

# Analysis of How to Make Employees Become the Main Force of Enterprise Innovation and Efficiency

Yan Shen

Wu Pu Drilling Company, Sinopec North China Petroleum Engineering Co., Ltd., Xinxiang, Henan, 473132, China

## Abstract

With the increasingly fierce competition in today's society, enterprises are facing more and more pressure for survival and development, employees are the power source of enterprise development and innovation, but also an important driving force for the continuous development of enterprises. Therefore, it is necessary to give full play to the role and value of employees in enterprise innovation and efficiency, reflecting the strength and wisdom of the majority of petroleum construction enterprises, to stimulate the spirit of innovation and dedication of employees, and continue to promote the sustainable development of enterprises. The paper mainly focuses on how to develop employees into the main force of enterprise innovation and efficiency-related countermeasures, hoping to provide some reference for the sustainable and stable development of petroleum construction enterprises.

## Keywords

employees; enterprise innovation and efficiency; main force; countermeasures

## 浅析如何让员工成为企业创新创效的主力军

申燕

中石化华北石油工程有限公司五普钻井分公司, 中国·河南新乡 450000

## 摘要

随着当今社会竞争的日益激烈,企业面临的生存压力和发展压力也越来越大,员工是企业发展与创新的动力源泉,也是企业不断发展前进的重要推动力。因此,需要充分发挥员工在企业创新创效中的作用和价值,体现广大石油施工企业员工的力量和智慧,激发起员工的创新精神与奉献精神,不断推动企业的可持续发展。论文主要针对如何将员工培养成企业创新创效的主力军的相关对策进行探究,希望能为石油施工企业的持续稳定发展提供一定的参考。

## 关键词

员工;企业创新创效;主力军;对策

## 1 引言

企业在进行创新创效的过程中,必须要紧紧把握住人才这一创新创效的推动力。在员工当中大力开展创新创效培养和激发活动,充分挖掘企业员工在科技研发和自主创新方面的潜能,激发起企业员工的主观能动性,大力培养和发展复合型、创新型人才,从而能帮助企业更好地适应日益激烈的市场竞争,使企业能更加高质量可持续的发展,为企业创造更高的经济效益。因此,需要加强对员工创新创效能力的激发,调动起广大员工的创效潜能和热情,为石油施工企业更好的转型和发展奠定坚实的基础。

## 2 让员工成为企业创新创效主力军的意义

当前,企业之间的竞争更多的体现在人才方面的竞争,

企业的改革和发展离不开人才的支撑,要想更好地实现创新创效的目标,必须要做好对人才的使用和培养,充分发挥人才的优势,并大力培养符合企业发展需要的创新型人才。

企业相关领导者必须加强对创新创效工作的重视,在企业内部广泛开展创新创效活动,这样不仅可以更好地提高企业生产经营所得,也能为员工搭建充分实现个人价值以及展现个人才能的平台,增加员工的成就感和归属感。通过开展多样的创新创效活动,能激发起员工创新创效的意识,进而推进石油施工企业产业结构的调整与升级,带动整体企业的技术进步和科技发展,使企业能获得更加核心的竞争力,推动企业在激烈的市场竞争中更加健康稳定的发展。加强企业的创新创效能力也是企业发展的根本,是企业实现高质量发展的保障。因此,必须要加强对企业创新创效工作的重视,

通过激发员工的创造性,促进企业创新创效活动的顺利开展<sup>[1]</sup>。

### 3 企业创新创效的现状

随着国有企业改革和发展的不断进行,五普钻井公司也逐渐从原有的生产型企业向科技生产型企业转变。在转型的过程中,公司对人才的依赖程度大大加深,要想实现企业的顺利转型和稳步发展,必须要做好对员工的培养和开发,激发起广大干部员工的聪明才智,增强企业的内部凝聚力,从内部凝聚起强大的创新创效能量,促进企业发明创造的不断进行。五普钻井公司在新的历史条件下,坚持“高严细实”加精细化管理的发展理念,重视对员工精神、工作、生活的参与和评估,更好地满足员工的根本需求,并结合员工的差异性特征和不同需要,针对性的开展培训、培养活动。同时,公司也借鉴了其他单位有关员工创新创效的优秀经验和成功做法,采用先进的激励方式,获得了一定的成效,在石油施工行业转型发展的过程中发挥了不可或缺的作用<sup>[2]</sup>。

自改革开放以来,中国国有企业逐渐从原有的管理制度向现代企业管理制度转变,明确了企业所有者、劳动者以及经营者的权利和地位,并划分了不同员工的职责。在企业转型之后,五普钻井公司仍然坚持为员工服务的政策,但是在实际工作开展的过程中,仍然存在一些矛盾和问题,甚至造成领导干部和员工群众之间的隔阂,导致基层员工群众的创新力量被抑制,影响员工主观能动性的发挥,不利于企业的可持续发展。

鉴于此,结合当前企业所面临的问题和不足,企业管理层需要根据社会发展的现状,大力开展针对员工的培养和教育活动,明确员工的根本需求,维护员工的根本利益,充分发挥职代会的作用,坚持民主评议、民主监督和民主管理,纠正错误的观念,体现员工的主人翁地位,以更好地激发员工的创造力,使广大员工能积极投入到企业创新创效活动中。承担企业发展的责任,并接受企业在发展过程中可能的得失成本,借助当前企业转型的大趋势,实现石油施工企业的平稳过渡<sup>[3]</sup>。

## 4 让员工成为企业创新创效主力军的相关对策

### 4.1 提高员工创新创效的思想认识

企业的良好发展离不开员工的支持和推动,企业领导者需要加强对企业员工的重视和正确认识,明确企业员工对企业发展的根本价值,为企业员工提供更好的工作环境和学

习环境,使员工能顺利开展科研和技术攻关,做好员工的思想政治教育。

#### 4.1.1 加强政治学习

企业党政工作人员可以采取分散和集中相结合的方式,加强员工的思想政治教育和理论学习,加强对中国共产党党的十九大精神和中国共产党政策、方针的学习,提高员工的政治理论水平。

#### 4.1.2 多渠道宣传思想政治方针

领导者需要根据当前员工生活和娱乐的现状,积极采取不同的方式进行思想政治方针的传播,通过微信、微博等互联网平台,将原有的员工不感兴趣的学习内容转变成内容新颖,形式灵活和结构分散的内容,使员工能在潜移默化的影响之下逐渐提升自身的思想道德品质,能对企业的发展有更好的认识,从而将员工本身的成长融入到企业的发展中来,为企业创造更高的经济效益。

### 4.2 为员工创建人生价值实现的平台

企业要想实现更好的发展还需要结合员工的自身成长需求以及发展需求,为员工创造更加稳定和适合的发展平台,为员工的成长奠定良好的基础。

#### 4.2.1 为员工做职业规划

领导者和负责人需要为企业的员工做好职业规划,使员工能明确自身成长的路线,并进一步提升员工对企业的归属感,使员工可以将自身的发展以与企业的发展相结合,将自身的职业当做人生的事业,激发起员工的创造力。其中,在开展企业员工培训的过程中,需要做好对员工技能的相关培训,不断开展企业员工的职业拓展,提升员工的综合素养。

#### 4.2.2 制定科学得员工培养计划

要根据不同员工的个人能力以及发展需求,制定不同的培养和发展计划。随着员工职务和岗位的变更,还需要给予针对员工自身的认可度方面的增长和薪酬待遇的增加,更好地满足员工精神方面和物质方面的需求。另外,还要针对员工的自身情况和成长背景,制定行之有效的培养方案和发展方针,开展各式各样的优秀员工评选活动 and 优秀员工成长经验分享交流会,使员工通过不断的努力实现自身的价值,并提高个人的生活质量,从而可以在企业内部形成良好的发展和学习氛围,养成自主学习的习惯。

### 4.2.3 定期开展培训活动

有效开展以员工团队精神培养为核心的培训活动,提高不同员工之间的合作效率,使员工能明确团结协作的重要意义,并最终让员工对企业的发展和个人的规划有高度的认同感。

## 4.3 加强对各项资源的整合

员工的创新创效活动是企业在发展转型过程中必须要开展的工作,企业需要结合自身科研水平以及管理变革的现状,抓好突出问题和主要问题,加强对企业员工在日常工作中的引导,使员工能更好地融入到企业的发展和建设中来,切实推动企业的发展。

### 4.3.1 结合企业实际,完善员工激励机制

随着市场竞争的日益激烈和企业发展压力的不断加大,对技术型人才和创新型人才的需求大幅度增加,相关技术人员在企业的发展过程中也迅速的成长起来。但是目前很多企业技术骨干人才和项目负责人仍然非常缺乏。因此,企业需要结合自身发展的实际问题,合理开展人才的培养活动和激励活动,建立健全员工的激励机制、培训评价机制以及选拔任用机制,充分调动起广大员工的积极性和主动性,做好员工分层次可持续发展的培养,创造良好的学习氛围和工作氛围。

### 4.3.2 资源整合,提供专业化员工培训服务

在企业创新创效的过程中,还需要做好各方资源的整合,为员工的发展创造良好的环境。企业党工团组织要积极融合企业人力资源部门、技术管理部门以及科技研发部门等相关

平台,为企业员工激励活动提供更加充足的资金支持和专业指导,提高企业员工培养活动的权威性、专业性和可靠性。

### 4.3.3 完善政策、物资、人力等保障条件

相关职能部门还需要根据企业的发展要求以及员工的实际情况,对员工成长发展以及创新的现实需求有更好的了解,从而能更加实际地开展各项政策的制定,通过企业领导的大力支持为企业创新创效提供政策、物资以及人力方面的有效保障。

## 5 结语

综上所述,创新创效是推动企业全面可持续发展的根本动力,也是影响企业转型和升级的关键因素。因此,需要结合企业当前发展和经营的问题以及现状,采取针对性的措施开展企业员工的培养,提高员工的工作积极性和主观能动性,充分发挥员工的聪明才智和个人价值,为企业创新发展提供源源不断的动力,实现企业高质量可持续发展。

## 参考文献

- [1] 赵大鹏. 开创青年创新创效活动新局面的探索[J]. 中国高新技术企业,2010(34):102-103.
- [2] 卢丹,张森. 推动创新创效活动提高青年创新能力[J]. 企业文化,2000(06):38-39.
- [3] 邓硕. 企业开展青年创新创效工作的实践与思考[J]. 现代国企研究,2016(06):21+23.