

Research on the Problems and Countermeasures of Training Senior Accounting Talents in Enterprises

Peipei Guo

Zhongzheng Tiantong Accounting Networks and Associations (Special General Partnership) Yunnan Branch, Kunming, Yunnan, 650000, China

Abstract

Talent training and innovation are the driving force of enterprise development. The upgrading of financial management mode and the improvement of management efficiency depends on the cultivation of financial and accounting talents. Senior accounting talents play an irreplaceable role in the modern management innovation of enterprises. While improving the financial management efficiency of enterprises, they help enterprises to create a good capital operation environment, increase the enterprise value and enhance the competitiveness of enterprises. This paper expounds the important role of senior accounting talents in enterprise financial management, analyzes the difficulties of enterprise advanced accounting talents, and puts forward the training of senior accounting talents.

Keywords

senior accounting personnel; talent training; enterprise development

企业高级会计人才培养面临的问题及对策研究

郭培培

中证天通会计师事务所(特殊普通合伙)云南分所, 中国·云南昆明 650000

摘要

人才的培养和创新是企业发展的动力, 财务管理模式的升级和管理效率的提高依赖于财务会计人才的培养。高级会计人才在企业现代管理创新中发挥着不可替代的重要作用, 在提升企业财务管理效率的同时, 帮助企业创造良好的资金运营环境, 增加企业价值, 提升企业的竞争力。论文通过阐述高级会计人才在企业财务管理中的重要作用, 分析企业高级会计人才培养面临的困境, 提出高级会计人才培养的建议。

关键词

高级会计人才; 人才培养; 企业发展

1 引言

高级会计人才在企业财务管理模式创新中发挥着不可替代的重要作用, 在提升企业财务管理效率的同时, 帮助企业创造良好的资金运营环境, 增加企业价值, 提升企业的竞争力。论文通过阐述高级会计人才在企业财务管理中的重要作用, 分析高级会计人才培养面临的困境, 提出高级会计人才培养的建议。

2 企业培养高级会计人才的重要性

2.1 提高企业的财务管理效率

高级会计人才是指那些精通会计核算业务, 能够运用法律、金融、信息技术、相关专业知识, 能准确把握市场规则,

【作者简介】郭培培(1986-), 男, 中国安徽濉溪人, 硕士, 注册会计师、税务师、中级会计师, 从事审计、财务管理方面的研究。

具有国际视野和跨文化沟通能力, 能参与战略决策和经营管理, 掌握行业发展方向, 解决复杂经济问题的高层次经营管理人才。传统的财务会计核算是为企业外部提供真实、准确、可靠的信息, 而管理会计更侧重于企业内部控制, 为企业管理层提供战略决策信息。高级会计人才则能够凭借其较强的专业素质能力将传统的责任会计与管理会计的优势结合, 精准地提供会计信息, 进而提高企业的财务管理水平, 故而能使企业运营效率提升, 增加企业价值, 提高企业的企业在复杂市场中的竞争力, 保障企业的健康发展^[1]。

2.2 促进企业发展

高级会计人才具备洞察市场经济形势的变化能力, 能灵活运用专业理论知识, 从宏观经济发展的角度出发预判经济发展趋势, 预测企业在发展过程中可能存在的风险, 制定出合理的投资策略, 降低企业资金运营风险, 抵御市场风险, 使企业在复杂的市场竞争中的尽可能地降低经济损失, 保证企业能够健康稳定地可持续发展。高级

会计人才是企业财务管理工作的关键,能够根据企业的实际情况,预测其经营过程中可能出现的问题,结合中国及其他国家市场发展情况,针对性地制定出企业的发展的可行性战略,确定企业未来发展方向,促进企业的发展。

2.3 提升国家的人才竞争力

会计行业中长期人才发展规划(2010—2020年)指出会计人才是中国人才队伍的重要组成部分,对维护市场经济秩序、推动科学发展、促进社会和谐有重要的作用。着力培养高层次会计人才,并就此来引导和带动中国会计人才队伍的建设和发展,不仅能够提高会计行业核心竞争力、有效地发挥会计工作职能,促进经济社会发展,而且还涉及全国人才战略的实施和创新型国家建设的大局。

3 高级会计人才培养的状况

3.1 健全评价体系,完善评价标准

2019年1月中华人民共和国人力资源和社会保障部和财政部发布了《关于深化会计人员职称制度改革的指导意见》(下文简称为“意见”),意见中通过健全会计人员的评价体系,进一步完善了会计人员的评价标准。从评价体系上看,会计人员的职称层级分为初级、中级、副高级和正高级职称名称依次为助理会计师、会计师、高级会计师和正高级会计师。同时各级别职称分别与事业单位专业技术岗位等级相对应。正高级对应专业技术岗位一至四级,副高级对应专业技术岗位五至七级,中级对应专业技术岗位八至十级,初级对应专业技术岗位十一至十三级。进一步完善会计人员的评价标准,坚持把职业道德放在评价首位,引导会计人员遵纪守法、不断提高专业胜任能力,恪守职业道德。

3.2 着力培养具有国际业务能力的高级会计人才

随之经济全球化的发展,企业生产的国际化以及日益频繁的交流合作,企业面临着复杂的内外部环境,创新使企业持续、高效发展的动力。国际化高级会计人才是企业创新发展的中坚力量。高级会计人才除了要精通中国国内财务会计业务外,还要掌握不同国家间的会计专业知识,因而企业要培养具备国际业务能力的高级会计人才,为企业国际化发展奠定基础。进而提高企业的现代管理水平,促进企业持续发展,提升企业的价值和竞争力。

3.3 规范财务秩序,优化行业环境

2021年7月,针对企业财务会计信息失真、上市公司财务舞弊等现象,为深入贯彻党中央、国务院关于严肃财经纪律的决策部署,遏制财务造假,中华人民共和国国务院办公厅发布了《关于进一步规范财务审计秩序促进注册会计师行业健康发展的意见》,坚持诚信为本,质量为先;从严监管,从严执法;归位尽责,协同发力;综合施策,多措并举;着眼长远,常抓不懈的工作原则。立足当前,强化财会法律法规和会计人员职业道德要求,着眼长远,与时俱进完善相关基础制度规范,形成长效机制,全面提升行业监管能力和治理水平。加强财会监督大数据分析,对财务造假进行精准

打击。严肃查处违法违规行为并曝光典型案例,强化国家统一的会计制度贯彻实施。完善企业会计准则体系,修订相关指南、案例等,加强培训和实务指导,及时解决贯彻实施中存在的突出问题^[2]。制定推广会计数据标准,推动部门间会计数据共享。推动加快修订会计法,进一步明确会计核算、内部控制、信息化建设等要求,丰富监管手段,大幅提高处罚标准,加大财务造假法律责任追究力度,推进会计诚信体系建设,全面提升企业会计信息质量。

4 企业高级会计人才培养存在的问题

4.1 缺乏完善的高级会计人才培养体系

在企业的日常经营管理中,企业更加注重企业业务量提升,追求企业价值的最大化目标。会计人员在与企业发展的过程中,企业更加重视的是财务工作为企业创造的价值,而往往忽视会计人才的培养,尤其是高级会计人才的培养。一些企业甚至通过聘用外部会计核算机构来完成将企业的财务核算、咨询业务。对于高级会计人才的培养不够重视,被动地遵守财经法规建立会计机构进行会计核算。在高级会计人才的培养过程中缺乏完善的培养体系,主要依托于人力资源社会保障局、财政部等相关机构的规定,引导企业培养高级会计人才。

4.2 企业对高级会计人才的职能定位不尽合理

企业管理层对高级会计人才的定位单一,尚未充分发挥会计人员在企业经营中的作用,同时也阻碍了高级会计人才成长。许多企业,仍然将会计人员的职能定位为仍经济业务的事后核算。导致会计人员在企业管理架构中地位低下,在企业战略投资、重大经济事项等的决策中话语权受限。高级会计人才被企业定位为负责与财务相关业务内容,只需做到账目清晰,财务稳定。受到传统会计理念的影响,对高级会计人在企业发展中的会计定位不够准确。企业高级会计人才企业的对经营策略的制定参与不够,致使其作用仅局限于财务,缺乏对企业整体经营情况的把握。

4.3 高级会计人员继续教育体系不完善

企业目前对高级会计人员的培养主要依托于短期培训,短期的培训无法让高级会计人才全面地掌握专业知识内容,影响培训效果欠佳。在培训教育过程中,仅为完成教育任务缺乏严谨认真的态度,这些都给企业高级会计人才培养带来非常恶劣的影响。

5 企业高级会计人才培养的策略

5.1 建立和完善企业高级会计人才培养制度

首先,企业应该制定符合企业发展实际的高级会计人才培养目标,充分利用会计人才培养基地,拓宽人才培养的渠道。其次,在高级会计人才的选配上,要选用专业能力强,职业道德素质高的会计人员,在岗位设置上不能设置与其职能重复的岗位。积极引导和推动高级会计人才选聘和培养,为企业选聘高级会计人才提供制度上的保障^[3]。最后,建

立健全会计人员的评价表彰机制,设立科学的评价指标,鼓励和推动会计人员提升专业职业能力,创新工作方法。

5.2 找准高级会计人才在企业中的职能与定位

企业应该贯彻落实国家的政策,找准高级会计人才的职能与定位,提升高级会计人才在企业中的地位,重视企业高级会计人才的培养,为高级会计人才的培养与发展营造良好的企业氛围。

5.3 完善高级会计人才继续教育体系

企业应该重视对高级会计人员的继续教育,建立和完善企业高级会计人才继续教育体系。一是可以通过备案并公开培训单位的方式,挑选一批高质量的培训基地和场所。优化继续教育的培训模式,整合继续教育培训资源。依托高校建立会计人才培训基地。二是利用会计行业、协会、学会资

源,研究和完善高级会计人才职业能力体系的建设。三是引入信息技术手段,创新继续教育方法,选用国际化的教学软件、课程、教材,引进国际教学软件设施,着重培养高级会计人才的应用能力。四是鼓励高级会计人才定期或不定期参加会计研讨会,建立其与国际会计师组织的联系,为企业培养具有国际业务能力的高级会计人才。

参考文献

- [1] 明莉.高级会计人才在财务管理中的作用浅析[J].全国流通经济,2020(18):2.
- [2] 王荟菁.企业培养高级会计人才的困境与出路浅析[J].时代金融,2020(17):2.
- [3] 徐金宝.高级会计人才在财务管理中的作用浅析[J].商讯,2020(1):10-12.

(上接第109页)

应当重视通过宏观调控的方式规范金融市场的定价规则,避免部分互联网金融企业无视法规野蛮生长^[5]。行业也应当站在中观层面,根据行业实际情况配合政府部门对金融产品定价进行监督和管理。互联网金融企业需要重视对企业内外价值链的分析,重视对大数据技术的投入和应用,根据业务实际情况在现有规则的基础上进行产品定价。此外,金融企业在开展网络借贷等业务时也要综合分析风险程度并进行风险计量,提高财务风险评估和识别能力,并在此基础上完成定价,减少由于定价不合理对自身财务带来的风险。

4 结语

综上所述,相对于传统的金融行业,互联网的加入一定程度上推动了整个行业的发展。但是,如果在这一过程中缺乏必要的规范和约束,势必会对企业的财务甚至是整个社会带来严重的影响。对此,无论是政府、行业还是企业都应

当重视互联网对金融的推动作用,也要正视其带来的问题和挑战。对此,行业应当在政府的统一领导和规范下加强自身自律性,完善风险管理体制,企业也要结合自身实际情况提高财务风险的预警和防控能力,从而保证自身以及互联网金融的健康发展。

参考文献

- [1] 姜海阳.互联网金融支付模式下电商企业财务风险的探析[J].商场现代化,2021(1):164-166.
- [2] 李畅.互联网金融与金融科技发展现状[J].现代商业,2021(1):111-113.
- [3] 刘宇宁.互联网金融下银行财务的风险管理[J].时代金融,2021(12):29-31.
- [4] 李康瑞.互联网金融财务风险及控制措施分析[J].现代营销:经营版,2021(8):28-29.
- [5] 于海鹏.互联网金融下商业银行财务风险管理[J].现代营销:信息版,2020(1):43.