

Reflection on the Confidentiality Work at the Grass-roots Level of Central Enterprises

Xuguang Bu Haijian Liu

AECC Hunan Power Machinery Research Institute, Zhuzhou, Hunan, 412000, China

Abstract

The advent of the information age is both an opportunity and a challenge for grass-roots confidentiality work. With the rise of various instant messaging software, the transmission speed and mode of information have changed greatly, the management and control of sensitive information is facing great challenges, and the penetration of the external environment into key areas is becoming stronger and stronger. Grass-roots confidentiality work can seize the opportunity to publicize confidential knowledge to grass-roots secret related personnel in a variety of rich ways, so as to improve employees' confidentiality awareness. Starting from the difficulties of grass-roots work under the new situation, this paper introduces the "five blocks" of grass-roots confidentiality work.

Keywords

basic unit; confidential work; new situation

关于央企单位基层保密工作的几点思考

卜旭光 刘海健

中国航发湖南动力机械研究所, 中国·湖南 株洲 412000

摘要

信息时代的到来对于基层保密工作来说,既是机遇,又是挑战。各种即时通讯软件的兴起,使得信息资料的传递速度和传递方式发生了巨大的改变,敏感信息的管控面临巨大的挑战,外部环境针对重点领域的渗透也愈发强烈。基层保密工作可以抓住机遇,将保密知识利用多种丰富方式宣传到基层涉密人员,提高员工的保密意识。论文从新形势下基层工作的难点出发,介绍了基层保密工作的“五大块”。

关键词

基层单位; 保密工作; 新形势

1 引言

随着“世界未有之大变局”的世纪之变,世界各国从自身的国家利益出发,力图本国企业占领世界经济的制高点,不断对中国的科技事业进行渗透和打压,抓住企业薄弱点进行制裁与断供,尤其是科技事业单位的重点领域,都是境内外情报机关妄图进行渗透的重要目标,各方面的窃密与反窃密斗争如火如荼^[1]。

作为一位央企科技基层单位的保密工作者,深知保密工作的重要性,保密工作是关系到党和国家的根本利益,关系到科技强国的实现。论文主要分为两个部分:第一部分是介绍保密工作新形势下面临的挑战;第二部分是针对挑战和困难,保密基层单位提高涉密人员意识,提高保密管理工作水平采取的具体措施。

【作者简介】卜旭光(1970-),女,中国湖南益阳人,初级政工师,从事行政管理研究。

2 基层保密工作难点

科学技术是第一生产力,如今大国之间的竞争都是生产力和生产要素的竞争,谁掌握了科学技术谁就拥有了核心技术,就容易跨过中等收入陷阱,而科技事业单位拥有丰富的科研成果,在一定的时空条件下,需要对存在国家利益的科学研究活动及其科研成果采取严密的保护措施^[2]。科学技术方面的保密已经成为保守国家秘密的重要组成部分,新形势下的基层保密工作呈现出以下难点。

2.1 窃密手段层出不穷

随着现代科技的发展,境内外势力窃密手段层出不穷,保密工作面临许多的挑战与风险,主要的窃密手段有以下两种。

第一种是间谍窃密手段,借用各种名义,通过派遣间谍人员潜入境内,开展间谍活动。主要渠道:实地窃取,建立相应的窃密据点;通过网络技术进行窃密,采用黑客的方式,通过互联网窃取我们在网络上的敏感信息;利用国外设备,植入情报收集软件或者信息采集监控系统,对

周围环境和周围人员进行监控,如斯诺登窃听泄密事件就是很好的例子。此外,苹果手机和特斯拉汽车的数据安全值得关注,需对数据的存储进行管控,防止手机成为一个移动的情报收集工具。

第二种是利益策反手段,通过金钱吸引或者美色诱惑的途径,对涉密人员进行感情拉拢。例如,某涉密科研单位工作人员黄某,经不住金钱诱惑,向境外间谍提供15万余份涉及国家机密的资料^[1]。

2.2 保密制度未能与工作管理办法相适应

如今,很多企业将生产效率作为第一要务,对保密管理工作不重视,未能及时更新管理办法,忽略了在信息化条件下的国家秘密保护,未及时保护国家秘密,因此在信息化的新形势下,应该及时更新保密二级制度,利用二级制度保护涉密人员,防止疏忽导致国家秘密的丢失。及时更新和宣贯基层单位二级制度,可以促进保密知识的交流,提高涉密人员的保密意识。

2.3 员工的保密意识相对落后

科技事业单位一些领导员工的保密意识和观念相对落后,一方面,认为自己所做的工作不涉及国家利益,感觉自己接触到的数据和资料与国家安全没有关联,认为这些资料和信息大家都知道和持有“无密可保、保密无用”的错误观念。另一方面,没有及时学习信息时代的保密知识,认为手机系统会保护我们的信息安全;微信等通讯软件中的聊天情况不会导致信息资料的外泄;在智能汽车上谈论涉密事项和将无线穿戴信息设备带入涉密要害部位不会被窃听;手机上安装来路不明的软件和互联网上随意暴露自我身份的生物特征信息不会被锁定;等等。但其实这些做法存在极大的泄密风险。

3 保密工作“五大块”措施

3.1 充实基层保密管理办法

一方面,根据分析调研基层单位中的实际秘点、防止出现失泄密事件的办法,制定基层单位的二级管理制度。另一方面,明确基层单位二级制度的原则:业务工作谁主管,保密工作谁负责,既开放又保守,方便工作又不泄漏国家秘密。二级制度的更新需要及时关注上层主管精神。对新形势下不断出现的薄弱环节进行换版更新^[4]。例如,智能汽车、非法手机软件等相关最新规定以及对基层单位的二级制度进行更新。

3.2 丰富保密培训形式

新媒体的不断发展,新时代的年轻人不接受原有说教形式的保密教育,枯燥无味的学习方式使得学习效率大打折扣,内心抵触保密知识,导致保密意识的松懈。基层单位需要改变保密培训方式,丰富保密知识传递方式,让员工理解保密,用好保密,保护自己,而不是“保密一刀切”,什么都不能说。这样会导致阻碍技术交流,使员工开展业务畏手畏脚。基层保密工作新方式的探索有以下几点:第一,转变

身份,让涉密人员担任检查人员,了解容易出现失泄密事件的疏忽点,提高保密工作的参与度。第二,保密培训教育方式的改变,组织保密知识答题竞赛、拍摄保密视频和收集宣传案例。通过案例和视频讲解的方式,更加形象和生动地宣传保密,通过知识竞赛的方式,提高员工积极主动学习保密知识的意识。第三,简化保密知识的要点,通过对保密知识和基层单位的二级制度分析,形成保密知识“碎碎念”,时刻提醒涉密人员遵守保密规章制度。

3.3 加强对涉密人员的管理

基层单位对进入涉密岗位的人员坚持“先审后用,先培训后上岗”的原则;对已在涉密岗位的人员定期进行复查,同时对其配偶、子女的有关情况进行审查,并且与涉密人员签订保密承诺书、重大事项报告、保密协议书、保密责任书和出差提醒书;对离岗离职人员的脱密期管理,需要加强回访和思想动态分析,及时清退离岗涉密人员的国家秘密载体和涉密信息设备,并签订保密承诺书,使其明确离岗后的保密义务和保密责任,根据涉密人员的密级进行分级脱密期管理,督促离岗离职人员不得擅自到境外机构、社会团体或者外商独资企业任职,不得为境外组织、个人或者外商企业提供相关的咨询服务。

3.4 认真开展保密检查工作

高效的保密检查是保证保密二级制度落实到位的关键,是检验基层单位保密二级制度是否符合单位实际情况的试金石,只有通过保密检查才能找到保密工作的漏洞和隐患^[5]。有效保密检查主要分为五个方面:

第一,规范检查形式和项目,检查的主要内容分为保密规则制度的落实与建设、保密教育的宣传、保密要害基层单位的管理和涉密人员的管理等。

第二,检查队伍建设,开展保密检查需要准确掌握检查工具和检查技术,学习相关的保密检查内容,掌握保密相关的知识。

第三,采用多种保密检查并举,保密检查的形式包括例行的季度保密检查、不告知的突击检和针对薄弱环节的专项检查。

第四,开展重点部位和重点人群的保密检查工作,重点保密要害部位的检查工作检查基层单位是否具备完善安全可靠保障方式,是否对进出要害部位人群进行身份识别,禁止无关人员进入。另外,重点人群的检查工作,主要是涉密人员的涉密载体管理和涉密设备的管理,检查日常保密自查和参加培训的学时。

第五,督促保密检查后的问题整改,保密问题有以下几个方面,教育培训的开展、领导员工职责的明确、基层保密制度的规定、保密设备的投入情况、保密要害部门的规范管理等方面。整改工作要加大领导问责制度,提高基层单位领导的重视。

(下转第47页)

均基本公改善地区间差异,促进基本公共卫生服务均等卫生服务水平和产出水平有量的提高。

6.2.2 加快医疗体制改革,改善基本公共卫生服务水平

基本公共卫生服务具有公共物品的性质,因此政府对基本公共卫生服务的干预是减少市场失灵的必要调节。因此,扎实推进西藏全民医保体系建设:重点解决筹资机制不健全、重特大疾病保障机制不完善、医疗服务尚需加强、支付方法改革有待深化等问题,进一步巩固完善居民医保体系;加快推动公立医院改革,重点解决公立医院规划布局不合理、公益性不强、管理制度不健全、就医秩序不规范以及综合改革不配套等问题^[9]。

6.2.3 完善财政分权体制,改进地区政府官员政绩考核标准

虽然近年来政府在基本公共卫生服务等基本公共服务领域的支出规模在上升,但是对基本公共服务的绩效考核却

被忽视,因此改进对地方政府官员的政绩考核标准是非常有意义的。此外,应该将与居民民生工作息息相关的基本公共服务绩效水平综合考量,只有综合考虑地方政府官员任期的GDP增长水平、基本公共卫生服务、教育水平等相关指标都纳入绩效考核标准,才能倒逼地方政府官员对与民生工作紧密相关的基本公共卫生服务绩效考核等民生工作的重视,落实民生工作,提高全体社会居民的健康水平。

参考文献

- [1] 朱琳,王筱婧.城市流动人口基本公共卫生服务均等化与精准脱贫研究[J].北方民族大学学报(哲学社会科学版),2019(5):54-59.
- [2] 程迪尔,刘国恩.公共卫生服务均等化对民生获得感的影响研究[J].统计与决策,2019,35(5):117-120.
- [3] 麻宝斌,杜平.医疗卫生服务可及性如何影响民众的公共医疗公平感——基于七省市问卷调查数据的分析[J].甘肃行政学院学报,2019(1):9.

(上接第37页)

3.5 建设涉密载体全周期的闭环管理系统

涉密载体的管理是保密管理工作中的核心内容。基层单位需要对涉密载体进行全周期的闭环管理模式,从涉密载体的制作、收发、传递、使用、复制、保存、维修和销毁等环节建立涉密载体全周期闭环管理系统。为了提高涉密人员的使用与载体管理系统的推广,基层单位可以组织涉密人员学习系统使用方法、注意事项和审批流程。通过建立全周期载体管理系统,可以实现对基层单位每份涉密载体的安全可控、可追溯的管理,落实涉密载体管理责任,提高涉密载体管理效果,降低涉密载体失窃密情况发生的风险,提高涉密载体的管控。

4 结语

保密工作是基层单位的一项必须严格开展的工作,在新形势下,窃密手段层出不穷,如果保密制度更新不及时、涉密人员保密观念落后,将会导致工作很难开展且容易发生失泄密事件。论文从完善和充实基层保密制度、丰富保密培

训形式、加强对涉密人员动态管理、严肃开展保密检查和做好涉密载体的闭环管理五个方面对如何做好保密工作进行了详细阐述。科技基层单位做好新形势下的保密管理工作,探索有效且完善的保密管理办法,可以更好地提高涉密人员的保密意识,更好地维护科技事业的发展,更好地保守关系国家安全的国家秘密。

参考文献

- [1] 席莹.高校基层单位如何做好涉密项目保密管理工作[J].教育教学论坛,2014(2):278-279.
- [2] 王桂芝,崔淑妮,李君利.高校基层科技保密管理工作的几点体会[J].科研管理,2008(29):37-41.
- [3] 宁静.基层员工要增强保密意识[N].中国城乡金融报,2010-05-17(A02).
- [4] 王泾波.浅谈新形势下如何做好基层保密工作[J].安徽行政学院学报,2016,32(7):34-38.
- [5] 刘勇杏.信息化时代基层保密工作存在的问题及转型升级路径探讨[J].现代国企研究,2018(12):186.