

New Types of Innovation Carriers Empower Regional Talent Construction

Jie Tian

Yangtze Delta Region Institute of Tsinghua University, ZheJiang, Jiaxing, Zhejiang, 314000, China

Abstract

Talents are the first resource that leads the development of the times and promotes social changes. Through the analysis of the development of Yangtze Delta Region Institute of Tsinghua University, Zhejiang, it vividly demonstrates that the Yangtze River Delta region, especially Zhejiang Province, Jiaxing City, has established an entrepreneurial platform to open up the road to talents, recruited talents from all over the world, and better recognized, loved, respected and employed talents. Work in the fields of economic development, scientific and technological research, and people's livelihood services are regarded as the "melting pot" of talent cultivating and training, so that talents have a sense of accomplishment and gain, and serve Jiaxing to make a leap forward.

Keywords

talent; innovation platform; regional empowerment

新型创新载体赋能区域人才建设

田洁

浙江清华长三角研究院, 中国·浙江 嘉兴 314000

摘要

人才是引领时代发展, 推动社会变革的第一资源。通过对浙江清华长三角研究院发展分析, 生动体现了长三角区域尤其是中国浙江省嘉兴市搭建干事创业平台, 广开进贤之路、广纳天下英才, 更好地识才、爱才、敬才、用才, 把经济发展、科技研究和民生服务等领域的工作作为人才培养锻炼的“大熔炉”, 让人才有成就感和获得感, 服务嘉兴的蝶变跃升。

关键词

人才; 创新平台; 区域赋能

1 引言

培养和造就一支数量充足、结构优化、布局合理、素质优良的各类人才队伍对构筑磅礴的中国力量, 实现中国梦至关重要。通过搭平台引人才, 通过资源聚人才, 通过机制用人才, 开创全球引才新模式。

2 筑“巢”引凤, 打造全球人才“强磁场”

近年来, 中国浙江省嘉兴市深入打造面向全球的长三角人才集聚“强磁场”, 把人才强市作为推进高质量发展的核心支撑, 建设“重要窗口”中“最精彩板块”的关键之举, 人才工作和人才队伍建设取得新进展新成效。嘉兴市一直坚持人才平台的筑“巢”引凤, 提能造峰, 先后引进了浙江清华长三角研究院、中科院应用技术研究院等一批重大创新平台。其中, 浙江清华长三角研究院(简称“长三院”)是中国浙江“引进大院名校, 共建创新载体”战

【作者简介】田洁(1988-), 女, 中国浙江绍兴人, 硕士, 企业人力资源管理师, 从事科研机构人力资源管理及研究工作。

略的先行者, 浙江第一家省校共建新型创新载体。多年来, 长三院深入学习贯彻习近平总书记重要批示精神, 以人才作为支撑发展的根基, 团队式引进人才、捆绑式开发项目、股份制深化产学研合作, 引才育才聚才工作取得了积极成效^[1]。

3 以创新平台和高端产业为先导, 快速集聚人才

3.1 发挥平台引才聚集效应

长三院按照“一院一园一基金”的模式, 先后组建了柔性电子技术研究院、未来技术研究院、嘉兴区块链技术研究院、航空发动机研究院等聚焦专业领域的成果转化平台。其中, “一院”就是牢牢依靠长三院的科技和人才优势设立专业研究院, 为开展关键共性技术攻关汇聚高端人才; “一园”就是有效融合地方产业和环境优势设立产业园, 为推动创新成果产业化营造聚集空间; “一基金”就是充分调动社会资源设立产业成果转化引导基金及产业基金, 为募集社会有效投资敞开融资渠道。通过明确研究院和产业平台的定位, 明确引导基金的股权结构, 厘清三方职责

边界、发挥三方各自优势,推动了一批领先技术从实验室快速走向市场,项目总投资超过100亿元,该模式被省内外广泛借鉴,形成良好示范效应。

3.2 以人才项目落地推动高端产业发展

长三院按照明确一个产业方向、打造一个创新平台、培养一支核心团队、提供一方物理空间、集聚一批创新企业等发展理念,积极支持清华教师、海内外清华校友及高层次人才落户嘉兴设立研发中心。截至目前,共设立新型工程化和智库型研发中心50余家,推动了智能装备、新能源汽车等重点产业化项目快速孵化,培育了合众汽车、星天海洋、雅康博等一批国家级高新技术企业、国家级科技型中小企业。

3.3 积极推动省校、院地人才交流合作

长三院充分发挥省校桥梁纽带作用,推动清华大学选调到浙江、到嘉兴工作的优秀毕业生、青年教师以及开展暑期实践的博士生人数均逐年增加。同时,针对清华优秀硕士、博士毕业生及学生干部,启动“卓越人才计划”,优化干部梯队建设和培养。

4 以特色活动为抓手,布局全球化招才引智网络

4.1 打造了精准务实的离岸引智模式

长三院坚持广募天下英才,通过建立“海外孵化、带土移植、院市合作”的海外引智工作链,在美国、德国、英国、澳大利亚布设11个离岸孵化器,服务覆盖25万海外高层次人才。并通过考核、激励、筛选、淘汰,实现了海外与国内双向的良性互动,在项目征集、筛选、入驻、孵化、出站、落户的各个环节都建立了详细的工作流程,使孵化项目与嘉兴本地的产业需求的契合度和落户成功率明显提高,累计在海外孵化项目300多项,“带土移植”项目占比超过50%^[2]。

4.2 打造了影响广泛的人才招引载体

经过十余年的人才活动,长三院推动形成了“海外学子浙江行”“青年才俊浙江行”“长三角全球科创路演中心”等引智品牌,全方位、多层次的人才引、育、留、用工作生态链辐射联动能力进一步增强。连续组织承办了12届“海外学子浙江行”招才引智活动,累计为浙江引进培育超过1000位海外高层次人才,近400人入选国家级、省级领军人才及各地人才计划,已经成为长三角地区举办时间最长、参与人数最多的招才引智活动之一。2019年,长三院又与嘉兴市发起成立长三角全球科创路演中心,进一步搭建高科技优质项目的高效交流合作平台,实现科创产品展示、项目路演、融资洽谈等的全球实时交流^[1]。

4.3 打造了特色鲜明的培训服务品牌

长三院坚持把培训咨询作为对接企业技术需求、引导企业转型创新,服务地方发展的重要一环,逐渐积淀形成了扎根地方、颇具特色、市场认可的系列培训品牌。越商学堂、台州民营经济研究院、企业家培训等,每年为4000余人次提供精准专题技术培训,为地方人才培养提供了新途径。

5 以“分类管理”理念探索人事体制改革

5.1 建立科学灵活的PI管理机制

长三院按照科研成果、学术影响力、组织承担科研项目的能力等因素对现有PI进行评估定级,并新设立青年PI,结合年度考核实行“能上能下”的动态考核管理机制,不再单纯以职称、论文等作为评价科研水平的标准,而是结合长三院科研发展方向及业务需求,综合考量PI在各类科研项目执行中产出,对科研成果突出的PI给予更高的级别认定,配套更多科研资源指标、科研辅助人员,帮助其做大做强科研团队,产出更多科研成果。

5.2 强化人才梯队建设,注重有人才队伍能力培养

长三院积极推进内部人才梯队式建设及多岗位培养锻炼,打通纵向及横向职业生涯发展通道,在人才选拔、晋升、职称评审、挂职交流等方面强调“不拘一格用人才”。按需求灵活进行岗位竞聘和配置,通过竞争上岗、挂职轮岗、“内部培养+外部输送”结合等方式,发掘优秀人才、青年人才、复合型人才、专技管理双肩挑人才。

5.3 推进科研事业单位职称制度改革试点工作

作为首批科研单位自然研究系列自主评聘试点,长三院结合专业技术岗位使用现状及发展需求,科学编制,合理统筹,实现专业技术职务任职资格评聘工作与岗位设置管理有机结合。对不同类别、不同级别科研人员分类评价,精准施策,实现职称评聘与岗位竞聘相结合,形成专技人员职称多系列晋升发展的格局。此外,积极申办省级专业技术人员继续教育基地资格,不仅为院内专业技术人员提供了丰富的课程选择,同时也解决了中国浙江省区域其他单位专技人员的课程需求。

6 结语

千秋功业,关键在人。硬实力、软实力,归根到底要靠人才实力。下一步,长三院将持续发挥促进创新资源集聚的平台效应,加强与海外科研机构的科技合作交流,探索通过国际合作推进共性技术攻关和科技创新成果共享,引进高层次人才;另一方面通过团队式引进和培养关键核心领域优秀青年人才和技术专家,为相关领域的技术攻关提供创新基础和团队力量,聚力推动新型创新载体提能造峰,打造高端创新载体,为区域打造面向未来的创新活力新城提供更强大科技人才支撑。

参考文献

- [1] 点赞!嘉兴人才生态最优市升级版[J].领导决策信息,2019(19):20-21.
- [2] 徐超,范力洁.探访我省首个省校共建创新载体浙江清华长三角研究院——当好科技创新的“先头部队”[N].浙江日报,2021-3-25(6).
- [3] 王涛,胡伟,徐超,等.开创招才引智新篇章[J].浙江经济,2017(18):58-59.