

Research on Enterprise Management Mode and Enterprise Management Modernization

Boyu Jin

Qinhuangdao Development Zone prospect Photoelectric Technology Co., Ltd., Qinhuangdao, Hebei, 066000, China

Abstract

With the social progress, in order to meet the development of the Times, the enterprise management mode also urgently needs to be improved. Enterprise management modernization has received a lot of attention, innovation and reform of enterprise management mode also need to be put on the agenda. Although most enterprises are developing towards modernization, there are still some enterprises that do not pay enough attention to the modernization of enterprise management. This paper briefly analyzes the current situation of enterprise management, discusses the existing problems, and further studies the modern mode of enterprise management, put forward relevant scientific and reasonable suggestions for reference.

Keywords

enterprise management; management mode; modernization

企业管理模式与企业管理现代化研究

靳博宇

秦皇岛开发区前景光电技术有限公司, 中国·河北 秦皇岛 066000

摘要

随着社会进步,为满足时代发展,企业管理模式也迫切需要得到改善。企业管理现代化就受到了很多关注,创新和改革企业管理模式也需要提上日程。尽管大部分企业都朝着现代化发展,但是仍然存在部分企业不够重视企业管理现代化。论文简要分析了目前企业管理的现状,并对其存在的问题简要探讨,进一步研究企业管理现代化模式,提出相关科学化、合理化建议以供参考。

关键词

企业管理;管理模式;现代化

1 引言

随着社会不断进步、科技持续发展、社会主义经济飞速发展。企业规模也在不断扩大,同时伴随着企业经营管理水平也不断提高,企业管理现代化得到广泛应用。目前,大部分企业更新了管理模式,使之适应当前的时代,运用现代化企业管理模式不断推进企业的发展。但是,也存在一部分中小型企业,不仅没有正确认识到企业管理模式中的缺陷,而且也没有全面了解过企业的现代化管理,导致企业管理与企业

业发展出现矛盾。所以,在实际企业管理中,要结合现实情况,选择更加适应企业管理的管理模式,使企业管理质量有效提高,从而促进企业长期良性发展。

2 企业管理模式概念与企业现代化定义

企业想要得到更好更快发展,就必须要做好经营管理工作,而其中最重要的是企业管理模式。企业管理模式是指企业在经过长时间的实践后,逐渐形成并基本被确定的关于管理的规则章程、体系、结构和方法。企业在选择自身管理模式时,应该切合实际,从自身角度出发,创新出符合企业自身特点的管理模式,这样才能满足企业的管理需求,从而促进企业良性发展。将现代化科学技术与企业管理模式相结合,建设更加科学的企业现代化管理模式,从而推动企业更有秩

【作者简介】靳博宇(1990-),男,中国河北晋州人,本科学历,研发部经理,现为对外经济贸易大学国际商学院在职人员高级课程研修班学员,从事公司研发部门的整体管理及工程产品、项目及新技术的开发工作。

序的发展。企业管理现代化是指在企业管理过程中,对现代经营的思想、结构和方法广泛应用,使其适应现代市场规律,满足现代生产力发展的要求,进而推动社会生产力的发展。企业管理现代化不仅包含企业管理手段现代化,而且还包含企业管理控制、组织、思想现代化。根据当前社会企业管理实际情况,结合企业发展趋势,不难看出,各企业愈加重视现代企业制度,企业要想发展好,企业管理现代化不可或缺^[1]。目前,企业制定发展战略时,要利用好科学合理的现代化企业管理模式,并且,还需要逐步扩大企业管理现代化的影响,加强其工作力度。

3 企业管理现代化现状

3.1 企业管理思想缺乏创新

在企业现代化管理模式得到大规模推广时,企业都应该始终以创新为主,去选取契合自身实际的管理模式,并加以改善。然而,目前很多企业对此方面的重视程度不高,缺乏意识,部分企业战略发展意识淡薄,对开展企业管理工作造成重大影响,还阻碍了企业全面发展。企业的管理还应该刚柔并济,实行较为人性化的现代化管理模式,能有效促进企业发展,但也存在少许企业轻视现代化管理模式。在企业管理中,没有意识到以人为本的重要性,对人性化管理理念大大轻视,还存在管理死板,不懂得变通管理,与全面管理理念相互背离,阻碍企业良性发展。

3.2 企业管理体系没有充分融合企业管理现代化

为实现企业管理现代化,必须参考现在施行的现代化管理模式,从而建立健全更加系统的现代化管理制度,并在进行管理时,将其不断完善,使其更加科学合理,更加契合企业自身情况。因此,也不能看出供应链管理模式的缺陷,各方面沟通交流不足,最终在此管理模式下,导致不显著、不理想的效果出现。系统化建设管理体系对企业有着重要意义,部分企业没有意识到系统化建设的重要性,相关管理部门的工作也没有好好落实。导致企业管理与人才培养、生产经营相脱节,使企业不能开展好管理工作,从而对企业可持续发展造成影响^[2]。

3.3 企业管理技术不全面

企业管理现代化的实施过程中,必须创新企业管理技术,大部分企业轻视管理技术创新,未设计出科学合理的管理方式。战略管理不仅可以指引企业发展方向,还是组成企业管

理的重要部分,但很多企业对战略管理重视程度不高,只是浅显完成表面管理工作,不能有力支持企业在战略指导下良性发展,从而对企业经营管理工作造成不良影响。除此之外,企业还应该有效应用信息技术,进行信息化企业管理建设。然而还是存在一部分企业对此不重视,没有充分利用现代化信息技术,导致企业的整合能力严重不足,有的企业忽视电子商务技术,没有有效应用与拓展此技术,很大程度限制了企业开放能力,影响企业发展。

4 企业管理现代化建设创新措施

4.1 创新企业管理思想

正确的企业管理思想指导企业不断健康发展。企业管理期间,要正确认识企业管理模式,充分了解企业管理现代化,并将两者之间的联系进行分析研究。同时,在企业管理模式上,应不断创新企业管理思想,实施现代化企业管理模式,从而全面加强企业管理,促进企业健康发展^[3]。

4.2 完善企业管理制度

在企业现代化管理中,企业管理制度的完善对企业有着重要意义,能有效提高企业管理效率。企业的管理模式应该以现代化管理制度作为硬性指标,要建设适合企业自身情况的管理制度,从而增强管理模式适应性。例如,供应链管理,企业应该使其正面影响最大化,对供应链各环节有效连接,增强交流协作,设置协调机制,减少管理成本,增加整体利益,使供应链管理作用最大化^[4]。企业管理制度的系统性建设也需要结合现代化进行优化,要认真落实企业管理工作,进一步加强技术创新,紧密结合生产经营和人才培养,加快企业管理现代化进程,增强企业管理渗透能力,优化企业管理协调功能,让企业管理制度得到进一步完善,提升企业管理水平。

4.3 改革企业管理技术

随着新时代来临,需要企业不断改革创新企业管理技术,才能保障企业管理现代化良好施行。在企业管理模式中,杜绝形式主义,加强员工凝聚力,增添信息技术的应用,给予信息技术充分肯定。企业管理涉及广,工作融合性强,要充分发挥信息技术,提高资源整合,从而提升工作效率,进而持续完善企业管理技术,使企业管理更具现代化。在企业财务管理中,也可以集合企业实际情况,有效应用信息技术,联合电子商务和财务会计工作,提高工作效率,促进企业发展。

4.4 加强建设人才团队

任何企业都不能离开人才团队,加强人才团队的培养,对企业意义非凡。尤其是部分知名企业,更加重视顶尖人才,爆发激烈的人才竞争,甚至部分企业对人才的需求已经扩散至全球,最大力度选拔优秀人才,培养优秀团队。现代企业为加大自身竞争力,核心技术人才不可或缺。因此,各企业要加强建设人才团队,为企业发展提供动力。管理人才团队时,企业应该明确目标,让企业文化被核心人才认可,加快企业人才团队融合速度,从而减少公共资源的浪费,提高企业核心竞争力,保障企业现代化管理模式有效开展。

4.5 信息化管理工作

企业管理现代化需要有效结合信息技术,开展信息化管理工作。在新时代、新社会、新环境下,信息技术已经广泛涉及各个领域、各大行业。随着信息化技术逐渐进步,数字化经济时代稳步来临,企业应当顺应社会发展潮流,结合实际,实施现代社会信息化管理,从而增加企业经济效益。企业在进行重大决策前,可以通过现代社会先进的信息技术,对决策带来的影响分析研究,确保决策可行性增大^[5]。

4.6 加强企业文化建设

企业文化对于任何一个企业都是不可或缺的。一个优秀的企业必然拥有优良的企业文化。因此,企业必须加强企业文化建设,依据实际经营情况,结合战略开发目标,对企业文化进一步优化,促进企业凝聚力有效提升。特别要坚持制止形式主义,使员工进一步认同企业文化,积极进取,增强

团结协作力量。为进一步强化企业文化的成效,需要增强企业经营管理的“文化属性”,加大对企业员工宣传力度,促使企业员工整体素质进一步提高,从而积极配合企业管理工作,使之有效开展。

5 结语

综上所述,企业进行管理时,要契合企业实际情况,用企业的发展战略作为指导,要正确认识企业管理模式,充分了解企业管理现代化,并将两者有效结合,加快企业管理现代化进程。企业应当参考现行现代化管理模式,优化企业管理思想,改进企业管理制度,从而优化企业管理模式,促进企业管理现代化,使企业步入良性发展的轨道。

参考文献

- [1] 常征. 企业管理模式与企业管理现代化研究[J]. 河北企业, 2020(10):19-20.
- [2] 苏小恬. 企业管理模式与企业管理现代化的发展与探索[J]. 商场现代化, 2020(12):76-78.
- [3] 任锋. 企业管理模式与企业管理现代化探究[J]. 现代经济信息, 2020(03):38+40.
- [4] 马岩. 现代化企业管理模式创新研究[J]. 知识经济, 2020(01):100+102.
- [5] 邓一平. 浅谈企业管理模式与企业管理现代化[J]. 营销界, 2019(43):44+71.