

坚持依法依规治企,促进企业健康发展

Adhere to Govern Enterprises according to Laws and Regulations, and Promote the Healthy Development of Enterprises

马凌云

Lingyun Ma

辽河石油勘探局有限公司康复医院
中国·辽宁 兴城 125100
Rehabilitation Hospital of Liaohe Petroleum
Exploration Bureau Co., Ltd,
Xingcheng, Liaoning, 125100, China

【摘要】中国共产党的十九大报告指出,必须坚定不移走中国特色社会主义法治道路,坚持依法治国、依法执政、依法行政共同推进。深入推进依法依规治企,建立并完善企业法治工作机制,将依法治国方针全面落实到企业管理实践中,促进企业的健康发展。论文从实施依法依规治企的重要性入手,探索了依法依规治企之道,以促进中国企业的健康发展。

【Abstract】The report of the 19th National Congress of the Communist Party of China pointed out that we must unswervingly follow the path of socialist rule of law with Chinese characteristics and adhere to the rule of law, the rule of law, and the administration of law. We will further promote the rule-based enterprise according to law, establish and improve the rule of law work mechanism, and fully implement the principle of administering the country according to law into the practice of enterprise management to promote the healthy development of enterprises. The article starts with the importance of implementing the law according to the rule of law, and explores the way to govern the enterprise according to the law, in order to promote the healthy development of Chinese enterprises.

【关键词】依法治企;发展;管理

【Keywords】governing enterprises according to law; development; management

【DOI】<http://dx.doi.org/10.26549/cjygl.v2i6.840>

1 引言

依法依规治企的根本理念是将依法治国理念延伸到企业管理中,从而达到规范企业生产经营管理的目的。同时,依法依规治企也是企业深入推进合规管理,不断提升自身管理水平的重要手段。为此,相关单位要结合自身发展情况不断加快依法依规企业步伐,全面落实依法依规治企管理,实现中国企业生产经营管理的规范化并提升管理水平,进而推动中国企业的可持续发展。

2 实施依法治企的重要性

实施依法治企符合中国特色社会主义发展需求,是现代化企业完善自身治理体系,提升现代化治理能力的必经之路。依法治企的实施能够确保企业各项经营活动的合法化,有助于改善企业管理水平,促进企业健康发展。

2.1 实施依法治企是实现企业可持续发展的必然要求

企业作为中国市场经济的活动主体,对整个市场经济的

正常运行起到了非常重要的作用。从本质上看,市场经济的本质实则为法治经济。企业若想在市场中谋求发展,就必须学会用法律手段协调好企业内部之间以及企业与企业之间各层面之间的关系,为企业的发展营造一个良好的法治环境,找到企业在维护自身利益的基础上保证合法经营的最佳平衡点。近几年,中国不断出台一些与国有企业相关的法律法规,中国国有企业的发展受到了很大影响。这些法律法规中的所规定的内容越来越严格,从而对企业经营管理秩序造成了很大影响,企业若想获得可持续发展,就必须以相关法律法规为基础,不断强化自身管理水平,规范企业经营行为,使企业发展顺应法治化潮流。

2.2 实施依法治企是保证干部政治安全的有效措施

依法治企的根本主要是让企业的经营与管理活动全部将法律作为基本依据,而企业若想将依法治企理念落到实处,管理人员的作用至关重要。从中国国企中出现的贪污腐败事件来看,除了相关领导自律意识弱化、法纪观念淡薄外,企业自

身在依法治企制度上也存在很大问题,这也是导致上述问题出现的主要因素。为此,企业必须坚持依法治企,始终将法律当作企业经营管理活动开展的标杆,严格界定岗位权责,加强对依法治企的监督力度,让企业上下所有员工认识到依法治企的重要性,自觉遵守相关法律法规,避免干部违纪现象出现,确保企业领导的清正廉明^①。

2.3 实施依法治企是有效化解外部风险的重要途径

实施依法治企构建符合法律法规的制度体系,才能保证企业的合法经营,在发生经济纠纷或权益争执时能够有法可依,利用法律使企业利益免遭侵害,保护企业的经济效益。此外,企业通过建立依法治企运行机制,能够有效地规范和约束企业个好总经营管理行为,从而有效防范和规避市场风险,确保企业经营活动的合法性,使企业在激烈的市场竞争中占领制高点。

2.4 实施依法治企是推动企业和谐发展的内在动力

实施依法治企,能够确保企业各个工作阶层依法履行自身职责、依法行使权利,充分体现每个员工在企业管理和经营中的地位和价值,不断增强企业内部员工的凝聚力和归宿感,促进企业的稳定发展。除此之外,实施依法治企,能够使企业依法运营,从而形成良好的品牌效应,提升企业的市场信誉和社会认可度,进而为企业的可持续健康发展提供源源不断的内在动力。

3 依法依规治企促进企业健康发展

3.1 加大法治教育力度 打牢依法治企思想根基

法治思想是企业深入推进依法治企的基础,企业若想发挥依法治企的实效,就必须将法治教育作为依法治企工作开展的首要任务,全面加强企业内部人员的法治培训,系统培训相关法律知识。首先,企业可以定期组织一次涵盖全体员工的普法教育,可以以知识讲座或者让员工现身说法的形式开展,向全体职工宣传法治精神,普及法律意识,从思想层面提升依法依规治企能力和水平;其次,为了能够有效激发员工学习积极性,企业还要充分利用微博、微信等新媒体平台,拓宽员工法治教育渠道,通过开设法律讲堂、提供法律咨询、解读法律条文等,使法治理念深入人心,让员工将学习法律法规作为自身素质提升的一项重要内容;最后,企业还要完善自身化解纠纷和依法维权机制,不断健全企业信访案件依法终结制度,引导并鼓励员工通过法律渠道解决权益纠纷,维护自身合法权益^②。

3.2 突出制度建设 强化制度执行 夯实依法治企基础

首先,健全规章制度宣贯、检查、评估机制,确保企业各项规章制度深度落实和有效实施,促进企业生产经营管理工作的科学性、规范性、有序性。同时,企业要重视对员工法治意识的培养,宣传制度的重要性,通过分级培训,强化制度的宣传贯彻,从而确保制度的良好执行;其次,不断完善企业各项规章制度。企业的不断发展需要完善的规章制度体系进行制度支持,为了不断优化企业规章制度体系,企业要从基层单位规章制度结构、类别和数量上进行优化,并完善各项制度建设,从而确保规章制度与企业流程的匹配度和衔接性;最后,强化规章制度归口管理,严格按照相关程序执行。不断进行制度创新,增强企业规章制度的先进性、可操作性,确保企业规章制度满足企业未来发展需求。

3.3 完善监督制约机制 巩固依法治企的工作成效

依法治企必须保证权力在法治的框架下规范运行,必须有效地解决权力不受控、用权无约束的问题。不断完善企业内部权力监督机制,限制各部门自由决定相关权力,深度简化权力运行过程中的冗余环节,避免因权限过宽和权力过大而导致管理失控;对于企业中权力较为集中的部门,需要将权力适当下放,形成既相互制衡、又互为依托的运行机制,确保对权力的有效监督;对一些关键岗位和重要部门,要采取相应措施(如岗位交流、定期轮岗等)避免以权谋私的现象出现。有效解决滥用职权等问题,进一步深化和巩固依法依规治企的工作成效。

3.4 规范决策行为 强化业务融合 构建依法依规治企长效机制

为了深度贯彻落实依法依规治企,确保依法依规治企能够持续落实,企业应构建依法依规治企长效机制。首先,不断完善企业法律审查制度,坚持依法治企。在企业的经营发展过程中,为了更好地控制企业发展所面临的风险,相关管理人员需要严格执行“二重一大”决策程序,严格按照企业相关规章制度和业务流程把控企业决策,确保每项事务(尤其是重大事务)都要经过法律审核,依法决策企业经营过程中的重大事项。加强法律法规宣贯工作,强化自身法律风险识别和评估能力,及时发现企业经营过程中存在的法律风险并进行提前规避;其次,建设依法依规治企长效机制,确保依法依规治企的持续落实。企业可以将各项规章制度纳入企业岗位规范、业务流程和责任制,并结合企业的生产经营实际,将企业各项规章制度

(下转第 176 页)

管理。因此,在企业的发展中,人力资源管理部门应该重视战略决策,合理地调整企业的经营方式,制定企业的战略规划,不能只将人力资源的出入作为企业管理的重要内容。除此之外,企业要想实现自身的全面发展,必须不断引入相应的人才,并从战略性角度,科学、合理地培养这些优秀人才,比如,在引入大学生的过程中,应该与专业院校的合作,实现校企合作,共同培养优秀的大学生。同时,在企业内部的人力资源开发过程中,企业应该建立完善的培训制度,合理地开发人力资源,将人才应用到相应的工作岗位中,并充分发挥自身的作用,并建立合理的用人制度。

6.2 完善人力资源管理相关制度

在企业的发展中,人力资源管理职能主要涉及到以下内容:第一,招聘、培训与劳动关系管理职能;第二,人力资源战略、人力资源规划与工作分析职能;第三,绩效管理、薪酬管理和职业生涯管理职能。这些部分相辅相成,缺少任何一个部分,都将无法实现人力资源管理职能在企业发展中的有效落实。因此,在企业内部,相关部门应该不断建立、完善各项制度,并将各项制度落实到具体工作中,充分发挥人力资源管理的作用。

6.3 推进人力资源管理者趋向职业化

在社会经济的快速发展中,中国企业建设规模在不断扩大。人力资源管理专员在企业的发展中发挥着重要作用,具有

很大的发展空间。因此,人力资源管理人员应该不断学习相应的专业知识,不断提升自身的综合素质,不断向职业化发展,进而实现企业的快速发展。除此之外,在企业的发展中,相关部门应该重视人力资源管理工作,明确企业的发展目标,不断强化人力资源管理队伍,以培养出适合企业和社会需求的专业人才,进一步推动企业的快速发展⁹。

7 结语

综上所述,随着社会经济的快速发展和社会形式的不断变化,人力资源管理职能的有效落实,直接影响着企业的快速发展。通常情况下,优秀人力资源管理人才的缺失,往往会导致人力资源管理职能无法在企业的发展中得到有效落实。因此,相关部门应该加强对人力资源管理者的培训,提升相关人员的专业技能和综合素质,在企业中落实人力资源管理职能,实现企业的可持续发展。

参考文献

- [1]储海峰.如何在企业中落实人力资源管理职能[J].企业改革与管理,2017(08):51.
- [2]张丛珊.如何在中小企业落实人力资源管理职能[J].中外企业家,2015(36):109.
- [3]杨倬.新形势下企业人力资源管理的重要性[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2016(1):48-48.

(上接第171页)

制度落实情况纳入到员工绩效考核范围内,确保其落实到位,从而保证依法依规治企的长效发展;最后,健全法律部门与业务部门联动机制,管理人员需要加强各部门与法律部门的互动,使各部门都能深入贯彻依法依规治企理念。企业实施依法依规治企的核心主要是把握生产经营中依法依规治企的细节、狠抓依法治企过程,绝不姑息任何妨碍依法治企的人员、突出依法依规治企实效,促进企业长久发展。因此,企业要以法律相关部门为中心,以法律宣传人员为联络桥梁,确保企业法律事项的上下联动。与此同时,相关部门还要不断梳理和更新与企业相关的各项法律法规,切实将法律法规落实的企业运营过程中的各个环节。摒弃过去以说教式思维解决法律纠纷的方式,坚持依法管理,通过与其他部门共同研究让每个员工心中树立起强烈的法律意识。在各部门涉及到与法律相关事务时,要第一时间寻找法律部门咨询;在企业合法权益受到侵害时,能够第一时间通过法律途径保护自身权益,做好跟踪调查取证,及时对业务管理过程中存在的漏洞及盲点进行分

析,并探索相应的解决对策,总结经验教训并进行分享,让员工吸取教训避免类似事件发生,使企业逐渐形成“办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法”的良好环境⁹。

4 结语

总之,法律法规是企业健康发展的有力保障,依法依规企业是企业获得可持续发展的基础。只有不断加强法制建设打牢法律根基,夯实法律基础,不断用法律来武装企业,才能保证企业的规范运营,使企业发展建立在法律法规基础上,不断前行。

参考文献

- [1]赵春英.国有企业实现依法治企的有效途径初探[J].现代经济信息,2018(02):333.
- [2]罗航.创新制度文化依法依规治企[J].中外企业文化,2015(12):40-41.
- [3]刘文芳.强化依法治企提高现代化管理水平[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2015(8):32-33.