

Analysis of How to Do a Good Job of Enterprise Ideological and Political Work in the New Era

Bin Liang

State-owned Changhong Machinery Factory, Guilin, Guangxi, 541003, China

Abstract

In the new era, the ideological and political work of enterprises faces many challenges: the diversified values of employees, the complexity of network information and the singleness of traditional working methods. This paper puts forward a series of strategies to deal with the challenges: innovating the ideological and political work methods, strengthening the construction of corporate culture and strengthening the psychological counseling of employees. These strategies aim to strengthen the cohesion of the enterprise, promote cultural construction and improve the comprehensive quality of employees, to adapt to the development needs of The Times, and achieve the goal of sustainable and stable development of the enterprise. By innovating working methods and strengthening cultural construction, the enterprise can enhance its internal cohesion and provide a more positive working environment for its employees. At the same time, pay attention to the mental health of employees and provide psychological counseling services, help to enhance employees' happiness and job satisfaction, and then enhance the overall competitiveness of the enterprise.

Keywords

new era; enterprise ideological and political work; value

浅析新时代下如何做好企业思想政治工作

梁斌

国营长虹机械厂，中国·广西 桂林 541003

摘要

在新时代，企业思想政治工作面临诸多挑战：员工多元化的价值观、网络信息的复杂性以及传统工作方式的单一性。论文提出了一系列策略应对挑战：创新思想政治工作方法、加强企业文化建设以及强化员工心理疏导。这些策略旨在强化企业凝聚力、促进文化建设和提升员工综合素质，以适应时代发展需求，实现企业持续稳定发展的目标。通过创新工作方式和加强文化建设，企业能够增强内部凝聚力，为员工提供更加积极向上的工作环境。同时，关注员工心理健康，提供心理疏导服务，有助于增强员工的幸福感和工作满意度，进而提升企业整体竞争力。

关键词

新时代；企业思想政治工作；价值

1 引言

在当今快速变化的商业环境中，企业思想政治工作的重要性愈发凸显。在新时代，企业不仅需要应对市场竞争的挑战，还必须处理多元化的员工价值观、信息技术的快速发展以及人才管理的挑战。企业思想政治工作作为一种管理方式和文化建设手段，在此背景下显得尤为重要。它不仅可以帮助企业建立稳固的内部凝聚力，促进企业文化的形成与传承，还能提升员工的综合素质和创新能力，为企业的持续发展提供坚实的基础^[1]。然而，面对日益复杂的市场环境和人才需求，传统的思想政治工作方式已经不再适用。

【作者简介】梁斌（1973-），男，中国广西桂林人，本科，政工师，从事思想政治研究。

2 新时代下企业思想政治工作的价值表征

2.1 强化企业凝聚力

在新时代的背景下，企业思想政治工作不仅仅是一种管理手段，更是加强员工集体荣誉感和归属感的重要途径。强化企业凝聚力意味着建立一个团结一致、共同追求的组织文化，这对于企业的发展至关重要。通过有效的思想政治工作，企业可以激发员工的责任感和使命感。员工是企业最宝贵的资源，只有他们真正认同企业的使命和价值观，才能全力以赴、积极进取。通过思想政治工作，企业可以传递企业的核心理念和价值观，引导员工树立正确的工作观念和人生态度，从而使员工产生强烈的归属感和认同感。在新时代，员工不再满足于仅仅是一份工作，他们更加追求对企业的认同感和归属感。而企业思想政治工作正是满足这一需求的有效途径。通过开展各种形式的思想政治教育活动，如员工培

训、团队建设等，企业可以增强员工之间的沟通和理解，促进彼此之间的情感交流和认同。这不仅有助于减少员工之间的隔阂和矛盾，更能够建立起良好的团队氛围和工作氛围，提升员工的凝聚力和向心力。

2.2 促进企业文化建设

在当今激烈的市场竞争中，企业文化不仅仅是企业内部的价值观念和行为规范，更是企业的灵魂和精髓，是企业差异化竞争的重要基础。而企业思想政治工作作为企业文化建设的重要组成部分，其作用愈发凸显。企业的核心价值观是企业行为的基本准则，是企业文化的灵魂。通过思想政治工作，企业可以积极倡导并践行核心价值观，引导员工树立正确的人生观、价值观和行为规范，从而形成具有企业特色的文化氛围。积极向上的企业文化是企业健康发展的重要保障。通过思想政治工作，企业可以传递正能量，激励员工积极进取，形成良好的工作氛围和团队氛围。在这样的文化氛围下，员工更加愿意承担责任，勇于创新，为企业的发展贡献自己的力量。在激烈的市场竞争中，企业需要通过建立独特的企业文化来塑造自己的品牌形象，提升企业的竞争力。通过思想政治工作，企业可以根据自身的发展定位和市场需求，打造符合企业特色的文化形象，使企业在市场竞争中脱颖而出。

2.3 提升员工综合素质

在现代商业社会中，企业需要的不仅是能够完成工作任务的员工，更需要具有高度道德观念和社会责任感的员工。通过思想政治教育，企业可以引导员工正确处理职场问题，养成廉洁奉公、诚信守法的良好品质，为企业树立良好的企业形象和社会声誉。思想政治工作有助于提升员工的职业素养和专业技能。在新时代，员工的职业素养已不再局限于专业技能的掌握，更需要具备跨界、综合的能力。通过思想政治教育，企业可以不断加强员工的学习和培训，提高他们的专业技能水平，使其能够适应快速变化的市场需求和工作挑战，从而保持竞争力。思想政治工作还有助于培养员工的创新能力。在新时代，创新已成为企业发展的重要驱动力。而员工的创新能力直接关系到企业的创新能力和竞争力。通过思想政治工作，企业可以激发员工的创新潜能，鼓励他们勇于探索、敢于创新，从而推动企业不断创新、不断发展。

3 新时代下企业思想政治工作难点

3.1 多元化价值观的冲击

在传统的思想政治工作模式下，企业往往倾向于强调一致性和统一性，而忽视了员工个性的差异性^[1]。这种统一的思想管理方式已经不再适用于当前的员工群体，因为他们具有不同的文化背景、教育水平和生活经历，对于企业的核心价值观可能存在不同的理解和认同。在这种多元化的背景下，企业管理者需要更加灵活和开放地对待员工的不同价值观。他们需要学会尊重和理解员工的个性差异，注重发掘员

工的潜能和特长，为员工提供一个充分发挥自己优势的空间。企业文化是企业的精神灵魂，是企业发展的基础。然而，在面对多元化的员工价值观时，企业需要重新审视自己的文化理念和核心价值观，调整文化建设的方向和策略，使其更加符合员工的需求和期待，从而保持企业的文化凝聚力和竞争力。

3.2 网络信息的复杂性

相比传统媒体，互联网提供了更加便捷和多样化的信息获取途径，员工可以通过搜索引擎、社交媒体等平台轻松获取各种信息。然而，这也使得员工暴露于大量信息的包围中，其中既包括正面积极的信息，也包括负面不良的信息，员工很难在海量信息中筛选出有价值的内容。网络上存在着各种谣言、负面新闻、不良内容等，这些信息可能会误导员工的思想，影响其价值观和行为规范。特别是对于一些年轻员工或者信息素养较低的员工来说，更容易受到网络信息的影响，导致其对企业的认同感和凝聚力下降。传统的思想政治工作往往集中在内部渠道，通过内部培训、文化建设等方式进行，但在面对网络信息时，企业需要更加灵活和创新地开展。需要加强对员工的网络素养教育，引导员工正确使用网络，增强辨别信息真伪的能力，以防止不良信息对员工的思想产生负面影响。

3.3 工作方式的单一性

在现代社会，员工的背景、教育水平、年龄、性别等各方面都存在差异，而传统的思想政治工作往往采取一刀切的方式，无法有效地满足不同员工群体的需求。这种缺乏针对性的工作方式导致了思想政治工作的效果大打折扣，难以达到预期的效果。在现代社会，员工对于工作方式和方法的要求越来越高，他们希望能够参与到工作中来，发挥自己的主动性和创造性。然而，传统的思想政治工作往往过于僵化和死板，缺乏灵活性和创新性，难以激发员工的工作热情和积极性，从而影响了工作效果和员工的工作态度。在现代社会，员工需要的不仅是一份工作，更需要一种使命和价值观的认同。然而，传统的思想政治工作往往局限于理论宣传和口号呐喊，缺乏实际的行动和体验，难以引起员工的共鸣和认同，影响了企业的团队凝聚力和向心力。

4 新时代下企业思想政治工作优化路径

4.1 创新思想政治工作方法

随着时代的变迁和科技的发展，传统的思想政治工作方法已经不能完全满足新时代的需求，因此，企业应积极探索创新的思想工作方法，以适应新时代的特点和员工的需求。企业可以采用互动式、体验式等教学方式，以增强思想政治工作的针对性和实效性。传统的思想政治工作往往以讲授为主，缺乏互动和参与，难以引起员工的兴趣和注意力。而互动式、体验式的教学方式可以更好地激发员工的学习兴趣，增强学习效果。例如，组织员工参与讨论、案例分析、

角色扮演等活动,使员工能够更加深入地理解和接受企业的核心价值观和文化理念。随着互联网的普及,新媒体已成为信息传播的主要渠道之一,企业可以利用微信公众号、企业内部社交平台、视频会议等新媒体工具,开展思想政治工作。通过新媒体,企业可以实现信息的快速传播和广泛覆盖,及时发布企业文化宣传资料、领导讲话、员工心得体会等内容,使员工能够随时随地获取到相关信息,增强对企业文化的认同感和归属感。还可以结合实际情况,创新思想政治工作内容 and 形式,增强工作的吸引力和感染力^[9]。例如,可以组织员工参与社会公益活动、企业文化节日庆祝活动等,通过实际行动体现企业的社会责任和文化理念,激发员工的归属感和认同感。同时,还可以利用现代科技手段,开发企业文化APP、在线学习平台等工具,为员工提供更加便捷和多样化的学习资源,促进员工的综合素质提升。

4.2 加强企业文化建设

企业文化是企业发展的灵魂和核心竞争力所在,因此,加强企业文化建设是企业持续发展的重要保障。企业应该注重建设积极向上的企业文化氛围,以提高员工的归属感和责任感,进而增强思想政治工作的实效性。企业文化理念是企业的精神内核和价值导向,能够为员工提供明确的行为准则和发展方向。通过明确的企业文化理念,员工能够更好地认同和理解企业的核心价值观,形成共同的文化认同,从而增强归属感和责任感。企业可以通过制定企业宣言、核心价值观等方式,将企业文化理念深入人心,营造积极向上的文化氛围。企业可以组织各类文体比赛、员工聚餐、团队建设活动等,营造轻松愉快的工作氛围,增进员工之间的交流和沟通,促进团队凝聚力的形成。通过这些文化活动,员工能够感受到企业的关爱和温暖,提高对企业的归属感和认同度,从而更加积极地投入工作中去。企业还可以利用现代科技手段,借助互联网和新媒体平台,拓展企业文化建设的渠道。例如,可以建立企业内部的社交平台或者在线学习平台,为员工提供交流互动的空间和学习成长的平台,促进员工之间的交流和思想碰撞。同时,还可以利用微信公众号、企业网站等平台,发布企业文化建设相关的信息和活动,增强员工对企业文化建设的关注和参与度。

4.3 强化员工心理疏导

在新时代的企业管理中,加强心理疏导工作不仅有助

于解决员工在工作和生活中的心理问题,还能够增强员工的心理韧性,提升员工的幸福感和满意度,进而促进企业的稳定发展^[4]。企业可以成立专门的心理健康委员会或者设立心理咨询室,为员工提供专业的心理咨询和辅导服务。通过专业的心理疏导师,帮助员工排解心理压力,解决心理困扰,提升员工的心理素质。同时,还可以开展定期的心理健康教育,提高员工对心理健康的重视程度,增强自我调节能力,促进心理健康意识的普及。企业可以制定灵活的工作制度,为员工提供更好的工作环境和条件,减少工作压力和焦虑感。同时,还可以提供丰富多彩的员工福利和福利活动,增强员工的归属感和满意度。通过关怀员工的身心健康,增强员工对企业的认同感和忠诚度,提高员工的工作积极性和效率。企业可以组织员工参加健身运动、瑜伽课程、心理健康讲座等活动,提高员工的身体素质和心理抗压能力。同时,还可以提供健康饮食、定期体检等服务,关注员工的身体健康问题,预防和治疗员工的心理健康问题,促进员工身心健康的全面发展。

5 结语

在新时代,企业思想政治工作的优化已成为提升企业竞争力和可持续发展的关键因素。通过论文提出的创新策略和方法,企业能够更好地适应多元化的员工价值观、应对网络信息的复杂性,以及提升员工综合素质的挑战。然而,我们仍需持续关注新时代带来的变化,不断探索适应企业发展的新理念和新方法。未来,随着科技的进步和社会的发展,企业思想政治工作将面临更多新的挑战 and 机遇。我们期待在不断探索中,能够创造出更加开放、包容、创新的企业文化,激发员工的潜能,推动企业走向更加繁荣的未来。

参考文献

- [1] 黄斐.做好新时代思想政治工作 推进公交企业高质量发展[J].城市公共交通,2024(3):9-10.
- [2] 姜长有.新时代做好企业思想政治工作的探索[J].活力,2023,41(22):73-75.
- [3] 刘正园.新时代做好企业党建思想政治工作的策略分析[J].中外企业文化,2023(11):147-149.
- [4] 安博.新时代做好企业思想政治工作的策略探析[N].山西市场导报,2023-09-28(002).