

优化企业财务预算管理问题研究

Research on the Optimization of Enterprise Financial Budget Management

吴晓燕

Xiaoyan Wu

硅湖职业技术学院

中国·江苏 昆山 215332

Silicon Lake College of Vocational Technology,

Kunshan, Jiangsu, 215332, China

【摘要】企业在当前的经济环境中面临严峻的竞争压力,要想实现其战略目标,在激烈的市场竞争中脱颖而出,企业不仅要考虑外部环境因素,还要完善企业内部制度的设立与管理。因此,优化企业财务预算管理制度是大势所趋,虽然其与传统的财务预算管理相比有了一定程度的提高,但仍存在一些不容忽视的问题。论文主要分析了目前企业财务预算管理中存在的问题,并提出了相应的优化措施,以供参考。

【Abstract】Enterprises are facing severe competition pressure in the current economic environment. In order to achieve the strategic objectives and stand out in the fierce market competition, enterprises should not only consider the external environmental factors, but also need to perfect the establishment and management of the internal system. Therefore, the optimization of enterprise financial budget management system is the general trend, although it has a certain degree of improvement compared with the traditional financial budget management, but there are still some problems that can not be ignored. This paper mainly analyzes the existing problems in the enterprise financial budget management, and puts forward the corresponding optimization measures, for reference.

【关键词】优化;企业;财务预算管理;问题;措施

【Keywords】optimization; enterprise; financial budget management; problems; measures

【DOI】<http://dx.doi.org/10.26549/cjygl.v1i6.644>

1 引言

企业财务预算管理是企业进行内部约束的一种手段。很多企业虽然在管理上较为灵活,企业管理者能够适应外界的变化,但是企业内部的财务预算在体系、编制、执行等过程中仍然存在一些问题,导致财务预算管理没有真正发挥其作用,制约了企业发展目标的实现。论文将对企业财务预算管理的优化方法进行系统分析。

2 企业财务预算管理的重要性

企业的财务管理是整个财务部门的重要分支,包括企业的经营预算、固定资本预算以及财务预算三个部分组成。目前,随着电子科学技术的不断发展,企业的财务预算管理工作也在不断发展,实施现代化的财务预算管理是企业发展的核心,财务预算也为中国的产权制度提供了一定的保障^[1]。优秀的企业财务预算管理对于企业资金的运转以及经济的发展都有着良好的作用。

3 企业财务预算管理问题

3.1 组织体系

第一,组织体系不够科学合理。企业的预算在编制和执行时,考核及反馈的执行者都是财务部门,这样很容易导致财务部门工作量大但工作效率低,同时,由于权力全部集中在财务部门,导致预算考核不能公平、公正。第二,财务部门以外的部门没有预算的讨论权,预算管理一般都是各部门自上而下地执行,这就导致预算管理脱离实际,制定出来的预算考核指标及标准不能真正地与各部门工作相适应^[2]。

3.2 预算编制

第一,预算编制的目标一般是用来控制成本和费用的,并不是用来作为价值增值的工具,预算编制不断与战略规划相偏离。在财务预算编制时,企业过多地考虑了内部利益却不关注各部门之间的协助和沟通,导致企业在对预算流程进行改进时往往无从下手,这样不利于利益冲突的解决。第二,预算编制的依据不够充分。预算与市场相互分离,在制定预算时,

企业不注重对市场的实际考察和预测,导致预算指标不能与外部市场相适应,企业缺乏市场应变力,预算工作的实行受到阻碍。预算和实际业务分离,在制定预算时,企业只是单纯地以以往的业务和指标作为基础,并未对企业的现有和未来业务能力进行预测,当某些部门的业务发生较大较快的变化时,预算指标不够客观,企业并不能将该指标作为考核和奖励职工的标准,导致预算管理效果不理想⁹。第三,预算编制方法不灵活。目前中国很多企业采用的预算编制方法多是增量或减量的方法,成本、费用、销售、生产等的预算编制都采用固定的方法,这种方法虽然很容易实施,但是当预算和实际差距较大时,预算很难起到控制作用。第四,很多企业没有制定企业愿景和长远的发展战略,企业财务预算单纯地停留在短期阶段,不能与企业的长远发展战略相适应,当财务预算没有战略意识指导时,企业很容易失去正确的方向和发展目标,不利于企业市场竞争力的提升。

3.3 预算执行

第一,管理者对预算不够重视,职工也未充分参与到预算管理过程中。预算的编制与执行并不是财务部门自己的工作,它是一项集体工作。职工预算意识淡薄,没有认识到预算的真正作用,甚至有些职工对预算持有抵制的态度,这些都限制了企业预算管理工作的的发展。第二,预算的编制和执行分离。预算编制很多都停留在书面和会议的形式上,并未全面落实、执行。在调整或执行预算管理时,很多专门的预算机构和职工参与度低,从而丢掉了预算的控制¹⁰。第三,企业预算工作一般从第一年的第四季度开始,第二年第一季度下发并执行,当出现企业内部强烈要求、原本的预算指标过高、市场发生变化时,企业需要及时调整预算。但是很多企业预算调整体系配置不够健全,往往会导致企业财务预算调整不能及时到位。

3.4 预算考核与奖惩

有些企业只看重眼前利益,不注重长远利益。考核工作由财务负责,考核程序的公正性没有专门的部门进行监督,考核过程存在个人主观情感和人为干预,甚至可能出现暗箱操作的情况,考核与奖惩缺乏公正性及合理性,从而导致预算考核与奖励失去意义。

3.5 忽视企业的发展战略

企业战略目标的实现是整个企业一直追寻的结果,它反映着企业在某一阶段的具体活动,同时也反映着该时期企业的经营水平。但是,从现今大多数企业的发展状态上看,财务预算管理往往偏离了企业的发展方向和目标,甚至会对企业发展造成不利的影响¹¹。

4 企业财务预算管理优化措施

4.1 优化组织体系

企业要结合实际条件对预算组织体系进行优化,可以设立预算管理机构,例如管理委员会等,机构中的人员可以从企业财务人员、经营部门、生产部门及高层管理人员中产生,由该机构专门负责统筹和领导企业财务预算,同时要设立执行机构,机构人员可以从一线管理人员和财务部门职员产生,由该机构负责预算审查、编制和汇总等工作。

4.2 优化预算编制

企业在进行预算编制时,要结合实际情况,预测企业将来的发展目标,对预算指标进行量化处理,以便日后的考核与奖励。同时,企业在编制预算时要注意加强各部门之间的沟通和协调,将各部门的预算信息统一汇总到管理层并由他们进行统一和协调,最终确定企业预算。企业预算编制可以灵活采用各种方法,比如零基预算、滚动预算、固定预算、弹性预算等,确保预算编制具有较强的科学性和执行力。

4.3 优化预算执行

第一,企业管理者和职工要加强对财务预算管理工作的重视,尽可能地使预算管理工作渗透到每个部门、每个职工中。加强管理者对预算的重视也可以充分调动其他部门的参与积极性,各个管理层次的沟通和协调也会促使全员参与到预算管理工作中。由于预算涉及管理、经营和生产等每一个环节,所以预算管理需要每个职工的参与。企业要加大宣传和执行力度,让每个职工都认识到预算管理工作的实际作用。第二,在预算的实施和执行过程中,企业要加强跟踪、监督,并制定一系列的政策和管理措施,让财务预算人员能够严格按照企业的财务管理条例进行工作,并及时分析预算执行情况,深入分析企业发展趋势和管理经验现状,不断对预算管理进行优化和改进,对预算执行过程进行动态管理和控制,使预算的每个环节相协调。

4.4 优化预算模式

企业的优化预算指标一定要公开、透明,这样才更容易被企业所接受,在企业进行各项活动和工作前,应对活动的预算进行合理、系统的分析,并将战略目标作为预算的核心内容,充分调动各个部门的积极性,努力聚集企业所有员工对预算模式进行分析,并探讨出最利于企业管理模式,从而保证企业的资金能够正常运转,企业能够合理、顺利经营。

4.5 提高预算人员的综合素质

预算人员综合素质的提高有利于企业预算管理工作的合

(下转第 549 页)

(上接第 546 页)

理实施,财务预算本身是一项严肃、缜密的工作,一旦稍有差错,就会造成不可挽回的后果,所以,要提高预算人员的综合素质。企业领导要引导财务预算人员使用电子科学设备进行预算管理工作,摒弃手工计算的方法,科学准确地做好财务预算管理工作,不仅能够提高财务预算的准确程度,同时还可以提高工作效率,达到一举两得的目的和效果。

4.6 优化考核与奖励制度

企业可以将预算指标和成绩挂钩,不断激发职工的工作积极性,要想实现规范化、信息化的企业财务预算管理模式,企业领导可以定期对财务人员进行业务上的指导和教育,还可以为财务人员提供出国学习以及到外地进行学习和交流的机会,让企业财务预算管理的人员对近期业务上出现的问题进行总结,不断提升企业财务人员的预算管理能力和自身素质。同时,企业可以制定相关规定和管理措施,例如,定期对财务人员进行业务考核,并优化考核制度,保证在考核中实现公平、正义、透明的原则。对于考核成绩优异的会计人员,企业应该适当给予奖励,通过组织或精神上的奖励促进其他财务人员的工作积极性,而对于考核成绩不合格者,应对其提出批评并实施重考的措施,对于不重视考核成绩以及多次不合格的财务人员应在企业全体员工前提出批评,情节严重者甚至可能会实施开除处理,目的是为了确保证预算管理工作的正常有序地进行,从整体上提升企业的生产效率。

4.3 促进理论与实践的同步发展

要想使管理会计的使用得到提升和推广,就必须使管理会计的理论和实际实践相互补充,同步发展。要想得到成功的实践必须以理论知识为基础,而要想学好扎实的理论就必须通过对管理会计的学习来达到效果,因此,要加大对理论知识学习的宣传力度。同样,实践是理论知识的具体应用,因此,要不断培养和提升会计人员的实际操作能力。由此,会计理论和实践便能够获得同步发展。

4.4 提升会计人员的学识、能力和素质

在现阶段知识经济的背景下,管理会计人员队伍是管理会计发展的中流砥柱,影响企业发展的好坏的直接因素就是管理会计人员学识、素质与能力的高低。要想培养高学识、高素质和高能力的管理会计人员,要从以下三个方面来实行:①对现在所实行的管理会计教授方式进行改革,提高会计人员的知识掌握情况;②提高对会计人员的道德要求和职业素养的专业程度,必要时可制定法律法规进行约束;③在教育阶

5 结语

综上所述,论文从企业财务预算管理的重要性、出现的问题以及优化措施三个方面阐述了现阶段企业想要良好发展应在财务预算管理方面做出的努力。现如今,企业财务管理能够更好地帮助企业协调各部门之间的生产、管理和经营活动,能够更好地帮助企业完成战略目标。但是,目前企业财务预算管理中仍然存在很大问题,企业要不断健全财务预算管理体系,确保财务预算工作顺利进行,使财务预算工作能够更好地为企业发展提供服务,提升企业的市场竞争力和市场风险抵御能力,推动企业可持续发展。

参考文献

- [1]欧阳吉发.财务预算管理在企业中的作用[J].时代金融,2013(06):25.
- [2]徐晶.企业财务预算管理问题及对策研究[J].山东纺织经济,2011(06):35-36.
- [3]曹静.企业财务预算管理现存问题及优化建议[J].现代经济信息,2016(02):192+194.
- [4]何立群.电力企业财务预算管理存在的问题及优化措施[J].财经界(学术版),2015(05):141+143.
- [5]孙雷.电力企业财务预算管理中存在的问题及优化措施[J].中国高新技术企业,2015(23):33-34.

段,要加强对会计人员实际操作能力的培养。当今世界属于一个信息高速发展和应用的时代,这就要求会计人员不仅要掌握管理会计理论知识的应用,更要掌握多种管理会计的通用软件,做到与时俱进。

5 结语

综上所述,目前中国管理会计的理论体系还不够完善,其推广应用也受到了许多因素的限制,但相信通过采取上述对策以及人们的共同努力,管理会计体系将会不断得到完善,越来越多的经营者也将认识到管理会计在企业应用中的重要性。

参考文献

- [1]杨义群.管理会计[M].北京:经济管理出版社,2005.
- [2]孙茂竹,文光伟,杨万贵.管理会计学[M].北京:中国人民大学出版社,2009.
- [3]李萍.管理会计在企业中的应用[J].中国集体经济,2013(18):56.
- [4]杨文玲.中国管理会计发展探析[J].企业家天地(理论版),2013(9):78.