

Discussion on the Integration of Ideological and Political Construction and Cultural Construction of Enterprise Employees

Huiyan Ma

China Coal Jiangnan Construction Development Group Co., Ltd., Guangzhou, Guangdong, 510000, China

Abstract

The foundation of the prosperity and development of enterprises lies in the cooperation of the team and everyone's dedication, although corporate culture and entrepreneurial spirit education in the form of a unique style, in fact, they are intertwined, together to drive the progress of enterprises. Entering the new era, enterprises must seek multiple strategies, seamlessly integrate the two, strengthen the core value education of employees, in order to enhance the overall depth of thinking and action, so as to ensure the steady progress of enterprises. Based on this, the paper first expounds the meaning of enterprise culture construction and enterprise ideological and political work, analyzes the relationship between ideological and political construction and cultural construction, analyzes the current situation of the integration of the two, and puts forward corresponding improvement strategies for reference.

Keywords

enterprise staff; ideological and political construction; cultural construction; integration

谈企业职工思想政治建设与文化建设的融合

马辉燕

中煤江南建设发展集团有限公司, 中国·广东广州 510000

摘要

企业繁荣发展的根基在于团队的协力与每个人的竭诚投入, 尽管企业文化与企业精神教育在形式上呈现出独特的风貌, 实际上它们相互交织, 共同驱动企业的进步。步入新时代, 企业必须寻求多元策略, 将两者无缝融合, 强化员工的核心价值教育, 以此提升整体的思维深度和行动力, 从而确保企业的稳健前行。基于此, 论文首先阐述企业文化建设和企业思想政治工作的含义, 分析思想政治建设和文化建设之间的关系, 分析两者融合的现状, 并提出相应改进策略, 以供参考。

关键词

企业职工; 思想政治建设; 文化建设; 融合

1 引言

在企业的生存与发展中, 孕育出的独特文化形态, 如同一块多元化的拼图, 它源于历史的积淀, 受制于时代的潮流, 又彰显出企业的个性特色。这种文化涵盖了广泛的维度, 从深邃的企业理念到实际的管理策略, 都是其丰富的表现形式。企业文化不仅仅是员工精神世界的凝聚, 更是企业的生命线, 在决策制定和员工行为规范中扮演着关键角色。与此同时, 思想政治建设则如一盏明灯, 它遵循党的方针政策, 通过教育引导, 传播党的政治理想, 激发人们的积极性, 投身于社会主义建设的大潮中。对于企业而言, 这不仅是对员工思想行为的有效塑造, 也是提升企业凝聚力和竞争力的重要手段。在新的历史阶段, 企业应当深入挖掘员工思想道德建设和企业文化建设之间的内在关联性, 寻求两者的交融与

互补, 以此为契机, 推动企业创新, 强化竞争优势, 实现可持续发展。

2 企业文化建设和企业思想政治工作的涵义

2.1 企业文化

企业文化, 作为 20 世纪 80 年代初期新兴的概念, 其内涵多元且备受学术界关注。尽管各学者对于这一主题的理解各有侧重, 如精神层面的探讨或物质表现的形式, 但整体上都体现出对人性核心的关注。有的研究者侧重于揭示企业精神的内核, 有的则倾向于挖掘物质环境的影响, 然而, 他们共同的认识基础是企业文化以人为本, 视人为管理为核心要素。这种以人为本的理念强调了员工的责任感和归属感, 认为其是塑造企业团队精神, 增强组织凝聚力和竞争力的关键驱动力。企业文化作为共享的价值观和信仰体系, 其在凝聚员工思想、规范行为方面发挥着不可或缺的作用。其如同一盏明灯, 引导员工的行为方向, 推动企业的高效运作和持续发展。因此, 将企业职工的思想政治建设和文化建设相结

【作者简介】马辉燕(1990-), 女, 中国广东兴宁人, 本科, 政工师, 从事党建志愿服务宣传研究。

合,使之相互融合,对于企业的长远发展具有深远意义^[1]。

2.2 思想政治工作

企业文化建设扮演着推动企业稳健前行的关键角色,它通过启发式教育和心理引导,消除负面思维和不良行为,引领积极的思考模式 and 实践行为。在市场竞争环境中,企业文化不仅是贯彻党的企业领导理念的主要渠道,更是驱动企业日常运营的核心策略,旨在塑造员工的政治立场,提升整体的职业道德水准,并作为塑造健全个人特质的关键途径。

3 思想政治建设和文化建设之间的关系

3.1 企业文化建设能促进思想政治工作

在企业的职工思想政治建设过程中,如果过分依赖填鸭式的教育模式,强制员工机械式地执行思想政治规定,往往难以实现预期的成效。问题的关键在于,这种单一的教学方式过于单调,缺乏吸引力。相反,若能巧妙地将思想政治教育融入文化内涵,使其以更为生动的形式呈现,将会大大提高其接受度。比如,企业可以通过策划各类文化活动,巧妙地植入思想政治元素,让员工在欣赏节目的同时,自然领会到思想政治理念的重要性。通过这种方式,员工能在日常生活的点滴中实践这些理念,从而显著提升思想政治建设的实际效能^[2]。

3.2 工作目标的一致性

为了确保企业文化在员工精神层面的有效融合,关键在于同步调整企业文化构建与思想政治工作的策略导向。鉴于企业文化建设与思想政治工作都致力于影响人们的观念领域,其终极目标是一致的,即推动企业的持续进步。随着中国对社会主义文化的深化探讨,企业文化建设与与时俱进,恰好契合了新时代中国特色社会主义精神文明建设的大局。企业文化通过塑造员工的价值观,规训行为模式,而思想政治工作则着重提升员工的道德素养,二者犹如双翼,相互强化,共同驱动企业的发展进程。

3.3 思想政治工作是企业文化的根本保证

企业文化构建的核心理念在于关注个体、理解其价值,这与思想政治教育的人文关怀理念紧密契合,共同塑造了企业的精神导向。企业思想政治工作作为企业文化基石,不仅驱动其发展进程,而且是提升员工整体素养的关键支撑。它通过弘扬企业精神,倡导以前瞻性的思维和卓越的形象,激励员工热诚忠于职守,勇于创新,从而激活员工的创新潜能,为强化企业的核心竞争优势注入源源不断的动力^[3]。

4 企业文化建设与职工思想政治工作融合的现状

4.1 企业文化建设与职工思想政治教育相脱节

当前,企业文化的构建与员工的思想政治教育往往割裂开来,缺乏深度交融的现象普遍存在。员工的思想教育并未找到有效的实践路径或承载平台,往往停留在企业文化表面,过于侧重厂服厂歌、标志标语、体育赛事和形象设计等

外在形式,而忽略了文化内核的重要性。这种做法导致思想政治教育显得空洞无物,未能充分发挥其在引导企业文化建设中的核心作用,使得两者的发展趋于分离,缺乏实质性的联系。

4.2 企业文化建设中职工主体价值的缺失

建设企业文化过程中,企业以人为本的管理理念被视为核心要素,它既承载着企业价值观念的传递,又深层次地挖掘和提升员工的内在价值。然而,现实情况中,许多企业在文化建设上往往忽视了员工的创新活力和文化素养培养,过于依赖外部专家的策划与创新思维。同时,他们未能充分认识到员工在企业文化构建中的主动性和实践角色,缺乏对员工主体价值的实质性尊重,这导致企业文化建设中主体性的真空现象^[4]。

4.3 企业文化建设与心理行为教育脱离

企业文化的构建不仅是心理行为塑造的重要平台,更是深层实践的基石。然而,当前许多企业的文化发展过于侧重物质层面和可视的外观,而忽略了作为核心内容的人性关怀和心理行为的制度及精神层面的建构。部分企业甚至将企业的功能狭隘地视为提升经济效益,未能充分认识到其在员工心理行为教育中的不可或缺性。因此,可以说企业文化建设在某种程度上偏离了其初衷,即对职工心理与行为的深度引导。

5 企业文化建设与企业思想政治工作有机融合的措施

5.1 增强人本理念,丰富文化元素

企业文化本质上是推动员工个体成长的引擎,旨在激发他们的潜能,提升工作效率和创新动力,为他们提供一个释放创意的舞台,从而为企业发展注入源源不断的活力。文化层面的精神内涵,其实凝聚了所有员工的心力结晶。在企业环境中,其扮演着凝聚团队、引领进步、规范行为的角色,这些功能的实现离不开员工的积极投入和实际行动。因此,企业文化的构建务必以人为本,坚持将人文关怀贯穿于管理之中,充分挖掘员工的潜力。借鉴中国共产党长期实践中形成的深入人心的思想政治工作模式,企业可以借鉴并将其融入企业文化建设。通过思想政治教育,企业能够塑造和培养出一支有理念、有执行力的团队,推动企业文化的有效实施和发展。这样,企业不仅能强化内部凝聚力,还能长期保持竞争优势^[5]。

首先,思想政治工作在员工的精神层面起到了催化剂的作用,它点燃了员工的工作热忱。企业文化构建的过程中,企业应敏锐洞察员工的思想动态和内心愿望,这可以通过思想政治工作的一些常规手段,如深度对话、共享感悟等途径得以实现,从而洞悉员工的真正需求;通过强化员工的归属感和责任感,使他们视企业为家,对工作充满使命感;设立明确的激励机制和评估体系,以此提高员工的积极性;

企业对每个成员都持有信任的态度,尤其对表现有所欠缺的员工,更应给予额外的关注和关怀,以人性化的管理方式,彰显出以人为本的企业治理理念。

其次,思想政治教育在个体行为塑造和激励方面扮演着至关重要的角色,它通过引导和规范激发了个体的内在动力。作为意识形态的核心组成部分,哲学理论强调意识对物质现实的决定性影响。对于员工而言,他们的心态和信念可以直接塑造其行为决策。思想政治教育实质上是对精神力量的强化,它不仅推动企业的进步,更侧重于提升个人潜能的挖掘。在构建企业文化的过程中,通过融入思想政治教育,培养员工的主人翁精神和对企业发展深深的责任感,这将促使他们全情投入企业的建设进程,从而实现自我价值的升华。

最后,思想政治工作的整合效应不容忽视,它在优化企业内部生态方面展现出卓越功效,能显著提升员工的办公体验。在日常运营中,团队内部和部门间难免会出现短暂的摩擦,这可能导致情绪波动,从而侵蚀工作效率。而思想政治教育在这个环节中扮演了关键的安抚和调适角色,它如同一道润滑剂,协助员工释放负面情绪,重塑积极的工作态度,同时,通过引导他们理性看待工作冲突,根据实际利益重新评估工作策略,教导员工如何智慧地处理职场人际关系,实现和谐共进。

5.2 充分发挥思想政治工作的宣传作用

企业文化建设的过程中,中国思想政治教育的传播策略蕴含着丰富的借鉴价值,它巧妙地融合了两者,旨在强化社会主义意识形态的主导地位,传播积极的企业精神。一方面,挖掘企业文化的内核——核心价值观的塑造至关重要。中国思想政治教育的导向性恰好与企业价值观的构建相契合。通过培育和强化企业的核心价值观,企业能够激发员工的公益精神和专业承诺,进而提升员工的道德素养,从而驱动思想政治教育的有效实施。另一方面,创新多元化的表彰激励机制,在企业文化宣传和政治理论教育的交织中,设立各种形式的表彰活动,以表彰模范行为,激励员工向榜样学习,营造出积极进取的企业环境,塑造正面的企业形象,从而推动企业的稳定发展和长期繁荣。

5.3 开展民主管理,尊重职工意见

企业文化并非单纯由高层领导的长远规划构建,而是企业和员工共同努力的结果。企业应深刻理解,员工才是塑造企业文化核心驱动力,推进民主管理模式,是推动员工深度参与企业文化建构的有效途径,旨在激发员工潜力,以达成企业文化的建设目标。通过倾听员工的声音,充实企业文化内涵,体现对员工价值的认同,从而激发出他们对企业

发展的热情。在这个过程中,员工自身也得以在实践与反思中提升其道德素养,增强对企业文化的理解,为内部的思想政治工作创造有利条件,使他们成为企业进步的积极力量^[6]。

5.4 完善企业内部监督监察机制,提高企业员工凝聚力

为了确保企业的稳健运营和文化发展,企业内部必须强化并优化其自我监管体系。首先,企业应构建全面的内部控制框架,包括严谨的管理规定、财务标准和审计流程,以此强化所有层级员工的行为准则,提升团队的整体协作力。其次,企业需设立严格的廉洁从业规范,通过制定明确的廉政规定,确保管理层和基层员工在职务活动中始终遵循公正廉洁的原则。再次,企业还应建立一个有效的投诉举报机制,鼓励员工积极参与监督,特别是针对高级管理层。最后,企业应确保举报渠道的安全与保密,以激发员工的主动性和责任感,从而营造出积极健康的企业环境和积极进取的企业道德精神,这样的举措将有助于塑造透明且正直的企业文化。

6 结语

综上所述,在当今商业环境中,企业的生存与繁荣依赖于持续的创新与竞争优势。企业文化作为无形的力量,其构建已成为企业不断演进的关键驱动力。全球一体化的趋势下,企业的管理策略正面临全新的挑战,尤其是在如何深度挖掘并强化企业文化方面。随着企业管理理论在实践中的日益深化中认识到企业文化并非孤立发展,它与思想政治工作紧密相连,相辅相成。只有当企业文化与思想政治工作紧密结合,形成强大的协同效应,企业才能在激烈的竞争中独领风骚,展现其独特的竞争优势。因此,提升企业文化与思想政治工作的融合度,是企业现代市场格局中立足并脱颖而出的必由之路。

参考文献

- [1] 冯高洋,李松津.论国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合[J].平顶山学院学报,2021,2(8):24-25.
- [2] 付长久,李改红.新形势下企业思想政治工作与企业文化建设的融合与创新[J].山西财经大学学报,2020,2(11):76-79.
- [3] 何旭.国企思政工作与企业文化建设融合存在问题与路径思考[J].经济师,2021,3(7):284-285.
- [4] 王桐欣.国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合[J].现代企业,2021,4(7):134-135.
- [5] 姜静.论新形势下国企思想政治工作与企业文化的融合[J].办公室业务,2021,1(13):45-46.
- [6] 王丽芳.试探企业思想政治工作与企业文化建设的有机融合[J].内蒙古煤炭经济,2020,7(23):201-202.