

Huadian Tengzhou Company: Party Building Leads the Research on Promoting the Construction of Industrial Workers in the New Era

Hongqi Ma

Huadian Tengzhou Xinyuan Thermoelectric Co., Ltd., Tengzhou, Shandong, 277599, China

Abstract

State-owned enterprises are the mainstay of China's economic security, and industrial workers are the source of strength and the backbone of the development of state-owned enterprises. Therefore, strengthening the construction of industrial workers has become the political responsibility and key task of Party building in state-owned enterprises.

Keywords

Party building leading; new era; industrial workers; team building

华电滕州公司：坚持党建引领，全力推进新时代产业工人队伍建设

马洪旗

华电滕州新源热电有限公司，中国·山东滕州 277599

摘要

国有企业是中国经济安全的中流砥柱，而产业工人更是国有企业发展的力量源泉和发展“脊梁”。因此，加强产业工人队伍建设，成为国有企业党建工作的政治责任和重点任务。

关键词

党建引领；新时代；产业工人；队伍建设

1 引言

华电滕州新源热电有限公司（以下简称“华电滕州公司”）前身是始建于1958年的滕县发电厂，于2002年1月完成改制，隶属于中国华电集团有限公司。近年来，华电滕州公司认真贯彻习近平总书记关于产业工人建设一系列重要论述精神^[1]，按照中国共产党中央委员会、中华人民共和国国务院印发的《新时期产业工人队伍建设改革方案》相关部署^[2]和上级公司贯彻落实工作要求，坚持党建引领^[3]，将加强新时期产业工人队伍建设改革纳入公司发展规划，统筹推进改革各项工作，有效提升公司产业工人素质能力，确保产业工人队伍建设取得良好成效。

2 加强和改进产业工人队伍思想政治建设

2.1 强化产业工人队伍组织建设

华电滕州公司党委高度重视在基层一线和青年职工中

发展党员，坚持“把党员培养成骨干，把骨干发展为党员”，把技术能手、技能专家、优秀工人吸收到党组织中来，不断提高产业工人党员比例。2020年，共从生产经营管理一线吸收党员6人。截至2020年末，各一线生产班组均实现党员覆盖，党员占在职职工比例达到43.66%。

2.2 强化产业工人队伍思想建设

严格落实党内政治生活制度，持续强化党员日常教育管理，有效推进“两学一做”学习教育常态化制度化，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，通过主题党日、“学习强国”平台等学习形式，引导党员自觉加强政治学习、提升党性修养。2020年，共奖励每季度“学习强国”学习得分前50名的职工202人次。

2.3 保障发挥工人主人翁地位作用

坚持完善和规范落实职代会、职工代表提案、职工代表巡视、厂务公开、集体协商等民主管理制度，坚决保障在职工工资、劳动保护、社会保险、福利等涉及职工切身利益的重大问题、重大决策上广泛听取职工意见。年初，组织开展的职工代表提案征集活动，共征得提案60余项。

【作者简介】马洪旗（1988-），男，中国山东滕州人，政工师，从事党建群团、人力资源管理方面的研究。

严格执行民主接待日制度,做到“件件有着落,事事有回音”,对7项民主接待日建议进行实施落实。

3 完善产业工人队伍技能提升体系

3.1 加大产业工人技能培训力度

按照分层、分类原则,制定有针对性的培养方案,加大生产技能操作类人才选拔、培育力度。严格生产班组常规培训,全年完成班组技术讲课553次、技术问答2443人次、现场考问2379人次,培训合格率100%。注重实践能力和创新能力培养,全年开展运行环保、燃料采制化、维护检修、热力运行、财务管理技术比武12项,充分发挥“以赛促训、以训促学、以学促用”作用。

3.2 统筹强化职工技能鉴定管理

根据统一安排,通过发布公司公告、工作群通知等形式,及时将申报要求传达给每名职工,鼓励员工踊跃申报。全年共有18名中级工、6名高级工顺利通过集团系统鉴定评审;完成3名技师、2名高级技师申报材料的报送。根据中国省市关于企业职工技术技能提升补贴申领政策,为8名新取得职称或技能等级的职工申领补贴1.2万元。此外,通过月度绩效分配,为4名职工发放技能奖励1.5万元。

3.3 持续加强职工学历职称提升

先后向2020年度取得中高级职称评审及国家职称统考证书的人员发放奖励三批次,合计金额1.7万元。着眼于贯彻落实公司人才战略,大力提倡“活到老学到老”的终身学习理念,持续优化职工学历层次与结构。截至2020年12月,公司人才当量密度为91.17%,较2019年增加2.31%。2021年,共计为通过后续本科学历认证的3名职工发放奖励0.6万元。

3.4 健全职工技能培训传承机制

根据公司内训师选拔管理办法,分生产、经营、党群三个专业,经履行申报、审核、认定程序,选拔建立起45名初级内训师、36名中级内训师的专业内训队伍。年内结合公司生产、经营情况,共组织开展内训师专题技术讲课90人次。根据《2020年度“导师带徒”活动方案》,组织开展导师带徒活动。活动共结成师徒对子40对。

4 创新面向产业工人的服务发展机制

4.1 强化“三力”工会建设,发挥工建引领纽带作用

华电滕州公司工会始终牢记“群众利益无小事”,把解决好职工群众的生活工作问题作为大事来抓,倾听职工心声、解决职工需求。积极争取与地方工会、慈善总会联系,对大病自付费用较高的职工进行救助,共计救助4万余元。春节期间,组织慰问节日期间奋战在工作岗位上的一线职工,送上新春的问候和节日的祝福。策划开展“增强文化凝聚力,助力企业转型腾飞”为主题的第十届“攀登者”文化艺术节活动,征集“万众一心 共同战疫”书画作品30余幅,

发起实施“品味春光·云荐读”活动并成立了公司读书协会,组织开展年度职工足球比赛和“关爱职工心理健康”讲座,充分发挥工会服务职工的阵地作用,进一步增强了企业凝聚力和向心力。

4.2 搭建提质创效平台,激发职工创新能力发挥

2021年初,制定发布《2020年精益管理活动实施方案》,按月编制精益管理计划,全年共确立20项职工精益大课题和一般改善课题^[4]。组织开展管理创新课题竞赛活动,共立项管理创新项目计划14项,收到企业管理创新论文6篇;公司选送参加“山东公司管理创新成果视频发布会”的3项成果均获二等奖。积极开展“创新创效”活动,确定创新创效课题20项,举办“才聚青年 创意无限”青年创意沙龙活动,创新理念不断深入人心。2021年内,4项实用新型专利获得授权;1个科技项目荣获集团公司2020年科学技术三等奖;1名职工被授予“枣庄市创新能手”荣誉称号;公司鲁班创新工作室被枣庄市总工会评为“枣庄市劳模和工匠人才”创新工作室。职工创作微视频,在行业级“京能杯”第三届微电影微视频创作大赛中荣获二等奖^[5]。

5 结语

未来,华电滕州公司将紧紧围绕政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路,根据集团公司“五个坚持、五个转型”发展思路、“两低一高”发展要求,以提高产业工人队伍的主人翁地位为主线,以实现产业工人体面劳动、全面发展、舒心生活为目标,以着力发挥产业工人的主力军作用为重点,改革不适应产业工人队伍建设要求的体制机制^[6],提高产业工人的素质能力,畅通产业工人的发展通道,保障产业工人的合法权益,充分调动产业工人的积极性、主动性、创造性,为公司新时代高质量发展提供坚强的人才支撑。

参考文献

- [1] 佚名.中共中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》[J].中国电力企业管理,2017(18):6.
- [2] 佚名.中共中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》25条举措支撑新时期产业工人队伍建设[J].中国工人,2017(7):9.
- [3] 本刊讯.建设宏大的高素质产业工人队伍 助推制造强国战略 夯实党的执政基础——全国总工会负责人就学习贯彻《新时期产业工人队伍建设改革方案》答记者问[J].中国工人,2017(7):10-13.
- [4] 本刊编辑部.全国总工会负责人就学习贯彻《新时期产业工人队伍建设改革方案》答记者问[J].工会博览,2017(7):13-16.
- [5] 彭维锋.深化产业工人队伍建设改革[N].中国社会科学报,2021-10-14(003).
- [6] 王瑶.全力推进产业工人队伍建设改革工作[N].新余日报,2021-09-23(001).