

# Discussion on the Importance of Enterprise Safety Culture

Peng Zhang Shanhua Yuan Peng Wang Xin Gao

Production Safety Department of Anyang Iron & Steel Co., Ltd., Anyang, Henan, 455000, China

## Abstract

With the rapid development of China's economy, China's socialist construction has reached a new height, and public management will face greater challenges. Among them, the management model of enterprise safety culture is particularly important. Safety culture has become a key task of China's comprehensive enterprise construction. The current safety culture management model of enterprises can no longer meet the requirements of modern enterprise safety production standardization. Therefore, safety is an eternal topic that has never changed. For an enterprise, safety is the fundamental guarantee for the long-term stable development of the enterprise. The safety culture plays a pivotal role in the development of enterprise safety, as evidenced by many successful enterprise examples.

## Keywords

enterprise; safety; safety culture

## 论企业安全文化的重要性

张朋 袁珊花 王鹏 高欣

安阳钢铁股份有限公司生产安全处, 中国·河南 安阳 455000

## 摘要

随着中国经济的快速发展, 中国的社会主义建设已经达到了新的高度, 公共管理将迎来更大的挑战。其中企业的安全文化的管理模式显得尤为重要。安全文化已经成为中国全面开展企业建设的重点任务, 目前原有的企业的安全文化管理模式已经不能满足现代企业安全生产标准化的要求。因此, 安全是亘古不变的一个永恒的话题, 对于一个企业来说, 安全是企业长久稳定发展的根本保证。而安全文化在企业安全发展的过程中起到了举足轻重的作用, 多个成功企业的例子证明了这一点。

## 关键词

企业; 安全; 安全文化

## 1 引言

文化是无形的, 是一种“软”力量, 无形地影响着人的思维和行为。相比于靠提高设备安全标准和靠安全制度制约来讲, 安全文化更为人性化。安全文化通过创造一种协调的氛围和良好的环境, 潜移默化地影响人的意识、态度、行为, 实现“要我安全”到“我要安全”“我会安全”的转变。

安全文化很早就已经产生, 随着人类社会不断发展。早在 1986 年, 国际原子能机构提出了“安全文化”一词。而 1993 年, 国际核设施安全顾问委员会进一步阐述了安全文化的概念, 安全文化正式在世界各国传播和运用、实践。美国杜邦公司是安全文化实践的佼佼者。杜邦公司超过 60% 的工厂实现了零伤害, 许多工厂都实现了连续 20 年甚至 30 年无事故的成就, 而如此辉煌成绩的取得和杜邦公司

的安全文化是密不可分的。这些都证明了企业建立安全文化的重要性<sup>[1]</sup>。

## 2 企业安全文化的重要性

企业安全文化的倡导、宣传和学习, 有利于提高企业全体员工的安全文化素质, 营造“关爱生命、关注安全”的浓厚氛围, 形成科学的安全理念和安全行为, 使人们学会消灾避难、应急救护的科学方法。人是生产实践中最活跃的因素, 各类事故的发生往往与人的行为有直接关系。通过企业安全文化的宣传教育, 不仅具有保障安全生产的现实作用, 还为预防和减少伤亡事故提供了最有效的方法。

### 2.1 企业安全文化对员工有导向作用

企业安全文化体现了整个企业对于安全问题的态度, 安全高于一切理念的建立将会引导企业都向着同一个目标努力。

企业会建立良好的安全管理制度,各级管理者会积极承担自己的安全领导责任,员工则会主动履行自己的安全义务,整个企业会始终对安全问题保持高度的重视<sup>[4]</sup>。

## 2.2 企业安全文化对员工思想转变有促进作用

现在大多数企业的安全都处于需要严格监督的阶段,员工思想意识还没有转变,在安全方面缺乏自觉性,依赖严格监督,依然是被动安全。安全文化有助于员工转变思想、提高安全意识,使安全意识深入人心,用意识将自己的行为约束在安全之中,形成“我能始终安全”的局面<sup>[5]</sup>。

## 2.3 企业安全文化使企业保持强大的向心力

企业安全文化一旦形成,企业价值观被员工所接受,这会产生一种强大的群体意识,将每一个员工都紧密的联系在一起。同时群体意识会对新员工产生巨大的影响作用,使他们接受这种文化并继续保持和传播。这样更有利于企业维持强大的凝聚力和向心力,使企业文化的生命力得以长久保持。

企业安全文化具有丰富的内容,既包括员工的的身体安全和健康,也包括员工的意识、观念和价值观等精神因素。它涵盖了企业从上到下的安全责任,对于提升企业安全水平,提高企业形象起着重要作用。

## 3 建设安全文化,增强企业竞争力的有效措施

企业安全文化建设是一项综合的系统工作,不可能一蹴而就,必须有一个循序渐进的过程。一种优秀的企业文化的建设不像制定一项具体的制度,提一个宣传口号那样简单,它需要企业有意识、有目的、有组织地进行长期的总结、提炼、倡导和强化。企业的安全文化建设应从以下几个方面进行。

### 3.1 建设安全文化要坚持“以人为本”不放松

“高高兴兴上班来,平平安安回家去”,一句简单的话体现了人对于安全的美好愿望。安全发展必须以人为本,为了保证安全而制定的一切制度、规程、采取的措施,最终都要靠人来执行。习近平总书记也一再强调企业要有“发展不以牺牲人生命为代价”的“红线”意识。企业安全发展的关键在于人,所以必须提高员工安全工作的积极性,让每个员工都行动起来,参与到安全文化的建设中来。<sup>[6]</sup>

### 3.2 建设安全文化要符合企业的实际情况

一个企业的安全文化是企业长期在安全生产和经营活动中逐步建立和培养起来的,具有本企业独特的特点。一个企

业的安全文化放在另一个企业中并不一定完全适用。企业的安全文化不单有共通的东西,还要有自己的特色,形成符合自己的文化环境和氛围。

### 3.3 建设安全文化要注重安全意识的培养

企业在搞好安全生产的同时,要注重安全规章制度的制约,注重提高员工的安全技能,但是更重要的是培养员工的安全意识。安全知识、安全技能是保持安全的重要手段,就好比人的双手。但安全意识才是真正的中心,就好比人的大脑。双手操控指令是大脑发出的,受大脑的支配。安全意识强的人,必然会遵守安全规章制度。如果企业多数人安全意识都很强,企业的安全水平自然会处于一个高水平。所以必须持续提高员工的安全意识,将培养安全意识作为安全文化的重点来抓。

### 3.4 建设安全文化要靠全体员工长久的共同努力

所有的成功从来都不是一蹴而就的,安全文化的建设也不是一朝一夕的,更不可能单靠某些人的力量就能完成。它需要全员参与、全员努力、持久奋斗,创建高品质的安全文化。要实现这一目标,需要强有力的领导支持,需要优秀人才支撑,更需要依靠团队的力量,形成强大的凝聚力和战斗力。“人心齐,泰山移”,只有全员共同努力,大家劲儿往一处使才能更好的建设安全文化。安全文化建设培养的是一种安全意识、安全素养,希望通过长时间的文化宣传和渗透,使全员形成“安全第一”“安全拥有高于一切的优先权”这样一种思维定式,自觉遵守安全制度,自觉采取安全措施,自觉安全行动。安全文化是企业文化的重中之重,体现了企业的安全价值观和企业员工对待安全工作的态度,指导着员工的行为。建设的目的在于通过制度参照、精益管理、理念传播、行为培养等方式,提升员工的安全意识和安全技能,促进安全工作的发展和稳定,建设本质安全型企业<sup>[7]</sup>。安全文化的建设是个不定式,企业可以发挥想象,大胆的创新,如“安全标准化示范岗”“安全人”等多样式的活动。这些都是为了更好的营造安全文化氛围,聚点成线,最终带动其他岗位的安全文化建设,以个别安全示范岗位、个别“安全人”的星星之火,形成燎原之势,达到推动整个企业安全文化体系的建立的目的。体系建立之后,更需要通过制度的制约、全员的培训、经费的投入、领导层的支持、员工的全情投入去不断完善和更新这个体系,使这个体系能长久的维持下去<sup>[8]</sup>。

## 4 结语

建设良好的企业安全文化氛围,是企业可持续发展的重要保障。随着全社会对安全生产的日益关注“关爱生命、关注安全”的良好社会氛围的形成,为企业安全文化建设提供了良好的社会环境,企业作为安全生产的主体,应该利用有利机会,不断培育有自己特色的企业安全文化,从提高人的素质入手,最终实现本质安全。

安全文化是安全管理所需的系统执行方法,遵循科学的安全管理方法和先进的安全管理概念、安全管理标准化实施指南和安全管理标准化实施保证,可以使企业安全系统化得到进一步提高。优秀的安全文化必有完备的体系支持,同时优秀的安全文化会给企业的安全生产工作和事故预防带来很

好的效果,助力于企业的长治久安,因此必须高度重视企业安全文化的建设。

## 参考文献

- [1] 杨士勇. 试论以人为本全面推进企业安全文化建设 [J]. 吉林劳动保, 2011(S1):129-131.
- [2] 唐玉杰, 吴正营. 论企业安全文化建设 [J]. 石油化工安全环保技术, 2002(04):49-50.
- [3] 高卓辉. 论开展企业安全文化建设的重要性与途径 [J]. 煤炭工程, 2005(06):8-10.
- [4] 詹薇薇. 浅谈企业安全生产标准化管理模式 [J]. 科技风, 2016(12):83.
- [5] 李永坚. 关于企业安全生产标准化管理模式研究 [J]. 技术与市场, 2015(07):282.
- [6] 李茵. 企业安全生产标准化管理刍议 [J]. 科学技术创新, 2016(19):294.