

“Layered Classification” Project-based Construction, Creating a New Pattern of “Integration · Leadership” in Party Building

Changyun Li

Inner Mongolia Power Transmission and Transformation Co., Ltd., Hohhot, Inner Mongolia, 010020, China

Abstract

Inner Mongolia Power Transmission and Transformation Co., Ltd. takes the construction of the “strongest Party branch” as the carrier and project-based Party building as the starting point to improve the quality of Party building work at all levels through layering, classification, grading, and phased improvement. It forms a Party building layering system that includes and coexists with parallel relationships between the Party committee, Party branch, and government Party branch and grassroots Party branch, and establishes a complementary and distinctive “fusion” of work. Leading the overall Party building pattern and forming a project-based Party building “full chain” management model. By promoting the project-based Party building work mechanism of “listing” at all levels of Party organizations and comprehensive “unveiling” of Party members, adopting different “Party building+” work methods, differentiated work plans are formed, and the key tasks and difficult problems of Party building are refined into specific projects, promoting the transformation of Party building work from “difficult points” to “highlights”, from “virtual work” to “practical work”, and from “single” to “integration”, to ensure the construction of a modern new type of enterprise with advanced technology, standardized management, and vitality for power transmission and transformation companies.

Keywords

project-based Party building; the strongest Party branch; integration; leading

“分层分类”项目化建设，打造党建“融合·引领”新格局

李昌芸

内蒙古送变电有限责任公司，中国·内蒙古呼和浩特 010020

摘要

内蒙古送变电有限责任公司以“最强党支部”建设为载体，以项目化党建为抓手分层、分类、分级、分阶段提升各级党组织党建工作质量，形成党委、党支部两级和机关党支部、基层党支部两类包含与平行关系共存的党建分层体系，建立工作互补且兼具特色的“融合·引领”大党建格局，形成项目化党建“全链条”管理模式。通过推行党组织层层“挂榜”、党员全面“揭榜”项目化党建工作机制，采用不同“党建+”工作方法，形成差异化工作方案，把党建重点任务和难点问题细化为具体项目，推动党建工作由“难点”变“亮点”、由“虚功”变“实做”、由“单一”变“融合”，为送变电公司打造技术领先、管理规范、充满活力的现代化新型企业保驾护航。

关键词

项目化党建；最强党支部；融合；引领

1 引言

内蒙古送变电有限责任公司（以下简称“内蒙古送变电公司”）牢固树立“强基固本就是硬道理、创新特色就是软实力”的鲜明导向，围绕“突出创新特色、培育党建品牌、强化示范带动、提升整体水平”总目标，锚定功能提升、改革创新、质量评估、品牌引领等四个着力点，以“最强党支部”

建设为载体，以项目化党建为抓手分层、分类、分级、分阶段提升各级党组织党建工作质量，为内蒙古送变电公司踏上高质量发展新征程提供最坚强的组织保证。

内蒙古送变电公司根据所属基层党组织功能定位、工作特点、重点工作任务逐层划分，形成党委、党支部两级和本部党支部、基层党支部两类包含与平行关系共存的党建分层体系^[1]，建立工作互补且兼具特色的“融合·引领”大党建格局。同时，结合各级党组织党建工作重点难点问题，分类实施项目化作战方案，将党委的领导作用、党支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用融入企业改革发展和生产经营全过程，锤炼一批敢打硬仗的“最强党支部”，精选一批

【作者简介】李昌芸（1989-），女，朝鲜族，中国安徽合肥人，本科，政工师、经济师，从事基层党组织建设、干部管理、人才建设等研究。

能打胜仗的“最强党支部”示范点，构建分级创优的“最强党支部”示范基地，为内蒙古送变电公司打造技术领先、管理规范、充满活力的现代化新型企业保驾护航。

2 主要做法

2.1 明确工作目标，强化分类指导

“欲筑室者，先治其基”，内蒙古送变电公司党委对标国有企业基层党建工作要求，坚持问题导向，精准施策，采取“靶向治疗”策略，全面摸底基层党建工作基本情况，汇编制定基层党建工作基础工作指南，细化分解工作任务，牵动各级党组织扣紧责任链条，全力攻克制约其发挥关键作用的症结。一是对标摸底排查，结合企业实际对所属22个党支部进行系统评估，确定分两个阶段逐步实现“最强党支部”全覆盖，择优建设不少于10个“最强党支部”示范点，建成内蒙古送变电公司“最强党支部”示范基地的总目标。二是汇编制定党建工作基础工作指南，优化制度体系。党委层面修订出台制度29项，废止制度11项；各基层党组织对照党章和党内法规，梳理修编“三会一课”等基本制度13项，建立党支部前置研究事项清单，规范决策程序。三是从政治功能、队伍建设、组织生活、作用发挥、群众工作五个方面，细化30项工作任务清单，制定工作推进表，做到任务细化、量化、规范化、特色化，为后期“最强党支部”成果评价及动态管理提供技术支持^[1]。

2.2 创新工作方法，项目化推动“融合·引领”走深走实

内蒙古送变电公司党委引入工程项目管理理念，深入实施“融合·引领”工程，推行党组织层层“挂榜”、党员全面“揭榜”项目化党建工作机制；同时，分类采用不同“党建+”工作方法^[1]，形成差异化工作方案，把党建重点任务和难点问题细化为具体项目，推动党建工作由“难点”变“亮点”、由“虚功”变“实做”、由“单一”变“融合”。

①转“难点”变“亮点”，“1+2+3”项目化党建为企业改革发展续航注能。内蒙古送变电公司党委聚焦国企改革三年行动，把改革“硬”任务划分具体项目，围绕建立健全一套党建工作制度体系、探索市场化选聘和竞争上岗干部选任新模式、理论武装铸魂赋能、“最强党支部”提质升级及宣传工作品质提升等6项重点任务和难点问题，细化具体举措、落实责任部门和责任人，限定完成时限，逐条逐项攻破难关，切实提升党委领导力、基层党组织战斗力、干部执行力、队伍凝聚力，以高质量党建引领企业高质量发展。

②转“单一”变“融合”，创新引入“揭榜领题”党建工作新模式。聚焦机关党支部建设发展不平衡、党建与中心工作“两张皮”等问题，结合内蒙古送变电公司年度工作目标和重点工作任务拟定“10+N”项命题，推行机关党支部“揭榜领题”，有效调动机关党员在公司改革创新、经营管控、管理提升、重点任务攻坚等方面的先锋模范作用。

另外，通过党建共建（如图1所示）、结对帮扶、典型示范带动等方式，推进基层党支部和机关党支部党的建设相互融合、相互促进、共同提高，有效推动机关党支部拓宽工作思路、补齐工作短板弱项、解决工作难题，力争党的建设各项工作全面提质增效。各机关党支部党员分专业、划片区建立攻关团队，从内控改革和外拓市场两方面发力。



图1 “揭榜领题”党支部结对共建签约仪式

③转“虚功”变“实做”，以“党建+”推进品牌增效。紧密结合生产经营中心工作，各基层党支部突出把生产经营重点指标作为党建工作的重要目标，同向发力，真正把组织力变成战斗力。将生产经营瓶颈问题和难点、要点转化为项目^[2]，明确立项课题77项；通过划定75个党员责任区，设置341个“党员示范岗”、11个“党员先锋岗”，组建33个党员攻关团队，成立19个党员突击队、8个党员“创新工作室”及17个志愿服务队等形式攻克项目难题，以成果检验工作成效。

2.3 总结凝练成果，建立健全示范化建设长效机制

2.3.1 持续加强教育培训，不断夯实思想根基

以中心组学习为引领，采取内训外培相结合的方式，强化理论武装。一是发挥党委理论学习中心组领学促学作用，开办专题读书班、精读课堂、研讨交流会，在公司上下营造浓厚的学习氛围。二是坚持抓紧抓实党员干部的政治理论学习不放松，通过举办“学习讲堂”、专题辅导，采取“主会场+分会场”“线上线下”的方式培训党员干部，确保党员干部深入细致学、及时跟进学、全面系统学，参学人次达到党员全覆盖。三是指导基层党支部结合施工生产实际，将学习阵地延伸至施工生产一线，开展“送学到一线”和职工喜闻乐见的活动，提高党员学习的积极性、主动性、实效性。

2.3.2 落实从严治党政治责任，完善考核管理机制

两级党组织书记将认真落实示范化作为一项政治任务切实履行“第一责任人”职责，签订“最强党支部”建设承诺书，把巩固扩大示范化建设成果作为衡量党建工作成效的重要手段，把完成目标任务作为加强基层党组织建设和党员队伍建设有效载体和有力抓手，不断推动基层党组织各项工

作提质增效，形成层层抓落实的良好局面。同时，内蒙古送变电公司党委组建示范化建设考核团队，通过实地调研、个别谈话等方式结合日常考核、党建年度考核，对各党支部开展示范化建设形成综合评价意见，将考核结果按照一定权重纳入年度业绩考核重要内容，作为党支部书记抓基层党建述职评议考核和干部年度考核的重要依据。对考核结果排名靠后、工作履职不到位的党支部书记予以通报、约谈，形成示范化建设闭环管理。

2.3.3 强化典型选树宣传，充分发挥舆论宣传引导力

送变电公司党委注重在重大项目、重要节点、重要活动、技术比武中，挖掘一批、选树一批、宣传一批典型人物和典型集体，用身边榜样振奋人心、鼓舞斗志，努力营造“向典型学习、向标杆看齐、向中心任务聚焦”的良好氛围。先后制作各类党建工作优秀案例视频 10 余部在公司内部传阅学习并推送上级党组织宣传，充分展示党组织示范引领成效。

3 取得的成效

3.1 党建领航、改革强企，“百日行动”硕果累累

扎实推进党建与中心工作共建、共创、共赢，国企改革三年行动圆满收官，精简机构设置推行集约化管理，本部机构压缩 18%，管理人员压减 35%；建立岗位绩效工资制、优化绩效考核体系、采取“揭榜挂帅”“竞争上岗”方式打开人才选用新局面，激发内生动力；减亏增盈、加速“三供一业”分离，助推企业“瘦身健体”；建立健全“三会一层”决策体系，不断完善现代企业制度，企业重新焕发活力，充分激发企业效率。

3.2 党建护航、安全稳企，铁军品牌赢得广泛赞誉

坚持严字当头，建立以党员带头的全员安全生产责任制，实现安全生产零事故，企业生产经营的安全基础不断夯实，送变电公司被蒙能集团评为“本质安全型五星级企业”。在项目化党建团队的共同攻关下，优质高效地完成了金山二期、集宁热电保供送出工程和伊和乌素、集通铁路等应急重点工程建设任务；科技创新成果屡传捷报，先后获得中国建

筑业协会 QC 成果三等奖 1 项；国家知识产权局专利 26 项（21 项实用新型，5 项发明型）；自治区工法 8 项；自治区级 QC 成果 20 项；博日特、丰镇律字、锡盟镶黄旗、乌兰察布红海、秀水等 5 项 220kV 变电站工程获“2021-2022 年度中国安装工程优质奖”；送变电公司凭借精湛的施工技术和良好的业界口碑，被自治区命名为“北疆电力一电网应急抢险救援队”。

3.3 党建蓄航、效益立企，打开经营发展新局面

扬优势、补短板，层层组建市场开发党员攻关团队，认真做好项目跟踪对接、持续加强统筹协调力度，蒙西电网中标率大幅提升。同时，牢牢把握发展机遇，以集团公司新能源项目建设为突破口，积极参与自治区“风光大基地”建设，2023 年中标总额与 2022 年同比增长 33.77%。恒鑫铁塔公司一举扭亏为盈，恒润新能源公司超额完成发电任务，各业务板块齐头并进，为决胜减亏增盈“一号工程”打下坚实基础。

4 结语

现阶段，送变电公司党委项目化党建已取得阶段性成效，各级党组织能够围绕中心工作，将问题和难点、要点转化为项目，通过采取一系列具体举措，引导党员在改革攻坚中发挥示范引领作用；但仍存在一定的不足，主要表现在立项课题较为单一、个别课题成果不够突出等。下一步要从做好项目立项可行性调研，项目中期成效评估，项目成果考核方面着手，建立健全项目化党建评估机制，着力形成党建项目化“全链条”管理，切实推动党建工作与生产经营中心工作高质高效深度融合。

参考文献

- [1] 杜杨,黄佳佳,陈泽云.“分层分级”党建精准管理创新[J].中国电力企业管理,2019(17):60-61.
- [2] 夏滢.以项目化管理助推国企基层党建创新创效[J].企业文明,2022(11):95-96.
- [3] 杜鑫,王蕊,张鹏,等.“党建+”项目化管理与实践[J].中国电力企业管理,2021(9):391-394.