

# 财经与管理

## FINANCE AND MANAGEMENT

---

Success is hard work , correct methods and less nonsense.

— Albert·Einstein

**GRASP THE TIME WIN THE FIGHT IN THE FUTURE**





達龍·阿西莫格魯 (Daron Acemoglu), 1967 年出生, 土耳其人, 1992 年獲得倫敦政治經濟學院經濟學博士學位。2005 年 4 月獲得被譽為經濟學界“小諾貝爾獎”的約翰·貝茨·克拉克獎, 他現為麻省理工經濟學教授, 美國國家科學院院士, 美國藝術與科學院院士, 是經濟增長和新制度經濟學領域的領軍人物。

阿西莫格魯教授在經濟學的很多領域都作出了突出貢獻, 範圍包括早期的勞動經濟學, 而後成功轉向宏觀經濟學和制度經濟學以及政治經濟學, 在政治經濟學, 經濟增長與發展, 人力資本理論, 創新以及就業等領域都做出了基礎性貢獻, 是當今最有影響力的經濟學家之一。

近年來, 阿西莫格魯專注于研究制度對政治以及經濟發展的影響, 他的新書《國家為什麼失敗: 權力、繁榮和貧窮的起源》(Why Nations Fail: The Origins of Power, Prosperity and Poverty) 受到廣泛讚譽, 被公認為是影響力僅次于經濟學創始人亞當·斯密所著《國富論》的經濟學書籍。

Daron Acemoglu, Turkish, born in 1967, received his Ph.D. in economics from the London School of Economics and Political Science in 1992. He won the John Bates Clark Award In April 2005, which was hailed as the "little Nobel Prize" in economics. He is currently a professor of economics at Massachusetts Institute of Technology, a member of the National Academy of Sciences, a member of the American Academy of Arts and Sciences, and a leader in economic growth and new institutional economics.

Professor Acemoglu has made outstanding contributions in many areas of economics. His scope includes early labor economics, and then he successfully turned to macroeconomics, institutional economics and political economics. He has made fundamental contributions to political economy, economic growth and development, human capital theory, innovation, and employment. Nowadays, he is one of the most influential economists.

In recent years, Acemoglu focused on studying the impact of institutions on political and economic development. His new book entitled "Why Nations Fail: The Origins of Power, Prosperity and Poverty" has been widely praised, which is recognized as the second most influential economics book after "The Wealth of Nations" written by the founder of economics, Adam Smith.



# 财经与管理

## FINANCE AND MANAGEMENT

第 2 卷第 3 期 2018 年 3 月

國際標準刊號 : ISSN 2529-783X ( 紙質版 ) ISSN 2529-7848 ( 網絡版 )

International Standard Serial Number: ISSN 2529-783X (Print) ISSN 2529-7848 (Online)

主編 Editor-in-Chief	王世明 Shiming Wang			
副主編 Associate Editor	楊尚東 Shangdong Yang	張恒軍 Hengjun Zhang	Céline Gimet Céline Gimet	
編委 Editorial Board Members	Thomas Lagoarde-Segot Thomas Lagoarde-Segot	秦卓越 Zhuoyue Qin	馬勇利 Yongli Ma	

### 版權聲明 / Copyright

協同出版社出版的電子版和紙質版等文章和其他輔助材料，除另作說明外，作者有權依據 Creative Commons 國際署名—非商業使用 4.0 版權對於引用、評價及其他方面的要求，對文章進行公開使用、改編和處理。讀者在分享及採用本刊文章時，必須注明原文作者及出處，并標注對本刊文章所進行的修改。關於本刊文章版權的最終解釋權歸協同出版社所有。

All articles and any accompanying materials published by Synergy Publishing on any media (e.g. online, print etc.), unless otherwise indicated, are licensed by the respective author(s) for public use, adaptation and distribution but subjected to appropriate citation, crediting of the original source and other requirements in accordance with the Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International (CC BY-NC 4.0) license. In terms of sharing and using the article(s) of this journal, user(s) must mark the author(s) information and attribution, as well as modification of the article(s). Synergy Publishing Pte. Ltd. reserves the final interpretation of the copyright of the article(s) in this journal.

**Synergy Publishing Pte. Ltd.**

總部地址 / Address: 12 Eu Tong Sen Street #08-169 Singapore (059819)

**财经视点**

- 61 “营改增”对建筑施工企业财务绩效影响研究  
(蔡东华)
- 63 基于大数据时代的财务管理创新分析  
(张建坤)
- 65 谈村级经济组织生态公益林补偿资金使用管理中存在的问题和对策  
(宋丽红)

**经营管理**

- 68 矿山企业提升管理应对市场变化实务探析  
(牛振国)
- 70 国有企业后勤服务板块内培训师管理体系的构建与实施  
(宋华)
- 73 新时期如何提高油田企业财务管理的有效性  
(李晓云 方茹佳)

**观察思考**

- 75 滨州市沿黄旅游资源的整合开发研究  
(陈婷婷)
- 77 探究新课改下小学语文教学方法的创新  
(杨月红)

**成本管理**

- 79 军工科研单位基于作业的成本控制实践  
(许建红)
- 82 公立医院全面预算管理实践难点与应对方式分析  
(石钦杰)

**Financial Viewpoint**

- 61 Research on the Influence of "the Change from Business Tax to Value-Added Tax" on the Financial Performance of Construction Enterprises (Donghua Cai)
- 63 Analysis on the Financial Management Innovation Based on the Big Data Era (Jiankun Zhang)
- 65 Discussion on the Problems in the Use and Management of Compensation Funds of Ecological Public Welfare Forest in Village Economic Organizations and the Countermeasures (Lihong Song)

**Operation & Management**

- 68 A Practical Analysis of Improving Management of Mining Enterprises to Respond to Market Changes (Zhenguo Niu)
- 70 Construction and Implementation of the Training Management System of the Internal Trainer in Logistics Service Department of State-Owned Enterprises (Hua Song)
- 73 How to Improve the Effectiveness of Financial Management of Oilfield Enterprises in the New Era (Xiaoyun Li Rujia Fang)

**Observation & Reflection**

- 75 Research on the Integrated Development of Tourist Resources Along the Yellow River of Binzhou (Tingting Chen)
- 77 Discussion on the Innovation of Chinese Teaching Methods in Primary Schools Under the New Curriculum Reform (Yuehong Yang)

**Cost Control**

- 79 Practice of Cost Control Based on Operation of Military Research Institutes (Jianhong Xu)
- 82 Analysis on the Difficulties and Countermeasures of Comprehensive Budget Management in Public Hospitals (Qinjie Shi)

# “营改增”对建筑施工企业财务绩效影响研究

## Research on the Influence of "the Change from Business Tax to Value-Added Tax" on the Financial Performance of Construction Enterprises

蔡东华

Donghua Cai

山东弘大建设工程集团有限公司  
中国·山东 济宁 272131  
Shandong Hongda Construction  
Engineering Group Co.Ltd.,  
Jining, Shandong, 272131, China

**【摘要】**建筑行业是中国经济的重要组成部分。随着“营改增”的出台和推行,中国建筑施工企业不再像以前那样缴纳营业税。企业新增不动产可抵扣增值税这一政策,也反映了当前国家对企业减税的力度和决心。“营改增”对建筑施工企业财务绩效影响较为明显,论文将分析和探讨它对建筑施工企业财务绩效的影响,并对其做相应的整理和总结。

**【Abstract】**Construction industry is an important part of China's economy. With the introduction and implementation of "the Change from Business Tax to Value-Added Tax", Chinese construction enterprises are no longer pay business tax as before. The policy of deducting value added tax from the new real estate of the enterprise also reflects in the current state's efforts and determination to reduce taxes of enterprises. The effect of "the Change from Business Tax to Value-Added Tax" on the financial performance of construction enterprises is more obvious. The paper will analyze and discuss its influence on the financial performance of construction enterprises, and make the corresponding collation and summary.

**【关键词】**“营改增”;建筑施工企业;财务绩效

**【Keywords】**"the Change from Business Tax to Value-Added Tax"; construction enterprise; financial performance

**【DOI】**<http://dx.doi.org/10.26549/cjygl.v2i3.740>

## 1 引言

在中国营改增之前,营业税和增值税是中国税法中两个不同的税种,营改增即营业税改增值税,其是指以前缴纳营业税的应税项目改成缴纳增值税。营改增的本质主要是为了减少重复征税,对促进中国社会形成更好的良性循环降低企业税负意义重大。与此同时,由于其范围和税率的更改使得其在实施过程中,尤其在建筑施工企业上,对财务绩效影响还是较为明显的。

## 2 建筑施工企业财务定义及特征

①大部分建筑施工企业财务仍采用较为传统的统一核算法,但由于建筑施工企业本身所具有的特殊性,其在管理和经营上主要是以工程建设项目为主,因此其施工地点具有一定的多点性和同步性,而每一个施工地点都会配置对应的项目部来负责该施工地点的具体施工任务,由于其施工分散流动性较大,对建筑施工企业财务在进行核算时,不能一味按照传统的统一核算法进行,必须采取灵活的分级核算,由此可见建筑施工企业财务在核算方法上要求较高。

②建筑施工企业一般从项目中标到完工,其整个时间跨度是较长的,因此很多项目在实施过程中往往会需要企业提

前支付价款。而为了保证企业内部正常资金的流动性,一般大多数建筑施工企业财务部会采取分段结算的方法,对相关时间跨度较大项目(如个别跨年度项目)以使用完工百分比方法,来对其完成工作量成本和收入进行相应的计量,从而达到避免影响该年度利润表及资产负债表的目的。因此,建筑施工企业财务所采用的分段结算法,在中国建筑施工企业中是较为普遍的。

③建筑施工企业在项目工程建设过程中,其本身所存在的作业风险较高和外部环境的不可控因素较多。因此,相关机械设备的折旧速度往往会因施工环境的复杂和施工天气的变化而加快。而这一部分的核算工作,一般建筑施工企业财务会采取加速计提折旧法进行对应的计算分析,因此这一部分对施工成本所造成的影响,也已经逐渐成为建筑施工企业财务较为重视的方面<sup>[1]</sup>。

## 3 “营改增”对建筑施工企业财务影响

“营改增”对建筑施工企业财务相关会计核算的影响是显而易见的,在营改增前,征收营业税的建筑施工企业一般会计核算平整汇总整体较为简单,只需按照实际营业额计算即可,但在营改增后,购进业务和收入核算的变化都较营改增前有明显不同。其对建筑施工企业财务会计核算效率上的影响是



较为明显的。

“营改增”对建筑施工企业财务管理的影响主要体现在会计核算变化,所最终导致的利润表、资产负债表、先进流量表等各种财务报表的变化,也变向使得建筑施工企业财务整体发生不同程度的管理制度变化,对企业财务管理模式及管理方法提供了一定的参考依据。比如建筑施工企业在固定资产增值税抵扣方面的优惠政策,可直接提高企业生产积极性,增加企业生产能力等优化产业结构的方案举措<sup>①</sup>。

#### 4 营改增对建筑施工企业财务绩效影响

①“营改增”对建筑施工企业财务绩效的影响主要体现在不同的税负水平,会直接影响到对应企业的经营行为和经营方向,一般企业为了趋利避害减少税收会采取各种不同的措施,以此来提升企业的经营利润;而企业税负的变化往往会影响到一系列的费用,通过费用变动影响企业利润,因为增值税属于价外税,而营业税具有价内税的特征,因此其对企业利润所带来的影响也是较为不同的。因此,营改增对建筑施工企业财务绩效的影响,体现在企业利润变化上,整体是极为明显的其变化主要如下表所示。

表 1 营改增前后利润变化表

营改增前	营改增后
应缴营业税额=销售收入 ×相应税率	应缴增值税额=销售收入 ×相应税率
城建税=应交营业税 ×城建税税率	城建税=应缴增值税额 ×城建税税率
教育附加=应缴营业税 ×教育附加税率	教育附加=应缴增值税额 ×教育附加税率
利润变化=销售收入×相应税率 ×(1+城建税率+教育附加税率)	利润变化=销售收入×相应税率 ×(城建税税率+教育附加税率)
净利润变化=销售收入×(1+城建 税税率+教育附加税率)×相应税 率(1-企业所得税税率)	净利润变化=销售收入×(城建税 税率+教育附加税率)×相应税 率×(1-企业所得税税率)

通过表 1 可以看出营改增前后建筑施工企业利润计算方法,明显企业实际税负得以降低,企业财务绩效得以提升。

②“营改增”抵扣政策中对建筑企业财务绩效影响有利,其可抵扣专用发票的条例,以及对固定资产抵扣效应的影响,都最大化减少了当前企业现金流量支出,对建筑施工企业的发展有一定的积极意义。而建筑施工企业所新增固定资产对财务绩效的影响又主要表现在投资比例上的增高,这也充分说明抵扣越充分抵扣信息越完善,对建筑施工企业财务绩效的促进就越有利,因此营改增抵扣政策的正确应用对相关建筑施工企业经营活动中的现金增加,减少因贷款而导致的财务费用不灵活,效果明显,对提高建筑施工企业整体的盈利水平作用明显。与此同时,再将资金进行一定的合理生产投资,也为进一步增强企业财务绩效提供了前提条件。

③“营改增”抵扣政策对企业财务绩效的影响,主要表现为其抵扣形式对不同建筑企业税负差异较为明显,比如对小规模建筑企业纳税人而言,其虽可通过向税务机关申请代开的方式进行对应抵扣,但抵扣过程中的各项环节制度缺乏一定的细部完善所造成的上下游企业税费常会出现难以抵扣的状况发生,由此所导致的费用增加使得企业财务绩效降低,使其后续企业的正常运营受到损害。与此同时营改增后企业的资本结构会因筹资税额大小、筹资渠道不同发生对应变化,这所造成的财务成果不确定性,直接使得对应建筑企业财务风险率不断增加。

④“营改增”对建筑施工企业财务绩效的影响,从“现金流”上来看也是比较明显的,营改增后建筑施工企业开始按照增值税规定进行税款缴纳,这便给建筑施工企业经营活动现金流量带来一定压力。而对照营改增前后企业收入的变化,也可看出“营改增”对企业盈亏的影响,在营改增前建筑施工企业生产成本包含了营业税的生产成本,而在营改增后变为不含税成本。在企业财务风险上,营改增后因财务管理的变化而可能导致的筹资或是投资风险的上升,对建筑施工企业财务核算的要求也进一步提升<sup>②</sup>。

⑤“营改增”对建筑企业影响极大,对应企业应合理应对企业税收的变动,制定防范企业会计核算变化风险,对企业财务管理体系进行进一步的完善和健全,与此同时加强应收账款的控制,利用当前科学信息化技术进行资金集中管理,使“营改增”对建筑企业所带来的不利发展影响降至最低,同时结合实际市场环境做好针对性的新规补充方案,是营改增模式下建筑施工企业能够保证财务绩效前提下,稳定、高效发展的关键。

#### 5 结语

综上所述,“营改增”对建筑施工企业财务绩效影响较大,从短期来看,其会使得建筑施工企业财务绩效有一定的波动,但从长远来看,其对提高中国建筑施工企业整体财务绩效有着极大的促进作用。

#### 参考文献

- [1]丁钢.“营改增”对建筑施工行业发展的影响分析及对策研究[J].建筑施工,2017,39(01):41-143+149.
- [2]邓艳林.浅议“营改增”对建筑企业财务管理的影响及应对策略[J].山西财经大学学报,2016,38(S2):70-71.
- [3]裴晋崧.浅谈建筑企业营改增后对会计核算及财务指标的影响[J].中国乡镇企业会计,2016(01):47-48.

# 基于大数据时代的财务管理创新分析

## Analysis on the Financial Management Innovation Based on the Big Data Era

张建坤

Jiankun Zhang

菏泽城建工程发展集团有限公司  
中国·山东 菏泽 274000  
Heze City Construction Engineering  
Development Group Co.Ltd.,  
Heze, Shandong, 274000, China

**【摘要】**论文针对基于大数据时代的财务管理创新,结合理论实践,简要阐述了企业财务管理创新的必要性,深入分析了大数据时代对财务管理创新的影响,并提出了大数据时代财务管理创新的对策。最后得出完善的财务管理创新对提高企业市场竞争力有重要意义的结论,希望对相关单位有一定帮助。

**【Abstract】**In view of the financial management innovation based on the big data era, and oombined with the theory practice, this paper briefly expounds the necessity of the innovation of enterprise financial management, deeply analyzes the influence of the big data era on the innovation of financial management, and puts forward the countermeasures for the innovation of financial management in the big data era. Finally, it is concluded that a sound financial management innovation is of great significance for improving the market competitiveness of enterprises, and it hopes to be helpful to the relevant units.

**【关键词】**大数据时代;财务管理创新;影响

**【Keywords】**big data era; financial management innovation; influence

**【DOI】**<http://dx.doi.org/10.26549/cjygl.v2i3.739>

## 1 引言

随着信息技术的不断发展,大数据时代已经到来,各行各业受到了深远影响,而财务管理创新是大数据时代企业财务管理的必然趋势,对提高企业的市场竞争力有重要意义,同时也是确保企业各项经营活动能顺利开展的主要途径。但中国对此方面的研究还不够深入,因此,论文基于大数据时代的特性,对财务管理创新对策做了如下分析。

## 2 大数据时代企业开展财务管理创新的必要性

自从中国加入WTO以来,大量国际资源涌入中国市场,使得中国各大行业之间的市场竞争愈发激烈,企业面临的市场压力越来越大。随着计算机信息技术不断发展,企业结构调

整不断优化,企业经营发展中面临的内部和外部环境愈发复杂,这对企业管理水平和管理质量提出了更高的要求。而财务管理乃是企业经营管理的主要内容,在大数据时代,企业传统粗放式的财务管理模式,很难满足其持续稳定发展的要求,亟须创新管理理念和管理方式,才能紧跟大数据时代发展需求,而在原有基础做出更新的同时,也需要积极拓展新内容,才能促使企业财务管理能更好地适应大数据管理的需求。

传统的财务管理,需要人工对相应的票据和财务数据进行处理、审核,属于一种直线化的管理方式。但在大数据时代,每天会产生海量数据,人工处理方式很难满足具体需求。需要借助数字挖掘技术和电子化方式等在互联网上进行操作,属于一种交叉管理模式。在网络技术不断发展的背景下,信息资产和创造的价值比重不断增加,更加注重信息资产管理,这一

点是传统财务管理很难做到的,需要进行科学合理的创新,才能更好适应大数据时代的发展。

### 3 大数据时代对企业财务管理产生的影响

#### 3.1 提高财务信息获取的效率

在经济全球化和大数据云计算发展的背景下,企业财务数据愈发重要,特别是中国加入 WTO 以来,市场经济不断发展和完善,为企业高效发展营造了良好的环境。但面临的风险因素也大大增加。在大数据时代,企业不但要积极应对内部微观环境风险,而且还要主动应对外部宏观的风险。对各大企业财务管理反应能力提出了更高的要求,能否在海量数据中,提取到对企业发展有利的数据,直接决定了企业能否在激烈市场竞争中占得一席之地。通常情况下,企业可以借助相应的信息处理技术和管理水平来获取大量的外部信息数据,利用这些数据和信息,在企业内部建立起一个完善规范的财务决策体系。大数据时代,企业可以通过财务报表获取相应的财务数据,在此基础上,实现多渠道的数据获取,为企业财务管理水平的提高,提供真实有效的数据依据。

#### 3.2 大幅度提升了财务信息处理的效率

在大数据时代前,企业财务管理部门主要是通过数据编制、信息计量等对企业财务信息进行处理,但随着企业经营规模的不断扩张,每日产生的数据越来越多,大大增加了财务数据处理的工作量,而且信息处理的效率也比较低,后期财务报表编制缺乏科学性,难以为企业各项经营发展提供真实有效的参考依据,难以发挥出应有的价值和作用。而在大数据时代,每天都会产生海量数据,迫使企业在内部就建立一个高效的财务数据检测和识别中心,从而为企业日常财务管理提供一个更加科学、合理、规范的数据支持,然后再借助规范化和标准化的计算机信息处理技术,就可以大幅度提升企业财务数据处理和应用的效率和准确性,为企业持续稳定的发展提供基础保证。

#### 3.3 促使企业财务管理人员工作职能发生转变

大量实例表明,大数据时代的特性,为企业工作职能的转变提供了良好的发展契机,可以把财务管理人员过去的财务报表编制和分析共组,逐渐向财务会计高层化的方向转变,大大提高了财务管理的工作效率。特别是在全面预算管理的要求下,大数据时代在促进财务管理人员职能发生转变的同时,在一定程度上也推动了全面财务预算管理战略平台的建设<sup>[9]</sup>。有效解决了传统财务管理数据分析技术简单、分析不够深入的问题,可促使企业财务预算管理相关工作能高效开展,为企业相关决策的制定,提供真实有效的数据。

### 4 基于大数据时代推进财务管理创新的对策

在大数据时代,企业要想完成财务创新,就必须从以下几个方面入手。一方面实现管理思维的创新,促使企业内部人员都能具有创新思维,通过以人为本,注重素质的方法,逐步提升每位财务管理人员的综合素质,另一方面,还要数量全面、管理机制高效,以期不断提升财务管理水平。

#### 4.1 逐步树立大数据财务管理思维

研究表明,大数据不但是海量数据处理的信息化技术,同时也是全方位、科学化、信息化认识的方法。树立大数据财务管理思维,可以从以下几个方面入手:第一,财务部门是企业经营发展的关键部位,在大数据时代的背景下,企业在财务管理创新时,要融入大数据管理理念,促使整个企业各个科室和部门的人员都要具有创新理念和思维<sup>[9]</sup>,为企业财务管理提供有效的数据和信息,通过以人为本,注重素质的管理方法,逐步提高人员的综合素质,从而为大数据时代的财务管理提供必要的基础。第二,根据企业实际情况,逐步建立全面完善高效的管理体系,从而发挥出创新思维的作用,以便最大限度提升财务管理水平。第三,积极引进先进的管理模式,根据企业实际情况,逐步调整更改和升级管理模式,建立与之相适应的财务管理模式。采用大数据、云处理等技术对海量的财务数据进行分析处理,才能更好地应对大数据时代对财务管理提出的要求。

#### 4.2 不断提升财务人员的综合素质

在大数据时代,信息技术愈发完善,被广泛应用在各大领域,取得了良好的效果。将其应用到企业财务创新管理中,可有效提升财务管理的创新水平,推进网络经济的高速发展。因此,企业必须培养一批懂得信息技术和大数据技术的高素质人才。21 世纪属于知识经济时代,各行各业的竞争也主要体现在人才方面的竞争,所以企业财务创新要想实现稳步发展,既要财务管理操作人员具有较高的财务业务基础,又要能掌握先进的计算机信息技能。因此,从业人员要积极学习现代化的信息技术,通过一系列方法和措施,把大数据技术科学合理地融入财务管理工作中<sup>[9]</sup>。随着中国企业财务数据的不断增加,电子商务的发展,企业在进行财务管理时可以快速使用财务管理知识信息化、数字化,大大提高了企业财务管理的效率,可以从海量数据中及时准确地提取对企业经营发展和决策有价值的信息,为企业持续稳定的发展,提供真实有效的数据和信息。

(下转第 67 页)



# 谈村级经济组织生态公益林补偿资金使用管理中存在的问题和对策

## Discussion on the Problems in the Use and Management of Compensation Funds of Ecological Public Welfare Forest in Village Economic Organizations and the Countermeasures

宋丽红

Lihong Song

淳安县林业局(淳安县国有林场管理站)  
中国·浙江 杭州 311700  
Chun'an Forestry Bureau  
(Chun'an County State-Owned  
Forest Farm Management Station),  
Hangzhou, Zhejiang, 311700, China

**【摘要】**生态公益林的建设生态补偿机制的实施,改善了生态环境,提高了人民生活质量,增加了村级经济组织和林农经济收入,促进了林区和谐稳定发展。合理有效解决村级经济组织生态公益林补偿资金使用管理中存在的问题,是保障林农合法利益,提高林农参与生态公益林建设积极性的重要保障。

**【Abstract】**The construction of ecological public welfare forest and the implementation of the ecological compensation mechanism have improved the ecological environment, improved the people's quality of life, increased the economic income of the village-level economic organizations and the forest farmers, and promoted the harmonious and stable development of the forest areas. A reasonable and effective solution to the problems existing in the management of the compensation funds for the ecological forest of the village level economic organizations is an important guarantee for protecting the legitimate interests of the forest farmers and improving the enthusiasm of the farmers to participate in the construction of the ecological public welfare forest.

**【关键词】**村级组织;生态公益林;补偿基金;问题和对策

**【Keywords】**village-level organizations; ecological public welfare forest; compensation fund; problems and countermeasures

**【DOI】**<http://dx.doi.org/10.26549/cjygl.v2i3.741>

## 1 引言

淳安县隶属于中国浙江省杭州市,位于中国浙江省西部,东与建德、桐庐接壤,南连衢州、常山,西与徽州休宁县、歙县毗连,北接临安。土地总面积 4427 平方公里(664.05 万亩),其中森林面积 499.88 万亩,林木蓄积 2288.32 万立方米,森林覆盖率达 75.27%,是浙江省森林面积最大的县。现有生态公益林总面积 249.74 万亩,其中涉及 414 个行政村的有 185.03 万亩,2015~2017 年补偿到 414 个行政村的公益林损失性补偿有 16013.65 万元。

根据相关规定,村级补偿资金的主要用途是:各村级经济

组织根据规定,将补偿性支出用于因认定为公益林,禁止商业性采伐而造成公益林所有权人或者使用权人收益损失的经济补偿。已完成均股均利改革的村级经济组织集体统管山补偿资金按各村均股均利改革方案发放,未完成均股均利改革的集体统管山的补偿资金,原则上应将 70% 发放给本集体经济组织的农户,留用部分按《中华人民共和国村民委员会组织法》规定进行使用和管理。

公益林建设管理后,在改善该县生态环境,提高人民生活质量,增加村级经济组织和林农经济收入,促进林区和谐建设等方面具有十分重要的现实意义。但在补偿资金的使用和管理方面还是存在一些问题。

## 2 公益林建设管理存在的主要问题

### 2.1 财务核算方面的问题

①公益林资金入账核算科目不统一。村组织在核算公益林资金时,在同一个村的财务账上,出现补贴收入、专项应付款、专项应付款-其他、专项应付款-森林生态效益补偿基金、公积公益金等多个不同科目核算问题,科目不统一。

②“专项应付款-生态公益林补偿金”科目结余资金过大。村级经济组织在核算生态公益林补偿金过程中,未按要求在将补偿资金支付到户时冲减本科目,未归集到专项应付款科目核算,导致“专项应付款-生态公益林补偿金”科目资金结余越来越大。出现资金实际已使用,科目余额未减少,数据不真实、不准确的现象。

③年终将公益林结余资金直接转入公益金科目。部分村级经济组织年末直接将“专项应付款-生态公益林科目”余额转入公积公益金,年末余额为0,且大额结转无附件。

### 2.2 补偿资金分配到户及时率不理想

部分村级经济组织补偿资金分配到户及时率不理想,滞后现象明显,总体偏低。部分村级经济组织2015年至2016年的公益林资金到2017年才发放,甚至还存在2010年至2014年公益林资金到2016年才发放的现象,一年拖一年,资金未能及时拨付到户。

### 2.3 补偿基金到户比例低

2015~2017年应拨付到村组织的公益林款16013.65万元,根据规定70%应拨付到农户。据统计实际到户资金为7932.70万元,只有49.54%的比例,资金分配比例不符合相关要求。

### 2.4 发放程序不规范

对于发放比例不到70%的,村级经济组织提供会议纪要时存在会议纪要原件找不到;提供的会议纪要中公益林事项的记录与其他内容笔迹有出入,存在后补的迹象;以及会议纪要仅由村两委签字无村民代表参与等问题。

### 2.5 部分村级经济组织对于分配人数存在争议

因部分村组对于分配人数存在争议(如出嫁后户口在本村的女儿)或是自然村与自然村之间如何分配意见不统一,导致几年的公益林补偿金无法发放到农户手中,还在村级经济组织账户中。

### 2.6 政策宣传未全覆盖

由于行政村撤扩并的原因,行政村有多个自然村组织,因路途不便,无法及时到行政村看公示栏,使得部分农户对补偿

资金使用管理政策和补偿标准还停留在几年前的信息上。

### 2.7 档案管理不够规范

单位公益林管理档案还存在面积、地块、四至等与实际存在出入以及档案资料保管不全等问题。

## 3 解决存在问题的对策

### 3.1 加强资金管理

#### 3.1.1 规范会计核算

规范会计核算,将生态公益林资金按规定计入专项应付款-生态公益林科目进行核算,对于文件规定的不高于30%部分公益林补偿资金,转入补贴收入科目核算。

#### 3.1.2 提高资金到位及时率和发放率

①乡(镇)人民政府应按财政局和林业局下发的资金拨付文件要求,及时把资金拨付到村,不得截留和挪用。

②乡(镇)村级经济组织,要按照相关文件精神,应及时将补偿性支出用于因认定为公益林、禁止商业性采伐而造成公益林所有权人或者使用权人收益损失的经济补偿。已完成均股均利改革的村级经济组织集体统管山的补偿资金,按各村均股均利改革方案发放,未完成均股均利改革的集体统管山的补偿资金,原则上应将70%发放给本集体经济组织的农户,留用部分按《中华人民共和国村民委员会组织法》规定进行使用和管理。提高补偿资金到位及时率和发放率。

#### 3.1.3 执行村民一事一议筹资筹劳管理办法

根据文件规定,原则上应将70%发放给本集体经济组织的农户,农户享有该部分补偿的权益。村级经济组织在管理使用补偿资金时不够规范,有的未经过村代表会议纪要;有的即使通过村民代表会议纪要,但涉及多个自然村利益,村代表不能代表全部村民利益。为妥善解决此类问题,应严格按照要求执行村民一事一议筹资筹劳管理办法,召开村民会议。应当有本村18周岁以上的村民过半数人参加,或者有本村2/3以上农户的代表参加。召开村民代表会议,应当有代表2/3以上农户的村民代表参加。村民会议所做筹资筹劳方案应当经到会人员的过半数通过。村民代表会议表决时按一户一票进行,所做方案应当经到会村民代表所代表的户数过半数通过。村民会议或者村民代表会议表决后形成的筹资筹劳方案,由参加会议的村民或者村民代表签字。

### 3.2 回应农户诉求,提高农户满意度

在目前森林生态效益制度下,农户基本失去了对被划为公益林的林地进行经济开发的权利,但得到了获取补偿资金的权利,是补偿资金最直接的利益相关者。农户的满意度对生态公益林建设管理有着十分重要的影响,应时刻注意了解农

户的需求,努力提高农户满意度。

一是要加大宣传力度,让老百姓知道公益林补偿政策。做到信息公开透明,对农户普遍关心的补偿标准、补偿资金发放时间等关键信息及时有效披露;并对公益林补偿资金的发放使用进行审批和后续跟进,同时加大监督检查力度,不定期进行抽查,有效防止资金截留、挤占、挪用或造成资金浪费等现象,以确保补偿资金及时准确发放到位,保障林农的合法权益,充分调动林农参与生态公益林建设保护的积极性。

二是要保持与农户的经常性沟通,对于未能按70%发放给农户的资金,应征得村民的同意,根据一事一议原则,将补偿资金用于集体公共事业,并公示资金的使用去向。

三是建议各乡镇出台较为合理、统一、认可度高的70%发放到户的分配方案,以解决公益林补偿金人员分配产生的矛盾,确保补偿金及时发放到位。

### 3.3 进一步增强林地管护能力

根据森林生态效益补偿基金管理相关办法,按3000亩/人的标准配备专职护林人员,进一步强化专职的村级护林队伍,

提高生态公益林管护的反应速度和管护绩效,增强对森林火灾、森林病虫害等突发事件的处理能力,进一步提高他们的管护意识和管护能力。

### 3.4 适时提高生态公益林补偿标准

林地被划为生态公益林后,由于不能进行有效的经济开发,农户只能通过生态公益林补偿资金取得林地收入,加上生态公益林空间分布不均衡,导致农户人均获得的补偿资金失衡。有的村农户年人均能获得的生态公益林补偿金少则数百,而有的村由于村里人数较多,公益林少,年人均能获得的生态公益林补偿金只有几十元,与现如今不断上涨的物价有着较大差距。由于补偿标准偏低,金额不高,往往得到的补偿金还不够支付煤气费。建议适时提高生态公益林补偿标准,满足林农日益增长的美好生活的需要。

### 3.5 加强档案信息管理

乡镇和各村级经济组织要严格按照公益林档案管理规范要求,加强公益林相关资料档案信息管理,确保资料全面、数据准确,人员变动时做好档案资料的移交工作。

(上接第64页)

### 4.3 积极创新财务管理模式

在大数据时代的背景下,企业财务管理模式不断创新,对企业内部控制和财务预算审核,提出了全新的要求,在财务管理创新时必须充分考虑企业现有的管理体制。财务管理模式的创新并不是彻底摆脱传统财务管理体制,而是要根据现有财务管理的体制进行科学合理的创新,主动认识到财务管理系统信息化建设的协调性、持续性,在原有体制的基础上,进行科学合理的创新。而信息化财务管理系统的建设具有很强的系统性和复杂性,并非一朝一夕就能建立完成,不能为求快而忽略了体制构建的科学性和可行性。应当着眼于现在,从企业经营发展全局角度进行有目标的控制,实现与财务管理创新相关的优化和推进。比如:某企业在2017年4月提出了财务云管理理念,是一个高效、全面的技术体系,在具体应用过程中,企业可以借助财务云和相应系统的协调统一,创建一个符合企业实际情况的财务管理模式和体制,从而对企业经营发展提供真实有效的数据支持。

## 5 结语

综上所述,论文深入分析了基于大数据时代的财务管理创新,分析结果表明,在大数据时代,企业财务管理要不断创新,才能实现持续稳定的发展。完善财务管理创新需要企业从树立大数据财务管理思维、不断提升财务人员的综合素质、积极创新财务管理模式,这样才能为企业持续稳定发展奠定坚实基础。

### 参考文献

- [1]邓永萍.基于大数据时代下的企业财务管理创新[J].财经界(学术版),2015(24):235.
- [2]冯伟.探究大数据时代下企业财务管理的创新分析[J].全国流通经济,2017(6):45-46.
- [3]张盛楠.基于大数据时代下企业财务管理的创新研究[J].科技、经济、市场,2017(7):55-56.
- [4]贾明.大数据时代下企业财务管理的创新研究[J].商业,2016(10):58.

# 矿山企业提升管理应对市场变化实务探析

## A Practical Analysis of Improving Management of Mining Enterprises to Respond to Market Changes

牛振国

Zhenguo Niu

五矿矿业(安徽)开发有限公司  
中国·安徽 合肥 230000  
Minmetals Mining (Anhui) Development Co. Ltd.,  
Hefei, Anhui, 230000, China

**【摘要】**中国铁矿石企业为国家建设发展做出了很大贡献,但矿山企业也面临优质资源枯竭、体制改革缓慢、生产成本较高等问题。随着贸易全球化的深入发展和铁矿石市场的急剧变化,矿山企业还面临外矿的低成本竞争,经营状况有逐步恶化的趋势,急需提升管理。论文分析了中国矿山企业的经营现状,提出了矿山企业提升管理应对市场变化的几点措施。

**【Abstract】**The iron ore enterprises in China have made great contributions to the development of national construction, but the mining enterprises also face the problems of high quality resources exhaustion, slow system reform and higher production cost. With the deepening of trade globalization and the rapid change of iron ore market, mining enterprises are also facing low cost competition from external mines, and the operation situation has a trend of gradual deterioration, so it is urgent to improve the management. This paper analyzes the current situation of mining enterprises in China, and puts forward several measures for mine enterprises to enhance management to respond to market changes.

**【关键词】**铁矿石;矿山企业;提升管理;应对变化

**【Keywords】**iron ore; mine enterprise; improve management; respond to change

**【DOI】**<http://dx.doi.org/10.26549/cjygl.v2i3.742>

## 1 引言

铁矿石企业在国家现代化建设、增加外贸话语权、保障国防等方面发挥着举足轻重的作用,是不可缺失的支柱产业。但是在新的历史发展阶段也面临资源、体制、成本、市场等多方面的问题,为了应对市场变化和实现企业长远发展,矿山企业必须提升自身管理。论文将结合中国矿山企业的实际经营现状,总结存在的问题,分析问题的根本原因,探析符合矿山企业实际情况、兼顾企业利益和职工利益、统筹短期和中长期规划的发展变革之路。

## 2 矿山企业经营现状分析

### 2.1 中国铁矿石行业发展现状

#### 2.1.1 铁矿石资源分布情况

全球铁矿石主要分布在澳大利亚、巴西、俄罗斯、中国、印度、美国、加拿大、乌克兰等国家<sup>[1]</sup>;截至2014年12月31日,世界铁矿石资源分布情况如表1。

表1 世界铁矿石资源分布情况

排序	国家	粗矿储量 (百万吨)	占比(%)	平均品位 (%)
1	澳大利亚	53000	27.89%	43.40%
2	巴西	31000	16.32%	51.61%
3	俄罗斯	25000	13.16%	56.00%
4	中国	23000	12.11%	31.30%
5	印度	8100	4.26%	64.20%
6	美国	6900	3.63%	30.43%
7	乌克兰	6500	3.42%	35.38%
8	加拿大	6300	3.32%	36.51%
-	其他国家	30200	15.89%	49.34%
-	世界	190000	100.00%	45.79%

铁矿石产量方面,四大矿山巴西淡水河谷、澳洲力拓、必和必拓和FMG的铁矿石产量超过全球的一半,呈现出以四大矿山为主的寡头垄断格局。截至2016年末,四大矿山的储量合计占全球总储量的17.94%<sup>[2]</sup>。

中国的铁矿石储量虽然排名第四,但是铁矿石人均拥有量很少,此外中国的铁矿石平均品位较低,总体上属于铁矿石资源匮乏的国家。

### 2.1.2 铁矿石消费情况

2015 年全球铁矿石消费量 20.86 亿吨, 中国铁矿石消费量占全世界的 60.94%, 欧洲占 7.36%, 日本占 6.14%, 印度占 5.37%。中国铁矿石消费量连续多年超过世界的一半, 是铁矿石消费第一大国。2015 年中国进口铁矿石占铁矿石消费总量的 92.53%, 高度依赖进口铁矿石。

### 2.1.3 中国矿山企业基本情况

中国铁矿石生产区域较为集中, 主要分部在河北、辽宁、四川等地, 铁矿石生产商多为小型矿山企业, 生产集中度较低, 且大多数是国有企业, 现代企业制度有待完善, 管理水平相对落后, 加之资源禀赋差, 生产成本相比国外矿业巨头较高。

## 2.2 矿山企业发展历史遗留问题

中国矿山企业多数是由计划经济时期的国有矿山改制成立, 在改制转型过程中, 不仅要应对市场经济的外部环境变化, 还要承担相应的社会责任, 企业人员相对富余; 多数资源枯竭关闭的矿山已经形成居民区, 矿山企业还要维持“三供一业”, 增加了企业运行成本。

## 2.3 市场变化带来的冲击

随着全球贸易的深入发展, 中国铁矿石市场加速融入世界, 国际矿业巨头低成本矿石超量涌入, 中国矿山企业面临激烈的市场竞争和市场波动, 尤其是 2008 年全球金融危机以来, 铁矿石市场供需关系发生根本性变化, 价格出现大起大落, 并将长期处于供大于求的新常态, 普氏 62% 铁矿石指数由 2011 年的最高点 193 下降到 2015 年的 38, 铁矿石价格低于中国大多数矿山企业的成本线, 矿山企业面临严峻的生存困境。

# 3 矿山企业提升管理应对市场变化的措施

## 3.1 重组组织架构, 变革公司运营模式

中国多数矿山企业面临建立现代企业制度的压力, 矿山企业要变革组织架构和管控模式, 推进组织结构扁平化, 调整部门职责和优化岗位编制, 实现高效集约发展。要走新型矿业道路, 以资源整合为手段, 建立“矿山+专业支撑+服务共享”的大矿区管理模式, 聚焦生产和安全, 共享中心集中提供采购、技术和管理等服务支持。要加强产业链一体化运营, 统一销售主体, 做好产销协同, 最大限度地实现资源和产品价值, 努力打造冶金矿山国家队。

矿山企业要创新经营模式, 探索“输出技术、输出服务”的矿业轻资产运营方式, 充分利用已具备的专业技术、管理和人才优势, 成立专业化运营公司, 对内对外提供产业综合服务, 大力开拓矿山建设和服务运营市场, 推动企业转型升级。

## 3.2 提升成本管控能力, 降低生产成本

矿山企业要通过组织结构调整和管控模式的变革, 提升企业的成本管控能力和水平, 严控人工成本, 压缩外委费用和管理费用, 全力以赴降本增效。

矿山企业要优化人力资源结构布局, 提高人力资源配置效率, 提升人力资本创造价值, 做好组织机构设置和人员压缩, 建立有利于提高组织效率和劳动效率的管理模式; 完善竞争择优机制, 建立退出机制, 以考核评价为手段, 强化劳动用工管理, 强化绩效考核, 完善薪酬分配体系, 调动全员积极性, 提高薪酬资源配置效率; 清退外包工程队伍, 压缩外包费用, 并逐步实现科技减员, 提高自动化水平, 减少人力成本; 加强资金预算管理, 刚性压缩管理费用; 提高生产物资集中采购率, 发挥集中采购的优势, 降低物资采购成本。

## 3.3 加强资金管控, 盘活企业资产

矿山企业要加强控制现金流, 盘活资产增加现金收入, 开源节流, 保证现金流不出现断裂风险。

矿山企业要稳妥处置低效无效资产, 以资产重组、产权转让、关闭破产、淘汰落后产能等多种方式, 解决长期亏损、扭亏无望的存量资产, 清退低效亏损资产, 坚持聚焦主业、优化存量、控制增量的原则, 退出关闭矿山, 处置低效资产, 改善经营效果。要加快剥离企业办社会职能和解决历史遗留问题, 采取分离移交、重组改制、关闭撤销等方式, 剥离企业职工家属区“三供一业”和所办医院、学校、社区等公共服务机构。

矿山企业要盘活优质固定资产, 压缩办公面积, 对外出租闲置办公大楼, 为节约现金流可以采用引进投资或者产权入股的方式盘活固定资产, 使闲置资产尽快产生效益; 鼓励专业化公司对外经营、提供服务, 增加公司收入和改善现金流。

## 3.4 扩大矿产资源, 规划中长期发展

矿山企业是靠山吃山的行业, 因此要不断扩大优质资源储量, 做好企业中长期发展规划。可以通过“输出技术、输出服务”的轻资产模式获得矿产资源经营权, 减少矿产资源资金投入, 降低投资成本和风险; 通过积极勘探、寻找获取优质矿产资源, 增加低成本资源储量; 通过与上下游产业链上的企业进行战略合作, 降低市场交易成本, 获取产业链整合带来的合作收益, 为企业未来发展创造更广阔的空间。

矿山企业要明确和加强规划发展部门的职责, 重视企业矿产资源开发、人才培养、技术创新、多元化经营等方面的中长期发展规划。

合理规划矿产资源的开发周期, 使新矿山开发、投产与现有矿山生产、退出相衔接, 保证企业产品生产量和经营收入稳

(下转第 72 页)

# 国有企业后勤服务板块内培训师管理体系的构建与实施

## Construction and Implementation of the Training Management System of the Internal Trainer in Logistics Service Department of State-Owned Enterprises

宋华

Hua Song

中海实业有限责任公司  
中国·北京 100027  
CNOOC Industrial Co.Ltd.,  
Beijing, 100027, China

**【摘要】**近年来,世界经济深度调整,国有企业面临巨大压力。在主营业务模式转变要求下,后勤服务板块也急需迅速调整来适应主业发展。为了统一思想认识,固化服务标准,提升后勤服务人员整体素质和服务能力,满足客户日益增长的个性化服务需求,国有企业必须强化后勤服务板块的内部培训管理。构建内部培训师管理体系,就是要让员工在能力素质等方面满足服务需要,并与市场接轨,激发其为公司业务发展、品牌建设贡献自身价值的积极性和主动性。

**【Abstract】**In recent years, the world economy has been deeply adjusted, and state-owned enterprises are facing tremendous pressure. Under the requirements of the transformation of the main business mode, the logistical service sector is also in an urgent need of rapid adjustment to adapt to the main business development. In order to unify the ideological knowledge, cure the service standards, improve the overall quality and service ability of the logistics service personnel, and meet the increasing demand for personalized service of the customers, the state-owned enterprises must strengthen the internal training management of the logistics service sector. The construction of the internal trainer management system is to make the staff meet the service needs in the aspects of ability and quality, and connect with the market, and stimulate their enthusiasm and initiative to contribute their own value to the development of the company's business and the construction of the brand.

**【关键词】**管理体系;后勤服务;企业价值

**【Keywords】**management system; logistical services; enterprise value

**【DOI】**<http://dx.doi.org/10.26549/cjygl.v2i3.743>

## 1 实施背景

### 1.1 实行低成本战略,企业提质增效的需要

随着国企改革结构性调整,后勤服务板块改革到了破冰阶段,在参与竞争时,只有以低于市场的价格,走低成本路线,企业才能在激烈的市场环境中得以生存。这就要求我们除了原有的品牌文化、服务品质、人员素质等综合优势外,还需要在服务成本、人工成本、管理成本等每一个细微处,不断降本增效,增强实力。后勤服务板块必须要优化培训管理,培养一支专业过硬、经验丰富、乐于分享,掌握课程开发和讲授技巧的内部培训师队伍,营造分享交流和“人人为师”的学习氛围,推动公司知识管理,为公司整体战略运营调整减压。

### 1.2 多种用工制度并存,加强培训管理的需要

经过多年的实践历练,国有企业后勤服务板块已经初步打造了一支专业、敬业、乐业的人才队伍,也逐步形成了公司直签、劳务派遣和外包等多种用工制度并存的现状。且工作人员普遍学历偏低(大专及以上学历占到60%)、队伍年龄结构偏小(20-30岁以上员工占40%),员工素质、能力参差不齐,外部培训难以满足内部多层次培训需求,无法为公司长远发展储备人才。因此,通过内培训师针对内部实际需要进行的分层次、分梯队培训设计,更有利于提升干部员工综合素质,培养“一专多能、一岗多能”型人才,这也是加强培训工作的顶层设计、储备人才、保障服务质量的需要<sup>①</sup>。



## 2 内培师管理体系的构建内涵和主要做法

内培师管理体系构建的内涵就是在“质量效益”理念引导下,以降本增效为目标,以企业内培师为抓手,以内部培训为主要手段,通过自主 TTT 培训和自主研发课件进行培训,统一全员思想认识、固化服务标准,提升物业服务人员整体素质,强化员工服务能力,最终实现合理配置人员,使企业内强素质和外创收入实现双赢。具体做法如下。

### 2.1 制度先行是构建内培师管理体系的基础

“制之有衡,行之有度”,制度是管理的基石和保障,要实现有效的管理,必须首先建章立制。为提高内部培训活动的实效性,紧密结合公司发展规划,我们建立了符合实际的内培师管理体系制度,如《内培师管理办法》《内培师选拔方案》等,做到制度保障,效果突出。

### 2.2 内培师选拔是构建内培师管理体系的关键

内培师作为企业内部员工培训的主要力量,对企业的发展壮大和战略落地有着重要作用,应重点做好选拔竞争,考核评估和激励等机制的建立与完善,并注重与内培师自我实现与成长通道的有效结合。如配合《内培师选拔方案》,成立领导小组,专人负责,从内培师选拔标准、选拔流程等方面进行把关,并坚持三原则:公平、公正、公开、客观;自愿、推荐与指派相结合;质量重于数量。具体做法如下。

#### 2.2.1 内培师来源渠道明晰

内培师来源主要分为三类:一是本身肩负培养任务的管理层,此类人员具有多年的专业管理能力,个人素养、专业水平都具备作为内培师的条件;二是技能比赛、岗位练兵中涌现的优秀骨干员工,此类人员专业技能强,在日常工作中表现突出,有丰富的经验知识;三是具备一定素质、对培训有浓厚兴趣且愿意成为内培师的一线员工,这些人员保障了内培师的丰富性、多样性和全面性,同时也能够发挥员工的主观能动性,创造“民间高手”。

#### 2.2.2 层层选拔,保证素质

在选拔环节中,采取个人自荐、部门推荐、逐级审核的原则,严格按照《内培师选拔方案》进行层层选拔(三轮),主要从发展意愿、专业能力、授课技巧三方面考察。

### 2.3 加强培养管理,促进系统能力的提升

与有着丰富培训经验的外部培训师相比,内培师普遍在授课技巧、授课方式、知识更新换代等方面存在着一定的缺陷和不足。企业应当结合实际业务情况和人员素质,有针对性地开展培养内培师,可以从以下四方面入手。

①加强对内培师的专业基础知识训练,使内培师精通本

岗位操作的理论知识。

②固化标准,使内培师的培训内容、标准、流程一致、规范,避免“各师各教”现象。

③对内培师进行 TTT 培训,不断提高内培师的语言表达、编写课件以及对现场的控制能力。

④在培养管理的形式上,公司进行了学习培训平台、交流锻炼平台、竞赛比武平台、沟通分享平台的搭建。

a 强化内部交流。通过内培师研讨会、微信群、内培小组等方式不定期开展内培师培训的专题活动,加强内培师之间的横向交流。

b 实施“导师辅导制”。采取网络学习、经验交流、师带徒等形式,形成内培师的传带机制,加速内培师授课经验的分享。

c 引入课程开发“竞赛机制”。根据年度工作重点和要点,制定内培师研讨课题,制定课程开发计划。由各内培师根据工作实际进行相应的课程开发。

d 利用“平民舞台”锻炼培训能力。2015 年以来,公司开设《午间大课堂》平民舞台,鼓励全员上台授课,给予员工展示和授课的历练机会,并把员工绩效和成长进步进行有机结合,这一做法把“软任务”化为“硬杠杠”,把“软力度”化为“硬措施”,使员工整体素质得到了明显的提升<sup>①</sup>。

## 2.4 盘活内培团队,创造企业价值

### 2.4.1 企业内培师的考核评估

应秉承“客观、公平、公正”的原则,对内培师培训业绩采用计分制进行综合考评,在评估过程中采取受训人员、领导评价相结合,为内培师反馈真实培训意见及建议,具体考核内容包含:授课时长、授课频次、学员满意度、主管领导评分等。

### 2.4.2 企业内培师的激励

内培师的激励方式,可以从精神激励、物质激励和职业生涯发展等几方面入手。精神激励,是颁发相应的资格证书或聘书,给予精神上的满足。物质激励,则是从多方面加以奖励,使内培师能够切实地得到相应的利益和好处。职业生涯发展激励,是指当内培师与其他员工同时具备晋升条件,优先考虑内培师。

## 2.5 开发优秀课程,建立企业财富

随着很多公司对内培工作越来越重视,设计和编写培训课件逐渐成为内培师的常规性工作,一堂好的内培课程离不开五大要素:目标、内容、形式、逻辑和过程。经过一段时间的总结,公司将内培课程五要素总结成了“培训效果心电图”课程设计法,此设计法清晰明确,便于内培师在课程开发过程中理清思路,提高效率。

在课程开发过程中,可以构建纵横两条线的开发课程模

式。①横线——分组串联,合理分工。按照课程开发的不同环节,结合内培师特长和自身优势分组完成,主要是课程内容制定、PPT制作美化、内培师授课、录制微课或小视频四个环节。②纵线——分组并联,多课件开发同时进行。结合实际工作情况,按内培师专业知识划分小组,多课件同时进行开发,主要应用在某一大项内容中的各个分项。分项课件制作完成后,内培师集体备课,确保培训内容不走样,亦可同时对多个班组进行培训,提高培训效率,确保及时性。

### 3 内部培训师构建所取得的成效

#### 3.1 内培师已成为公司品牌的宣传大使

通过构建内培师管理体系,不断培养内培师,并帮助内培师在内容选题、课件制作、授课技巧等方面迅速成长。例如,我在公司在组织的“好课程 好讲师”等活动中,均取得优异成绩。这些奖项的取得对公司的品牌塑造和宣传起了关键作用,内培师也成了公司品牌的宣传大使。

#### 3.2 内培师管理体系构建为降低人工成本做出了贡献

实践证明,在企业大部分内部培训中,充分利用内部资源比培训外包或外请培训的效果更好,内培师借助公司组织的外请培训及网络课程,结合实际工作情况编写课件,内容更接地气,培训费用也大大降低。

(上接第 69 页)

定发展,平抑资源开发对资金和人员的投入强度要求。制定中长期人才储备计划,选拔培养未来企业管理、技术、财务等方面专业化人才,为企业未来发展提供人才资源保障。建立促进技术创新的激励机制,启动智慧矿山建设,加大科技资金投入,创新和应用新技术、新材料、新设备和新工艺,不断提高矿山企业的自动化和信息化水平。

### 4 结语

论文分析了中国矿山企业目前的经营现状、存在的问题

### 3.3 内培师管理体系构建有助于员工职业生涯规划

经过专业培训的内培师在语言表达、文字撰写、人际沟通、现场控制等方面的能力均有所提高,可以不断扩大有限的职业生涯发展空间,能够获得实现自身价值的成就感。以公司某项目为例,仅 2016 年,16 名内培师获得晋升(其中分公司 9 人,外包 7 人),在人力资源与离职人员谈话中,离职人员表示最受教于分公司的内部培训,在二次择业的过程中也具备较强的竞争优势。

#### 3.4 内培师已尝试走向市场创效益

目前,我公司内培师体系构建已初见成效,培养了涵盖管理、工程、物业、安全管理等方面的多名内培师。他们都是多年从事物业运营或管理工作,积累了丰富的经验和案例,并且经过专业培训,具备了转授或传授知识的能力。近几年多次为系统内多家单位、公司、项目授课和咨询,反馈良好,实现了内强素质和外创收入的双赢。

#### 参考文献

- [1]朱国东.中国航油集团分公司管理体系构建研究[D].长春:东北师范大学,2016.
- [2]张立新.谈我国国有企业中绩效管理体系的构建[J].特区经济,2006,213(10):233-234.

及根本原因,提出了矿山企业应对问题的几点措施:变革组织结构,创新运营模式,提升管控能力,盘活资产和降本增效,着眼中长期规划发展,借助自动化和信息化创新发展,走新时代社会主义矿业发展之路。希望此次研究内容能为中国矿山企业的脱困和发展提供参考。

#### 参考文献

- [1]中国产业信息网.2015 年世界铁矿石资源分布情况[EB/OL].http://www.chyxx.com/,2015.07.16/2017.12.6.
- [2]中国产业信息网.2017 年全球及中国铁矿石资源储量及地区分布情况分析[EB/OL].http://www.chyxx.com/,2017.10.20/2017.12.6.

# 新时期如何提高油田企业财务管理的有效性

How to Improve the Effectiveness of Financial Management of Oilfield Enterprises in the New Era

李晓云 方茹佳

Xiaoyun Li Rujia Fang

长庆油田分公司勘探开发研究院  
中国·陕西 西安 710018  
Research Institute of Exploration and  
Development of Changqing Oil Field Branch,  
Xi'an, Shaanxi, 710018, China

**【摘要】**油田企业作为现代化国民经济发展中的重要组成部分,在当前中国的经济发展建设中占据着重要的位置。要想保障油田企业在当前形势下能够取得较好的发展成效,就应该提升企业财务管理工作的有效性。鉴于此,论文针对新时期如何提高油田企业财务管理的有效性做出了研究,以期能够为石油企业财务管理工作的开展提供参考和借鉴。

**【Abstract】**As an important part of the development of modern national economy, oilfield enterprises occupy an important position in the current economic development and construction in China. If we want to ensure that oilfield enterprises can achieve better development results in the current situation, we should enhance the effectiveness of financial management. In view of this, this paper makes a research on how to improve the effectiveness of the financial management of the oil field enterprises in the new period, so as to provide reference for the development of the financial management of the oilfield enterprises.

**【关键词】**新时期;油田企业;财务管理;有效性提升

**【Keywords】**new era; oilfield enterprise; financial management; effectiveness promotion

**【DOI】**<http://dx.doi.org/10.26549/cjygl.v2i3.744>

## 1 引言

中国现代化石油企业的发展建设速度越来越快,在企业的建设和发展中,要想提升企业的整体性发展建设能力,就应该在企业的建设和发展中,重视财务管理工作。只有保障了企业财务管理工作的顺利开展,石油企业才能在现有发展中取得良好的发展成效。论文探讨了新时期石油企业如何提升财务管理的有效性,并提出了适合石油企业财务管理发展的策略,对提升石油企业整体性的发展能力具有重要意义。

## 2 新时期油田企业财务管理中存在的问题

### 2.1 缺乏财务管理理念

财务管理理念是石油企业财务管理工作中开展中的重要性

因素。只有保障其能够满足石油企业财务管理工作的开展方向的转变,才能及时地将重点工作部署好,将对应的财务管理工作落实好。但是纵观中国现有的石油企业财务管理工作的开展现状,在财务管理理念的应用上,还存在很多缺陷。很多石油企业财务管理工作者,对于财务管理理念的建设和应用不够完善,在日常工作开展中,不能够借助财务管理理念进行对应的财务管理工作,以至于在石油企业的财务管理工作中不能够掌握工作开展的重心,阻碍了财务管理工作的开展<sup>[1]</sup>。

### 2.2 财务管理体制不够完善

财务管理体制是石油企业财务管理工作中开展中的重要性制约因素。在财务管理工作中开展实践中,应注重管理体制建

设,将财务管理工作重心处理好。但是纵观中国现有的石油企业,在开展财务管理工作实践中,对于财务管理工作开展中的管理体制建设还不够完善,以至于在工作的开展中,出现了重重阻碍,同时也影响了工作开展时效性的提升,这对于石油企业自身发展能力的提升非常不利。要想保障石油企业财务管理能力的提升,就应该加强管理体制建设<sup>[2]</sup>。

### 2.3 企业内部控制机制建设不够完善

石油企业财务管理工作的开展,需要很多的财务管理控制因素,只有将与其对应的财务管理工作重心处理好,才能提升石油企业整体的财务管理能力。中国当前很多的石油企业在财务管理工作中,只是注重对眼下利益的构建,缺乏完善的内部企业控制制度,所以在日常企业财务管理工作的开展实践中,不能够借助科学的实践管理工作内部控制制度建设去实施对应的财务管理工作部署元素。所以,作为石油企业财务管理工作者,应该进行对应的机制建设元素构建,以期提升自身的财务管理能力<sup>[3]</sup>。

### 2.4 缺乏信息化建设力度

财务管理信息化建设对于石油企业财务管理工作的开展具有重要意义,如果不能处理好石油企业财务管理工作中的信息化建设,就会导致石油企业自身的财务管理工作的开展能力下降,同时也会使工作部署出现信息不同步现象。所以应该加强财务管理工作中的信息化建设,确保在财务管理信息化建设中,提升石油企业整体的财务管理能力,保障企业发展效益<sup>[4]</sup>。

## 3 新时期提升油田企业财务管理有效性的策略

### 3.1 更新财务管理理念

在新时期石油企业财务管理工作的开展中,应及时将企业财务管理理念更新,确保将财务管理工作的开展重点与对应的财务管理要素落实好。例如,在开展新时期石油企业财务管理工作的创新性建设中,作为石油企业的财务管理工作者,应明确工作开展重心,及时更新财务管理理念,提升财务管理工作的科学性<sup>[5]</sup>。

### 3.2 构建企业财务管理制度

在石油企业财务管理工作的开展中,应创建企业财务管理制度,利用企业财务管理制度创新将对应的企业财务管理工作实施好。例如,在提升新时期石油企业财务管理有效性的过程中,将对应的财务管理要素落实到财务管理制度的规范中,借助该规范进行企业财务管理工作控制<sup>[6]</sup>。

### 3.3 强化企业内部财务控制机制

在石油企业的财务管理工作的开展中只有将其内部控制制度建设好,才能提升财务管理能力。例如,作为石油企业财务管理工作者,只有对内部控制机制的建设进行专门的分析,才有利于将财务管理工作的开展的重要性构建因素落实到财务管理工作中,才能借助财务管理工作的开展要点,提升石油企业自身的财务管理能力。

### 3.4 加大企业财务信息化建设

21世纪是信息化建设高速发展的时代,在这种时代背景下石油企业在开展财务管理建设工作中,也应该将石油管理中的财务管理信息化元素建设好,借助石油企业财务管理信息化建设,将新时期石油企业发展中的财务管理实践好,这样才能保障在当前经济建设背景下,石油企业财务管理工作的开展取得应有的成效。在石油企业财务管理工作中,应按照工作部署进行对应的财务管理控制工作,以此来提升石油企业整体的财务管理实践能力。比如建设企业财务信息管理共享平台,将企业财务管理信息实现实时化传承,将对应的财务管理工作的重心突出,提升石油企业自身的财务管理能力。

## 4 结语

综上所述,在现代化企业财务管理体制的转变控制下油田企业财务管理工作的开展也在逐渐转变,只有保障在企业财务管理工作的开展中,将财务管理工作的开展重心处理好,才能保障企业财务管理开展和现有的企业发展结合在一起。通过论文的研究和分析,将新时期油田企业财务管理工作的有效性策略归纳为以下几点:一是更新财务管理理念;二是构建企业财务管理制度;三是强化企业内部财务控制机制;四是加大企业财务信息化建设。只有保障将以上财务管理工作的开展好,才能提升石油企业财务管理工作的能力。

### 参考文献

- [1]王菊红.新形势下提高油田企业财务管理能力的方法[J].企业改革与管理,2017(7):158.
- [2]夏卫国.浅议如何在新形势下做好石油科研单位的财务管理[J].经济研究导刊,2017(15):95-96.
- [3]李署英.探究新时期油田企业财务会计职能的转变发展[J].大众理财顾问,2016(4):14.
- [4]孙桂芹.如何加强油田财务管理的研究[J].经济,2016(1):12.
- [5]孔晓华.新形势下如何打造油田企业物资供应资源生态圈[J].行政事业资产与财务,2017(18):34-35.
- [6]王秀梅,唐国华.新时期油田企业提升离退休管理服务质量的思路探索[J].中国经贸,2016(6):109.

# 滨州市沿黄旅游资源的整合开发研究

Research on the Integrated Development of Tourist Resources Along the Yellow River of Binzhou

陈婷婷

Tingting Chen

滨州学院  
中国·山东 滨州 256600  
Binzhou University,  
Binzhou, Shandong, 256600, China

**【摘要】**黄河是滨州重要的水体景观,其沿岸自然景观优越,文物古迹众多,民风厚重淳朴。但是近年来开发较晚,整合和开发滨州沿黄旅游资源,对于提升滨州旅游知名度和影响力,加快滨州市旅游业又快又好发展具有重大意义。论文在对滨州沿黄旅游资源进行分类分析的基础上,剖析了滨州沿黄旅游资源开发存在的问题,从而提出了整合开发的路径及措施。

**【Abstract】**The Yellow River is an important water landscape in Binzhou. Its coastal natural landscape is superior, its cultural relics and historical sites are numerous, and its folkways are thick and simple. However, in recent years, the development of the tourism resources along the Yellow River in Binzhou is very late. It is of great significance to promote the popularity and influence of Binzhou tourism and accelerate the rapid and good development of the tourism in Binzhou. On the basis of the classification and analysis of the tourist resources along the Yellow River in Binzhou, the paper analyzes the problems existing in the development of tourism resources along the Yellow River in Binzhou, and puts forward the ways and measures to integrate the development of the tourism resources.

**【关键词】**滨州沿黄区域;旅游资源;整合;开发

**【Keywords】**the region along the Yellow River of Binzhou; tourist resources; integration; development

**【DOI】**<http://dx.doi.org/10.26549/cjygl.v2i3.745>

## 1 引言

中国滨州市地处黄河下游,地势平坦开阔,滨州黄河段自邹平县西北部的苗家村入境,东至博兴县老盖家村附近入东营市,自西南向东北流经市内邹平县、惠民县、开发区、滨城区、高新区、博兴县6个区县,境内河段长94公里,两堤间滩区面积为158.8平方公里。河道两岸堤防144公里,滩区总面积104平方公里,有20多处沿黄旅游资源与景区项目。

## 2 滨州沿黄区域旅游资源概况

滨州沿黄旅游资源类型多样,拥有黄河河滩、农田、树林、湿地、果园等田园风光,以及城郊休闲、文物古迹、古村民俗等旅游资源,资源基础较好,生态环境优良,具有较好的开发前景<sup>[1]</sup>。

### 2.1 乡村田园风光

滨州黄河两岸地势平坦,自然环境优越,有大片农田,景观花海,面积广阔,形成乡村田园景观,乡村旅游资源丰富多彩。沿岸乡村田园风光旅游资源主要有邵家村百年枣园、惠民

桃园、惠民野金菊、开发区中华海棠园、玫瑰园、樱花园、蔬菜园、黄金梨园、樱桃园、无花果园、黄河生态园等,以及大量的鱼塘、荷塘等乡村田园风光旅游资源。

### 2.2 河滩湿地景观

黄河水源造就了滨州“四环五海、七十二湖”的庞大水系,形成了独特的黄河水文化资源,使滨州成为名副其实的“黄河水都”。黄河沿岸水域和湿地面积广阔,水系众多,灌溉渠道纵横交错,水体景观靓丽多彩,形成了秦皇河国家级湿地公园、麻大湖湿地公园和龙江湿地公园三大湿地公园。黄河沿岸有大面积的河滩,是孩子们嬉戏的天堂和露天烧烤的最佳场所,这些资源为开发黄河漂流、滑索、农家乐、渔家乐、特殊旅游活动提供了独特的资源优势和区位优势。

### 2.3 古村民俗文化

黄河从滨州穿城而过,流淌千年,形成了两岸独特的古村风貌和质朴的乡村民俗文化,许多农村还保存着乡村气息浓厚、富有地域特色的古民居。其中,西纸坊古村至今保留黄河

观察思考 Observation & Reflection

古村原貌,充分展现了黄河古村魅力和黄河古渡风情。魏集古村落以明清时期古建筑风格,融合江南水系景观,汇集传统民间小吃,充分展现了黄河沿岸淳朴的民风,原生态的民俗文化。惠民踩鼓制作、胡集书会,龙灯、芯子、竹马、高跷、民间绝技,充分展现了黄河沿岸的民间文化。

## 2.4 历史文化遗迹

滨州历史文化悠久,是黄河文化和齐文化的发祥地之一,是渤海革命老区中心区、许多历史名人在这里诞生并建功立业,留下足迹,修建庄园和故居。例如:纪念兵圣孙子的孙子故园,纪念政治家、文学家范仲淹的范公祠,纪念清代武定府知县魏肇庆的宅第魏氏庄园,纪念清代帝师杜受田的杜授田故居,纪念汉孝子董永的董永祠,留下了丰富的历史文化遗产。

## 2.5 特色旅游商品

独特的黄河水文化,孕育了丰富的物产资源,滨州沿黄旅游商品种类齐全,特色突出。惠民大年陈的水蜜桃、邹平南部山区的水杏、博兴手工老粗布等远近闻名;黄河口刀鱼、黄河口鲤鱼等名优水产品,肉质肥美;魏集的驴肉、乔庄的水煎包、博兴的金丝鸭蛋、杜桥豆腐皮名声远扬;博兴民间剪纸、手工布老虎、清河镇木版年画等手工艺品充满了浓郁的鲁北民俗风情,且均已列入非物质文化遗产传承至今。

## 3 滨州沿黄旅游资源开发存在的问题

### 3.1 沿黄旅游产品开发不足,处于初级阶段

滨州市沿黄旅游资源特色较鲜明,但开发的意识淡薄,缺乏整体开发意识,沿黄整体旅游感受还需要进一步提升,旅游产品目前仍以简单体验和观光为主,缺少高品质的旅游休闲度假项目,缺乏深层次参与体验类项目,游客到黄河边只是以观光游览为主,对黄河文化、民俗等方面缺乏体验,留不住客人,旅游发展处于起步阶段,还有待于进一步提升。

### 3.2 旅游业发展水平不高,基本要素不完善

滨州沿黄旅游业开发起步较晚,目前只处于初步开发阶段,整体发展水平不高,各项配套设施还不够完善,旅游餐饮和住宿业还比较落后,缺少娱乐项目和娱乐活动,整体接待水平还有待提升。沿黄旅游商品开发也比较滞后,缺乏特色,没有以“黄河”作为品牌的旅游商品。此外,沿黄缺少统一的旅游线路和配套的公共交通。

### 3.3 旅游环境营造不足,配套设施落后

沿黄旅游景区缺乏旅游宣传,旅游标识系统尚不完善,道路、景区周边旅游环境不佳,沿黄交通线路不畅,道路层次低,缺少游客中心。

### 3.4 旅游知名度低,品牌形象不佳

滨州沿黄旅游资源的级别不高,仅有几家 A 级景区,除了秦皇河国家湿地公园和打渔张森林公园为 AAAA 级景区,其余大部分景区都是 AAA 级景区和非 A 级景区。部分文物保护单位级别较低,有影响力的非物质文化遗产数量少,层次低。有影响力的、区域知名度高的旅游产品比较少,沿黄旅游品牌形象尚未确立。

## 4 滨州沿黄旅游资源整合开发的路径及措施

### 4.1 滨州沿黄旅游资源整合开发的路径

#### 4.1.1 创新驱动——以水为魂,突出特色

坚持创新发展,以创新驱动产品升级和产业发展,坚持“以水为魂”彰显黄河沿线的水体、水库的水资源优势,打造水主题景观设施。重点开发水上参与娱乐项目,重新塑造水体景观,建设亲水建筑等。

#### 4.1.2 文化兴旅——深入挖掘黄河文化

按照产业融合的发展理念,实施“文化+旅游”的发展模式,实现文旅互动融合,用文化来增添和丰富旅游的内涵和吸引力,以旅游来促进文化建设和文化产业的转型升级,要深入地挖掘滨州沿黄区域的黄河下游文化、鲁北民俗文化、名人文化、民间手工艺等非物质文化遗产,在滨州沿黄旅游业发展中深刻植入这些文化,提升滨州沿黄旅游的文化内涵。

#### 4.1.3 精品示范——打造一个精品度假区

根据滨州沿黄旅游未来发展的总体定位,不断提升黄河旅游的总形象。集中优势资源,重点打造一个精品黄河风情度假区,做强一个精品,打造山东黄河沿线最为知名的旅游度假胜地和省级旅游度假区旅游品牌。

### 4.2 滨州沿黄旅游资源整合开发的措施

#### 4.2.1 对滨州市沿黄旅游资源进行统一规划

要树立大旅游的观念,打破原有的行政界限,整合沿黄旅游资源,跨区域统一开发,树立大旅游、大产业的观念<sup>[9]</sup>。为此,应加强政府主导,成立黄河旅游度假区管理委员会,由管委会统一协调、统一管理、统一筹集资金,以便更好地对沿黄旅游资源整理规划开发。

#### 4.2.2 加快配套设施建设,提高区域旅游接待能力

近年来,滨州沿黄地区的交通有了很大改善,但各景区之间仍不能实现有效衔接,缺少统一的线路组织和交通安排,造成旅游景区之间难以形成有效的组合价值<sup>[9]</sup>。因此,应加快规划设计沿黄旅游线路,完善景区间道路交通等基础设施建

(下转第 84 页)



# 探究新课改下小学语文教学方法的创新

## Discussion on the Innovation of Chinese Teaching Methods in Primary Schools Under the New Curriculum Reform

杨月红

Yuehong Yang

湖南省娄底市开发区一中

中国·湖南 娄底 417000

No.1 Middle School of Loudi Development Zone in Hunan,

Loudi, Hunan, 417000, China

**【摘要】**新课改改变了小学语文课程和语文教材,因此应当加强对语文教学方法的改变,使之与新课改的需要相适应。传统的小学语文教学方法中存在着一些问题,例如:缺乏师生之间的互动,课堂教学方法单一等。论文阐述了小学语文教学的重要性,分析了当前小学语文的教学现状,并提出了小学语文教学创新的方法,供相关工作人员参考。

**【Abstract】**The new curriculum reform has changed the Chinese curriculum and language teaching materials in primary schools. Therefore, the change of Chinese teaching methods should be strengthened so as to adapt to the needs of the new curriculum reform. There are some problems existing in traditional Chinese teaching methods, such as lack of interaction between teachers and students, single classroom teaching methods and so on. This paper expounds the importance of the primary language teaching in primary school, analyzes the present situation of the primary language teaching in primary schools, and puts forward the methods for the innovation of primary language teaching, for the reference of relevant staff.

**【关键词】**新课改;小学语文;教学方法;创新

**【Keywords】**new curriculum reform; primary school chinese; teaching methods; innovation

**【DOI】**<http://dx.doi.org/10.26549/cjygl.v2i3.746>

## 1 引言

新课改的不断深入,给小学语文教学提出了新的要求。在小学语文教学过程中,教学方法的创新十分关键,不仅影响着课堂的教学效率,同时对于学生的长久发展也起到至关重要的作用。传统的语文教学方法没有体现出学生的主体地位,一方面无法调动学生的学习积极性,另一方面也达不到新课改对语文教学的要求。因此,在新课改的背景下,需要相关教育工作者创新语文教学方法,以提高学生的语文学习水平。

## 2 小学语文教学方法创新的重要性分析

语文作为重要的教学科目,对于提高学生文化素养和语言表达能力有着至关重要的作用,而小学语文是语文学习的基础阶段,它决定着学生的长久发展,一旦小学语文课堂教学效率和水平不高,会让学生无法养成良好的学习习惯,进而不会对语文产生兴趣。而小学语文课堂教学水平的提高关键在于教学方法的选择,尽管当下语文教学方法较多,但是都没有

很好地体现出学生的主体地位,仍然是传统的灌输式教学,这会严重影响学生的学习兴趣,最终不利于他们的长久发展。随着新课改的不断深入,对小学语文教学方法进行创新就显得十分必要,这是培养和提高学生语文素养的基础和关键,必须要给予高度重视。

## 3 小学语文教学现状

### 3.1 教学方法单一

在小学语文教育教学中,大多数小学语文教师在实际的教学中会受到传统教学理念的影响,使得其教学方法较为单一,将语文基础知识教学与语文基本技能训练完全分开,降低了学生学习语文的效率。固定的教学模式,更是影响了小学生学习语文的积极性,直接影响其语文能力的提高。

### 3.2 教学素质不高

小学语文教学中,教师的素质不高以及教学手段落后,都会对小学语文教学工作的开展产生不良影响。在小学语文课堂教学的过程中,有些语文教师,缺乏相关教学方法、策略,造

## 观察思考 Observation & Reflection

成对某些教学重点的忽略,更有小学语文教师,只是强调应试教育中小学语文基础知识的教授,忽视了对小学生语文情操的培养。教师在教学活动中对教学方面重视不足,直接影响小学生的语文素养以及学习效率。

### 3.3 师生缺乏互动

在小学语文教学过程中,师生关系一直都是制约学习水平提升的关键,由于小学生年龄尚小,他们对教师会存在一种惧怕的心理,如果这一问题得不到解决,就会严重影响语文学效率。一个优秀的语文教师要学会拉近与学生之间的距离,这样学生才能更好地学习语文知识。但是就目前而言,很多教师都忽略了学生的主体地位,在教学中过于盲目地理论灌输,缺乏与学生之间的互动交流,一方面限制了学生发挥想象力的空间,另一方面也对他们的学习兴趣造成影响<sup>[1]</sup>。

## 4 新课改背景下小学语文教学方法的创新对策研究

### 4.1 注重理论与实际相结合

新课改背景下,需要小学语文教学工作创新传统的教学方法,注重理论与实际相结合,以促进学生学习效率的提高,重点包括以下几方面内容:第一,理论性教学。对于理论性教学而言,主要是指小学语文教材,要求学生掌握相关的知识要点和概念,这样可以全面地了解语言的本质。第二,实践性教学。尽管语文不同于自然等学科,但是同样需要注重实践教学,通过组织实践活动,可以让学生在生活中发现问题和解决问题,这对于他们学好语文十分重要。第三,理论结合实际。理论知识被应用到现实生活中,这是新课改语文教学方法创新的关键点,不仅可以提高学生的学习能力,而且还可以起到提高学习效率的最终目的。

### 4.2 重视素质教学

语文教育是一个树人的教育过程,语文素质的高低往往决定了一个人素质的高低。因此,在小学语文教学阶段,教师应当积极贯彻新课改中对学生素质培养的内容,使得学生在小学语文教学过程中能够为以后的素质教育学习奠定坚实的基础。语文素质是培养人才的一个重要方式,往往是一个人的核心素质的表现。每个小学生都有自身的特殊状况和学习习惯,在小学语文的教学之中,需要对小学生因材施教,使得小学生可以得到很好的成长。教育具有基础教育和素质教育的双重属性,小学语文教师教学活动中承担着教育的双重性。基于此,小学语文教师在授课的过程中应当对所有学生一视同仁,不能因为某些原因而放弃一些学生,应当积极培养学生的语言交流能力,让学生在学习语文的过程中树立起正确的人

生观、世界观、价值观,提高学生的综合素质。

### 4.3 使用互动教学方法

传统的语文教学过程中,教师过于注重教学效率的提高,所以常常使用灌输式教学方法,但是不仅没有达到预期效果,而且还影响了学生的学习兴趣,让课堂学习氛围变得十分枯燥乏味。因此,在新课改背景下,教师要避开传统的灌输式教学手段,使用互动的教学方法,这样就可以营造一种很好的学习氛围,达到提高语文学效率的目的和效果。另外,通过互动的教学方法,教师还可以很好地掌握学生的学习情况,帮助教师制定更加细化的教学方针,这样一来课堂教学水平就可以得到全面提升。传统的课堂教学中教师无法了解到学生的难题,而通过沟通和互动的教学手段,教师就可以进行更加高效的教学,达到预期的教学效果<sup>[2]</sup>。

### 4.4 结合多媒体教学方法

随着信息技术的不断发展和深入,多媒体技术被广泛应用到中小学教学设备中,逐渐形成了新型的多媒体教学方法,并快速突出了其优势。多媒体教学通过视觉、听觉等多方面的刺激吸引学生的兴趣,有利于学生发挥主观能动性和积极性。小学语文教学中合理利用多媒体教学既可以节省教学时间,又能提高课堂教学效率。在小学语文课本中有许多具有画面感的文章,如果不借助多媒体,学生只能通过自身的想象来感受文章中的画面,而多媒体则可以通过图片或是播放视频让小学生直观地感受到文章中的内容,加深学生的印象,激发学生学习语文的兴趣与热情,提高学生的学习效率<sup>[3]</sup>。

## 5 结语

综上所述,随着新课改的不断深入,小学语文教学方法也需要进一步的创新和优化,这样才能适应当下的教育需求,同时也能有效促进学生的全面发展。传统的语文教学方法缺乏对学生主体地位的考虑,所以存在严重的缺陷,不利于学生能力的提升,针对具体的教学要求,结合新课改的理念,需要教师不断创新教学方法,加强理论与实际的结合,使用互动教学方法替代传统的灌输式教学,同时要积极应用多媒体技术,这样才能达到新课改对于小学语文教学的要求,最终促进学生的健康发展。

### 参考文献

- [1]高永芳.小学语文教学创新研究[J].赤子(中旬),2013(10):335.
- [2]徐培林.小学语文教学创新刍议[J].新课程研究(基础教育),2009(06):12-14.
- [3]陈尚.浅析小学语文教学中存在的问题及对策[J].中国校外教育,2016(22):74-75.

# 军工科研单位基于作业的成本控制实践

## Practice of Cost Control Based on Operation of Military Research Institutes

许建红

Jianhong Xu

洛阳双瑞特种装备有限公司

中国·河南 洛阳 471023

Luoyang Shuang Rui Special Equipment Co.Ltd.,

Luoyang, Henan, 471023, China

**【摘要】**长期以来,军工科研事业单位实行的是事业单位的管理体制,经费基本上来源于国家的财政投入,成本管理意识比较淡薄。但是随着市场经济的飞速发展和事业单位改制的快速推进,以及国防工业市场化改革的不断深入,军工科研事业单位面临着非常激烈的竞争环境,而且存在科研和生产活动并行与交叉的状态。在这种背景下,军工科研事业单位必须加强成本管理,规范科研生产一体化的军工科研事业单位成本核算,以求得在市场竞争中的优势地位。论文以W所为研究对象,以现代成本控制理论为指导,探索一种适应W所业务特点的成本控制分析方法。

**【Abstract】**For a long time, the military scientific research institutions have implemented the management system of the institutions. The funds are mainly derived from the financial input of the state, and the awareness of cost management is weak. However, with the rapid development of the market economy and the rapid development of the restructuring of the institutions and the deepening of the reform of the national defense industry, the military scientific research institutions are facing a very fierce competition environment, and there is a state of parallel and intersecting scientific research and production activities. Under this background, the military scientific research institutions must strengthen the cost management and standardize the cost accounting of the integration of scientific research and production units in order to obtain the dominant position in the market competition. Taking W as the research object and guided by the modern cost control theory, this paper explores a cost control analysis method that fits the characteristics of W business.

**【关键词】**军工科研单位;作业;成本核算;成本控制

**【Keywords】**military research institutes; operation; cost accounting; cost control

**【DOI】**<http://dx.doi.org/10.26549/cjygl.v2i3.747>

## 1 W所成本核算和管控的现状

### 1.1 W所成本核算的现状

W所采用军工科研会计制度,但是该制度并没有对产成品的核算方法做明确的规定,根据军工科研事业单位的特定情况,成本计算方法一般由军工科研单位自定,W所多年来一直延续倒轧法核算成本。

W所总账的生产成本科目下有4个二级科目,“职工薪酬”“材料费”“外协加工”“研制费用”。其中“职工薪酬”核算的

是成产车间员工的工资福利费;“材料费”核算成产领用的原材料费用;“外协加工”核算外协加工的费用;“研制费用”核算生产部门分摊的间接费用,如水电暖、折旧等。

W所成本核算方法如下。

平时不进行产品核算,到年底由财务部门统一对各个研究室进行存货盘点,通过盘点得到产成品和半成品余额。

本年完工的产成品=本年期初的在产品+全年生产成本-年末剩余的在产品。

本年的销售成本=本年期初的产成品+本年完工的产成

## 成本管理 Cost Control

品-本年年末盘点剩余的产成品。

军品/民品/出口的销售成本=全年的销售成本 \* 军品/民品/出口收入占全年收入的比例。

使用该方法会存在如下问题：①非正常的损耗隐藏在耗用成本中,无法及时发现问题。②不能及时计算企业损益,利润具有人为操作性,未实现收入成本的配比关系。③成本核算过于粗放,账面成本对实际生产不具有指导意义。④军品产品的成本没有从领料开始独立核算,不满足增值税军品免税的核算要求。

### 1.2 W 所成本管控的现状

#### 1.2.1 科研生产融为一体

在军工科研事业单位一般具有科研与生产的双重职能,其中国家投入科研经费的项目仍按照国拨科研经费的预、决算管理制度,而生产经营活动则按照市场化运作形式,追求效益,讲求价值最大化。W 所大部分研究室都存在科研和生产活动并行与交叉的状态,同时也存在军品民品生产并行的状态。所有混合性质的成本费用比重较大,给细化的成本核算带来不小的难度。

#### 1.2.2 成本管控差异性较大

W 所各个研究室的侧重点不同,规模差别较大,对成本的管控精细化程度和管理侧重点不同。例如某研究室业务重点在生产且规模较大,产值是其他研究室的 10~20 倍,成本管控已经深入到各个业务流程,并有详细的过程控制;2008 年开始就有独立的信息物流备查账套。但是由于其他各个研究室侧重科研,规模较小,对成本管控的意识不强,还是停留在科研项目管理的思维,导致其成本管控薄弱。

总的来说 W 所的成本管控停留在业务层面,未与财务成本核算相结合,且管控的广度和深度差异性较大。

## 2 基于作业的成本核算与控制方法

### 2.1 作业成本计算方法

作业成本法(Activity Based Costing,ABC)是一种通过对成本对象所涉及的所有作业活动进行动态追踪和反映,以计量作业和成本对象的成本,评价作业业绩和资源利用效率的成本计算和管理方法。作业成本法的逻辑依据是生产导致作业发生,产品耗用作业,作业耗用资源,资源消耗产生成本<sup>[4]</sup>。

作业成本法的指导思想是:成本对象消耗作业,作业消耗资源。作业成本法把直接成本和间接成本(包括期间费用)作为

产品(服务)消耗作业的成本同等地对待,拓宽了成本的计算范围,使计算出来的产品(服务)成本更准确真实<sup>[5]</sup>。

作业是成本计算的核心和基本对象,将“作业”视为成本核算的最小单位,便于精细产品成本或服务成本,可以精确定位成本异常,便于成本压控和岗位绩效评价。

### 2.2 作业成本管理的成本控制方法

作业成本管理(Activity-Based Management,ABM),也称为基础成本管理或作业管理,是指将管理重心深入到作业层次,以作业为管理起点和核心的成本控制方式。

作业成本管理是由两个相互关联的过程组成,一方面是作业成本的计算(分配)过程,即所谓的成本观或成本分配观;另一方面是作业的控制过程,即所谓的过程观,包括作业产生的原因分析、作业的确认和作业的评价<sup>[6]</sup>。

## 3 W 所成本管理优化实施方案

### 3.1 实施方案设计

根据所部的实际情况,采用作业成本法作为成本核算的基本方法,作业成本管理作为成本控制的方法。整体思路如下图:左边方框为作业成本法,右边方框为作业成本管理。

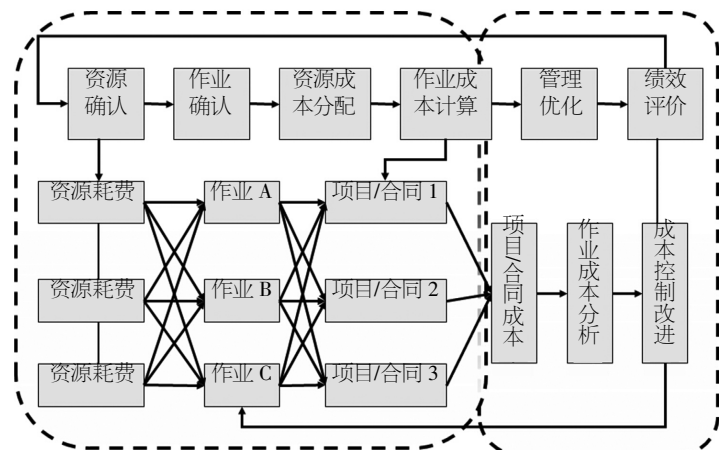


图 1

### 3.2 实施步骤

根据上面的设计思路,总体分两个阶段,成本核算体系建立、健全为第一阶段,成本过程管控为第二阶段。并将两个阶段分成三个实施阶段,实施前期、实施中期、实施后期。

某年 1 月方案开始实施,先后完成供应链系统操作的培训、编码规则的确立、供应链系统的数据初始化、业务流程系统操作的实地讲解。到 6 月顺利完成前期工作,初步实现材料归集到单个合同号/课题号,为下一步成本核算奠定基础。8 月份,运用以前年度的数据研究新核算方法的可行性。中后期的工作需在以后月份中逐步进行。

### 3.3 成本核算程序

依据目前所占有的资源,成本核算按照如下程序进行。

①确定成本计算对象。如以产品的作业作为成本计算对象。该作业包括作业类型(例如科研、生产、实验等),产品类别(例如铜制品、钛合金制品等)、项目号/订单(例如MM150101);作业代码例如:KY.T.MM150801或是CP.C.MM150201等。

②确定直接生产成本类别。如军品、民品、出口等。在生产成本——材料费的二级科目下和产成品科目下设核算项目,该核算项目包括军品、民品、出口。

③确认作业类别,建立作业中心。

④将资源分配到各作业中心,计算各作业成本。

⑤按照成本对象分配对应的作业成本。根据作业动因,计算间接成本动因率,用成本动因率乘以成本对象(产品或批次)耗用的成本动因量,可得到该成本对象(产品或批次)所分配的间接成本。

⑥核算各成本对象的成本。将各成本对象发生的直接生产成本和对应的各成本库中作业成本汇总合计,可得到该成本对象的总成本。所以成本对象的层次决定了核算的层次和精细程度。成本对象可以是产品也可以是订单也可以是业务单元。

采用的多项目的成本计算表,其中公共的分摊费用在总账中取得,科研与生产的比例为科员人员和生产人员的工资比例。

### 3.4 作业成本控制管理

作业成本控制管理,以标准作业成本或是作业预算为目标,将实际作业成本与标准作业成本之间的差异进行对比,精确定位差异作业,快速发现异常,及时对偏离差异进行调整,

同时采取管理措施纠偏。通过对作业环节的控制,最终使成本按照产品设计的预算成本水平进行,防止与克服生产过程中无谓损失和浪费,从而使企业的人、财、物等资源得到合理配置,达到节约生产消耗、降低成本、提升产品竞争优势的目的。

## 4 优化方案实施效果反馈

目前实施进度进展到成本核算方式确立,已经能够逐月实现收入成本的配比关系,同时非正常的损耗通过比对能够及时发现,而且细化单个合同成本对生产具有一定参考价值,并且能够满足增值税军品免税的核算要求,最后还能实现简单数据对比发现成本异常。

## 5 结语

论文通过对W所成本管控现状的表述,问题现状的分析,改进措施和实施方案的提出,并预计实施效果,以期通过这些手段和措施的落实,最终实现对科研生产两个不同业务链的各环节成本费用控制,推动基于业务链的分项目的成本费用管控和分析系统的建立,包括项目预研、研发过程监控、结题汇报、项目验收等科研业务链条;以及销售合同投标和签订、材料采购、仓储物流、外包、生产制造、产品检测、生产保障、发货运输、售后服务、存货损失等各环节的成本构成分析,并建立基于ERP的数据的作业成本分析体系。

### 参考文献

- [1]财政部会计资格评价中心.高级会计实务[M].北京:经济科学出版社,2016.
- [2]王志敏.作业成本法运用中存在的问题及改进对策[J].会计之友,2006(3):7.
- [3]任碧波.基于制造企业的作业成本法研究[D].成都:西华大学,2007.

# 公立医院全面预算管理实践难点与应对方式分析

## Analysis on the Difficulties and Countermeasures of Comprehensive Budget Management in Public Hospitals

石钦杰

Qinjie Shi

常州市第三人民医院  
中国·江苏 常州 213000  
The Third People's Hospital of Changzhou,  
Changzhou, Jiangsu, 213000, China

**【摘要】**论文首先对全面预算管理的基本含义进行概述,从全面预算管理意识、全面预算管理标准、全面预算执行、预算的考核指标四个方面入手,对公立医院全面预算管理实践难点进行解析。并以此为依据,提出公立医院全面预算管理实践难点的应对方式。希望论文的阐述,可以给相关部门机构提供参考。

**【Abstract】**The paper first summarizes the basic meaning of comprehensive budget management, and analyzes the difficulties of the comprehensive budget management in public hospitals from four aspects: overall budget management awareness, comprehensive budget management standards, comprehensive budget implementation, and budget assessment indicators. On the basis of this, it puts forward the ways to deal with the practical difficulties in the practice of comprehensive budget management in public hospitals. It is hoped that this paper can provide references for relevant departments.

**【关键词】**公立医院;全面预算管理;实践难点;应对方式

**【Keywords】**public hospital; comprehensive budget management; practical difficulties; coping style

**【DOI】**<http://dx.doi.org/10.26549/cjygl.v2i3.748>

## 1 引言

当前社会经济快速发展,给医疗卫生领域的发展提供了机遇和考验,为了能够在这种环境中长远发展,医院开始给予内部管理工作充分重视。而全面预算管理作为现代化管理工作,是内部管理工作中不可或缺的一部分。公立医院可以通过开展全面预算管理工作,结合医院自身发展需求,制定规范的发展规划,实现医院现有资源的合理分配,从而给公立医院战略标准的落实提供条件。由此可知,公立医院需要全面落实预算管理工作,为今后发展打下扎实的基础。

## 2 全面预算管理的基本概述

从当前发展状况来说,对全面预算管理的定义通常以企业为主,也就是在一定时间范畴内为了企业战略标准落实而执行的一系列运营活动,从而为科学规划工作奠定基础,并在此条件下,结合运营情况和结果进行适当调整<sup>[1]</sup>。而针对公立医院而言,其自身含有一定的公益特性,在社会经济全面发展背景下,也具备运营特性,把全面预算管理理念融入公立医院管理工作,可以结合公立医院自身运营需求,有针对性地落实管理工作,促进公立医院管理水平的提高。



结合全面预算管理特性,其主要有三点。第一,全员性。全员性的含义主要划分为两点,在公立医院开展全面预算管理中,应该对各个层级人员的工作职责和义务进行明确,促进职责个体的落实。并且,引导医院领导层级人员参与到全面预算工作中,把自身目标规划和医院资源分配充分结合,以此实现医院现有资源的高效分配<sup>[9]</sup>。第二,全额性。通常情况下,全额预算不但涉及财务预算,同时也包含了资本预算、业务预算等内容,可以将其当作公立医院全面预算管理的核心依据。第三,全程性。全程性预算主要指,为了促进公立医院预算编制结合自身标准来进行落实监管工作,以此将全面预算管理自身作用充分突显,给公立医院运营发展以引导,实现公立医院的长远发展。

### 3 公立医院全面预算管理实践难点

#### 3.1 全面预算管理意识方面

当前,大部分公立医院管理层级以及基础层级对全面预算管理认识较为薄弱,普遍认为该项工作应该交由财务部门来负责,其他部门无须参与其中。并且,部分人员对全面预算管理的了解停留在制定财务报表方面,对医院整体业务方面不发生直接关联,认为预算执行情况和结果,不会给医院整体运营带来影响,导致预算管理工作过于形式化,影响预算管理自身作用的发挥。

#### 3.2 全面预算管理标准方面

通过调查得知,当前部分公立医院在开展预算编制工作时,过于注重短期标准,没有把医院长期发展标准融合其中,导致全面预算管理工作不具备连续性,影响预算管理中资源科学分配作用的发挥,给公立医院整体运营带来影响。并且,公立医院在落实预算编制工作的过程中,采用的编制方式主要以增量或者减量为主,也就是结合医院上年度预算执行状况,对下年度预算收支情况进行思考,以此确保全面预算编制的合理性和规范性<sup>[3]</sup>。但是因为缺少对医院其他业务的思考,使得在落实全面预算管理工作时,常常发生局限因素较多等现象,特别是公立医院在开展财务预算编制工作的过程中,由于成本核算水准较低,无法对各个层级成本实现核算,导致支出预算停留在报销核算方面,不能突显预算编制的真正价值。

#### 3.3 全面预算执行方面

预算还主要指公立医院各个科室结合预算标准来实现对业务活动的把控,从而促进预算标准的实现。结合公立医院中全面预算管理相关标准,只要预算通过审批之后就要全面落实。但是,中国部分公立医院在预算执行环节中依旧存在诸多

问题。首先,公立医院预算管理部门存在注重编制忽略执行现象,随意更改预算额度,扩大支出,导致预算和实际情况不相符。其次,医院各个部门参与度不高,执行通常由财务部门来落实。并且,各个部门交流不及时,财务部门无法结合医院实际情况将预算执行环节中存在的问题进行处理。

#### 3.4 预算的考核指标方面

当前,大部分公立医院过于注重科室成本核算,在落实绩效考核工作中,也往往采用颁发奖金的方式,这种思想将会给公立医院的发展带来直接影响。规范的绩效考核将会确保医院全面预算管理工作的有序进行。长时间以来,公立医院相关人员不具备较强的风险管理意识,同时也没有构建规范的绩效考核指标,没有实施激励政策。假设医院职工在管理过程中存在漏洞,必将会给医院整体效益带来影响,在无形之中消耗大量资源<sup>[4]</sup>。并且,在进行考核指标设定时,需要结合医院实际状况,不可过大或者过小,保证指标体系的合理性,以此促进全面预算管理标准的落实。

### 4 公立医院全面预算管理实践难点的应对方式

#### 4.1 提升全面预算管理意识

全面预算管理是对医院各项业务、管理等内容全面覆盖,并且要求医院所有职工日常参与的管理工作。从基础角度来说,需要得到医院各个部门以及职工的参与和支持。为了将全面预算管理工作顺利落实,就要结合医院职工自身情况,加大培训力度,提升其专业素养和意识。首先,公立医院需要定期开展专业培训工作,根据职工自身水平和能力,有针对性地进行培训,以此促进相关人员的专业水平提升。并且,要求医院领导层级人员一同参与到全面预算管理中,给予全面预算管理工作高度重视,明确预算管理的必要性,将自身的引导作用充分发挥,引领医院职工一同参与到预算管理中<sup>[5]</sup>。其次,加强医院内部宣传落实,营造良好的全面预算管理氛围,让医院所有职工均能对全面预算管理含义和作用有所了解,自主地参与到全面预算管理中,实现公立医院全面预算管理工作的全员性和全面性。

#### 4.2 优化预算管理标准

根据全面预算管理自身作用得知,预算编制在预算管理中发挥着重要的作用,而预算编制水平将会给公立医院今后发展带来直接影响。这就需要结合公立医院实际情况,明确医院资源分配和运营流动,实现医院现有资源的高效分配,引导医院制定完善的预算编制方案。此外,鉴于医院在进行预算编制时往往采用增量或者减量预算编制方式,这就需要从医院

成本管理 Cbst Control

自身情况和市场发展需求角度入手,优化预算编制方式,完善预算管理标准,把滚动预算、零基预算等方式运用其中,保证预算编制结果的精准性和规范性,从而促进公立医院全面预算管理工作更好开展。

### 4.3 全面落实预算审计工作

预算审计作为公立医院预算编制、预算执行以及预算评估的核心依据,可以结合审计结果进行适当修整,以此促进公立医院管理水平的提升。通常情况下,公立医院预算审计主要涉及三方面,首先,审计内容,包括总体预算、财务预算、设施预算、管理预算、资金预算等。其次,审计方式。结合预算管理数据和需求,对医院预算管理执行情况进行了解,明确核心内容,以此建立完善的预算审计对策。最后,审计报告,在预算审计的作用下,对相关体系进行完善和优化,以此确保各项违规行为得到规范。

### 4.4 制定完善的绩效考核制度

绩效考核主要是结合全面预算管理标准,对医院各个部门以及科室实现量化考核,以此激发医院职工工作积极性,实现医院工作效率和水平的提升。通过完善全面预算管理体系,对医院各个时期目标的落实进行引导。首先,以季度为单位,进行各个部门预算标准落实情况的考核,设定考核小组,结合考核结果制定预算执行报表,由预算管理部门审核之后落实到各个职能部门中。其次,对预算执行情况进行探究,把实际预算执行结果和预算标准进行比对,明确偏差产生因素,及时

进行修整<sup>9</sup>。最后,把绩效考核和激励进行融合,在落实全面预算管理工作中,需要构建高效的激励政策,把预算指标执行情况和激励相挂钩,以此促进预算管理工作的全面执行。

## 5 结语

总而言之,公立医院通过全面开展预算管理工作,可以实现对医院现有资源的科学把控,实现资源的合理分配,在提升医院管理水平的基础上,促进医院运营管理目标的落实。当前,中国部分公立医院在落实全面预算管理工作中,依旧存在诸多漏洞,这就需要采用对应的处理对策,将各项难点进行处理,给公立医院全面预算管理工作开展提供依据。

### 参考文献

- [1]林翠琬.新财务制度下医院全面预算管理的应用策略[J].财会学习,2018(02):69.
- [2]倪君文,李敏强.财务一体化模式下医院全面预算管理的实践与思考[J].中国医院,2016,20(06):56-58.
- [3]周艳霞.全面预算管理视角下公立医院成本管理研究[J].会计师,2016(05):40-41.
- [4]应亚珍,戴小喆.国家卫生计生委预算管理医院全面预算管理状况及实证研究[J].中国医院,2015,19(10):1-3.
- [5]陈露,王德,许怡.公立医院全面预算管理运行机制研究[J].卫生经济研究,2015(10):13-16.
- [6]唐凤.公立医院全面预算管理现状及对策[J].中国卫生经济,2015,34(08):90-92.

(上接第76页)

设。针对自驾游市场,应不断完善配套服务体系建设,在各旅游道路沿线合理设置旅游交通标识,配备旅游驿站,各景区做好配套停车场的建设,解决节假日高峰期停车难的问题,从而为自驾游出行的游客提供完善的全域配套服务。此外,要加强对沿黄旅游环境的治理和改造,形成一条沿黄旅游风景道和骑行道。

#### 4.2.3 加大对外宣传力度,拓宽宣传渠道

准确把握市场消费动向,合理定位、选择目标市场,加大对外宣传力度,打响“黄河魅力 美在滨州”旅游品牌,同时,不断拓宽宣传渠道,在电视、广告等传统营销渠道外,注重新渠道的宣传,如微信公众平台、官方微博、手机APP、网络社区论坛、驴妈妈、携程、蚂蜂窝等各大平台网站,借助各大平台网站设置专区专栏,与各大旅游网站形成合作关系,建成全方位、全覆盖、多层次、多渠道的宣传系统。

#### 4.2.4 与周边区域旅游资源联动发展

由于历史原因,滨州市西部地区黄河两岸分属滨州和淄

博所有,沿黄地区有些旅游资源是两市共同拥有的,比如白龙湾。目前两市都认识到了沿黄旅游资源开发的价值,都给予了高度重视,但是在开发的过程中,由于缺乏统一协调,没有统一规划,各自开发,导致沿黄两岸的旅游开发建设很不协调<sup>9</sup>。因此,要加强与周边地区的合作,实施联动互补开发,注意保持旅游资源在不同行政单元空间内开发的完整性和统一性。实现差异化开发,各自突出各自的特色,互为补充,避免沿黄两岸的重复建设。

### 参考文献

- [1]陈婷婷,李新,左登华.滨州市滨海生态旅游空间布局研究[J].黑龙江农业科学,2015(5):7.
- [2]王世金,白永平,石惠春.河西走廊地带旅游资源整合开发思路[J].经济地理,2007(3):6.
- [3]马彩虹.黄河文化旅游资源整合开发研究——以延川县为例[J].技术与市场,2012(1):12.
- [4]李红岩,葛莉珍.榆林沿黄区域旅游资源的整合与开发[J].榆林学院学报,2007(5):34.

《財經與管理》是由新加坡協同出版社出版的一本面向全球發行月刊雜誌，是開放獲取和同行評審的國際性學術期刊，致力於為企業管理者、財經類專家學者提供高質量的出版平臺。其重點關注具有國際影響力的財經學研究進展，同時，以國際最新財經和管理研究成果為理論基礎，旨在共享商業管理界的前沿理論、焦點話題、資本運作等優秀實踐經驗，為財經領域研究人員提供形式多樣化、內容專業化的國際交流，打造具有國際影響力的財經資訊平臺。

期刊收錄的文章類型包括財經學研究相關領域高質量的原創論文、綜述、短篇論著、意見以及致主編信等。

**《财经与管理》期刊开设以下收稿范围（但不限于以下范围）：**

- 財經視點
- 區域發展
- 經營管理
- 國際資本管理
- 貿易與金融
- 統計與財稅
- 商業文化
- 成本管理
- 觀察思考
- 金融經濟學
- 國際經濟研究
- 風險管理分析
- 國際商務研究
- 投資與理財
- 改革與管理
- 人力資源管理
- 資產評估
- 管理諮詢

Synergy Publishing Pte. Ltd.

官方網址 /Official Website: [www.s-p.sg](http://www.s-p.sg)

電子郵件 /E-Mail: [contact@s-p.sg](mailto:contact@s-p.sg)

總部地址 /Address: 12 Eu Tong Sen Street #08-169 Singapore (059819)