

Discussion on the Promoting Effect of the Talent System Drive on the Innovation and Development of Jinan City in China

Guangjun Zhao

Shandong Institute of Management, Jinan, Shandong, 250032, China

Abstract

As is known to know, the economic development of one cannot be separated from talents. Similarly, the economic development of a city and new economy, but to drive the talent system, the quality of the local talent, a good talent system construction occupies an important position in the urban economic innovation and development, talent unique innovation intention, and leading and organization, promote the development of urban economy.

Keywords

talent system; Jinan; urban economic development; innovation and development; promoting role

论人才制度驱动对中国济南城市创新发展的推动作用

赵广军

山东管理学院, 中国·山东 济南 250032

摘要

众所周知, 经济的发展离不开人才。同样, 一个城市的经济发展也离不开人才, 而要想创新发展新经济, 更加离不开人才制度的驱动, 一个城市经济发展的好坏是可以从当地的人才质量上反映的, 一个好的人才制度建设在城市经济创新发展中占据着重要的位置, 人才特有的创新意向以及在创新活动中的主导和组织实施, 都在一定程度上体现了人才制度对城市经济创新发展的推动作用。

关键词

人才制度; 济南; 城市经济发展; 创新发展; 推动作用

1 引言

论文总体以中国山东济南为例, 研究了人才制度驱动对城市经济创新发展的推动作用

2 人才制度的大体定位

一个国家经济的发展都离不开人才制度的建立和完善, 自古以来都有任贤为能的例子, 一个国家只有合理地应用好人才这一资源, 才会真正地促进一个国家长期稳定的发展。因此, 一个国家的成立之初到其后的建设过程中, 对于人才制度的构建都是十分的重视, 以教育的形式进行对人才的培养, 其次再进行相关的选拔使用, 最终为国家的经济社会的发展贡献出绵薄之力, 共同促进国家的发展, 这样我们对人

才制度就有一个大体的定位了。用现在的话来讲, 它是属于人事制度, 管理科学的一个重要内容, 是集培养、选拔、使用和考核人才一体的制度, 集中反映在教育制度、招聘制度、人事流动制度上^[1]。而记忆中最为深刻的就是有关人才选拔上的科举制度, 是封建时期选官用人的制度, 可以看作是人才制度的一个雏形, 也可以和如今各种考试制度相联系, 只是在不同的历史时期叫法不同, 其本质上有一定的相似之处, 都是作为人才制度的重要组成部分而存在的。因此, 为了保障人才的合理选拔和使用, 国家就必须在人才的培养上下功夫, 这就需要大力发展相关的教育制度, 随时关注时代发展的变化, 进行不同时代的人才培养, 放在如今的新时代下, 素质教育中培养全面发展的人才依然是当今社会新的发展方向, 人才的培养上更加倾向于具有创新良好品德的专业型全面的人才, 这样人才制度上的建设才会从根本上保障人才的质量, 对于完善国家的人才制度有着至关重要的作用。

除此之外, 也要加大人才选拔聘用制度上的建设, 建立公平公正的选拔聘用制度, 为真正选出国家社会所需的人才

【基金项目】济南哲学规划办课题“人才制度驱动视角下的济南市创新型城市建设研究”(项目编号: JNSK20C24)。

【作者简介】赵广军(1977-), 男, 中国山东莒南人, 硕士, 讲师, 从事人力资源管理研究。

做制度上的保障,促进人才制度的科学化、规范化。

3 人才制度驱动对济南城市经济发展的作用

人才是促进经济发展的重要条件,一个城市经济的发展也需要靠人才才能完成,离开了人才这个重要的条件,经济的发展就成了无源之水、无本之木,就算再有多好的国家政策也是一句空话。因此,城市要想真正的发展起来还得靠人才制度的驱动,在人才制度上不断地进行完善,具体其对城市经济发展的作用,笔者结合中国济南城市经济发展的情况总结归纳了以下几个方面中的作用。

3.1 人才制度驱动对城市经济发展的主导作用

一个城市要精准迅速地发展,离不开一个整体的经济发展导向的作用,具体经济朝着哪部分发展才是一个长久的发展之道。因此,这就迫切地需要有关专业的干部管理人才对城市进行合理的规划,他们也应该是城市经济发展相关政策的倡导制定者以及组织实施者,城市重要企业经营管理者,核心技术的引进者。总之,他们都是具有一个长远发展的眼光,能够随时关注时代发展变化的人,并且能有效地把城市经济的发展和时代紧密地结合在一起,不断地主导城市经济发展的总体方向,促使城市经济的发展更加稳定而持久,能够使得城市经济的发展永葆创新发展的活力。

济南作为中国山东的省会,它的长期稳定的发展是十分重要的。因此,自从“十三五”规划以来,济南努力在人才制度驱动上探寻经济发展的作用,努力在人才制度上进行建设,其中,对于很多国家对于城市发展的相关政策的贯彻落实的责任就落在了人才的主导作用上,它对济南城市经济发展的整体发展具有一个指引的作用^[1]。例如,出台的相关国企的用人制度的改革,就有利于促进济南国有企业发挥其主导作用,引领济南城市经济的发展。

3.2 人才制度驱动对城市经济发展的推动作用

城市经济的发展之间的竞争说白了就是人才的竞争,一个城市的经济发展怎样,首先就得看这个地方的教育人才制度上怎么样,往往衡量一个城市人才的优质主要看高校的办学质量水平,当然对于其引进人才的机制也特别的看重。例如,向全国各地引进相关专业技术人才,以及高学历的海外知识人才,这些都是一个城市经济发展的重要的人力资源工作,只有这方面的工作做好了,才会对一个城市的经济发展过程中,从政策的实施到具体经济项目的建设,对城市经济发展的转型升级和市场的开拓都离不开人才的推动作用,只有人才的推动下,城市经济的发展才会更上一个台阶。

济南作为中国山东的省会,高校的占比还是很高的,据教育部统计,山东总体本科专科学校一共 145 所,其中济南就有 43 所,在山东城市的分布中数量最多。除此之外,近几

年来,济南为了努力促进经济的发展开展了“人力资本产业”的建设^[1],在 2019 年就提出了“人才有价”的理念,随之逐渐深入人心,直至今在济南城市的人力资本产业的生态圈逐渐形成,从“人才有价”上升为“人人有价”,以基金的方式给予人才上创业的支持,实现人力资本产业的升级。

3.3 人才制度驱动对城市经济发展的支撑作用

一个城市经济的发展需要资金、技术、人才、资源、市场基础设施、城市建设等全方位的支撑,其中人才的支撑是最主要的,失去了人才这一重要的支撑力,城市经济的发展就无从谈起,加上人才本身就是一种经济发展的资源,其身上具备的技术以及个人其他方面的能力都是潜在的经济资源,并且也能和城市经济发展的其他支撑形成一定的交叉。例如,人才可以使用掌握经济发展的核心技术,也可以找到资金和市场,还可以对一个城市基础设施进行合理有规划建设。

济南城市去年的开发区的改革提倡的高质量人才机制,全面推动机制体制的创新,建立竞争性的选人用人机制。同时,也在干部的人事制度上做了一定的改革,使得城市经济的发展更加有了动力和方向,建立了刚性淘汰机制,这些都是济南对人才制度上大刀阔斧的改革,这在一定程度上体现了济南城市对人才的重视,体现了人才制度驱动对济南城市经济发展的强有力的支撑作用。

4 人才制度驱动对济南城市创新发展的推动作用体现

创新发展和人才的融合一直都是促进经济发展的重要手段,很多城市的创新发展都是人才推动的,特别是中国共产党第十八次全国代表大会以来,习近平总书记提出的有关人才工作的重要讲话中提及的“创新驱动实际上就是人才的驱动”明确了创新驱动和人才驱动的关系,进一步强调了人才工作对经济发展创新的地位和作用,这样也使得各城市区域更加注重人才制度的建设。各级城市积极响应国家号召,实现创新驱动发展,必须发挥人才的引领作用,具体其推动作用体现有三个方面:

首先,人才是创新意向的主导者。任何的创新成果都是需要人的创新思维作为前提,简言之,就是人们有创新的意向,有一定新的灵感、新的看法、新的发现等,然后对其有着新的尝试,这些都来自人们的创新思维和探索的欲望。

其次,人才创新资源的整合者。纵观很多的创新成果很多都是创新资源的一个整合,形成新的创新成果,可以说是一种继承性的发展,像济南推进的“人力资本产业”的创新^[4],就是人才制度创新上的新升级,真正地人才明码标价,

(下转第 20 页)

的双重压迫,中国的产业不得不随之变化,在国家经济双循环战略下中小企业面临着风险和机遇。中小企业唯有充分利用自身优势主动转型,实现模式与技术创新,才能在政府政策支持下,减少经济双循环带来的不利影响,促进中国中小企业经济的高速、高质量发展。

参考文献

[1] 李宇,王丽丽,丁建国,等.“一带一路”战略下江苏中小企业跨境电商出口的机遇与挑战[J].甘肃科技纵横,2020,298(4):80-82.

[2] 李阳春,王海龙,李欲晓,等.国外工业互联网安全产业布局情况及对我国的启示[J].中国工程科学,2021(1):174.

[3] 广西新闻网.广西推出“桂惠贷”支持经济高质量发展[EB/OL].
<https://baijiahao.baidu.com/s?id=1685472388447219812&wfr=spider&for=pc>,2020.

[4] 张朝卿.财务共享模式下企业管理面临的机遇与挑战[J].经济管理文摘,2020,744(6):63-64.

(上接第11页)

不仅发挥了人才的价值,而且也带动了新产业的兴起。

最后,人才是创新活动的组织者。科技创新的活动是一个复杂的过程,需要专业的人才进行组织实施才会有效,活动的参与不仅需要人才,对于活动的组织也需要专业的管理人才,这样才能确保创新成果的准确使用,确保创新真正的能为城市的发展带来一定的价值。

例如,在济南的开发区的改革创新发展中,都是大力的倡导高质量人才的参与,同时也是相关创新管理人才结合国家政策和地方发展的实际进行的改革创新探索,一些打造节约型城市、绿色城市以及智慧未来城市的创新发展思路都是人才制度驱动下,同时对其实施执行中的具体操作环节也都是人才进行科学的组织管理的。

5 结语

总之,城市经济的稳定发展离不开一定的创新,而创新的源泉也是人才,离开了人才的创新就是无源之水,纸上谈

兵,从济南城市的创新发展中就可以明显地看出,人才制度驱动对于城市经济创新发展的推动作用,在其主导组织都发挥着重大的作用。因此,城市要想真正地实现长期稳定的发展,就必须高度重视人才制度的建设,清晰地意识到人才制度驱动对其经济发展的意义所在,然后做好本地的人才培养、选拔以及使用工作,努力将人才和创新发展进行融合,促进城市经济的发展。

参考文献

[1] 孙富安.论人力资源均衡配置与区域经济的协调发展[J].特区经济,2008(4):279-280.

[2] 张晓伟.浅析如何开发人力资源及其经济发展[J].现代商业,2013(26):66.

[3] 王兰秀.合理开发人力资源促进经济协调发展的几点建议[J].商场现代化,2007(9):305.

[4] 奚建华,胡建新,吴指挥.人才开发对经济发展的重要作用[J].浙江师大学报,1996(3):75-78.