

# Application of Budget Performance Management Based on Strategic Planning in Management Accounting

Zhonghe Ren

Jining Central Blood Station, Jining, Shandong, 272100, China

## Abstract

Modern management method is an effective means to take budget performance management as the main content. It can help all walks of life in China to establish an effective management accounting system, accelerate the construction of China's management accounting system, further strengthen the management of China's management accounting and promote the development of management accounting. This paper mainly discusses and studies the application of budget performance management in management accounting, analyzes the problems encountered in the practical application of budget performance management, and gives a detailed solution to the problems.

## Keywords

strategic planning; budget performance management; management accounting; application

## 基于战略规划的预算绩效管理在管理会计中的运用

任中合

济宁市中心血站, 中国·山东 济宁 272100

## 摘要

现代化管理方法是将预算绩效管理作为主要内容的有效手段, 能够帮助中国各行各业建立起有效的管理会计体系建设, 加速中国管理会计体系的建设, 进而进一步加强中国管理会计的管理力度, 推进管理会计发展。论文主要对预算绩效管理在管理会计中的运用进行探讨与研究, 并分析预算绩效管理在实践运用中遇到的问题, 给出详细的解决问题的方案。

## 关键词

战略规划; 预算绩效管理; 管理会计; 运用

## 1 引言

现阶段, 中国经济社会蓬勃发展, 国际影响力日益提高, 在各行各业高速的发展过程中, 会计管理的作用和地位愈发的显现出来。其中, 预算绩效管理成为提高中国社会经济发展水平的重要影响因素, 对中国经济转型产生了巨大的影响。在中国的会计管理中, 相关部门已经看到了预算绩效管理的重要作用, 并且大力将预算绩效管理引入管理会计的过程中, 可以提高中国对资金去向的掌握, 防止资金出现不明去向, 避免出现资金流失的现象。

## 2 预算绩效管理与管理会计

预算绩效管理是一种重视预算结果和执行效果的有效管理方式, 能够合理地预算项目的结果, 并且相关部门提前做好资金准备, 确保项目资金能够在足够的前提下不被浪费。绩效预算管理正在逐渐被社会各界所认可,

它能够进一步提高管理会计的管理水平, 是以预算为主要内容, 绩效水平为执行结果, 进而确保能够将资金运用得恰到好处<sup>[1]</sup>, 预算资金将项目所有的支出与收入都包含在内, 既有产出方面又有结果方面, 确保预算资金能够达到预期效果。

中国政府相关部门也大力支持在管理会计中运用预算绩效管理, 相继颁布了许多政策进行调控与指导, 其中, 财政部在相关政策中对管理会计体系的建设提出了新的指导意见: “管理会计能够有效地利用先进的信息技术对数据资料、文档资料以及相关部门的业务活动进行有机融合, 并监督与控制相关部门的资金流动。除此之外, 预算绩效管理也能够帮助相关领导者在开展活动规划项目的决策以及投入资金等方面发挥着重要的作用。” 预算绩效管理可以通过预算资金来对相关部门的企业活动和财务管理进行调控与监督, 能够加大对单位相关部门预算资金的控制, 进而提高预算绩效管理的执行水平和控制效果, 确保单位领导能够进一步了解资金的去向和业务活动开展的进程, 并且根据预算绩效的水平和相关业务开展进行规划, 做出合理有效的决策。

【作者简介】任中合(1969-), 男, 中国山东嘉祥人, 本科, 高级会计师, 从事预算绩效管理研究。

“要想进一步的加强行政单位的绩效管理、预算结果分析水平和评价,行政事业单位要大力支持全面推进管理会计体系的建设,重视提高预算绩效管理,呼吁单位工作人员关注预算绩效管理在管理会计中的运用。”行政事业单位掌管着人民群众的优惠福利,它所做的每一项决策都关乎着民生大计,对中国社会发展都有着重大的影响,因此,在行政事业单位推进预算绩效管理,在管理会计中的运用就显得格外重要,它能够帮助相关部门作出重要的业务开展,帮助相关领导者作出合理有效的决策<sup>[1]</sup>,有利于公共资源的合理分配,保证了资金的流动性,对资金的支出有一定的限制与管控,进一步提高事业单位的资金使用效率,进而为社会各界与人民群众提供更好的服务。基于此,相关部门要重视推进预算绩效管理,要在管理会计中运用预算绩效管理,进而提高相关部门的管理水平,提高管理效率和资金收益,充分发挥预算绩效管理在管理会计中运用的应用价值,为中国人民带来更多的便利与好处。

### 3 预算绩效管理在管理会计中运用所存在的问题

#### 3.1 预算绩效目标不够明确

相关部门没有制定合理的预算绩效目标,在开展各项业务时,没有充分考虑到项目绩效、部门绩效、整体战略绩效的有效融合,绩效管理层次不够明确,很多相关领导人制定了许多与部门业务战略目标不匹配的绩效目标,没有根据实际情况和未来业务发展方向制定准确、细致的预算绩效目标<sup>[2]</sup>。

#### 3.2 预算绩效评价存在难点

目前,中国行政事业单位并没有制定出一套合理的预算绩效管理机制,而且预算绩效评价指标过于单一,操作性也较为简单,许多预算绩效目标内容不够明确,所使用的绩效评价指标体系较为传统,缺乏科学性与实际性。除此之外,相关部门领导者没有意识到绩效评价的重要性,并没有将其运用到预算管理中的各个方面,阻碍预算评价体系的建立。

#### 3.3 预算绩效评价结果缺乏反馈应用

目前,很多部门只注重预算绩效执行结果,对预算绩效评价并没有给予相应的重视,导致许多工作人员反馈不够积极,发现预算绩效管理的过程中存在问题没有及时向上反馈,导致相关部门不能及时对预算绩效管理体系进行完善,使预算绩效管理停滞不前,一直处于较低的状态。

## 4 建立基于战略规划的预算绩效管理

### 4.1 明确战略规划

相关部门要想真正的推进预算绩效管理在管理会计中的应用,首先就要重视明确战略规划,建立起基于战略规划的预算绩效管理体系,这样有助于相关部门明确业务目标,有利于集中资源配置,确保所有的工作都能够围绕着战略规划和业务目标进行,进而为中国政府事业单位顺利建立预算绩效管理体系打下坚实的战略基础。

### 4.2 完善绩效评价

要想找出一项业务开展过程中所存在的问题,离不开他人的评价,因此要想进一步推进预算绩效管理在管理会计中的应用,并且使其发挥出应有的价值,那么就离不开完善的绩效评价体系,绩效评价体系可以根据执行的结果与预期的猜测来进行评价,帮助相关部门了解预算绩效管理实践过程中所存在的问题,进而加以改正,提高绩效管理在管理会计中的应用价值。

### 4.3 构建总体框架

要想切实的在管理会计中运用预算绩效管理,相关部门首先要明确绩效管理目标,构建出总体的框架,要将战略管理、预算管理和绩效管理三者有效地融合在一起,将战略目标细化,明确预算管理目标,提高绩效管理,构建出总体的预算绩效管理框架,平衡三者之间的关系。进而加强中国的经济实力,促进中国社会经济转型,帮助中国提高社会各界的会计管理水平,进而确保中国政府和中国人民的资金水平,为中国人民的经济发展打下坚实的会计管理基础。

## 5 结语

基于战略规划的预算绩效管理作为一种新型科学的管理会计的重要手段,能够帮助管理者制定科学合理的业务政策,帮助管理者进一步了解资金的动向,进而对资金的流动进行管控与监督,帮助相关部门开展必要的业务活动,进而提高相关单位的资金使用效率,为中国社会经济的转型作出一部分贡献。

### 参考文献

- [1] 周冠年,孙茂竹.全面预算管理体系在村镇银行管理中的运用[J].中国物价,2013(12):80-83.
- [2] 葛达明.基于管理会计视角探讨制造企业绩效考核改进策略——以D公司为例[J].财会学习,2020,252(7):217-219.
- [3] 赵振洋,吕姝华.基于“六有”模式的预算绩效管理实现路径研究[J].地方财政研究,2020(8):10-19.