

Research on the Integration and Promotion of the “Three Basics” Construction and the “Three Basics” Work in Grassroots Party Building

Mengjiao Zhang

Xinjiang Oilfield Company Luliang Oilfield Operation Area, Karamay, Xinjiang, 834000, China

Abstract

How to guide the construction of the “three basics” of party building and how to use the long-term practical experience of the “three basics” work to promote grassroots party building work has become a new topic for theoretical research and practical exploration of grassroots party branch work. This paper analyzes the important significance of the organic integration of two tasks in the new era, analyzes the problems in organizational construction, basic systems, and other aspects of current state-owned enterprise party building work, as well as the shortcomings of grassroots party organizations in the integration of the two tasks. Based on this, several targeted solutions are discussed, and work ideas and methods for grassroots party organizations to achieve the organic integration of the two tasks are proposed.

Keywords

“three basics” construction; “three basics” work; organic fusion

基层党建“三基本”建设与“三基”工作相融互促研究

张梦娇

新疆油田公司陆梁油田作业区，中国·新疆 克拉玛依 834000

摘要

如何让基层党建“三基本”建设引领企业“三基”工作，让“三基”工作长期的实践经验促进基层党建工作，目前已成为企业基层党支部工作理论研究和实践探索的重点课题。论文分析了新时期两项工作有机融合的重要意义，剖析了目前国企党建工作中组织建设、基础制度等方面存在的问题以及基层党组织在两项工作融合中的不足，在此基础上探讨了几条具有针对性的解决措施，提出了基层党组织实现两项工作有机融合的工作思路和方法途径。

关键词

“三基本”建设；“三基”工作；有机融合

1 引言

习近平总书记明确强调：要加强与优化党对国有企业的领导，增强与优化国企党建工作，让国有企业变成党和国家最可信赖的中坚力量，变成坚决贯彻落实党中央决策安排的核心力量，变成落实新发展理念、全面深化创新的核心力量。坚守党的领导与强化党的建设是执行新时代党对国企基本组织、基本队伍、基本制度建设制度总体工作要求的重要途径。基层党组织处于企业的生产经营第一线，要推动基层党建的全面进步、全面过硬，重点和焦点问题就是如何发挥好基层党组织在“三基”工作中的作用，实现基层党建的“三基本”建设与“三基”工作充分融合^[1]。

【作者简介】张梦娇（1992-），女，中国四川仁寿人，本科，政工师，从事基层党建及人力资源管理研究。

2 加强“三基本”建设与“三基”工作融合的重要性

①“三基本”建设与“三基”工作的关系。习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调，全面从严治党要在国有企业落实落地，必须从基本组织、基本队伍、基本制度严起，指明了“三基本”建设是国有企业基层党建的三大核心要素。新时代的“三基”工作内涵更加丰富，是指以加强党支部建设为核心的基层建设，以加强岗位责任制为中心的基础工作，以加强岗位练兵为主要内容的基本功训练。从两者涵盖内容来看，基层党建“三基本”建设和“三基”工作是相贯通的。

②加强“三基本”建设、提升“三基”工作水平是适应新时期国企加快发展的自身需求。党建“三基本”在强化基础工作的同时，以更加灵活的方式对基层党支部工作提出要求：既要能够在继承中发展、不墨守成规，从加快企业高

质量发展的角度,在思路、内容、方法、载体上持续加强党建“三基本”建设,为抓基层、打基础、夯实基本功提供有力支持,促进“三基”工作水平全面提升、全面发力,进而推动企业焕发新活力,实现全面可持续发展^[2]。

③加强“三三融合”是推进党建工作和中心工作相融互促的重要手段。《中国共产党章程》规定,国有企业中党的基层组织,围绕企业生产经营开展工作。要牢固树立大抓基层的鲜明导向,坚持以加强基本组织、基本队伍、基本制度建设为核心,以夯实基础管理为重点,以提高队伍素质为根本,定标准、建机制、抓考核,将基层党组织建设成为实现党的领导战斗堡垒和党建与生产经营融合的前沿阵地。

3 推动“三三融合”存在的问题与不足

3.1 思想观念上存在“重理轻践”现象

目前,国有企业高度重视推进基层党建融入中心,但在具体实践中融合工作距离目标甚远。一方面,有的基层党组织推进融合的意识还不够强,甚至缺少要推进两项工作有机融合的思想认识,在发挥支部工作引领和促进中心工作方面还缺乏系统性、针对性想法和举措。另一方面,大部分基层党组织在认识上还普遍存在“重理论轻实践”的现象,大多关注理论学习,注重党的理论与生产经营中心相融合,但忽视了在实践层面的融合探索。

3.2 在推进运行上存在“上热下冷”的现象

有的国有企业基层党组织对推进两项工作深度融合的过程中并没有实现党建工作与生产经营同频共振、融入运行,存在融合方法简单、创新能力不强等现象。例如,有的党支部没有将党建工作与安全环保、生产经营、人才发展等工作紧密结合,也没有将相关重大事项纳入支委会研究范围,导致基层党建工作创新不够、动力不足;有的党支部在推动融合过程中,不能结合本支部、本单位实际开展,存在工作推动不及时、抓手不够、落实不到位等现象。

3.3 在保障措施上存在“融而不实”的现象

目前,企业管理要求越来越高,对过程的把控要求越来越精细,检查考核程序等等也愈发严格。但在如何精准推进融合、将党建融入中心的具体内容、具体方式等方面,始终没能够选准“党建引领”与“管理需求”的最佳切合点,“三三融合”工作谋划的针对性、管理的严密度、考核的精准率离融合要求还存在较大差距,还缺少具体措施以及必要制度的有效支撑。有的党支部参与本单位生产经营重大事项决策缺位,有的党支部开展工作目标不清晰、工作无规划,盲目随大流,导致“三基本”建设的引领作用没能充分发挥,对“三基”工作的有力促进更无从谈起。

4 推动“三三融合”的路径方法

4.1 完善系统性机制,压实统筹责任,实现自上而下的部署融合

①强化融合意识。“三基”是保证企业生产经营与油

田高质量发展的关键要素,而“三基本”建设既是无形的,也是有形的,只有与促进“三基”工作相结合才有生命力,只有突出重点,“三基本”建设才能举纲目张。深入分析两者的关系,全面挖掘两者的相似性和关联性,聚焦责任主体,建立起自上而下的纵向责任落实机制,以党组织建设与生产运行模式相结合、党员发展与骨干培养相结合、党小组与班组建设相结合等“一盘棋”谋划的融合思路。

②厘清责任分工。党组织工作如何融入中心工作开展、开展的成效如何,其关键在于党支部书记、委员。这就需要抓住党组织书记、委员、党务工作者履职能力提升的关键核心,聚焦“三基本”建设和“三基”工作内容,明确具体工作任务,通过任务的梳理找准责任归口,明确牵头责任部门与责任人,纳入年度工作部署,定期交流工作开展情况,部署阶段任务,形成相互配合、齐抓共管的工作格局,抓细抓实各项措施的贯彻落实。

③健全协作机制。要加强党群工作部门与生产经营业务科室、基层单位之间的互联互通,加强工作联动,聚焦发挥党群工作部门服务生产、生产经营业务科室指导生产的功能,定期围绕企业发展规划调整、重点工作部署组织共商会议,沟通交流工作推动情况,同步安排部署阶段性工作任务,在文件制定、工作督促上做到同步行动,形成强大合力。

4.2 健全考核评价机制,建立融合导向,推进自下而上的有效融合

①注重实效,将中心任务纳入“三基本”建设目标。要对照“三基”工作的三个层次,明确主体工作责任和岗位责任,形成党建工作时刻想着“中心”,工作开展处处参与“中心”,在中心工作实践中体现党建工作绩效,以改革发展、生产经营成效检验基层党建“三基本”建设的具体实效,以“三基”建设为具体抓手和落脚点,从而增强党建工作的凝聚力、吸引力与助推力,提升党建工作在企业生产经营方面的实效性。

②标准统一,形成动态考评机制。要保证基层党组织职责有效完成和落实,强化制度建设作为则是重要前提和基础,在推动“三基本”建设与“三基”工作互促融合过程中,就要从基层党组织制度入手,在抓基层打基础过程中,把握基层党支部的现实需求,建章立制,构建起“工作有章法、行为有规范、管理有标准、办事有依据”的“三基”工作考核评价机制,依靠制度建设可靠保证把加强基层党建同生产工作同部署、同检查、同考核。

③责任导向,改进考核方式方法。明确责任是抓落实的基础。明确各级党组织是加强“三基本”建设的责任主体,党组织书记是第一责任人,把落实情况作为述职评议考核的重要内容,同时坚持捆绑运行,要把“三基本”建设和“三基”工作共同纳入考核范围,对两项工作任务责任分工,将承担的工作任务细化、量化、具体化,明确具体任务、责任人、完成时限,做到任务到人、责任到岗、要求到位,把工作变

成明晰的“施工图”，强化考核结果运用，以同检查、同考核的方式进一步促进基层组织形成一体化推进、一体化实施的工作理念，把推动“三三融合”转化为日常工作的主动。

4.3 把准融合方向，搭建载体平台，确保落实过程互促相融

①做到党的基层组织与管理单位同步优化结构、调整职能。坚持“支部建在连上”优良传统有效传承，融合党组织模式与生产运行模式，第一时间分析基层管理单位的职能调整，做到行政单位调整的同时基层党组织建设能够全覆盖，确保党组织的工作任务能落实到具体行政管理单元。要融合班组与党小组建设，实现优势互补，有条件的可以将党小组设在班组上。同时，加大非党员班组长的培养力度，提高发展党员中班组长的比例，同步开展党小组和班组的考核评价工作，充分发挥党小组在班组建设中的引领辐射作用，在具体实施上做到班组与党小组一体化组建、一体化运行、一体化考评。

②做到党组织书记、党员教育培训与全员基本功训练有机融合。分层级分类别抓好基层党组织书记教育培训，强化赋能提升，以懂党务、精业务、善管理，能解读政策、能疏导思想、能解决问题，政治、作风、廉洁三过硬为标准，选优配强党支部书记，打造全心干事业、精心抓管理、用心带队伍、贴心爱员工、信心创佳绩的党组织书记队伍。实行符合担任支部委员基本条件的行政班子成员均进入基层党支部委员会，打造“政治素质好、团结协作好、经营业绩好、作风形象好”的基层班子。加强党员教育管理，以基层岗位操作规程为指导把“五会”操作、生产难点攻关等融入党员政治实践锻炼、日常学习教育活动中，以党性激发岗位责任心，激励党员带头学技术、练技能、长本领，在基本功训练中走在前列，真正成为员工学习榜样^[1]。融合党员发展与骨干培养，注重员工培训与发展党员工作相衔接，坚持把生产经营骨干培养成党员、把党员培养成生产经营骨干、把党员骨干输送充实到重要岗位，实现双向培养。

③做到制度的健全完善与落地落实相统一。聚焦提高基层党组织的战斗堡垒作用，严格落实谈心谈话、民主评议党员、“三会一课”、组织生活会等党内基本制度，把准政治方向。聚焦企业生产经营中心任务，牢牢把握新时代“三基”工作基本内涵，将“五型”班组创建、岗位责任制落实、

基层站队 HSE 标准化建设等具体内容纳入基层党组织书记年度述职考评、党员示范岗创建等方式，补齐体制机制短板，持续健全完善制度体系，确保与企业基层管理制度做到责任同向、时效同步，切实发挥出制度的坚强保障作用。

④做到以基层党支部为中心，打通“神经末梢”上的融合关隘。抓牢“党领导企业基层管理”这条主线，充分发挥党支部战斗堡垒作用，把党的领导落实到基层管理各环节。牢固树立“抓基层、基层抓，抓全员、全员抓”的理念，聚焦基层抓党建、抓好党建强基层、建强基层促发展。通过训练场地、活动场地共建共用等措施，不断丰富互促融合的形式。提升对有机融合系统性、规律性、科学性的认识，坚持上级统筹谋划和基层探索实践相结合，党政齐抓共管，全体党员积极参与，全面提升基层党建和基层管理水平。建立党员大会、支委会决策清单、党小组工作任务清单并在支部层面进行公开，加大党支部对员工考核、奖金分配、干部考察等方面决策话语权，员工考核、奖金分配等重要事项必须经支委会研究通过，干部考察应当听取考察对象所在党支部的意见。

5 结语

新形势下，党的领导只能加强，不能削弱。论文从四个方面对加强“三基本”建设与“三基”工作有机融合实现党建工作进入管理、融入中心为目标，对加强企业基层党组织建设进行了研究和分析，提出了当前基层党组织在推动“三基本”建设与“三基”工作融合存在的问题与不足，就国有企业如何找准切入点和落脚点，切实发挥基层党支部“在基层建设中的引领作用，在基础工作中的促进作用，在基本功训练中的带动作用”，以建立工作机制、压实工作责任、完善考评体系、树立融合导向、创新融合路径等方面对有机融合提出了建议，坚持把党建“三基本”建设作为长远之计和固本之策，用制度化、常态化、具体化的措施推动基层党建工作真正与“三基”工作融合。

参考文献

- [1] 王梓齐.国有企业党建“三基本”建设与“三基”工作有机融合路径研究[J].中外企业文化,2023(11):182-184.
- [2] 高元鸿.推进“三基本”与“三基”工作有机融合[J].中国石化,2024(2).
- [3] 阳灵芳.关于加强国有企业党的“三基本”建设路径研究[J].石油化工管理干部学院学报,2023,25(1):17-20.