

对如何加强管理会计在医院财务管理中的应用研究

Research on How to Strengthen the Application of Management Accounting in the Hospital Financial Management

张书玲

Shuling Zhang

鹤壁市人民医院

中国·河南 鹤壁 458030

The People's Hospital of He Bi, Hebi,

Henan, 458030, China

【摘要】论文介绍了医院财务管理会计的优势及其工作内容,分析了医院财务管理中管理会计的作用意义及其存在的问题,提出了建立医院运用管理会计的组织框架、加强医院成本会计与管理会计的联系、加强医院财务会计和管理会计的融合等措施,希望能为管理会计在医院财务管理中的应用提供一定思路。

【Abstract】This paper introduces the advantages and working contents of hospital financial management accounting, analyzes the significance and problems of management accounting in the hospital financial management, puts forward some measures to establish the organization framework of hospital management accounting, strengthen the connection between hospital cost accounting and management accounting, and strengthen the integration of hospital financial accounting and management accounting. Hoping to provide some ideas for the application of management accounting in hospital financial management.

【关键词】管理会计;医院;财务管理

【Keywords】management accounting; hospital; financial management

【DOI】<http://dx.doi.org/10.26549/cjygl.v1i6.647>

1 引言

医院财务管理工作作为医院管理工作的重要内容之一,将财务会计应用于医院财务管理中具有重要意义。在实际的管理会计应用过程中,存在着较多的问题,影响着其作用的发挥。所

划是绩效管理实施过程的源头,建立绩效目标或计划之后,根据绩效进展情况应实时或定期对被考核方进行辅导与监控,确保绩效目标得以实现。考核期末,对绩效结果进行评价,对差异指标进行分析与经营检讨,确定改进措施,制定新的绩效计划。由此,形成绩效 PDCA 的闭环管理。

4.4 建立组织绩效与个人绩效、职业生涯发展的联结机制

目标管理大师彼得·德鲁克提出,组织绩效可以分解为部门绩效,部门绩效可以分解为小组绩效,小组绩效可以分解为个人绩效^[1]。这表明组织绩效与个人绩效之间存在承接与相互作用的关系。组织绩效是团队合作、内外政策及宏观环境共同作用的结果,所属企业经营班子成员内部职责分工、贡献、承担风险等各有不同,应当将组织目标层层分解,最终分解至个人。同时,结合职位实际设定相应岗位考核指标体系及计分评

以,相关人员需要积极探寻有效的措施,提高管理会计的作用。

2 医院财务管理会计

2.1 医院财务管理会计的优势

医院财务管理会计是在管理会计的基础上,融合医院的

价标准,将组织绩效与个人绩效进行有机结合,并建立绩效结果与职业生涯发展相衔接的机制。

5 结语

中国古代兵法有云“兵无常势,水无常形”。无论是多元化中小型国有企业还是其他类型的企业,其组织绩效考核模式、指标体系构建、绩效管理等应随着市场变化、产业发展及发展战略适时调整,考核的宗旨不是控制而是促进与引导企业在市场竞争中勇立潮头、创新发展。因作者经验与知识的局限性,论文提出的研究对策不一定适用于其他企业。

参考文献

[1]徐芳.团队绩效测评技术与实践[M].北京:中国人民大学出版社,2003.

[2]王竹.国有资产分类管理研究[J].经济师,2004(12):11.

[3]彼得·F·德鲁克.公司绩效测评[M].北京:中国人民大学出版社,1999.

管理特点而产生的,所以,医院管理会计在医院的发展过程中发挥着重要的作用。

第一,医院财务管理会计主要是针对医院内部经营和管理过程中的内容指定具有参考价值的决策,进而帮助医院更好地进行内部管理,促进其健康经营。所以,从性质上来说,医院财务管理会计属于一种内部会计,可以促进医院更好地发展。

第二,医院管理会计工作侧重于经营管理,其工作重心是对医院的发展趋势进行预测,让医院获得更好的发展。由于医院财务管理会计是在结合医院管理特点下产生的,其不仅仅局限于相关的会计规章制度,其管理方式可以针对医院的具体情况变通,更适合于医院的发展需求。

2.2 医院财务管理中管理会计的工作内容及其作用

2.2.1 提升医院财务预算水平

医院财务管理会计可以充分结合医院的实际运营情况,进行科学的财务预算。在财务预算的过程中,不仅可以对医院的财务情况进行整体预算,还可以对医院的财务情况进行单独的评估。另外,医院财务管理会计能够针对医院财务实际的管理情况制定有效的管理方式,第一时间对运营问题做出调控,最大程度上降低医院运营过程中的成本投入,获得经济效益最大化。

2.2.2 使医院的决策和规划更科学

第一,医院财务管理会计可以根据已有经营资料,对医院未来的发展进行全面的预测,为医院管理人员制定发展计划提供可靠的参考信息,使医院的决策和规划更科学;第二,医院财务管理会计还可以对医院过去的财务管理状况进行科学地分析,及时整合有效的资料,改善医院的发展现状;第三,医院财务管理会计可以借助部门责任预算,制定最适合医院发展的方向,最大程度满足医院的运营标准,促进医院良好经营。

2.2.3 完善医院员工考核评价制度

第一,医院财务管理会计需要弥补其他财务管理岗位的不足,激发财务管理人员的工作热情,进而促进企业的发展;第二,医院财务管理会计还可以将财务管理过程中的各项职责进行明确的规定,并将相应的职责分配在各个管理人员身上,提高管理人员的责任心,促进医院管理工作的完善;第三,医院财务管理会计可以借助于管理会计中的成本效益理论,完善医院的员工考核评价制度,更好地发展考核评价制度对员工的约束作用和促进作用^[1]。

3 管理会计在医院财务管理中存在的问题

3.1 医院医疗体制不合理

第一,医院在发展的过程中,由于缺乏竞争奖励机制,进而影响医疗体制的完善;第二,现阶段,部分医院出现了“以药养医”不和谐情况,致使医院在发展过程中过分关注医疗企业及药品的管理工作,造成经营成本管理的缺失;第三,由于医院的卫生资源分布不规律,严重制约着管理会计作用的发展。如处于大中城市的医院,其收入成本较高,则不用过分担心成本问题。处于小乡镇的医院,其收入成本相对较低,常会存在人不敷出的情况。

3.2 缺乏科学的财务管理模式

医院只有建立科学的财务模式,才能够促进财务管理会计法规的实施,更好地规范医院的发展。但是从实际的发展情况来看,部分医院并未制定科学的财务管理模式,使得财务管理工作无章可循。同时,部分医院管理会计工作人员存在兼任的情况,如财务核算人员兼任管理会计工作人员,进而影响管理会计作用的发挥。另外,部分医院的财务管理会计工作没有对相应的财务管理信息进行科学、有效的分析,无法实现精细化管理,更加无法有效分析和评估医院的运营成本,制约着管理会计作用的发挥^[2]。

3.3 业务流程不规范

第一,由于医院的物资耗损情况较大,业务流程不规范,医院财务管理会计不可避免会出现一定的疏漏,进而对财务管理会计的物资分析造成一定的影响,不利于财务工作的规范化管理;第二,由于医院的部分工作人员报账不及时,业务流程不规范,使得财务部门不能按照预期的规划进行费用的收集工作,进而影响管理会计的分析结果;第三,医院的相关工作人员对固定资产的管理不严格,执行的业务流程不规范,给财务管理工作带来影响。如对折旧的计提、维修的费用处理不完善,极易出现多计成本或者是遗漏数据的情况。

3.4 会计人员业务素质水平参差不齐

现阶段,随着医院各项业务的不断完善和开展,复合型的会计人才更符合医院运营发展的需求。但是在实际的管理工作中,部分医院的会计人员会将工作重心放在财务核算方面,并未对相关的财务分析工作进行详细的理解,进而缺乏利用财务数据的能力。另外,由于会计人员的专业水平不同,对财务知识的理解层次也会有一定的差异,尤其是缺乏对财务管理中重大成本支出项目分析和控制能力,进而影响管理会计作用的发挥和医院的发展^[3]。

4 发挥管理会计在公立医院财务管理中作用的对策

4.1 建立医院运用管理会计的组织框架

第一,医院财务管理模式需要由“报账型模式”转变为“经营管理型模式”,进而有效提升医院管理会计的效率,发挥管理会计的作用。

第二,医院需要结合发展的需要,建立与财务会计、管理会计共同发展的财务管理模式,并将管理会计学的相关方法和知识融入财务管理模式中,最大程度上拓展医院传统财务管理内容。

第三,医院需要在转变财务管理模式的过程中,积极引进现代医院管理会计组织架构,进而促进医院的科学发展。

4.2 加强医院成本会计与管理会计的联系

管理会计是在成本会计的基础上进行完善的,在一定程度上也需要遵循医院的发展战略决策,所以,加强医院成本会计与管理会计的联系是非常有必要的。

第一,医院需要利用管理会计理念对原有的财务工作进行创新和完善,进而为后续的会计管理工作提供可靠的保障;第二,医院需要充分利用成本会计,监督并真实地反映医院的整个运营和发展过程,同时,在监督的过程中,还需要从多个层次开展工作;第三,医院需要对相关会计信息进行综合分析,进而汇总出会计要素信息,为有效预测和规划医院的发展提供全面的会计信息,进一步提高医院各项工作的执行效率^[4]。

4.3 加强医院财务会计和管理会计的融合

随着医院新财务、会计制度的完善和实施,管理会计工作也有了很大完善,医院的财务会计和管理会计变得更为精细化和高效化。所以,医院需要加强财务会计与管理会计的深入融合。医院需要建立完整的管理会计体系,实现财务会计与管理会计的共同发展,同时,还需要建立医院财务预算管理、存货控制等方面的制度,进而为医院财务管理会计的发展营造良好的环境。

4.4 加强医院的责任会计建设

第一,医院需要建立完善的责任会计制度,并对医院的各个部门的职责进行明确的规定,保证各项会计工作可以有序进行;第二,医院需要将业绩分析与责任预算作为工作的重点,并建立完整的财务成本核算关系链,不断提高医院财务管理水平;第三,医院需要深入研究无形资产,如医院中的冠名、专利、科研论文等等,最大程度上合理配置资源。同时,医院还需要利用市场法、收益法和成本法等无形资产评估方法,合理

评估无形资产,最大程度上促进无形资产的发展,保障医院的权益^[5]。

4.5 加强医院财务人员职业素质培养

财务会计人员作为医院开展管理会计工作的主体,其职业素养直接影响到管理会计的顺利开展,所以,加强医院财务人员职业素质培养具有重要意义。

第一,医院需要结合医院的发展,建立完善的继续教育培训制度,让现有的财务会计人员进行职业素质的培训,提升其业务素质和道德素质;第二,医院需要积极引进高学历的财务管理人才,不断优化医院财务会计人员队伍,提升其整体素质;第三,医院需要定期或不定期地组织财务人员进行不同方式的培训工作,进而提升其专业技能和综合素质,促进医院管理会计的健康发展,为管理会计在医院财务管理中的应用提供保障。

4.6 加强医院财务信息化建设

第一,医院需要加强信息化建设,优化并简化传统的会计管理工作采用的分析计算方法,进一步提高管理会计工作的准确性,发挥财务管理人员的职责。

第二,医院需要加强财务信息化建设,引进先进的管理会计软件,进而及时、准确地为医院的发展提供可靠的参考数据,促进医院未来的发展^[6]。

5 结语

综上所述,随着中国市场经济的不断完善和发展,给医院的经营管理工作提出了更高的要求。为了降低医院的经营成本,促进其健康发展,相关人员需要认真分析管理会计在医院财务管理中存在的问题,并针对其优势,制定切实可行的应对策略,实现管理会计在医院财务管理中的作用。

参考文献

- [1]吴文平.如何加强管理会计在医院财务管理中的应用[J].财经界(学术版),2016(05):262+338.
- [2]付爱军.管理会计在医院财务管理中的应用[J].财会学习,2016(19):102-103.
- [3]黄华.管理会计在医院财务管理中的应用[J].企业改革与管理,2016(20):152.
- [4]宋培林.浅析管理会计在医院财务管理中的应用[J].中外企业家,2017(01):247-248.
- [5]刘敏.会计在医院财务管理中的作用研究[J].中国集体经济,2017(12):113-114.
- [6]罗爱华,郑志远.管理会计在公立医院财务管理中的应用[J].中国国际财经(中英文),2017(06):46-47.