

Research on the Hidden Bugs and Countermeasures of State-Owned Enterprises' Confidential

Liting Xiao

Beijing Institute of Precision Electromechanical Control Equipment, Beijing, 100076, China

Abstract

In the era of network and information technology, with the continuous progress and development of state-owned enterprises, the work of keeping secrets in China has become more and more onerous, which has increased the difficulty of keeping secrets to a certain extent. The confidentiality work of state-owned enterprises is related to national security and core competitiveness. If there is an incident of breach of confidentiality, it will cause serious losses to the enterprise and the country. Therefore, state-owned enterprises must conduct a comprehensive analysis of the hidden bugs in the confidentiality work during the construction and development, formulate effective corrective countermeasures, and ensure the quality and efficiency of the confidentiality work.

Keywords

state-owned enterprise; bug; hidden bugs; corrective countermeasures

国有企业保密工作的隐性漏洞及对策研究

肖丽婷

北京精密机电控制设备研究所, 中国·北京 100076

摘要

在网络、信息化时代,随着国有企业不断进步和发展,中国秘密事项保密工作越来越繁重,在一定程度上增加了保密工作的难度。国有企业保密工作事关国家安全和核心竞争力,如果出现失泄密事件,对企业、国家将造成严重的损失。因此,国有企业在建设发展中要对保密工作存在的隐形漏洞进行全面分析,制定有效的纠正对策,保证保密工作开展的质量和效率。

关键词

国有企业; 保密工作; 隐形漏洞; 纠正对策

1 引言

国有企业是中国市场经济中不可缺少的主体,在建设发展过程中,经常接触到国家秘密事项,同时自身人事调动、专业技术、战略决策等多个方面的信息需要加强保密工作力度,避免对企业发展造成严重损失,影响企业健康长久发展,威胁国家战略安全。

2 国有企业保密工作阐述

2.1 含义

保密工作的开展需要对国有企业的秘密进行严格保守,不能出现任何失泄密事件,主要包含企业实际经营状况、发

展规划等相关信息进行保密,是国有企业健康可持续发展的必然要求。中国保密法中规定,对不同密级需要采用相应的管理措施进行严格保密。

2.2 必要性

保密工作对国有企业的创新发展和改革具有重要影响,对企业的生存发展具有一定的决定性作用。国有企业的保密工作出现任何漏洞,就会造成相关机密事件向外泄露,造成企业受到严重的经济损失,进而对企业的综合实力和市场竞争能力产生严重影响,对企业的稳定长远发展带来不良影响^[1]。因此,国有企业在经营管理发展中,需要对自身保密工作的实际情况进行综合性分析,不断创新和拓展工作思路和模式,充分发挥保密工作开展的重大价值,促进企业更好的改革发展。

【作者简介】肖丽婷(1986-),女,中国湖北汉川人,研究生学历,中级政工师,从事保密管理研究。

3 国有企业保密工作的隐形漏洞

3.1 人员缺乏较强保密意识

部分国有企业保密工作开展过程中仍然采用传统工作思想和模式,已经难以满足现代化企业保密工作的实际需求,造成管理人员缺乏较强的保密意识。管理人员对保密工作的重要性缺乏正确认知,没有高度重视。管理人员在实际工作中对计算机缺乏加密管理,密码随意使用,同时基层工作人员保密意识较弱,对工作开展的实效性产生一定影响。

3.2 保密工作管理不到位

部分国有企业对于保密工作的管理,主要采用责任书签订、工作奖惩机制、网络硬件隔离等相关方式,在实践管理工作中存在流于形式,过于表面化的现象。另外,保密工作具有自身的特点,企业中只有关键少数人员开展保密工作,基层工作人员对其缺乏足够的关注和重视,在日常工作人员缺乏有效的排查检查工作^[2]。另外,保密工作涉及比较广泛的内容,如网络系统软硬件的信息材料、对外联系的信息交互等多个范围,增加了保密管控工作难度,造成管理不到位,存在一定的隐形漏洞。

中国科学技术不断进步和发展,对保密工作理念和方式带来较大的转变。但是,部分国有企业的保密工作存在一定的落后性,在日常工作中缺乏较高的重视程度,出现泄密事件后,才会对损失进行估算,没有做好工作预防措施,对企业的发展产生制约。另外,企业在保密工作开展中没有投入充足的资金作为支持和保障,缺乏专门的保密机构,专业保密人员匮乏,大大降低了工作开展的质量和效率。相关管理部门对保密工作缺乏充足的精力投入,各个部门之间没有进行良好的沟通协作,增加了机密泄露的风险。

3.3 窃密现象严重

信息时代背景下,社会上存在不法分子,采用各种类型先进的窃密技术,远程控制国有企业的服务主机,非法窃取多种机密信息资料,增加保密工作难度。另外,目前,云计算技术和大数据在人们日常工作中进行普及和广泛应用,在很大程度上减少了窃密成本,同时扩大窃密范围,出现了人员、网络等多元化的窃密手段,造成窃密现象严重。因此,国有企业要加强保密工作管理力度,对自身工作中存在隐形漏洞进行全面分析,制定针对性的解决措施,提升工作开展的实际成效。

4 国有企业保密工作纠正对策

4.1 提升企业人员保密意识

国有企业人员的保密意识需要进一步提升,保证工作顺利开展。企业可以制定科学合理的保密工作培训方案,定期开展相关专业知识和技能的教育培训,结合自身工作开展的实际情况和人员保密意识强弱程度,不断丰富培训内容,同时积极创新和优化培训形式,调动企业人员主动参与培训的积极性,提升全体职工的综合能力。另外,相关保密工作管理部门,在日常工作中多组织丰富多彩的保密宣传教育活动,可以针对企业人员的实际情况进行分层次、多方面的宣传教育,如制定保密工作宣传日、周、月、组织保密知识问答活动等,有效提升企业人员的保密意识。

企业可以通过多种宣传渠道,对企业各个部门基层人员进行宣传,在企业官网中设定保密工作宣传栏,发布专业知识,为企业人员提供学习的机会和平台,不断更新保密知识储备。同时,企业开展相关保密法律法规的宣传,增强人员的法律意识,创造良好的保密氛围,扩大工作开展范围和影响力。工作人员可以在日常工作环境中设置相应的保密标语,如在计算机、打印复印机等相关设备上粘贴保密提示语,提升人员日常工作的保密意识。

4.2 加强保密工作管理力度

第一,国有企业要针对保密工作的开展,制定完善的管理体系,根据相关法律法规保证工作开展的有效性。企业加强保密工作管理力度,制定科学合理的考核制度,增强日常工作检查,明确详细的考核指标和细则,结合考核结果,对工作人员的实际工作情况进行全面掌握^[3]。另外,企业要制定相应的监督管理机制,对保密工作人员的日常工作行为规范进行有效约束,在每个工作环节全面落实执行相关规章制度。企业可以采取自评的方式,对涉密载体、保密人员管理等多个方面进行自查自评,提升管理的实际成效。企业要制定科学合理的奖惩制度,结合人员考核结果、日常行为规范等各个方面,对优秀员工和部门进行物质和精神上的奖励,全面调动人员保密积极性,提升国有企业整体的保密水平。

第二,国有企业结合保密范围,对涉密岗位和人员进行明确,在涉密人员开展严格的岗前培训,签订保密责任书。涉密人员在实践工作开展中,需要对保密工作注重事项进行全面了解,认真履行工作职责。同时,涉密人员在离职之前,

需要接受相应的保密教育,全部清退涉密载体,签订保密承诺书。

4.3 注重网络信息安全建设

新时代发展背景下,国有企业在发展过程中,逐渐依赖网络系统。但是,网络系统存在一定的安全问题,增加了失泄密的风险。国有企业网络信息安全受到多种因素的影响,如工作人员操作失误不法分子的恶意侵入等相关因素的影响,造成网络信息系统安全管理存在隐形漏洞,对企业的健康发展产生一定的威胁。因此,国有企业要对网络信息安全建设进行高度重视,结合网络信息安全管理现状,对重要信息、技术等加强防护,定期排查网络信息安全,及时发现安全问题,制定针对性的纠正对策,增强网络信息安全可靠性。企业相关管理人员需要对互联网门户网站加强检查力度,同时制定相应的访问权限,保证用户访问安全资源。企业不断完善信息公开保密机制,增强公共信息网络信息资料的管理,对于违反规定,为企业造成严重经济损失的工作人员进行严格处

罚,情节严重的可以移交司法部门进行处罚,最大程度保证国有企业保密工作的开展的实效性。

5 结语

国有企业保密工作是长期的、艰巨的,需要管理人员开拓创新、精细管理,分析其存在的隐形漏洞,不断转变工作理念,创新和优化工作模式,更加适应现代化国有企业发展的实际需求,避免出现失泄密事件,为企业的持续发展带来不良影响。

参考文献

- [1] 苏亚明.浅析如何做好新形势下国有企业保密工作[J].赤子,2019(05):197-198.
- [2] 杜小芳.电力企业保密工作的问题与应对策略分析[J].办公室业务,2019(08):93,127.
- [3] 朱文君.浅谈国有企业基层单位如何抓实保密工作[J].企业文化(中旬刊),2019(04):241.