

Reflections on the Ability and Quality of Grassroots Party Members and Cadres

Lianxiang Su

Shandong Weifang Tobacco Co., Ltd., Weifang, Shandong, 261061, China

Abstract

The grassroots is the foothold of all work, and it is responsible for the implementation of work, effectiveness inspection, and information feedback. Whether it is grassroots government agencies at the national and social levels, or grassroots units in all walks of life, they all play a vital role. If the grassroots work is solid, the foundation is stable, the development is fast, and the development quality is high. If the grassroots work is not true, the ground will be shaken, affecting the long-term stability of the Communist Party of China and the country, as well as the survival and development of all walks of life.

Keywords

grassroots Party members; cadres; ability; thinking

关于对基层党员干部能力和素养的几点思考

宿连祥

山东潍坊烟草有限公司, 中国·山东 潍坊 261061

摘要

基层是一切工作的落脚点, 承担着工作落实、成效检验、信息反馈等重要职责。不论是国家和社会层面的基层政府机构, 还是各行各业的基层单位, 都发挥着至关重要的作用。基层工作实, 则根基稳、发展快、发展质量高, 若基层工作不实, 则会地动山摇, 影响着中国共产党和国家的长治久安, 以及各行各业的生存发展。

关键词

基层党员; 干部; 能力; 思考

1 引言

习近平总书记讲, “一分部署, 九分落实”。国家或是各行各业的顶层设计做好后, 最重要的任务就是抓落实, 抓落实的重任也自然会落到广大的基层单位身上。谁来抓、如何抓、什么时间抓等问题就摆上日程。长期以来, 中国共产党始终坚持“以人为本”的理念, 强调“人是任何事业成功最重要的因素”。因此, 可以得出结论, 在谁来抓落实、如何抓落实、什么时间抓落实三方面, 最重要的就是谁来抓落实的问题。

当前, 基层政府、单位的干部职工及广大人民群众, 是工作落实的主力军, 而抓落实的重任则压到基层各级领导干

部、中层干部的身上。因此必须在提高领导干部、中层干部抓落实的能力和素养上下功夫, 就此, 笔者有以下几点思考。

2 要坚定一个信心

信心比黄金更重要, 行动比口号更重要。当前各行各业都提出了推动高质量发展的要求, 基层各级干部要提高政治站位, 克服惯性思维, 带头坚定推动高质量发展的信心和决心, 在工作中, 要敢于直面困难矛盾, 认清工作形势, 明确发展任务, 提升思想境界, 时刻保持奋发有为、激情创业的精神状态, 增强干好工作的内在动力。

要坚决破除僵化的传统思维, 面对问题和困难, 一味强调客观, 不反思自身主观上信心不足的问题, 树立兵来将挡

水来土掩、舍我其谁的信心和勇气，攻坚克难，合力推动实现高质量发展^[1]。

3 落实两个责任

当前，基层单位的党建工作已经不是做与不做的问題，而是如何抓、如何抓好的问题。这也对基层干部提出了更高的要，就是要严格落实“一岗双责”责任。因此，基层干部既要抓好业务工作，也要抓好管党治党工作。

3.1 牢牢抓好主业

要对各项工作全面了解、全过程把控、全方位管理，经常性调度，主动推进落实，时刻做到心中有数，做专业型干部。

3.2 从严抓好党建

要带头强化政治纪律、组织纪律、廉洁纪律，带头正风肃纪，坚决扛起从严管党治党政治责任，净化部门政治生态，确保工作环境风清气正。要坚持以身作则，主动参加政治生活，不搞特权主义，反对形式主义，发挥好党建引领作用。

4 强化四种意识

意识决定站位，思想决定行动。各级干部要突出强化四种意识。

4.1 强化政治意识

基层各级干部要始终将政治建设摆在首位，带头旗帜鲜明地讲政治，把准政治方向，站稳政治立场，锤炼过硬党性，始终与党中央、习近平总书记保持一致，坚决落实上级党组织各项决策部署，以实际行动展现自身党性，以实际行动让党组织放心，以实际行动带动和影响身边同事和广大人民群众，以实际行动凝聚良好的工作氛围。

4.2 强化大局意识

要紧盯总体工作目标、工作要求，牢固树立高度自觉的大局观念、全局思维，自觉从大局看问题，在全局中去思考、定位、摆布问题。在谋划工作、落实工作时，不计较个人得失，少考虑部门利益，始终围绕中心、顾全大局，始终与上级工作步调一致。

4.3 强化争先意识

要有追求卓越的境界、争创一流的信念、迎难而上的担当和敢打能赢的本领，对任何一项工作，都要坚持高起点定位、高标准谋划、高质量落实、快节奏推进。要加强自我革命，勇于自我否定，找准工作薄弱环节，抓实问题整改，不断实

现自我超越，对标超越。要以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感，雷厉风行抓落实，养成谋实事、出实招、求实效的良好风气。

4.4 强化创业意识

要真正把岗位当成责任，把工作当成事业，不能“当一天和尚撞一天钟”，树立主人翁意识，以对自己负责、对单位负责的态度，对工作常怀珍爱之心，对单位牢记感恩之情，沉下心来，脚踏实地，克服好高骛远、急于求成的心态，以一抓到底的激情，以不达目的不罢休的豪气，一步一个脚印抓好工作落实，练就干事创业的真本领^[2]。

5 提升五种能力

能力是发现问题、解决问题，推进工作高质量发展的根本。

5.1 提高主动学习的能力

习近平总书记指出，“善于学习，就是善于进步”。没有大学习，就没有事业大发展。要强化学习意识，解决“为什么学”的问题。要对照高质量发展的要求，增强本领恐慌、本领不足的危机感，养成主动学习的意识，把加强学习作为增强工作本领、解决实际问题的关键一环。

要找准学习方向，解决“学什么”的问题。定期对自身开展管理诊断，找准自身不足，列好问题清单，本着缺什么、补什么的原则，有针对性的做好学习提升，弥补自身差距。

要加强日常学习，解决“怎么学”的问题。增强政治学习的认同感，认真参加“三会一课”等党内政治生活，坚定理想信念；要向上看齐，主动学文件、学讲话，把准工作导向；要降低姿态，主动向身边干部职工、先进典型学习，提升工作技能；要利用碎片化时间，用好学习强国等各类学习工具，不断扩大学习范围。

要强化学习实践，解决“怎么做”的问题。坚持用理论指导实践，做到反复学习、反复实践；广泛吸纳借鉴先进工作经验，取其精华，坚持实事求是，做好结合创新文章，用于工作开展。

5.2 提高系统谋划工作的能力

要强化调查研究，坚持少听汇报，多下基层，践行“点对点工作法”“一线工作法”，做好市场走访日记，真正掌握基层工作一手资料。

要抓好对行业上级重要政策的分析研究，准确把握工作

导向,要全面把控好基层一线工作开展情况,做到知悉上情、熟悉下情。

坚持理念先行,思想引导,对工作做到理性思考、科学预判、系统谋划,做好顶层设计,为各项工作沿着正确高效的方向推进当好“掌舵人”。

5.3 提高沟通协调的能力

要做好与上级沟通,定期交流,确保中央及各级的工作导向第一时间知晓,工作要求第一时间明确,工作措施第一时间到位。

要加强横向协调。积极开展交流学习,将优秀经验学以致用;加强内部协调,坚持民主集中制,杜绝各自为政,共同把控好重点工作推进方向;要加强向下传达,一竿子插到底,及时将各级决策部署、工作要求传达至员工及广大人民群众,并广泛收集意见建议,做好请示汇报,确保上下齐心、沟通顺畅,共同推进全面小康建设。

5.4 提高抓工作落实的能力

要认真领会习近平总书记提出的“一分部署、九分落实”要求,基层各级干部要坚持带头示范,亲力亲为,转变作风,做到各项工作亲自部署,重点工作亲自推动,重点环节亲自协调,落实情况亲自督查。

要有钉钉子的精神,对重点难点工作持续抓、反复抓,对矛盾问题上不交、不下压、不外推、不后拖,主动思考办法、创造条件、抓好落实,变“要我干”为“我要干”,变“催着干”“推着干”为“争着干”“比着干”。要开拓思路抓落实。运用创新思维,加强换位思考,深入剖析各项落实中的“痛点”,用好问题倒逼机制,及时调整方式方法,破解难题,化解矛盾,建立横到边、纵到底的责任制,加快工作落实。

5.5 提高培养人才的能力

要善于发现人才。加强对基层员工思想状态、工作作风、工作能力的关注,定期谈心谈话,了解员工所思、所想、所虑,深入发现具有培养潜力的员工。

要善于培养人才。坚持以人为本,根据工作实际情况,采取AB角互换、交流轮岗、传帮带、学典型等形式,培养一岗多能人才,培养适应国家和企业发展的后备干部。

做好统筹协调,通过组织员工外出培训、定向跟班学习等形式,着力培养一批各领域的专业人才,为各项工作高质量推进提供人才支撑。要善于使用人才^[1]。

鼓励员工创新,为员工施展才华创造空间,落实容错纠错机制,为干实事的员工撑腰鼓劲,进而影响和带动身边同事进步,真正在各领域建立起一支学习型、创新型、实干型、高执行力型的一流队伍。

6 争做六个表率

作为干部,就要体现出优秀的素质,带头争做表率,处处做好榜样。要让员工、群众看到敢于正视并解决问题的决心,看到以身作则、发挥示范带头作用的行动。

6.1 严于律己,争做遵章守制的表率

基层干部也要严于律己,守住自身“底线”,坚持以身作则,时时处处发挥好模范引领作用。要认真落实党内规章,严守法律法规,敬畏纪律、敬畏法律,严格按党性原则办事,按法律法规办事,按制度程序办事,让守纪律讲规矩成为行为习惯、职业操守、干事品德。要带头严格遵守国家法律法规及内部规章制度,不折不扣抓好落实,不搞特权主义、形式主义,不做表面文章。

6.2 主动作为,争做发挥作用的表率

要时刻保持干好工作的激情和热情,要带头强化责任担当,带头创新创业求突破。要直面矛盾问题,不上交、不下压,带头破解难题。要树立权责对等意识,既要善于行使权利,又要认真履职尽责。要把干好工作作为立身之本,主动认领工作任务,多琢磨事、少琢磨人,多为工作落实出实招、谋实策,少为困难压力找借口、搞变通。

6.3 敢抓敢管,争做坚持原则的表率

要带头坚持原则、认真负责,面对大是大非敢于动真碰硬,面对矛盾敢于迎难而上,面对危机敢于挺身而出,面对失误敢于承担责任,面对歪风邪气敢于坚决斗争,始终不怕得罪人,不当老好人。要对工作、员工做到公平公正、不偏不私,敢抓敢管,一碗水端平,一把尺子量到底,一切事情按制度来、按程序走、按规矩办。

6.4 深入基层,争做服务为民的表率

要牢记宗旨意识,密切联系群众,自觉践行“一线工作法”,采取“四不两直”方式,定期不定期深入基层一线,认真开展调查研究,原汁原味了解一线工作情况,广泛征集意见建议,找准工作薄弱环节,研究切实有效的工作思路,努力为基层一线解难题、办实事,带头形成问题在一线发现、思路在一线形成、矛盾在一线化解、业绩在一线创造的浓厚

氛围。

6.5 克己奉公，争做清正廉洁的表率

要有“吃苦在前，享乐在后”的意识，做到个人利益服从集体利益，部门利益服从整体利益，做奉献精神的承诺者和践行者。要从自身建设抓起，自觉筑牢思想防线，划清纪律红线，算好明白账，坚持不懈，持之以恒，把廉洁自律作为一正思想境界来提升，作为一种工作能力来培养，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观、权利观和利益观。要认真落实“一岗双责”“一案双查”，加强廉政建设，严肃处理各类违规违纪问题。要自觉接受党内监督、民主监督和群众监督，一身正气，干净做事，带头营造风清气正的工作环境。

6.6 牢记使命，争做担当负责的表率

要带头讲担当、敢担当、善担当，练就过硬的工作作风

和工作本领，不忘初心，牢记使命，摆正自己位置，牢牢把自己置于组织之中、组织领导之下，扛起组织赋予的职责使命，不折不扣执行组织作出的决定、交办的任务。要脚踏实地，真抓实干，埋头苦干，不当传话筒，不做甩手掌柜，以实际行动诠释责任与担当，努力做一名政治上合格、业务上扎实、本领上过硬、作风上优良的干部。

参考文献

- [1] 陈萍. 中国传统文化视域下的领导干部政德建设[J]. 许昌学院学报, 2019(01):112-115.
- [2] 王继风. 新时代领导干部政德建设问题研究[J]. 学习论坛, 2018(10):34-38
- [3] 于瑶. 新时代党员干部政德建设的实践路径[J]. 山东青年政治学院学报, 2018(05):8-14.