

数字校园环境下的高校财务工资管理研究

Research on the Financial Wage Management in Colleges and Universities Under the Digital Campus Environment

周星秀

Xingxiu Zhou

中国传媒大学财务处

中国·北京 100024

Finance Department of Communication University of China,
Beijing, 100024, China

【摘要】知识经济时代,人才问题和校园信息化成为高校改革和发展的核心问题。工资管理作为高校财务工作中的必要一环,关系到教职工的切身利益,既影响其工作与生活的幸福感和满足感,也影响高校人才引进的质量。而校园信息化不仅可以提高工资管理的效率,还可以为广大教职工提供个性化服务,是高等教育深化改革的大趋势。论文在了解现阶段工资管理的特点和现状的基础上,提出要搭建财务一体化的工资管理数字平台,以促进高校工资管理的完善和发展。

【Abstract】In the era of knowledge economy, the problem of talents and campus informatization have become the core problems in the reform and development of colleges and universities. As a necessary link in the financial work of colleges and universities, wage management is related to the vital interests of the teaching staff, which not only affects the sense of happiness and satisfaction of work and life, but also affects the quality of the talent introduction in colleges and universities. Campus informatization can not only improve the efficiency of wage management, but also provide individualized service for the teaching staff, which is the trend of deepening the reform of higher education. On the basis of understanding the characteristics and present situation of wage management at the present stage, the paper puts forward to establish the wage management digital platform financial integration of financial integration, so as to promote the improvement and development of wage management in colleges and universities.

【关键词】工资管理;数字校园;财务一体化

【Keywords】wage management; digital campus; financial integration

【DOI】<http://dx.doi.org/10.26549/cjygl.v2i1.675>

1 引言

新时代下,信息技术不断发展,为了适应时代的发展和进步,高校工资管理也在不断利用信息技术进行改革、创新,促进数据信息化、公开化,提高财务人员的工作效率,提高高校工资管理水平。工资管理亟须搭乘数字校园的快车,实现学校数据资源整合和信息应用集成,建成标准统一、各类信息可以共享和流通的校园数字平台。

2 高校工资管理的特点和现状

2.1 工资项目多元

高校作为中国国家事业单位,自2006年以来经历了多次改革,工资项目繁多,既有国家性质的工资项目,也有地方政府以及高校内部规定的工资项目。主要包括固定的基本工资(如岗位工资、薪级工资)、津贴补贴(如市职务补贴、伙补、洗理费等)、五险一金(每年基准调整)等,以及变动的绩效工资、

工资外收入、缺勤扣款、个税等。此外,还会有一些非经常性的政策性补贴发放。

2.2 人员类别多元

高校人事管理制度不断改革进步,人员类别日趋多元化,在职在编、合同制、外籍专家、科研助理、离退休、遗属等多种不同类别,具备不同的工资核算标准和计税方式,而且发放时间不同。

2.3 涉及部门多元

高校工资除了与人事、财务部门相关外,还会涉及各学院科研、校医院、离退休处、资产处、工会、后勤等多个部门。要准确及时汇总一个月份不同类型人员的工资数据信息,特别需要各部门按照一致的纪律规章协同合作完成。

2.4 工资管理流程自动化程度低

高校的工资管理政策性强,条目细且多,报表繁杂,而且要求高度精确、高度安全、高度及时。大多数高校的工资管理流程还停留在每月固定时间由财务部门收集各个部门的相关数据,转化成符合财务软件要求的数据形式,进而进行工资数据核算以及税务处理。对于高校来说,面对日趋多元的人员类别和庞大的人员基数,处理诸如绩效工资项目时,无形中增加了财务人员的工作量。工资管理流程自动化程度低,人工干预多,不但会影响工资管理的效率,还会增加财务准确性风险^[1]。

2.5 工资数据分析信息化程度低

目前,高校的日常工资管理能够做到准确按时发放薪酬,同时也能够合理筹划个人所得税。但是仅仅局限在以月为时间单位的轴线上,高校在对人员成本的整体性数据分析环节中,信息化程度低,大部分时间和精力都用在了较低端的人工数据统计和处理上,即便是工资管理系统软件也不能为薪酬分析提供个性化需求,难以为高校决策者提供全面性的有效依据。

3 建设数字校园下的财务一体化工资管理平台

早在20世纪90年代,中国高校大规模的信息化建设就已经起步发展了,数字校园就是基于这一教育改革的理念提出来的。技术是教育信息化发展的支撑和载体,校园数字化能够实现资源高度共享、信息高速流动,建设数字化教学、科研与管理环境,为学生和教职工提供便利,打造智慧化、开放化、个性化的新时代高校。

在数字校园的环境下,建设工资管理的财务一体化平台势在必行,这需要系统性的规划设计和实施途径。整体平台主要分为三大模块:人员信息库、工资数据库、个人客户端。

人员信息库是整个工资管理平台的基石。其中包含高校整体的部门机构设置架构以及人员基础信息资料。财务部门

人员具备其管理权限,负责对各类人员的部门调换、银行信息更新等的维护和管理。它与数字校园中的财务报账系统、科研项目系统、个税系统等相连通,员工号作为唯一标识,是实现财务一体化的通行证。

工资数据库是整个工资管理平台的核心。按不同的人员类别分设不同的工资方案库,它以财务工资系统软件为基础,与学校其他各部门设置统一的平台开放端口,各学院和部门对自己所负责的工资项目数据具有操作权限,每月定时上传相关工资数据,经过部门负责人核准后,汇总至财务薪酬会计。财务部门将所有相关工资数据进行核算,扣除个税等项目后得出教职工的实发工资数,经财务主管审核,报至银行代发。这一模块中,统一的数据格式和统一的管理流程设置是实现财务一体化的关键。同时,对数字校园的云服务和信息安全有很高的要求。

个人客户端是整个工资管理平台的成果输出。正是有了前两个模块的搭建,才能够实现个人客户端对数据的需求化查询,它是现代版的工资条。除了工资相关数据,还可满足教职工的很多个性化需求,能够看到与自己相关的科研信息、税务信息以及年度汇总信息,方便教职工对自己的薪酬状况有全面把握。另外,这也是教职工财务报销的提交平台,能够动态追踪个人报销业务的动态和结果。

基于数字校园技术的财务一体化工资管理平台,高质高效地解决了现阶段财务工资管理中的问题,实现了三个方面的突破:一是解决了数据的往返交接与共享,让各部门之间的协同合作成为可能,数据的交互大大提高了高校整体的办公效率,同时促进了数字校园向智慧校园的进阶;二是解决了财务风险的内部控制,通过平台的权限设置和审核制度,使得数据传送更加快捷、安全,能够让财务人员把更多的时间精力放在成本管理和控制层面,协助决策者做出更优的决定;三是解决了教职工及时获取个性化财务信息的需求。

4 结语

高校工资管理工作是一项关系到财务、人事等诸多方面的综合性工作。随着时代的改革和发展,及时发现工资管理中存在的问题和需求,并找到合适的创新性方案以提高工资管理水平,是每个高校财务人的期望。在数字校园发展的大背景下,财务管理人员在不断提升财务素养的同时,也要不断加强信息化技术领域的知识拓展,树立现代化、智慧化的财务管理观念,推进高校财务管理水平的系统化提高。

参考文献

[1]胡钦太,郑凯,林南晖.教育信息化的发展转型:从“数字校园”到“智慧校园”[J].中国电化教育,2014(01):35-39.