

Problems and Thoughts on Hospital Cost Accounting

Xin Wang

Army 957 Hospital, Ngari Prefecture, Tibet, 859400, China

Abstract

Under the influence of the in-depth reform of the medical and health system, the scope of cost accounting carried out by the hospital is more and more extensive, facing a more complex and changeable environment, prone to some problems and reduce the level and effectiveness of hospital management. This paper analyzes the prominent problems in the current work of hospital cost accounting, and considers the effective path to strengthen hospital cost accounting for reference.

Keywords

cost accounting; hospital; problem

医院成本核算工作存在的问题及思考

王鑫

陆军第957医院, 中国·西藏阿里地区 859400

摘要

在医疗卫生体制深入改革的影响下, 医院所开展的成本核算工作内容范围愈加广泛, 面临着更加复杂多变的环境, 容易出现一些问题降低医院管理水平和成效。论文对医院成本核算目前工作现状中的突出问题展开了分析, 在此基础上思考了加强医院成本核算的有效路径, 以供参考。

关键词

成本核算; 医院; 问题

1 引言

近年来, 随着中国市场经济和医疗领域事业的快速发展, 医院成本核算工作的多变性、复杂性、多样性特点愈加突出, 加大了该项工作开展难度。由此可见, 思考医院成本核算工作存在的问题及优化措施具有重要现实意义。

2 医院成本核算目前工作现状中的突出问题

医院现代化建设中医疗成本核算工作相较过去发生了很大变化, 其内容涉及医院经营管理与发展的方方面面, 核对数据、整理数据的工作量庞大, 想要高效完成成本核算工作任务, 需要医院全员参与其中, 目前很多医院开展的成本核算工作还有待提升与改进, 其中的突出问题有以下几点。

2.1 成本意识薄弱

很多医院领导是行业内的专家, 在医疗领域具有专长优势, 在医院管理和发展中过于重视医疗技术的提升, 没有正确意识到医院运营与成本管控中成本核算的作用以及重要性, 成本意识薄弱, 没有从人力、物力、财力方面给予该项工作

充足投入, 对医院整体的成本核算效率与效果产生严重影响, 降低了医院成本管控的实施水平。

2.2 管理方式粗放

医院成本管理包括医用耗材费用管理, 有的医院未给所有科室做好耗材库存管理, 科室新耗材的申领要经由院内财务部门, 在此模式下, 耗材领用容易发生多领情况, 仓库和医院财务部门对账(月底), 这两个部门计算账目一致, 却没有起到监督管理所有科室耗材库存的作用, 加之医院缺少定期判断耗材库存的规章制度, 只能依靠职工自控与自觉性^[1]。有的医院没有具体的成本考核指标, 无法对医用耗材费用进行科学管控, 令医院耗材仓库出现了积压库存问题, 甚至一些科室出现了消耗耗材记录不完整、数据虚假的情况, 医用耗材领用后的真实情况无法追踪, 患者有无真正用到无法明确, 不仅损害了医院经营效益, 也给医院的社会形象抹了黑。

2.3 核算结果问题

该方面问题主要体现在缺少对核算结果的有效应用以及持续跟踪, 医院所开展经营活动没有全面纳入成本核算工作覆盖面中, 一些医院认为得到核算结果就是完成了成本核算任务, 出现了轻管理、重核算情况, 缺少对成本核算期间发

【作者简介】王鑫(1976-), 男, 中国宁夏固原人, 硕士, 会计师, 从事财务管理研究。

现问题的跟踪关注和处理解决。大部分医院并未形成完善成熟的方案在经营管理体系内充分运用核算结果,没有配套的绩效考核制度,造成医院科室工作很少主动参与、配合和支持成本核算活动。

2.4 专业人才匮乏

部分医院虽然组织了人数充足的财务会计队伍,但是工作人员的成本核算业务能力、自身综合素质、信息化水平等却难以满足现代社会对该岗位的工作要求,个别医院存在着成本核算人员身兼数职的情况,其中信息化管理的常见问题包括:成本核算信息系统未及时更新升级;成本核算信息化软硬件设备设施缺少日常维护管理;成本核算信息系统登录以及操作未规范设置权限存在安全风险。一些医院财务会计岗位实施的轮岗机制,造成成本核算工作人员对工作内容刚熟悉便面临调岗问题,岗位流动性大令成本核算工作基础难以夯实。

3 加强医院成本核算的有效路径

3.1 提高宣传力度,树立成本意识

成本意识是医院成本核算顺利开展的前提条件,医院在树立成本意识时可以从以下三条路径出发:

首先,医院领导作为经营与发展医院的“领头羊”,要改变自身陈旧、不科学的思想认识,全面认识成本核算这项工作,充分了解其影响力和重要作用,同时在领导的高度重视下,形成医院内部浓郁的成本控制、成本核算氛围,促使所有科室、所有职工改变轻视成本核算工作的心理^[2]。

其次,医院管理者要针对成本核算工作制定宣传计划并有意识地提高宣传力度,采取多样化的宣传方式。例如,可以依托医院微信公众号向职工、群众宣传医院成本核算工作意义、与其他科室工作的密切关联等,进而让不同科室不同岗位工作人员在本职工作中渗透成本意识,不自觉地参与到成本核算中,主动节约能源,控制成本消耗。

最后,推进成本核算工作的信息化体系建设进程,依托网络技术和计算机系统缓解成本核算繁重的工作任务量,保证数据及时性和准确性,提升成本核算整体水准。定期更新升级信息系统,设置专门人员做好日常运维管理成本核算信息化软件、硬件设备设施的工作,及时发现风险隐患和故障问题,避免成本核算的信息化开展受到影响,制定成本核算信息化管理机制,明确系统权限,加强风险防范意识,通过安装杀毒软件、防火墙、密钥等避免数据被窃取和篡改,充分运用技术防范监管手段。

3.2 精细化管理,强化核算能力

一方面,新时代的医院成本核算要摒弃粗放式管理模式,引入精细化管理理念及工作模式,对物资进行全方位、无死角的管理,制定从仓库申领物资、出库物资、物资消耗等相关管理机制,保证手续审批程序落到实处,结合物资的信息

化管理手段,提升管理效率,保证库房、科室、财务部门之间的物资变化信息互通互联,达到全程跟踪的管理效果,进而强化成本核算的能力,避免出现信息数据滞后、虚假等问题。

另一方面,医院成本核算工作人员要严格执行抽查盘点物资的规章制度,做好账实一致,及时在盘点环节挖掘出账实不符问题,由问题所在科室提供解释说明,如果解释说明不合理,需按照实行的奖惩机制进行处理,将处罚情况公示出来,起到警示作用,避免同类问题再次发生在其他科室。

3.3 重视评价考核,持续改进优化

评价与考核是发现工作问题获取改进优化正确方向的有效途径,因此医院在加强成本核算工作过程中,也要重视评价与考核的作用,制定成本核算评价机制,健全完善考核体系,细致考核医院成本核算各项工作,科学运用核算结果,实现该项工作的改革创新目标。

例如,医院对某科室某项诊疗服务的医用耗材费用成本核算结果进行分析,对其使用是否合理进行推断,对该医疗服务项目的设备边际贡献与工作量进行全面分析,将工作效率较低的设备筛选出来,为调配设备提供可靠参考依据。

3.4 打造优质队伍,发挥人才力量

一方面,从人才引进方面来看,医院要深入分析现行的财务会计招聘机制对市场人才吸引力较差的原因,针对性解决其中存在问题。例如,通过适当提高薪资待遇、优化工作环境条件等,吸引更多专业人才加入到医院财务会计队伍整体中,发挥出人才力量,给成本核算工作注入源源不断的新鲜活力,为新技术、新理念、新工作方式的引入与实践应用创造便利条件^[1]。

另一方面,从职工培训教育方面来看,医院既要通过制度建设与优化解决财务会计工作轮岗制给成本核算带来的负面影响,降低该岗位工作人员的岗位流动性,因材施教制定并落实培训教育方案,将其培养成复合型人才,既能够具备成本核算专业知识与操作技能,也可以娴熟应用数据库、信息管理软件等加快工作效率,提高工作质量。

4 结语

综上所述,医院经营与发展中成本核算的重要性不容忽视,医院要应用该项工作的全面开展,对医院成本现状与发展趋势进行动态掌控,为医院成本管理与效益增加提供重要支持,避免盲目性、随意性的经营管理,实现医院的稳定性可持续发展目标。

参考文献

- [1] 周海龙,江芹,于丽华,等.医院成本核算方法和体系构建探讨[J].中国卫生经济,2021,40(5):72-73.
- [2] 王春艳,宁朝晖.公立中医院自制药厂的成本核算优化[J].财务与会计,2020,7(22):31-34.
- [3] 马鑫.新医院会计制度下医院成本核算中存在的问题与对策[J].财会学习,2021,5(2):107-108.