

Research on the Application of Performance Appraisal in the Financial Management of Public Institutions

Yan Zhang Tingting Guan

Changjiang Nanjing Waterway Bureau, Nanjing, Jiangsu, 210000, China

Abstract

With the continuous progress of Chinese society, great changes have taken place in the market environment. As an important social force, public institutions are also undergoing tests from all sides. In order to create better social and economic benefits, public institutions should also constantly change and deepen reform measures. In the reform of public institutions, financial management is a key link. At present, there are still many problems in the financial management system of public institutions, among which the most important problem is the performance assessment. Most of the performance assessment work of public institutions is not ideal. This paper analyzes the problems existing in the performance appraisal of the financial management of public institutions at the current stage, and puts forward appropriate solutions for reference.

Keywords

public institutions; performance appraisal; financial management

绩效考核在事业单位财务管理中的应用研究

张琰 管婷婷

长江南京航道处, 中国·江苏南京 210000

摘要

随着中国社会的不断进步, 市场环境也发生了很大的变化。事业单位作为一支重要的社会力量也在经受各方考验, 为了创造更好的社会效益、经济效益, 事业单位也要随之不断改变, 深化改革措施。在进行事业单位的改革中, 财务管理是十分关键的一个环节。现阶段事业单位的财务管理体系中, 仍然存在着很多问题。其中最为重要的问题就是绩效的考核, 大部分事业单位的绩效考核工作并不理想。论文就当前阶段事业单位财务管理中绩效考核工作存在的问题进行分析, 并提出恰当的解决方案以供参考。

关键词

事业单位; 绩效考核; 财务管理

1 引言

随着市场经济的不断推进, 中国的事业单位也面临着前所未有的机遇和挑战。虽然事业单位在改革中做出了很多努力, 但是效果并不是十分显著, 尤其是事业单位的财务管理, 存在一定问题。事业单位作为一支重要的社会力量也在经受各方考验, 为了创造更好的社会效益、经济效益, 必须不断优化事业单位的财务管理体系, 完善事业单位的财务管理制度, 做好绩效考核工作, 发挥对财务管理部门、人员的监督功效, 从整体上推动事业单位财务管理工作的健康发展, 让

事业单位可以为社会提供更大的贡献。事业单位改革中所面临的重点是财务管理的效率提升问题。

2 事业单位绩效考核的概述

绩效考核是事业单位财务管理中的一种考核制度, 主要内容是在特定的时间段内对单位内的工作人员进行考评。它通常采用某种特定的方法和客观的评价标准, 对工作人员的工作成绩、能力、积极性以及综合素质等进行全方位的考评, 在事业单位的人力资源管理体系中有很重要的地位^[1]。绩效考核可以让工作人员有更好的工作态度, 还能够为工作人员的工作提供恰当的引导, 从而保障单位的正常运转。事业单位的绩效考核是对工作人员进行观察、评定、评估以及发展

【作者简介】张琰(1990-), 女, 中国江苏南京人, 会计师, 从事事业单位会计与财务管理研究。

的过程。

3 事业财务管理中采用绩效考核的重要性

3.1 有利于财务和预算的管理工作有机融合

事业单位在进行单位财务的预算管理工作时,需要先加强自身的预算管理和编制工作,在进行资金调配时,要将事业单位的公共需求和职能实现作为首要条件。事业单位要对每一部分的资金使用进行科学的规划,同时明确财务预算管理工作的关键指标,从而提升事业单位的资金使用效率。事业单位在进行财务的预算工作时,要具有前瞻性和计划性,要把单位的长远发展和资金调配进行有机融合^[2]。同时还要不断提升对于预算的管控力度,要让预算在合理的范围内剩下浮动。当预算工作受到一些特殊原因影响时,要及时上报管理部门进行审批调整^[3]。

3.2 有利于事业单位财务资源高效利用

预算是事业单位全年的绩效考核总目标,在进行财务管理中的绩效评定工作时,需要和初始制定的绩效目标进行比较,对各个指标的详细情况进行全面地分析。不论资金来源是否是国家的财政部门,都要严格按照相应的法律法规进行哦工作的开展,要遵照国家的相关制度开展单位内部的各项工工作,把“勤俭节约”作为坚守的底线,努力把每一笔资金都使用在恰当的部位,不断提高资源的利用率,用最为科学的手段进行资源分配。

3.3 有利于提升决算管理的严肃性和准确性

事业单位的决算指的是单位全年的预算执行成果,它同时是耽误全年的财务各项工作开展的综合体现。不断深化财务决算管理工作,对各类信息进行更加深层次的分析,从而为单位财务管理决策提供更为可靠的参考数据,最终加快事业单位的进步。

4 绩效考核在事业单位财务管理中的应用策略

4.1 增加绩效考核的关注度,培养管理人员的绩效考核意识

改善现阶段事业单位财务管理工作中绩效考核现状的重要手段是去全面提高工作人员的绩效考核意识。单位的管理人员进行财务管理工作的开展时,要重视绩效考核工作的意义。同时,管理人员还要定期培训单位人员,提升全体工作人员的绩效考核意识,让工作人员可以认识到绩效考核工作的重要性^[4]。管理人员在有很强的绩效考核意识之后,还

要不断提升自身的财务管理水平,为单位培育更多的财务管理人才,在事业单位内部开设专门的绩效考核部门,从而推动绩效考核工作的有序开展。把绩效考核工作落实到事业单位的各个部分中去,从而让绩效考核工作真正可以帮助事业单位财务管理质量进一步提升。

4.2 完善财务管理中的绩效考核体系,建立相关制度保障

在进行绩效考核制度的设定时,一定要重视绩效考核工作对于工作人员的态度转变作用。事业单位的财务管理部门是一个十分特殊的部门,在进行工作的开展时,不能够仅仅依据表面的数据进行工作人员的考评。要和具体的工作内容相结合,努力提升考核标准的客观程度,要充分权衡制度的全面性、针对性以及可操作性等特点。中国的事业单位在进行财务管理的改革时,一定要确保财务管理科学的科学性和有效性,结合实际的工作需要设立最为合理的绩效考核体系^[5]。在事业单位的财务管理工作中,一定要以工作人员为中心,在提升财务管理制度公平性的同时,也要努力为工作人员创造更加轻松、舒适的工作环境。要不断提升加强事业单位内部人员之间的沟通交流,提升工作人员的归属感。

4.3 保证绩效考核结果充分使用,让绩效考核真正服务于财务工作

绩效考核制度对于单位的财务管理工作开展有很重要的影响,单位要充分使用绩效考核工作的各项信息。在日常的单位管理工作中,要做好绩效考核的信息收集工作。在事业单位内部设立固定的绩效考核周期,通过多次的绩效考核,记录每次考核中的各类信息数据,将其作为全年的绩效考核参考。记录每个周期内的绩效考核结果,同时和工作人员的薪资形成特定的关系^[6]。工作人员在开展绩效考核工作时,一定要严格执行工作标准。对于工作中存在的贪污腐败现象,一定要采取最严厉的打击力度,同时,事业单位还可以增设工作监察部门。一旦发现绩效考核工作中出现不合理现象,就要及时依据制度进行处理并公示。还要定期对绩效考核结果进行审查,确保绩效考核工作高质量的进行。

4.4 建立科学的绩效评价体系,提升评价体系科学性

中国现阶段事业单位绩效考核工作并没有具体的制度作为参照,同时对绩效考核工作的具体结果也没有全面的分

析。事业单位在进行财务管控工作的开展时,一定要不断提升评价体系的科学性和合理性,用更加全面的评价体系推动事业单位的发展。事业单位要不断提升对于工作内容的关注程度^[7]。在事业单位出现经济纠纷现象之后,一定要坚持自身的理念,通过全面的分析做出更加科学合理的决定,严厉打击工作中的造假行为。事业单位要用最公正的制度,建立人民心中的良好事业单位形象,从而更好地开展事业单位内部的工作,为广大的人民群众提供更好的服务。

4.5 完善绩效考核的反馈工作

事业单位在进行绩效考核制度的设立时,也是一种内部信息的交流沟通。考核制度的设立人员一定要和单位内部的工作人员有详细的信息交流,从而从更加科学的角度对工作人员的实际情况进行全面的了解。从考核者的角度分析,只有对单位的整体目标和自己的目标有了更加详细的了解之后,才能够认识到当前工作中存在的问题。从而探寻问题出现的原因和解决办法,最终实现工作更好的开展,保证工作可以更加高效的进行。因此,绩效考核工作的反馈机制的完善是十分重要的,事业单位可以建立恰当的面谈制度,通过更加直观的交流,让工作人员可以更加清晰的看到自身与工作要求之间的差距。

5 结语

总之,在这个机遇和挑战并存的时代,绩效考核在财务管理中的应用对事业单位发展的影响是巨大的。只有最

为恰当、科学的绩效考核制度才能够真正提升事业单位工作人员的能力。为了营造一个良好的社会环境,更好地建立有效的事业单位绩效考核指标体系,推动事业单位的长效发展,需要开拓创新,与时俱进,多方面共同努力。事业单位要不断加强对于管理人员的绩效考核意识提升,不断加强绩效考核工作的关注程度,及时发现当前工作中所存在的问题,让绩效考核制度为事业单位财务管理的注入活力。

参考文献

- [1] 杨露. 事业单位财务人员绩效考核中的问题及对策探讨 [J]. 现代商贸工业, 2021, 42(8): 124-125.
- [2] 边存玺. 关于行政事业单位实行财务绩效考核的探讨 [J]. 大众投资指南, 2020(22): 69-70.
- [3] 张惠萍. 事业单位财务管理的科学化与精细化趋势分析 [J]. 纳税, 2020, 14(16): 119+121.
- [4] 朱俊红. 新事业单位会计制度对事业单位财务管理工作的影响探究 [J]. 商讯, 2020(8): 25-26.
- [5] 夏峰. 浅析行政事业单位财务绩效考核存在的问题与对策 [J]. 大众投资指南, 2019(11): 131+133.
- [6] 李丽. 事业单位财务管理绩效考核 [J]. 中国集体经济, 2017 (20): 101-102.
- [7] 王治国. 对事业单位财务管理人员绩效考核体系的思考 [J]. 投资与创业, 2018(1): 230-231.