

Reflection on the Change of Enterprise Human Resource Management in the Era of Big Data

Yafang Han

Yellow River Survey, Planning and Design and Research Institute Co., Ltd., Luoyang, Henan, 471000, China

Abstract

The development of society and the progress of the Times have provided more convenient conditions for people's life, and made great changes in people's way of life. Various data and information technologies based on the Internet, used in the management link of enterprises, can provide convenience for the management of enterprises, make it more conform to the requirements of the development of the Times, and is also the inevitable choice for the development of the Times. This paper studies the reform of enterprise human resource management in the era of big data, discusses the problems in the enterprise and seeks the corresponding solution strategy, hoping to promote the improvement of enterprise human resource management system and help enterprises to better realize their development.

Keywords

the era of big data; enterprise development; human resource management

大数据时代企业人力资源管理变革的思考

韩亚芳

黄河勘测规划设计研究院有限公司, 中国·河南 洛阳 471000

摘要

社会的发展以及时代的进步,已经为人们的生活提供了更多的便利条件,使人们的生活方式产生了极大的变化。基于互联网作为基础的各种数据信息技术,用在企业的管理环节,能够为企业的管理工作提供方便,使其更加符合时代发展的要求,也是时代发展的必然选择。论文针对大数据时代企业人力资源管理变革方面的情况进行相应的研究,在了解大数据时代对于企业人力资源管理产生影响的前提下,探讨其中存在的问题,并寻找相应的解决策略,希望可以促进企业人力资源管理体系的完善,帮助企业更好地实现发展。

关键词

大数据时代;企业发展;人力资源管理

1 引言

现代科学技术的发展已经使中国快速进入了信息化社会,在此基础上,人力资源管理的模式已经不再满足于传统的管理体系。大数据时代下,人力资源管理方面所包括的内容极其丰富,心理学、管理学以及信息技术等多个方面都涵盖在其中,这为不同行业的发展奠定了良好的基础。企业要实现快速的发展,就需要结合实际情况来不断创新,完善人力资源管理的体系。

2 了解大数据时代对于企业人力资源管理工作的影响

当前科学技术水平不断提高,企业的管理已经不再局限于传统技术的应用,企业的发展中,通过对先进技术的分析,能够在一定程度上了解企业的市场竞争力大小,而

管理模式的落后性,会导致众多企业的发展受到限制。因此要结合实际情况来对企业的管理理念以及技术方式进行革新,尽量提高管理的效率,改善管理的模式,为企业提供更多的市场竞争力,帮助企业占据更有效的地位,这就要求企业能够对大数据时代的信息技术产生更深刻的理解,使内部的各种信息数据得到合理性的应用,将其体现在人力资源管理的过程中,使整体的管理模式产生变化。这对于企业来说,不但是一种发展的契机,更是一个巨大的挑战。具体来说,在应用数据信息技术的过程中,不但能够帮助提高信息资源的利用率,改善企业的管理模式,同时也会带来一定的管理风险,对企业的发展造成影响。总而言之,在大数据时代下,企业的发展必然会面临着人力资源管理的变革,这就需要深入研究人力资源管理的新模式以及新方法,帮助企业实现快速发展^[1]。

3 大数据时代企业人力资源管理中体现出的问题

3.1 企业的人力资源管理体系尚不完善

企业要实现更加快速稳定的发展,建立发展的优势,

【作者简介】韩亚芳(1983-),女,中国河北临西人,本科,经济师,从事人力资源管理研究。

就需要基于更加科学合理的人力资源管理体系来实现。人力资源管理体系的建立是确保人力资源管理工作顺利开展的重要基础,也是十分关键的一个环节,但是当前在企业的发展过程中,有很多企业并没有制定严格、完善、系统化的规章制度,尤其是工作流程不够明确,员工行为准则执行的效果也不够理想,这就会导致员工在工作的过程中难以秉持正确的工作态度,也缺乏工作的责任感。当企业中产生一些突发的问题以及复杂的情况时,就会产生内部管理混乱的情况,对于企业的长远发展造成极其严重的影响。因此,企业只有构建形成系统化、完善性的人力资源管理制度,或者是将现有的管理制度作为基础,进行进一步的创新和变革,才能够更好地适应大数据时代特点,促进人力资源管理的变革,提高企业的经济效益。

3.2 企业的激励机制尚不完善

企业吸引人才以及抓住人才时,薪酬福利的待遇设置也是十分重要的一部分,这是人力资源管理部门所负责工作内容中的一部分。对此,要求人力资源管理部门能够结合企业发展的实际情况,以及企业发展的目标,制定出更加科学合理的薪酬管理模式,从而吸引更加专业和优秀的人才,稳定员工队伍,激发员工的工作活力和工作热情,使员工的工作效率得到稳定的提高。但是实际中有一些企业的人力资源管理部门由于对于企业的情况缺乏合理性的了解,在对具体的激励管理条约进行制定时,就会存在生搬硬套的现象,导致企业的激励机制和企业的发展模式并不十分匹配,更加难以制定出针对性的管理政策,使员工在工作的过程中,难以对自身的工作产生认同感和归属感,严重影响到员工工作的顺利开展,也影响到了员工工作的活力^[2]。

3.3 人力资源管理环节缺乏先进的理念作为指导

大数据时代背景下,对于企业人力资源管理工作并不是一项简单的管理工作,而是需要先进的管理理念来对其进行指导,但是在实际生产经营环节,人力资源管理的模式通常都是由企业的管理者直接制定,这种管理方式极其落后,和实际企业发展的需求无法匹配,更重要的是和人才梯队的建设理念不符,无法满足人才的长期发展规划,这就导致企业在发展的过程中丧失一些关键性的人才,使企业的市场竞争力无法保障,使企业经营管理工作难以顺利开展。

4 大数据时代企业人力资源管理变革的有效措施

4.1 进一步完善企业的人力资源管理体系

在大数据时代下,企业要进一步关注和重视内部运行工作的管理内容,使人力资源管理部门能够得到统筹的分配和安排^[3]。与此同时,管理人员也要体现出自身的重要作用,真正服务于员工,服务于企业,从多个角度来开展自身的管理工作,体现出人力资源管理工作实际效果以及相关岗位的职能,帮助企业构建形成更加系统性和完善的人力资源管理体系。在对员工的绩效进行评价时,首先要基于员工的工作状态,了解员工的整体工作水平,将其作为对企业发展情

况进行测评环节的重要基础参考依据,让企业的管理人员在发展和工作的过程中,能够真正掌握企业的发展动向,制定出一系列有效的决策。

4.2 创新企业的激励机制

在明确合理的激励机制对于人才吸引和控制产生的重要作用之后,要帮助企业改善现状传统、呆板的人力资源管理机制,这种机制显然无法匹配大数据时代企业发展的需求^[4]。对此,要将企业的实际处境作为基础,根据人才的需求来构建合理的人才建设队伍体系,制定出人才激励机制,使员工的薪酬待遇以及福利的政策都更加完善和系统化,帮助员工在工作时具有活力,也能够快速融入到企业文化氛围中,和企业实现共进退、同发展,真正达到多方共赢的局面。此外,企业需要结合实际,构建形成大数据时代下的人才管理体系,明确企业可采取的人力资源管理理念,选拔一些优质的人才,要注意和员工之间的沟通以及交流,努力培训员工,使员工具有工作的责任感,也具有团结意识,可以真正融入到企业的人才队伍中,还要通过现代大数据技术来构建形成电子管理平台,让员工通过登录这些管理平台了解企业的发展状况,明确自身的定位,促进企业竞争力的提升。

4.3 及时更新管理的理念

大数据时代下,企业开展人力资源管理是必须要了解企业发展的实际需求,正确审视市场发展的环境,分析大数据产生的具体影响,与此同时,还要对企业内部进行深入细致的管理,通过人力资源信息进行整合以及分析,对员工的绩效进行统计,真正了解员工的需求,制定更科学合理的管理计划,以此来努力激发员工工作的动能^[5]。与此同时,管理者还要转变传统、落后的管理思维,以开放和包容的心态来将企业的发展文化理念传达给员工,使企业的人才队伍更具向心力。

5 结语

新时代对于企业的管理工作提出了更加严格的要求,在人力资源管理过程中本身存在众多的问题,企业必须要立足于大数据时代背景,寻求一些新的管理方式,调整发展的激励政策,完善人力资源队伍建设模式,真正意义上发挥人力资源管理的效果,最终实现快速稳定的发展。

参考文献

- [1] 张玲燕.大数据时代企业人力资源管理变革策略分析[J].中国集体经济,2019(24):114-115.
- [2] 徐艳.大数据时代企业人力资源管理变革策略探讨[J].现代营销(经营版),2019(11):15-16.
- [3] 徐红雨.大数据时代企业人力资源管理变革的思考[J].企业改革与管理,2017(5):104-105.
- [4] 孙双进.大数据时代企业人力资源管理变革问题探讨[J].中国集体经济,2017(12):94-95.
- [5] 刘梦琼.基于大数据时代企业人力资源管理变革的相关分析[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2017(10):23-24.