

# Innovative Strategy of Enterprise Economic Management under the New Situation

Fei Wang Yuqian Wang Li Zhang Yiwen Tian

Zhengzhou Yongfeng Bio-Fertilizer Co., Ltd./Zhengzhou Zhituo Biotech Co., Ltd., Zhengzhou, Henan, 450000, China

## Abstract

Enterprise economic management is a very comprehensive work, the development of the company is very important. Only when managers and employees innovate can they be accountable to the company, so that the company has a stable development prospects and can build a good reputation and reputation. Therefore, it is necessary to study the innovative strategy of enterprise economic management under the new situation. This paper discusses some discussions to provide some working ideas for relevant staff.

## Keywords

new situation; enterprise economic management; innovative strategy

---

## 新形势下企业经济管理的创新策略

王飞 王玉茜 张莉 田怡雯

郑州永丰生物肥业有限公司 / 郑州智拓生物科技有限公司, 中国·河南 郑州 450000

## 摘要

企业经济管理是一种具有很强的综合性的工作, 对公司的发展非常重要。只有不断地对管理人员和员工进行创新, 他们才能对公司负责, 从而使公司具有稳定的发展前景, 并能树立良好的声誉和声誉。因此, 有必要研究新形势下企业经济管理的创新策略。论文对此方面进行一些讨论, 以期对相关员工提供一些工作思路。

## 关键词

新形势; 企业经济管理; 创新策略

---

## 1 引言

在新的经济形势的监督下, 中国企业的经济管理必须增强自身的创新意识, 坚持与时俱进, 使企业的发展始终与当前的经济形势保持一致。尽管许多中国公司已经认识到创新在经济管理领域的重要性, 并且已经开始创新其经济管理, 但是目前在特定创新过程中仍有许多亟待解决的问题。因此, 论文专门阐述和分析了新形势下中国公司经济管理创新的重要性及其过程中存在的问题。在此基础上, 提出了一些创新战略, 以促进中国商业经济管理的创新。

**【作者简介】**王飞(1971-), 男, 中国四川南部人, 硕士, 毕业于北京交通大学经管学院, 现为郑州永丰生物肥业有限公司及郑州智拓生物科技有限公司创始人、董事长。

## 2 新形势下企业管理创新的意义

### 2.1 创新需求

在当今社会, 中国的市场经济正处于广泛转型和发展的关键阶段。公司的规划和发展不仅要基于人民的福祉, 还必须在这一阶段逐步转变为科学技术方向。因此, 在这种情况下, 公司需要改善自身的经济管理, 并做好转型管理, 以提高其核心竞争力。只有真正实施经济管理创新, 公司才能提高自身的盈利能力, 在市场上占据有利位置, 节省更多资源并形成良好的发展趋势。

### 2.2 新形势

在经济全球化的新形势下, 对公司经济管理的影响主要表现为以下三种形式: 其一, 在新形势下, 经济中心已转变为以知识为基础的经济; 其二, 经济全球化的程度不断加深;

其三,随着电子计算机技术的不断发展,网络技术逐渐形成。随着新经济特征中心的变化和经济全球化的深入,网络技术的不断普及,企业的外部环境更加开放,企业的竞争力不断增强<sup>[1]</sup>。这是企业今天面临的新情况,为了更好地适应社会需要,公司应积极创新管理,以适应市场的激烈竞争。

### 2.3 创新在业务管理中的重要性

在巨大的经济压力下,公司应重塑经济增长方式,这是确保公司可持续发展的重要途径。在经济全球化的新时代,公司所处的经济环境与以往不同。随着知识经济时代的到来,网络技术的不断发展以及信息化进程的加快,企业需要在其经济管理中增加先进的信息技术,这是提高信息传输能力的重要方面。通过企业经济管理的创新,可以有效加强企业的经济管理,获得更多的经济效益,这是企业可持续发展的有力保证。

### 2.4 创新的重要性

公司的持续经营和发展,不仅必须加强其内部结构,而且必须适应时代的发展需要,及时调整方向和措施,使公司及其员工向前迈进。业务管理是日常业务运营各个方面中最重要的部分。不同的行业和公司都有自己独特的业务管理模式。适当而有效的业务管理策略可以促进可持续的业务发展。根据新的发展形势,创新的公司经济管理策略可以使公司在竞争激烈的市场环境中实现高附加值并充分利用开发优势。因此,对企业进行深层次的经济管理,加强创新型企业的建设,具有十分重要的意义。

## 3 新形势下公司管理中的主要问题

### 3.1 公司经济管理的观念相对落后

当前,中国许多公司在发展过程中都受到计划经济和传统经济的影响,导致一些公司经理人的经济管理观念滞后,无法适应不断变化的现实。此外,先进的经济管理理念不能积极地纳入经济管理工作中,使公司的经济管理工作无法适应中国当前的社会经济发展需要。在新形势下,除了着眼于企业发展过程中的经济优势,还必须着眼于公司的内部控制,实现统一管理,实现内部资源的优化配置。公司经理应注意这项工作,帮助公司实现全面管理。

### 3.2 经济目标问题

企业需要在开发过程中设定业务目标,但是一些经理对

业务目标过于关注,而忽略了企业在市场中应承担的责任。这不利于维持公司的良好形象,也不利于公司的长期发展。公司的发展与追求经济利益有着千丝万缕的联系,但并非专门用于追求利益。为了树立良好的企业形象,应当承担适当的社会责任,创新企业管理制度。

### 3.3 经济管理体系不健全

在中国公司的发展过程中,许多公司长期以来忽略了经济管理制度对经济管理工作的重要性,以致公司制定的经济制度根本不能满足公司的发展需求,也不能适应当前的中国的经济市场发展趋势。结果导致公司的经济管理没有在运营过程中必须遵循的规则,并且经济管理系统本身并未充分发挥其自身的效力。尽管一些公司根据自身的动向制定了坚实的经济管理体系,但他们没有进行有效的监督以确保该体系有效实施,从而导致经济管理体系的效率非常低下,在执行经济管理工作中员工无法提高自身的执行能力,难以有效地进行经济管理。从长远来看,经济激励制度也已成为一种形式,它已经失去了制度制定的意义<sup>[2]</sup>。它不能给公司的经营和发展提供动力,甚至不能对公司的发展产生负面影响,也不能对公司的发展产生负面影响。

### 3.4 组织机构

在中国许多公司中,存在内部计划不明确的情况,这与人力资源管理的水平直接相关。人力资源管理人员没有充分利用资源,管理体系相对落后,导致公司内部结构混乱。良好的工作氛围存在分工不均的问题,不仅影响公司的正常秩序,而且导致员工之间的关系不和谐,大大降低了工作效率。

### 3.5 人力资源管理水平有待提高

在公司的管理过程中,人力资源管理扮演着重要角色,直接影响着公司的各种管理活动。在公司中,员工是正常运营的基本要求,而勤奋敬业的员工可以帮助公司快速发展经济。此外,如果公司想保留和吸引优秀人才,就必须确保良好的工作环境。但是,从现阶段中国大多数公司的经营管理状况来看,许多公司存在人力资源管理被忽视的现象,人力资源的作用还没有在这些公司中得到充分发挥。另外,由于公司经理较少关注人力资源管理,因此他们的水平很有限,他们不能支持经济管理以促进公司创新,甚至阻碍公司发展。

## 4 建立创新的企业业务管理策略

### 4.1 完善奖惩制度

优秀的公司必须充分调动员工的工作积极性,完善科学的奖惩制度和员工考核制度将激发员工的心理。因为当绩效和薪水保持一致时,才最能吸引人才。对于公司而言,人才是业务管理创新的主要力量。同时,只有出色的绩效体系才能最大程度地激发员工的积极性,从而促进公司的长期发展。

### 4.2 强化业务管理和服务理念领域的创新

从哲学上讲,意识是促使人或整个世界改变世界的内在动力。只有公司充分了解和认识到创新在业务管理领域中的重要性,他们才能增强自己的创新意识,并增强始终为客户服务的理念。在经济管理创新方面,企业可以适当借鉴其他国家的先进经验,制定适合自身发展的具体战略,提高自身的经济管理水平。

公司经理应从发展角度考虑问题,从整体和战略角度考虑问题,增强公司员工的创新意识,营造创新氛围。在新形势下,经济环境在不断变化,要建立基于客户需求的现代市场环境,企业应改变传统的经济管理模式,提高创新意识,提高产品和服务的质量。

### 4.3 企业责任制创新

由于存在不完善的系统,员工之间的职责分散,无法优化有效资源的使用以及不同部门之间的沟通不足,许多问题将逐渐出现。因此,在新形势下,公司应该加入系统,发掘新旧,选择专业人才来设计系统,并具有真正明确的权利和义务,以使公司的不同部门可以更好地开展工作。共同应对未知的挑战,使公司在和平、透明的环境中稳步发展。

### 4.4 结合刚性管理和柔性管理的人才管理模型

公司应在人力资源管理模型中以人为本,采用将刚性管理和柔性管理相结合的人力资源管理模型,并通过严格的评估和绩效系统以及一些奖励制度和培训来帮助员工工作,从

降低员工流失率、提高经济管理效率等方面入手,提高员工积极性。公司必须建立一套适合公司发展的业务管理模型,以促进公司发展。

### 4.5 建立健全监督管理机制

不同部门和员工很容易相互推卸责任,这对公司的长远发展非常不利。因此,建立和完善公司内部监控管理机制非常重要。只有弄清公司内部各种资源的来源和目的,才能更好地保证公司各项费用的合理化,保证公司经济管理的顺利进行。

### 4.6 增加技术投资

当前的商业竞争正在逐渐转移到知识经济,互联网经济和高科技,以创新传统的经济管理方法并提高公司的核心竞争力。在业务发展过程中,技术投资已成为公司经济发展的关键因素之一,可以不断提高工作质量,减少工作困难,提高工作效率。

在日常工作中,财务部门可以在建立和完善财务管理信息系统的过程中分析公司的未来发展,实现财务信息管理质量和效率的最大化。如果是制造公司,公司必须增加对科学技术的投资,优化生产流程,简化劳动难关,提高工作质量,实现公司生产的智能化、现代化和信息化,并提高公司效率。

## 5 结语

公司的经济管理是公司竞争力的重要体现。创新管理也是中国公司保持年轻状态的重要方面。企业应从经济管理的概念和模型以及当前经济管理存在的问题入手,在经济管理领域要做好促进企业发展和中国经济可持续增长的工作。

### 参考文献

- [1] 孙婷婷.新形势下企业经济管理的创新策略探微[J].中国国际财经(中英文),2017(10):149.
- [2] 牟英民.新形势下企业经济管理的创新策略探微[J].经贸实践,2017(4):214.