

The Practice and Research of Ideological and Political Work of Basic Water Departments in the New Period — Taking the Zhangjiagang Municipal Water Bureau as an Example

Fang Fang

Zhangjiagang Municipal Water Bureau, Suzhou, Jiangsu, 215600, China

Abstract

Water resources are the essential material basis and strategic economic resources in human life and production activities. With the sustainable development of society and the continuous enhancement of environmental protection awareness, the water industry has become an important basic industry for social progress and economic development in the construction of socialist modernization with Chinese characteristics. Taking Zhangjiagang Water Bureau as an example, this paper expounds the main practices of the ideological and political work of Zhangjiagang Water Bureau, deeply studies and analyzes the existing problems and shortcomings, and puts forward the corresponding opinions and suggestions.

Keywords

grass-roots water affairs; ideological and political work; integration

新时期基层水务部门思想政治工作的做法与研究——以张家港市水务局为例

方芳

张家港市水务局，中国·江苏·苏州 215600

摘要

水资源是人类生活和生产活动中必不可少的物质基础和战略性经济资源。随着社会的持续发展和环境保护意识的不断增强，在中国特色社会主义现代化建设中，水务行业成为社会进步和经济发展的重要基础性行业。基层水务部门是推进水务工程建设、河湖管护、防汛抗旱、实现水资源保护与可持续发展作用的重要力量。面临新时代背景下的新形势、新情况，水务部门的思想政治工作变得更加多样与复杂。论文以张家港市水务局为例，阐述了张家港市水务局思想政治工作的主要做法、深入研究剖析了存在的问题与短板，并提出了相应的意见与建议。

关键词

基层水务；思想政治工作；融合

1 引言

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势，是一切工作的生命线。加强和改进思想政治工作，事关党的前途命运，事关国家长治久安，事关民族凝聚力和向心力。新时期、新形势下基层水务部门在推进水灾害、水资源、水生态、水环境治理工作中更是承担着最直接、最基础的责任。为更好地行使好职责，做好基层水务部门思想政治工作意义重大。

2 水务思想政治工作主要做法

2.1 以政治建设为“魂”，筑牢信念过硬的“压舱石”

一是抓好教育学习。做好思想政治建设工作，就要狠抓学习打基础。张家港市水务局始终把理论学习放在政治建设的首要位置来抓。建立完善中心组学习、专题培训、在职自学互学等学习制度，利用主题教育活动等载体，在全市水务系统掀起学习习近平新时代中国特色社会主义思想热潮，为党员领导干部带头做到“两个维护”筑牢根基。二是落实意识形态工作责任。意识形态工作是通过引导思想观念、凝聚政治认同、推动文化传承等，以建构具有思想吸引力和政治凝聚力的、系统的社会主义意识形态。张家港市水务局始终将意识形态工作放在极端重要的位置，把意识

【作者简介】方芳（1983—），女，中国江苏江阴人，硕士，工程师，从事河湖长制、党建研究。

形态工作职责纳入领导班子分工,成立市水务局意识形态领域工作领导小组,专题研究部署,开展意识形态专题学习,进一步提高党员干部职工对开展意识形态工作重要性、必要性的认识。三是坚持全面从严治党。召开水务系统作风建设会议、党风廉政警示教育会议和相关专题讲座,深入学习贯彻党的二十大精神关于全面从严治党的战略部署,加强新时代廉洁文化建设,教育引导全局党员干部增强不想腐的自觉,进一步严明政治纪律严守政治规矩^[1]。

2.2 以服务群众为“本”,尽心用情答好“为民卷”

一是服务助企。组建“涉水事务服务行动支部”,组织党员深入盛虹储能等重点企业走访调研,主动对接涉水审批、水资源要素保障、供水报装等服务事项,收集汇总企业需求,二是为民办事。以党建引领推动为民解忧办实事,听取和吸收各方意见,及时回应各方关切,切实办好民生实事项目,以及劣V类水体治理、幸福河湖建设等群众身边事。依托12345等各类平台,畅通来信、来访、来电渠道,妥善处理各类涉水问题,所有处理件满意度均100%。三是政策宣教。搭建移动课堂平台,成立水情水法科普宣讲队,进企业、进社区、进学校为群众讲解水法相关政策,推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”。针对群众需求,开展点单式宣讲^[2]。

2.3 以组织建设为“基”,打造作风过硬的“先锋队”

一是党建业务深度融合。重点推进海棠158·长江党建共同体,持续深化“生态长江”“匠‘心’筑”党建品牌创建,走进“红链直播间”为用水企业专场解读“用水指标政策”,实现党建业务双提升。联合生态环境局、水务环保集团举办“家住长江边 共护一江水”、联合检察院举办“学思想、重实践、强协作、建新功”等主题党日活动,激发干部职工工作热情。二是强化人才队伍培养。制定出台张家港市水务局人才提升“345”培训计划,举办水务系统青年干部培训班、水政“青年说”等各类培训活动,年参训人员达2000余人次。三是选树宣传先进典型。坚持用文明培育、文明实践、文明创建内强基础,用社会主义核心价值观铸魂育人,加强典型选树,培育时代新人,组织开展先进典型评选活动,一大批可亲可敬、可信可学的先进典型被推选出来、传播开去,带动系统上下干部职工见贤思齐、崇德向善,兴起崇尚典型、关爱模范、争当先进的时代风尚。

3 水务思想政治工作存在的问题

虽然,多年来张家港市水务局高度重视干部职工思想政治工作,但在新的历史条件下,面对新形势、新要求、新挑战,工作上还存在一定的差距。

一是在思想意识方面认识不充分。思想认识问题关系思想政治工作的方向性。在实际工作中,部分干部职工认为,思想政治工作在某种程度上是务虚的行为,与具体的行政工作相比重要性较低。在理论学习时未充分认识到理论学习对

升华党性修养、坚定理想信念的重要作用,通常是为学习而学,按照上级部署而学,未把理论学习作为立身之本、强身之要、履职之基,面对新形势新变化,缺少更加坚定的理论自信,导致理想信念出现松懈,没有能够像重视本职工作那样,时刻注重抓理论学习,只是泛泛而学。在意识形态方面,干部职工的政治敏锐性还不够强。对一些负面消极的言论,不能及时从政治的高度去充分认识其危害性,对社会上一些错误言论斗争性不强,存在多一事不如少一事的思想。从实际工作开展来看,思想政治工作集中在具体负责政工工作的职工群体中,不能有效落实到基层与群众中,导致思想政治工作的整体性能力达不到有效发挥^[3]。

二是抓思想政治工作与促业务发展紧密结合上还有差距。在日常工作中,局机关重点关注部署业务方面的工作,局下属事业单位也是将主要精力放在技术和业务上。开展思想政治工作时,工作方式比较简单,往往只是组织传达文件精神、照本宣科组织理论学习,与业务工作结合不紧密,存在思想政治工作、业务工作两张皮的现象,在实际工作中,大多数干部职工更多地关注负责的业务工作,思想政治工作上缺少对工作内容、工作方法的创新与优化,普遍存在方式单一、内容简单等问题,基层职工对思想政治工作缺乏参与的热情,把党的政治优势、组织优势转化为水务发展优势、竞争优势方面还做得不够。

三是思想政治工作在硬件、软件建设上投入不足。思想政治工作的开展离不开队伍建设,也离不开氛围的营造。当前,水务系统特别是基层水务管理单位普遍存在思政工作队伍力量不足的现象。多数工作人员均为兼职人员,知识储备、能力水平都与现阶段思政工作要求、标准存在差距。在硬件建设方面,思政工作是一项综合性较强的教育工作,除了理论知识的教育外,还涉及精神文明教育、娱乐文化教育等各个方面。由于思想的不重视、财政资金的紧张等原因,在教育基地的建设、教育氛围的营造方面,没有很好地打造出属于水务人自己的专属基地和人文品牌,一定程度上影响了思想政治工作的开展与延伸。

反思存在的问题,既有客观因素,又有主观原因:一是思路观念有待进一步转变。对新形势下抓好思想政治工作的观念不新、思路不宽,未能以创新思路抓深抓实工作。二是工作重心有待进一步下沉。推动思想政治工作重心下移、资源力量下沉、服务触角下延不够,距离真正打通服务群众“最后一公里”还有不足。系统干部职工归属感、向心力不够。思想政治工作的对象归根结底是人,重业务、轻思政的现象导致干部职工业务工作压力大,得到的人文关怀少^[4]。

4 下一步工作思路和措施

①完善制度,持续提高思想认识。开展思想政治工作,是一项必须长期抓好的系统性工作,必须建立完善有效的制度保障机制。要制定系统的、科学的、有针对性的思想政治

教育工作计划,并有序地推动落实。通过有计划的教育学习,将水务系统全体干部职工的思想统一到正确的认识上来,通过理论学习、思想教育、道德行为教育、职业行为教育等方式,促进全系统干部职工都能够充分认识到实现水务的可持续发展需要健康良好的思想状况作为精神支柱,认识到事业的发展离不开精神动力,引导全体树立正确的人生观、价值观和良好的思想道德、职业道德。要树立大抓基层鲜明导向,把更多的目光投向基层,把更多的资源力量倾斜基层,持续增强基层组织的创造力、凝聚力、战斗力,把干部职工在主题教育中激发出来的工作热情转化为加快推进水务事业高质量发展和“强富美高”新江苏现代化建设张家港实践的強大动力。

②开拓创新,持续推动思政工作与业务的深度融合。要始终坚持思政工作与业务工作两手抓、两手都要硬的原则,将思政工作与业务工作同研究、同部署、同实施、同落实,实现同频共振、同向发力。要用喜闻乐见的形式积极引导干部职工主动学习新思想、新理论、新方法,自觉用新思想指导观察新形势、研究新情况、解决新问题,把理论学懂、规律弄通、思想悟透、问题找准、方法捋清,将学习成果转化为推进工作切实可行的举措、转化为振奋工作状态的强大动力、转化为推动单位发展的源源动力。要坚持以人为本,深入了解水务系统广大干部职工的思想动态、工作状态,解决干部职工的急难愁盼,提供“娘家人”的温暖。要积极探索符合水务系统工作实际、务实管用的工作方法,深化“一线工作法”,坚持“四下基层”的优良做法,持续开展基层调研,走好群众路线,把思政工作与水务中心工作统筹起来,把职工受教育与群众得实惠结合起来,广泛听取群众意见,将解决实际问题贯穿始终,以实实在在的举措和行动,服务基层,促进发展。

③强化效能,持续深化队伍建设。基层水务事业发展好与坏、快与慢,关键看我们的队伍强不强,干部职工的专业素养、担当精神、落实能力如何。一支有激情、有动力、有想法、有作为的队伍势必会推动事业的大踏步向前向上。因此在队伍建设上要动脑筋、花力气,着力打造上下贯通、执行有力的组织体系,完善工作机制,提升组织活力。针对近年来青年职工大幅度提升的现状,要充分调动新一代水务人的主观能动性,科学实施水务干部培养“鸿雁”计划,把优秀党员、年轻干部充实到重要岗位跟班学习、培养锻炼,砥砺品行,在实践中锤炼攻坚能力,为水务事业的创新力增

加动能。同时,要加强组织自身作风效能建设,制定切实可行的考核机制,激励先进、鼓励后进,切实打造一支政治过硬、作风优良的基层水务队伍。

④因地制宜,推进思政工作硬件配套建设。在思政工作中,硬件配套设施也是助力工作效力事半功倍的基础之一。以张家港水务局为例,张家港水务局充分认识到宣传阵地的重要性,近年来建设了多个水务科普馆、志愿者工作服务站点、水利风景区等彰显水务工作的对外展示的窗口,一定程度上增强了系统干部职工的事业自豪感。为更好地让干部职工得到应有的人文关怀,建议在系统各事业单位因地制宜地建设活动场地、图书阅览室等多样化的与思政工作活动有关的活动场所,提升干部职工的归属感,进一步激发干事创业的动力。

⑤深入挖掘,以水文化凝聚力量。一直以来,水利人都有传统的“水利精神”,特别是老一辈水利人,他们身上体现出来的创业榜样精神值得年轻一代水务人的学习、敬仰。将思政工作与新时代“忠诚、干净、担当、科学、求实、创新”的水利精神充分融合,通过广泛宣传、树立典型,把新时代水利精神与水务实践相结合,培养水务人“以天下为己任”的职业使命感,提升树立创业进取的士气、敢为人先的胆气、超越自我的勇气、务实谋事的风气的时代责任和强烈的社会意识,进一步凝聚力量。同时,深入挖掘本地水文化,提升文化软实力,增强干部职工的职业自信与自豪感。

5 结语

思政工作,是一项长期性、系统性的工作,不可能一蹴而就。要深入研究基层水务业务工作与思政工作的关系,正确认识思政工作在日常水务工作中的作用,找准切入点,开拓创新工作方式,推动新时代基层水务事业高质量发展提供支撑。

参考文献

- [1] 曹兴福.基层水利部门思政工作存在问题及对策[J].科学大众,2018(10):50+52.
- [2] 罗浩.新时代思政工作与水文化建设的融合途径探析——以基层水利事业单位为例[J].水文化,2023(3).
- [3] 孟雨樵.新形势下水利基层管理单位思政工作探究[J].经济与社会发展研究,2023(25).
- [4] 王惠英.基层单位思政宣传创新路径分析[J].区域治理,2024(2).