

# Research on the Financial Management Suggestions of Public Hospitals under the Influence of the New Accounting System

Wenli Zhu

Department of Finance, Wuhan Central Hospital, Wuhan, Hubei, 430014, China

## Abstract

At present, the Chinese people pay more and more attention to their own health, and the requirements of public hospitals are also increasing. In the actual operation process, under the effect of the new accounting system, the hospital should make appropriate improvements to the financial work, so as to improve the operation of public hospitals and provide higher quality services for patients. But the reality is that there are many problems in the financial management of public hospitals under the new accounting system, which seriously hinder the development of public hospitals. This paper mainly analyzes the impact of the new accounting system on the financial management of public hospitals and the problems arising from it, and elaborates the countermeasures to improve the financial management of public hospitals under the new accounting system.

## Keywords

public hospital; financial management; problem; countermeasure

## 新会计制度影响下的公立医院财务管理建议探究

朱文丽

武汉市中心医院财务科, 中国·湖北 武汉 430014

## 摘要

现阶段, 中国人民对于自身健康状况的重视程度日益加深, 对公立医院的要求也正不断提高。在实际运行过程中, 在新会计制度的作用下, 医院应当对财务工作进行适当的改进, 达到完善公立医院运营, 进而为患者提供更高质量服务的目的。但现实情况是, 新会计制度下公立医院财务管理产生了很多问题, 严重阻碍了公立医院的发展。论文主要分析了新会计制度对公立医院财务管理产生的影响以及产生的问题, 详细阐述了完善新会计制度下公立医院财务管理的对策。

## 关键词

公立医院; 财务管理; 问题; 对策

## 1 引言

自2010年财政部公布了新的《关于公立医院改革试点额指导意见》, 推进了公立医院试点改革的进程, 对公立医院的经济建设产生了重大影响。高效的财务管理制度, 不仅能够加强公立医院的内部管理, 而且能够提升公立医院的服务质量, 为群众提供安全、便捷的医疗卫生服务。但在现实中, 中国公立医院财务管理在管理机制、工作人员能力、相关成本核算方面存在很多问题, 针对这些问题, 相关人员应当加强对新会计制度的熟悉, 提升对财务管理的重视程度, 发挥财务管理对公立医院发展的促进作用。

【作者简介】朱文丽(1983-), 女, 中国湖北武汉人, 本科学历, 中级经济师, 从事医院财务管理研究。

## 2 新会计制度下公立医院财务管理发生的改变

### 2.1 会计核算的优化

新会计制度的引用, 为会计核算带来了很大程度的改变, 通过平行记账的新核算机制的引入, 有效实现了会计核算的优化。在传统会计制度下的会计核算的应用过程中, 财务人员对整个医院的财务状况并不能全面了解。与传统的会计核算制度相比, 新会计制度具有以下优势: 一方面, 公立医院对财务核算模式进行了一定程度的变动, 财务人员对整个医院的财务状况、盈余情况以及盈亏情况的能进行充分了解。另一方面, 公立医院调整了会计核算科目, 加强了预算会计对医院预算资金数量、分配以及使用情况的了解。对公立医院而言, 实现了对自身业务运营和财务状况的充分了解。公立医院可以按照实际的状况制定有针对性的经营策略、对

资源进行更加高效的分配。新会计制度的出台,有效完善了会计核算机制,充分利用了财务会计以及预算会计,并实现了财务会计和预算会计的优势互补,为公立医院的资金方面起到科学合理运转的作用<sup>[1]</sup>。

## 2.2 财务管理观念的创新

在新会计制度下,医院财务核算的相关规定越来越明确,同时对医院的预算会计体系也进行了一定程度的重构以及完善,推动了公立医院预算会计的规范化。一方面,公立医院的管理层人员可以按照这些信息,对医院的运营以及发展提出更加合理、科学的决策。另一方面,管理人员可以根据真实且有效的财务信息,对医院相关经营支出进行合理调整。除此之外,新会计制度更加接近于国际上的会计准则,很大程度突出了医院财务部门的管理职能,增强了财务部门在医院日常运营当中的重要作用,进而为医院的进一步发展提供了有力支持<sup>[2]</sup>。

## 3 新会计制度下公立医院财务管理产生的问题

### 3.1 管理机制存在缺失

随着中国医疗体制改革的不断深入,公立医院开始进入市场化阶段以后,自负盈亏,国家层面给予公立医院的补贴越来越少,导致其在竞争如此激烈的医疗市场当中的生存越来越难。为了在竞争如此激烈的医疗市场内,实现竞争能力的提升,大多数公立医院开始进行了财务改革,以达到缓解医院经营压力的目的。但是,在实际公立医院的转换当中,效果并不好,主要原因在于,之前的很长一段时间,公立医院属于粗放经营管理,短时间内并不能做到完全转换,在管理机制方面还存在一定的缺失。在此方面,需要注意的是,新会计制度的创建是需要财务管理体系作为基础的,但是长期以来的粗放式管理,使公立医院在管理制度方面产生的漏洞以及缺口是不能够被避免的,在这种情况下,财务管理体系的创建受到了非常严重的影响,进而给中国公立医院的新会计制度实施造成了一定的制约<sup>[3]</sup>。

### 3.2 工作人员能力不足

面对公立医院的财务管理制度改革,高素质的财务人才是必不可缺的。但是由于公立医院对新会计制度并没有进行适当的宣传,导致相应的人才培养以及招聘工作的展开,不能达到基本目的,进而导致现阶段公立医院可用的财务人员工作能力不足,整体素质较低,与新会计制度的改革不能相

互匹配。除此之外,现有的财务人员对新制度并不能够做到深入了解,在开展工作的过程中,出现了很多漏洞,新会计制度的落地工作开展得非常低效,在这种情况下,新会计制度在公立医院当中的应用将产生大量问题<sup>[4]</sup>。

### 3.3 缺少成本核算

现阶段,大多数的公立医院并不具备完善的成本核算机制,在成本核算方面,产生了很多问题,主要包括成本核算原则以及核算内容方面的问题,就成本核算原则而言,核算人员并不能够按照国家统一的标准以及相关制度进行核算。就核算方法而言没大多数公立医院并没有合理的核算方法。导致成本核算并不能为医院的财务预算提供精确的参考数据,进而很大程度影响了对新会计制度的执行效果<sup>[5]</sup>。

## 4 完善新会计制度下公立医院财务管理的对策

### 4.1 完善管理机制

公立医院在发展的过程当中,要想实现长期、可持续的目标,创建科学、合理、完善的管理机制是非常必要的,同时,完善的管理机制也是公立医院新会计制度改革重要的前提条件。在实际的财务管理机制革新的过程中,公立医院需要建立相应的监督管理机制,实现对财务制度改革工作当中各个细节的高效管理以及控制,最大程度地避免严重财务漏洞的出现。

第一,公立医院应当设置专门的岗位,由专业负责,对医院内部的固定资产、成本以及物资流转进行定期的盘点,同时需要形成数据记录在册,以保证资源分配具有一定的合理性。

第二,对于监督部门而言,对财务部门的具体工作应当进行日常跟踪,并根据其具体工作内容,提出相应的建议,帮助财务部门实现工作流程以及工作方法的改进,进而达到提高医生工作效率的目的。

第三,在工作过程中,若发现财务部门遇到处理难度很大的问题时,监督部门应当尽快介入,帮助其寻找原因并提出有效的解决措施,以最快的速度解决问题,为公共医院财务管理制度改革工作的顺利开展提供保证。

第四,监督部门与财务部门应当齐心协力,形成高效的配合,在提升工作效率的同时,最大程度地减少医院内耗<sup>[6]</sup>。

### 4.2 创建高素质人员团队

面对现阶段公立医院财务人员整体素质较低的问题,创

建高素质的财务管理团队是最为有效的解决策略,在新会计制度下,实现医院的高效财务管理改革。具体可以借助培训以及实操学习的方法,提升财务人员的业务能力以及应变能力,达到创建高素质人员团队的目的,进而为新会计制度的顺利落地提供保证。就财务人员培训而言,公立医院应当注意从多角度出发,对财务人员进行综合性的培养。就实操训练而言,就是简化业务流程的锻炼,能够在短期内实现财务管理专业的专业技能水平以及实战能力的提升。与此同时,为满足新会计制度,对财务人员进行管理、成本及预算方面的培训也是非常重要的,应该能够让财务人员全方位的对会计制度的变化进行理解,提升工作效率。除此之外,更需要注意的是财务人员的薪资福利,公立医院应当进行充分考虑,应当制定相对科学的薪资福利体系以及合理的考核机制,在实际的工作过程中,可以适当的借助物质激励来提升财务管理的主观能动性,进而推动新会计制度的顺利实施。

#### 4.3 加大成本核算力度

随着新会计制度的建立,对公立医院的成本核算工作而言,也产生了一定的改变,主要的改变内容为核算原则、内容以及方法。财务管理工作人员应当在原有的成本核算基础上,进行工作的优化,建立新的成本核算机制。在新的核算机制当中,应当明确资产性质,需要财务人员按照相应的平均年限法以及工作量法,计算出固定资产的数量,同时应当进行详细的记录。在此过程中,实现对成本的高效核算,进而达到新会计制度要求的会计核算水平<sup>[7]</sup>。

## 5 结语

综上所述,在竞争日益激烈的医疗市场,公立医院的管理人员应当清晰的认识到,财务管理改革已经成为必然趋势。公立医院应当结合新会计制度对其发展的影响,积极面对自身存在的问题,应用合适的方法,进一步推动公立医院的财务管理效率,进而促进公立医院的发展。

## 参考文献

- [1] 孙晓琳.《政府会计制度》改革背景下的公立医院财务管理策略[J]. 财会学习,2020(28):25-26.
- [2] 英艳华.新《政府会计制度》下公立医院财务管理转型思路探究[J]. 会计师,2020(18):24-25.
- [3] 刘印静.新会计制度下公立医院运营及财务管理现有问题与对策研究[J]. 时代经贸,2020(27):37-38.
- [4] 杨小梅.基于新《政府会计制度》对公立医院财务管理的作用分析[J]. 财经界,2020(20):154-155.
- [5] 赵岚岚.政府会计制度下公立医院专项经费补助及公益捐赠事项财务管理探讨——以某三甲综合 Z 医院为实例[J]. 产业与科技论坛,2020,19(12):221-223.
- [6] 龚涵,金鹏程.新《政府会计制度》对公立医院财务管理工作的影响分析[J]. 纳税,2020,14(16):147-148.
- [7] 王丽英.新《政府会计制度》对公立医院财务管理的影响及对策研究[J]. 会计师,2020(09):13-15.