成不良影响的情况,追究相关责任。建立和完善思想政治工作考评制度,把思想政治工作列入绩效考核内容,奖优罚劣。

加强政工干部队伍建设。按照提高素质、优化结构、相对

稳定的要求,建设一支政治强、业务精、作风正的思想政治工作队伍。加大对政工干部的培养教育力度,增强履职尽责本领。各单位领导注重从思想上、政治上、工作上、生活上关心政工干部,有计划地对其进行培训,提高大家的思想政治素质和业务水平。

筹备成立思想政治工作研究会。主动与上级思想政治工作研究会对接,积极协调,围绕加强深化改革中的思想政治工作,有针对性地开展调查研究工作,适时开展对“为官不为”、“为官乱为”等问题的调查分析,开展思想政治工作理论研讨和实践成果评选活动。