

# Discussion on the Leading Role and Concrete Countermeasures of State-owned Enterprise Party Building on Enterprise Management

Zhenyu Xiao

Sinohydro Bureau 5 Co., Ltd., Chengdu, Sichuan, 610000, China

## Abstract

Under the background of economic globalization and increasingly fierce market competition, state-owned enterprises, as an important pillar of socialism with Chinese characteristics, is of great significance for the continuous progress of China's economy and society. In the development of state-owned enterprises, the Party building work has always been an important force leading the enterprise management. Through the Party building work, can strengthen the ideological and political construction of the enterprise, improve the cohesion and competitiveness of the enterprise, so as to promote the improvement of enterprise management level. At the same time, enterprise management also provides a practical platform and carrier for the party building work, so that the party building work is more close to reality, close to employees, close to production. Through in-depth research and analysis of the leading role of state-owned enterprises in enterprise management, this paper puts forward several effective leading strategies in order to promote the sustainable and healthy development of enterprises.

## Keywords

Party building work in state-owned enterprises; enterprise management; leading role; effective countermeasures

## 探讨国企党建对企业管理的引领作用与具体对策

肖振宇

中国水利水电第五工程局有限公司, 中国·四川成都 610000

## 摘要

在当今经济全球化和市场竞争日益激烈的背景下, 国有企业作为中国特色社会主义的重要支柱, 其健康稳定发展对于中国经济社会的持续进步具有重要意义。而在国有企业的发展中, 党建工作始终是引领企业管理的重要力量。通过党建工作, 可以加强企业的思想政治建设, 提高企业的凝聚力和竞争力, 从而推动企业管理水平的提升。同时, 企业管理也为党建工作提供了实践平台和载体, 使党建工作更加贴近实际、贴近员工、贴近生产。论文通过深入研究分析国企党建对企业管理的引领作用, 提出了几点有效的引领策略, 以期能够推动企业持续健康发展。

## 关键词

国企党建工作; 企业管理; 引领作用; 有效对策

## 1 引言

国企党建工作不仅是中国的一项基本政治任务, 也是提升国有企业核心竞争力的关键所在。党建工作通过加强党的领导 and 党的建设, 确保了国有企业始终沿着正确的政治方向前进, 为企业发展提供了坚强的政治保障。党建与企业管理的关系密不可分, 企业管理是企业运营的基础, 而党建工作则能够为企业管理提供方向指引和动力支持, 通过党建工作的深入开展, 可以优化企业治理结构, 完善管理制度, 提升管理效能, 从而推动企业的持续健康发展。

【作者简介】肖振宇(1988-), 男, 中国河南光山人, 本科, 从事国有企业党建、纪检研究。

## 2 国企党建对企业管理的引领作用

### 2.1 政治领导

国企党建工作对企业管理的政治引领, 首先体现在坚持党的领导。国有企业是中国共产党执政的重要经济基础和组织基础, 党对国有企业的领导是政治领导、思想领导和组织领导的有机统一<sup>[1]</sup>。通过健全党的领导体制机制, 落实党组织在企业决策、执行、监督各个环节的领导作用, 确保企业遵循党和国家的方针政策, 把党的主张转化为企业的实际行动。其次, 国企党建工作对企业管理的政治引领还体现在贯彻执行党的路线方针政策。党的理论和路线方针政策是企业发展的根本遵循。通过加强党组织的理论武装, 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想, 确保企业决策部署和经营管理行为与党的理论路线相一致, 切实将党的主张

转化为企业发展的实际成果。此外，国企党建工作对企业管理的政治引领还体现在加强党风廉政建设。党风廉政建设是党的建设的重要内容，也是企业发展的重要保障。通过深化作风建设，持之以恒整治“四风”问题，营造风清气正的政治生态；同时加大反腐力度，构建良好的廉洁从业环境，为企业高质量发展营造良好的政治环境。

## 2.2 思想引领

首先，在理论武装方面。理论是行动的指南，是企业发展的思想基础。通过加强党组织的理论学习教育，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，确保企业决策部署和经营管理实践与党的最新理论成果保持高度一致，为企业科学决策和高质量发展提供理论指导。其次，国企党建工作对企业管理的思想引领还体现在价值观引领。企业的价值观是企业文化的核心，对企业发展具有重要引领作用。通过深入开展社会主义核心价值观教育，将社会主义核心价值观融入企业文化建设，树立正确的价值理念，增强员工的价值认同，引导员工自觉践行社会主义核心价值观，为企业高质量发展凝聚共识和力量。最后，国企党建工作对企业管理的思想引领还体现在理想信念教育。理想信念是精神动力之源，是企业发展的不竭动力。通过持续加强理想信念教育，用党的理想信念凝聚人心、激励人心，增强员工的政治认同感和主人翁意识，激发员工的内生动力，为企业高质量发展注入持久动力。

## 2.3 人才引领

人才是企业发展的第一资源，也是国有企业实现高质量发展的关键力量。加强国企党建工作，发挥党组织在人才工作中的引领作用，对于集聚优秀人才、激发人才活力、促进人才成长具有重要意义。首先，在人才队伍建设方面。通过完善人才培养、引进、使用、评价等制度机制，充分发挥党组织在人才工作中的领导核心作用，科学规划人才队伍建设，优化人才结构，为企业发展提供人才保障。同时，充分发挥党员先锋模范作用，用先进思想引领人才队伍，用优秀品德感染人才队伍，为人才队伍建设树立正确导向<sup>[2]</sup>。其次，在人才培养方面。通过加强党组织在企业人才培养工作中的领导，完善培训体系，创新培训模式，为员工提供高质量的教育培训，促进员工专业素质和综合能力的全面提升。最后，在人才使用方面。通过完善人员职数管理、岗位设置等制度，科学合理配置人力资源，实现人尽其才、才尽其用。同时，注重培养选拔党员干部，不断夯实党组织的组织基础，为企业发展提供坚强的组织保证。

## 2.4 文化引领

企业文化是企业发展的软实力，对企业的持续健康发展具有重要引领作用。加强国企党建工作，发挥党组织在企业文化建设中的引领作用，有助于构建企业核心价值体系，凝聚发展合力，推动国有企业高质量发展。国企党建对企业管理的文化引领，首先体现在文化理念的引领。企业文

化建设需要坚持正确的文化理念。通过加强党组织的理论武装，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，用马克思主义立场观点方法指导企业文化建设，确保企业文化建设与社会主义先进文化相适应，与中国特色社会主义发展道路相契合，为企业发展提供正确的文化理念。其次，国企党建工作对企业管理的文化引领还体现在文化载体的创新。企业文化需要通过多种形式得以传播和弘扬。通过创新党建工作载体，如开展党员先锋岗、党员示范点等活动，将党的先进理念和优良作风融入企业文化建设实践，丰富企业文化内涵，增强企业文化的吸引力和感染力，为企业发展注入文化自信。最后，国企党建工作对企业管理的文化引领还体现在文化氛围的营造。良好的企业文化氛围有助于提升员工的认同感和归属感。通过弘扬企业优秀文化传统，培育积极向上的文化氛围，增强企业凝聚力和向心力，为企业高质量发展提供文化保障。

## 3 发挥国企党建对企业管理引领作用的有效对策

### 3.1 党建工作与公司治理深度融合

党的领导是国有企业的根本领导制度和最大政治优势，是国有企业健康发展的根本保证。要充分发挥国企党建对企业管理的引领作用，必须推动党建工作与公司治理的深度融合，构建“双向进入、相互渗透、同频共振”的新型党建领导体制机制。

推动党建工作与公司治理深度融合。一方面，要完善党组织在公司治理结构中的合法地位。通过修订公司章程，明确规定党组织的法律地位、权利和义务，确保党组织在公司治理过程中的决策参与权、监督权和领导权，发挥好把方向、管大局、保落实的领导作用<sup>[3]</sup>。同时，健全党委会、董事会、监事会、经理层的运行制度，形成决策科学、执行坚决、监督有力的公司治理机制。另一方面，要加强党组织对公司重大事项的研究部署。明确党组织对公司重大决策的前置研究和把关监督职责，建立健全重大事项决策的党组织研究讨论机制，党组织先行研究讨论公司改革发展稳定、重大经营管理事项、重要干部任免、重大项目投资等重大问题，提出意见和建议。还可以通过制定重大事项党组织研究讨论的规则和程序，形成决策科学化、民主化的长效机制。

### 3.2 党建与人力资源管理融合

人才是企业发展的第一资源，也是国有企业实现高质量发展的关键力量。要充分发挥国企党建对企业管理的引领作用，必须推动党建工作与人力资源管理深度融合，为企业发展提供坚实的人才支撑和组织保证。

首先，要加强党组织在人才工作中的领导核心作用。通过健全人才工作领导体制机制，明确党组织在人才工作中的领导职责，充分发挥党组织在人才队伍建设、人才培养、人才激励等方面的领导作用，确保人力资源管理与党的路线

方针政策保持高度一致。其次,要将党建工作要求融入人力资源管理全过程。一方面,将党建工作目标任务纳入人力资源规划,制定人才队伍建设规划时要与党建工作相衔接;另一方面,将党建工作贯穿于人员招聘、培训开发、薪酬绩效等各个环节,实现党建工作与人力资源管理的深度融合。此外,要发挥党员干部在人力资源管理中的先锋模范作用。充分发挥党员干部在企业发展中的骨干和先锋模范作用,带头贯彻执行人力资源政策制度,在员工队伍中起到示范引领作用。同时,注重培养选拔党员干部,不断壮大企业各级管理人员中的党员队伍,为企业发展提供坚强的组织保证<sup>[4]</sup>。最后,要将党建工作融入员工培训开发。将理想信念教育、党的理论政策教育、社会主义核心价值观教育等党建工作内容有机融入员工培训体系,推动党建工作与职业技能培训、管理能力培养等工作有机结合,促进员工政治素质和业务能力的同步提升。

### 3.3 党建与企业文化深度融合

企业文化是企业发展的重要软实力,对企业的持续健康发展具有重要引领作用。要充分发挥国企党建对企业管理的引领作用,必须推动党建工作与企业文化建设深度融合,以先进的理念滋养企业文化建设,为国有企业高质量发展注入文化自信和精神动力。

首先,要坚持正确的文化理念引领。通过加强党组织的理论武装,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,用马克思主义立场观点方法指导企业文化建设,确保企业文化建设与社会主义先进文化相适应,与中国特色社会主义发展道路相契合,为企业文化发展提供正确的理念指引。其次,要将社会主义核心价值观融入企业文化建设。社会主义核心价值观是企业文化建设的重要内核。通过开展形式多样的教育活动,将社会主义核心价值观融入企业文化建设,构建企业核心价值体系,增强员工的价值认同,引导员工自觉践行核心价值观,为企业发展凝聚共识和力量。此外,要创新党建工作载体,丰富企业文化内涵。通过开展党员先锋岗、党员示范点等活动,将党的先进理念和优良作风融入企业文化建设实践,丰富企业文化内涵,增强企业文化的吸引力和感染力,为企业发展注入文化动力。同时,充分发挥党员干部的模范带头作用,用先进文化感染和引领员工队伍。最后,要加强党风廉政建设,营造良好文化氛围。持续加大反腐力度,构建良好的廉洁从业环境;持续整治“四风”问题,营造风清气正的政治生态;弘扬企业优秀文化传统,培育积极向上、团结奋进的文化氛围,增强企业凝聚力和向

心力,为企业高质量发展提供文化保障。

### 3.4 党建与企业生产经营融合

党的领导是国有企业的根本领导制度和最大政治优势,是企业发展的重要保证。要充分发挥国企党建对企业管理的引领作用,必须推动党建工作与企业生产经营深度融合,将党的领导贯穿于企业发展的各个环节,为企业高质量发展注入持久动力。

首先,要将党建工作融入企业发展战略。通过将党建工作目标任务纳入企业中长期发展规划,制定年度党建工作计划,明确党建工作与企业生产经营的衔接点,将党建工作与企业发展战略有机统一,为企业高质量发展提供坚强组织保证。其次,要强化党组织在生产经营决策中的领导作用。明确党组织在重大决策部署中的领导职责,健全党委会、董事会、经理层的运行制度,构建决策科学、执行坚决、监督有力的公司治理机制<sup>[5]</sup>。党组织要先行研究讨论企业发展战略、重大投资决策等重大问题,提出意见和建议,切实发挥好把方向、管大局、保落实的领导作用。最后,要将党建工作要求融入企业生产经营管理。一方面,将党建工作融入企业经营管理各项制度,如生产运营管理、质量管理、安全管理等;另一方面,将党建工作融入企业经营各个环节,如采购、生产、销售、服务等,实现党建工作与企业生产经营的深度融合。

## 4 结语

综上所述,加强国企党建工作,充分发挥党组织在企业经营管理中的引领作用,是推动国有企业高质量发展的重要保证。未来,国企党建工作还需与时俱进,持续深化改革创新,不断探索党建工作与企业治理、人力资源、文化建设、生产经营等的融合发展新路径,切实发挥好党建工作的引领作用,为推进国有企业改革发展贡献重要力量。

### 参考文献

- [1] 赵庆永.发挥国有企业党建引领作用提升企业竞争力[J].知识经济,2023(34):84-86.
- [2] 包丽美.党建引领国企干部管理创新机制研究[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学,2023(8):21-23.
- [3] 张伟.以党建引领国有企业人力资源工作的创新发展[J].时代人物,2021(4):252.
- [4] 张玉峰.党建如何深度融入并引领生产经营工作[J].时代人物,2020(14):78-79.
- [5] 王晖.浅谈国有企业党建工作与经营管理的有机融合[J].黑龙江人力资源和社会保障,2021(4):88-89.