

# Reflection on Deepening the Reform of China's Fiscal and Tax System

Shuang Qi

Jilin No.4 Geological Survey Institute, Tonghua, Jilin, 134001, China

## Abstract

The improvement of China's economic level has promoted the improvement of the fiscal tax system. In fact, the fiscal tax can better distribute the national income, so that the most reasonable allocation of all resources, which is also an important composition of China's economic system, and is of great significance to its research. This paper combines the actual situation, analyzes the necessity of accelerating the reform of the fiscal and tax system, understands the specific problems existing in the current reform of China's fiscal tax system, and put forward the corresponding solutions, hoping to improve the country's fiscal tax system and provide a guarantee for the smooth development of fiscal tax work.

## Keywords

fiscal and taxation; national economy; system reform

## 深化财政税收体制改革的思考

戚爽

吉林省第四地质调查所, 中国·吉林 通化 134001

## 摘要

中国的经济水平提高已经促进了财政税收体系的完善, 实际上财政税收能够更好地分配国民收入, 使各项资源都得到最合理性的配置, 这也是中国经济体制中的重要构成, 对其研究具有重要的意义。论文结合实际情况, 分析了加快财税制度改革的必要性, 了解了当前中国财政税收体制改革方面存在的具体问题, 提出了相应的解决措施, 希望可以使中国的财政税收体制更加完善, 为财政税收工作的顺利开展提供保障。

## 关键词

财政税收; 国民经济; 制度改革

## 1 引言

财政税收在国民经济的发展过程中作用极大, 是中国国民经济体系中的重要补充, 会直接影响到社会的进步, 这也是实现国民收入合理分配的重要要求。当前来看, 中国财政税收方面传统的税收体制和实际社会经济的发展需求已经无法完全匹配, 如果要使财政税收工作更加符合当前的社会需求, 达到国家发展的要求, 必须要对其进行进一步的创新以及变革, 在其中融入一些先进的理念和思路, 解决传统的财政税收体系中存在的各种问题, 为国民经济的稳定发展提供保障。

## 2 加快财政税收体制改革的必要性分析

首先, 财政税收是中国财政收入的重要组成部分, 这在中国

的国民经济发展过程中占据极其关键的地位, 也是民生的重要保障, 因此在中国财政税收体制的改革以及创新完善过程中, 对于整个国家的发展会产生重要的影响, 同时也会影响到人民群众的利益。

其次, 财政税收体制的改革是民生的需求, 这项改革工作的顺利开展, 不但能够使人民群众的生活质量水平得到明显的提高, 更加能够使中国的财政收支保持平衡, 为社会的稳定发展提供保障。

最后, 财政税收体制的改革是小康社会建设过程中的客观需求, 这项工作能够为社会各界的稳定发展提供制度方面的保障, 使各行各业的发展都能够有所依据。

除此之外, 由于传统的财政税收体制中存在众多的问题, 对于整个社会的发展造成的影响极大, 而国家通过合理的财政税收体制的改革, 能够为各行各业的发展提供保障, 并且为群众提供相对应的公共服务, 使社会的发展速

【作者简介】戚爽(1987-), 女, 中国吉林长春人, 本科, 中级经济师, 从事财政税收研究。

度更快<sup>[1]</sup>。

### 3 当前中国财政税收方面存在的主要问题

#### 3.1 财政税收预算管理体系缺乏完善

在中国,财政税收工作需要根据相对应的预算管理体系来开展,但是实际中财政税收预算管理体系方面仍然存在众多的问题,比如说财政税收的覆盖范围相对比较小以及整体的体系不够健全,有一些地方政府的预算管理体系比较落后,无法紧跟时事,难以结合财政税收体制改革的步伐来开展,这就会导致实际的预算管理效果和改革的情况难以充分融合,进一步影响到财政税收工作的落实情况。在财政税收工作中由于监督体系的不完善,导致存在资金的非法使用现象,即便已经拥有比较完善的预算管理体系,仍然无法得到全面的监督,导致在财政税收管理工作中存在众多的问题,直接影响财政税收改革的效果。

#### 3.2 财政税收监督效果不足

在中国财政税收中存在的问题比较多,偷税漏税是极其普遍存在的问题,这种现象在财政税收制度体系的完善过程中甚至越来越猖狂,某些企业会通过各种各样的方式伪造甚至是销毁账,达到偷税漏税的目标。这种问题对财政税收工作造成了极大的影响,同时会严重阻碍中国社会主义经济的发展。实际上,这种偷税漏税问题产生的主要原因是在财政税收工作中工作人员的监督效果不足,工作人员的素质不高,在工作中无法认真负责,甚至存在贪污受贿的现象,影响到财政税收的实际监督管理效果。对此,要求在未来的国家发展过程中重视财政税收体制的改革<sup>[2]</sup>。

#### 3.3 财政税收体制受到局限

中国的传统财政税收体制中受到的局限性比较大,这种局限性对于税收体制的改革来说,会产生相对对应的影响。由于传统的财政税收体制不够健全,整体的结构也不是十分合理,而中国的税收体系中用于增加财政收入资金的税种相比较于调节收入分配的税种会占据更大的比重,这就会导致社会的稳定发展受到一定的限制。在传统的财政税收体制方面,关于资源环境以及科技发展的税种并没有得到重视,这就会使社会资源的分配效果无法保障,使中国各地区的财政收支情况极度不平衡。

### 4 中国财政税收体制改革的思考

#### 4.1 优化当前财政税收体制

当前中国的社会主义经济发展形势虽然比较良好,但是财政税收体制和实际的社会需求却无法产生完美的配合,财政税收体制方面存在的问题,导致中国经济的发展脚步受到了阻碍。要深化财政税收体制的改革,从而达到中国社会经

济的具体发展要求,这就需要先构建形成更加稳定以及系统化的财政税收管理体系,使分层管理和集权管理的模式得到进一步的完善,通过制度体系来规范工作人员的行为<sup>[3]</sup>。对此,要结合中国的实际情况,综合中国经济发展的基础和目标,使财政体制的统筹效果得到最大化的发挥,使各级政府部门的事务和工作都能够得到统筹分配和安排,保障中国财政收入以及支出的平衡性和稳定性。

在财政税收体制中,关于分权分级的划分要从几个角度来分析。一方面,是通过中央政府来给予这地方政府一定的财政实权,使其可以在工作中行使一些税收减免的权利,从而在解决不同地区的财政税收问题时更具针对性和客观性。另一方面,要在划分财政支出的前提上,对这些支出负责,使财政税收工作者在工作的过程中具有更高的责任感。除此之外,还需要保障财政税收改革的权威性,通过法律基础来对工作人员进行监督和管理,保障财政税收改革的实际效果。

#### 4.2 要保障财政预算体制改革的效果

财政预算体制在财政税收管理工作中发挥着重要的作用,也是对财政税收进行合理分配的有效方式,但是当前中国财政税收预算管理体系方面仍然存在一定的问题,包括预算体制涉及的范围比较小以及预算体制相对来说不够健全。对此,要结合实际情况,进一步完善并改革财政税收预算管理体系,制定出相应的合理性措施。在加强预算体制改革的过程中,成立独立的预算管理编制部门,使国家的长期预算能够得到合理的规划,并且使国家财政税收的中长期预算效果更加理想,使预算体制的实际覆盖范围更加广泛<sup>[4]</sup>。

在预算管理方面,还要结合实际情况来构建形成专业的预算管理机构 and 监督机构,安排专业的人员来了解财政税收的预算管理效果,使预算管理工作更具准确性和合理性。在成立相应的监督管理机构之后,要将其进行利用,及时发现其在财政税收预算管理中存在的问题。

#### 4.3 要重视财政税收监督

偷税漏税的问题在中国很多企业中都存在,如果要解决这个问题,就需要进一步重视财政税收的监督管理工作,结合实际情况,针对企业中可能会存在的偷税漏税现象进行严格的规定,制定出相应的管理制度体系<sup>[5]</sup>。应当明确,在企业的发展过程中存在偷税漏税的问题,有很大的原因是由于工作人员的态度不严谨、行为不规范以及道德不良好等问题导致。在税收体制的改革工作中,就需要对财政税收流程和细节进行进一步的严格规范,使工作人员了解具体的制度和流程,一旦发现在财政税收工作中存在偷税漏税的现象,对其进行严格的惩处,坚决秉公执行,绝对不能存在任何主观的情绪,杜绝贪污受贿的现象,保障财政税收工作的顺利开展。

## 5 结语

总而言之,在现代社会的发展过程中,财政税收是社会进步的有效推动力,中国要结合实际情况进行进一步深化财政税收体制的改革,从各个方面来实现资源的合理性配置,使中国的经济发展脚步更加稳健。

### 参考文献

[1] 张文美.新形势下财政税收体制改革的几点思考[J].纳税,2020,14

(4):6+8.

- [2] 林琳.我国财政税收体制改革分析[J].经济研究导刊,2017(9):50-51.  
 [3] 郭娟娟.深化财政税收体制改革的若干思考[J].现代经济信息,2016(10):26.  
 [4] 杨晓春.试论进一步深化财政税收体制改革的有效举措[J].商讯,2019(27):164-165.  
 [5] 张立元.新形势下财政税收体制改革的几点思考[J].现代经济信息,2019(20):234.

(上接第29页)

工可以就自身工作任务提出自己的建议。

第二,在执行任务时,如若工作人员存在意见或异议则能够采取邮件、书面材料或是面谈等方法和管理人员进行联系,管理人员需要在指定时间内回复。如若采纳了员工的建议,则可予以其相应奖励。

第三,在具体考核环节,管理人员需要结合任务落实程度来检查工作人员的工作情况,并对其工作进行指导与监督,如果发现问题也要能够在第一时间进行沟通。

第四,做好绩效考核的反馈,具体指的是反馈考核意见给被考核人员,同时与其进行面谈,以达到对绩效评价计划进行优化的目的。

通过绩效反馈,不但能够为工作人员的工作提供有效指导,而且还能激发其工作自主性与积极性,有助于提高整体企业的绩效。

## 6 结语

总而言之,在人力资源管理中绩效考核起到了不可替代的作用,并且对于企业人才选拔、员工培训、薪资管理等方面有着较为重要的实践价值。因此,在实际考核过程中,相关工作人员应当要能够熟练掌握常用的考核方式,并且在实践工作中逐步探索其有效的优化措施,以切实发挥出其应有的价值,为企业发展提供有效保障。

### 参考文献

- [1] 李瑞.绩效考核制度在事业单位人力资源管理中的应用[J].河北企业,2021(5):82-83.  
 [2] 孟庆臻.绩效考核在事业单位人力资源管理中的作用[J].财经界,2021(2):171-172.  
 [3] 任清玲.浅谈事业单位人力资源管理中的绩效考核现状及对策[J].全国流通经济,2020(1):97-99.