

Analysis of Improving the Construction of Craftsmen for Talent to Add Power

Shulan Wang

Chengdu Huayang Construction Co., Ltd., Chengdu, Sichuan, 611730, China

Abstract

It is crucial to establish a team of craftsmen who love the country and have professional ethics. They possess a high level of professional competence and excellent qualities, which can meet the needs of social and economic development and maintain a stable labor market environment. These craftsmen are usually leaders and role models in various fields. In order to achieve the goal of enhancing the competitiveness of enterprises in the new era, enterprises should give sufficient attention to such employees, optimize and deepen the professional and technical personnel training system that is suitable for the company, which is one of the necessary tasks. This not only helps to improve the ability level of craftsmen, but also enables them to play a greater role in future work.

Keywords

artisan talent; talent strong enterprise; love the Party and serve the country

浅析完善工匠型队伍建设为人才强国增添动力

王舒澜

成都华阳建筑股份有限公司, 中国 · 四川 成都 611730

摘要

建立一组热爱祖国且有职业操守的工匠型团队至为重要, 他们具备高度的专业素养和优秀品质, 可以满足社会经济发展的需求, 保持稳定的劳动市场环境。这些工匠通常是各个领域的领导者与榜样人物。为了实现新时期的企业竞争力增强目标, 各企业应给予这类员工足够的重视, 优化并深化适应于公司的专业技术人员培训系统是非常必要的任务之一, 这不仅有助于提高工匠们的能力水平, 也能够使他们在未来的工作中发挥更大的作用。

关键词

工匠人才; 人才强企; 爱党报国

1 引言

高级专业技术人员是中国人才群体的核心构成要素之一, 他们对中国的制造业及科技创新具有关键性的作用。在国家的进步和社会的发展过程中, 许多杰出的工匠展现了卓越才能并积累了丰富的经验, 促进了科技革新, 助力了经济增长。自 20 世纪 80 年代开始, 中国政府已经逐步完善了职业培训教育体系的管理并且鼓励更多的工匠人才提升自己的能力水平以便更好地服务大众, 引领技术变迁, 促进社会繁荣昌盛。当前的社会正在经历一段深刻的技术转型期, 而这需要大量的具备高度技巧的工匠人才, 推动技能人才队伍建设与社会需求精准对接、与国家发展同频共振, 培养造就更多高技能人才和大国工匠, 成为重要时代命题^[1]。

2 完善工匠型队伍建设的必要性

工匠人才是一群拥有坚实基础技能和独特创新能力的劳动者, 他们通常在制造业、手工艺、建筑等领域表现出色, 该类人才重视细节, 追求完美, 善于发现问题和解决问题, 能够为企业带来长期稳定的发展。

现阶段, 由于对高级技术人员的需求持续增加, 技能人才队伍建设已经无法满足社会经济发展的实际需要。尽管近些年中国的高级技术人员人数显著提升, 然而这仍未能完全满足劳动力市场和经济发展的需求, 部分职位中高级技术的空缺比率非常高。对比其他发达国家的水平, 中国的人才建设还有待加强。另外, 高级技术人员的教育培训未能充分地融入产业升级, 导致他们的层次划分并不科学, 且行业覆盖面也不够广泛。特别是在高端制造、新一代信息技术、养老服务、医疗保健等方面, 出现了大量工作岗位供不应求, 而具备特定技能的人才却难以寻觅的情况, 成为结构性矛盾的真实写照^[2]。

优秀的工匠能够提高产品的质量和生产效率, 减少生

【作者简介】王舒澜 (1986-), 男, 中国四川广安人, 本科, 高级工程师, 从事市政工程建设管理研究。

产过程中的浪费和不良品率。他们在工作中追求精益求精，注重细节和品质，能够为企业带来更多的价值和效益。工匠型队伍的建设是企业持续发展的重要保障，优秀的工匠能够为企业带来更多的技术积累和经验传承，帮助企业在市场竞争中保持领先地位。工匠型队伍建设对于促进社会就业和经济发展具有积极的影响，企业通过培养并引进优秀工匠，能够为社会提供更多的就业机会。同时，工匠型队伍的建设也能够推动企业的发展和 innovation，带动相关产业的发展，促进经济的稳定增长。从长远角度观察，完善工匠型队伍建设能够为人才强国增添动力。构建一支热爱祖国的工匠团队事关综合国力的提升；对于经济发展和社会进步也是至关重要；同时也对劳动市场的平稳运行有着重要影响。最近，中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》，旨在解决当前中国高端专业技术人员的培训与发展中存在的问题，通过建立完善的技术专家培育体系来推动其成长，该政策体现了政府部门正在积极推进高质量工匠人才的发展。

3 完善制度，凝聚工匠向心力

一方面，各级政府应当提升对工匠的待遇。可以制定一系列优惠政策，以便在安家落户、住房、继续教育、看病就医以及子女入学、人才激励等方面给予工匠型人才更多的关注和支持，在政策制度层面上满足工匠型人才的实际需求。政府可制定激励政策，例如有关技能人才奖励制度、技能人才晋升制度等，鼓励工匠不断提高自己的技能水平。此外，企业可专门设立技能人才奖励机制，表彰优秀工匠，激发员工对技能提升的积极性。其次，合理营造尊重工匠的社会氛围。社会层面需营造尊重工匠的良好氛围，肯定工匠人才的价值与贡献，提高他们的社会地位和待遇。

另一方面，通过实施政策，选拔杰出人才到公务机构进行实习和训练，为技术型人才从职场中发展成为技术领导者提供必要的环境，以此提高工匠团队在社会上的影响力^[3]。首先，可建立多渠道的职业发展路径。政府和企业需要为工匠提供更多的晋升和发展机会，可设立技能人才晋升制度、技能人才管理岗位等，使工匠在职业生涯中有更多的选择，拥有更为广阔的发展空间。其次，合理搭建职业转换及流动平台，为工匠人才提供更多的职业转换与流动机会。可建立对应的职业技能鉴定机构、职业资格认证机构等，使工匠能够充分结合自身兴趣及能力选择适合自己的职业。最后，可营造创新及创业环境，鼓励工匠进行创新和创业，可设立创新基金、提供创业扶持等，以便为工匠提供更多的创新与创业机会，进一步拓宽发展道路。

4 提升其政治地位

适当地增加工匠类型的人才在各层次党的代表大会、“两会”和团体组织中所占的比例；关注并吸纳工匠团队内的杰出人物入党，提高工匠的政治声誉和社会待遇，进一步

强化他们对于自己身份的认可度和归属感。同时，我们需要优化保护体系，企业不仅应向工匠类型的员工支付竞争力强的薪资福利，还可创建专门资金，表彰激励、帮助扶持、关心关爱具有突出贡献的匠人，提升工匠的幸福感、获得感、成就感^[4]。其一，要支持并鼓励工匠参与决策和管理，增强其归属感与责任感，可建立职工代表制度、职工参与决策机制等，使工匠在企业的决策和管理中发挥积极作用。其二，要建立并完善相关法律法规，保障工匠的权利和利益。

5 强化执行力度，以激发工匠的创新能力

《中华人民共和国职业教育法》强调了我们应该继续培育出更多的优秀技术人员、熟练的技术专家和杰出的工匠大师，这也给各地方政府和企业提供了一个培养“工匠型”员工的合法依据。目前，国企正面临着深化改革和高质量发展的重要阶段，唯有切实执行相关政策并将其落实到位，才能够使这类“工匠型”的人才充分发挥其优势，专注于他们的本职工作，投入研究开发，致力于创新^[5]。

5.1 领导带头抓落实

各层级的政府与企业的管理者，应当积极推动工匠团队的发展，需要从底层开始，倾听工匠们的需求，建立起一种尊重工匠、爱护工匠的良好风气。实践过程中，需确保如下方面落实到位：①领导应当制定足够清晰的目标和计划。要明确工作方向及重点任务，为团队提供明确的指导和支持。此外，需充分结合实际情况及时调整计划，确保工作能够顺利进行。②领导需建立良好的沟通机制，确保能够和工匠保持密切的联系与沟通，了解他们的工作情况，确保能够及时发现问题，为他们提供必要的支持和帮助。③领导需要带头执行任务，倡导以身作则，发挥榜样示范作用。此外，需要对任务执行情况进行监督和检查，满足及时发现与解决问题的要求。④领导要鼓励工匠进行创新，进一步激发他们的创造力和创新精神，可以制定相应的奖励政策，对创新成果进行表彰和奖励。⑤领导要为工匠提供培训与发展机会，帮助他们提高技能水平和综合素质，有效增强工匠的创造力，提高他们的工作效率和质量。⑥领导要建立良好的团队文化，营造积极向上、团结协作的工作氛围。在此条件下，能够增强团队的凝聚力和向心力，提高工匠的创造力和工作效率。

5.2 问题导向重结果

要定期集中开展工匠政策制度落实的专项行动，在员工的职业评价、专款专用基金、激励措施、法律普及等方面，各部门需协同合作，如联合检查、调查研究及监督解决方案等方式，以便消除阻碍工匠政策有效实行的因素^[6]。实践过程中，需明确问题导向重结果的有效价值，将各方面落实到位：①在工作开展期间，要明确问题的本质与关键点，对问题进行深入分析与研究，找到问题的根源和解决方案。②要充分结合问题的本质与关键点，制定出详细的计划与实施方

案,明确每个步骤和环节的具体要求和时间节点。③按照计划和实施方案,确保有条不紊地开展工作,注重每一个细节,保证工作能够顺利进行,各项任务得以落实。④在执行计划的过程中,应对工作的进展情况实施监督与检查,及时发现并解决问题,确保工作按照计划和要求进行。⑤从工作的最终目的出发,要追求良好的结果与成效,因此要注重结果的质量和效益,对工作结果实施科学的评估和总结。⑥完成工作以后,还需对工作的过程与结果进行总结和分析,为今后的工作提供参考与借鉴。

5.3 落实长效监督机制

需要建立有效的管理结构以推动工匠团队的发展并确保其稳定且有序地运作,强化监控机制是必不可少的,这包括设定清晰的监察目标、方式以及受检者范围,利用多种手段如自我审查、公众投票等来检查问题的解决情况,从而保障工匠权益免受损害。在落实长效监督机制的条件下,要确保工匠在工作中能够持续地发挥创造力和执行力,提高工作效率和质量。实践期间,可从如下方面出发:①政府与企业可建立完善的监督制度,有效监督标准与流程,对工匠的工作过程、结果实施监督和评估。此外,要建立对应的奖惩机制,对优秀工匠实施奖励和激励,对不称职或者违反规定或要求的工匠进行惩罚和督促。②企业要强化内部监督,倡导建立专门的监督机构或者指派监督人员对工匠的工作进行监督与管理。同时,要加强对企业内部管理流程的监督和评估,确保企业内部管理工作满足规范化、科学化要求。③政府和企业可应用定期评估机制,对工匠的工作表现与成果予以评估和总结。此外,倡导开展定期的技能竞赛和技能评定等活动,为优秀工匠提供展示自己的平台和机会。④要强化

质量监督机制,对工匠生产的产品进行严格的质量检测和评估,通过开展质量管理体系认证等工作,进一步提高企业的质量管理水平和工作效率。⑤倡导建立信息公示平台,将工匠的工作表现和成果进行公示和公开。通过该种方式能够增加公众对工匠工作的了解和认识,有助于增强工匠的荣誉感与归属感。

6 结语

随着社会的发展,国家已经开始新征程,高技能工匠们拥有广阔的发展空间和巨大的潜力,可以发挥出更大的作用来推动中国的社会发展,实现民族的繁荣昌盛。在这个关键的历史时期(即全心全意地投入到构建现代化的中国社会的任务中),我们要积极响应党关于人力资源管理的重要决策积极实践以激发更多的工匠型人才热情,从而去迎接新时代的挑战,展现他们的才华从而助力中国走向更加辉煌。

参考文献

- [1] 贾丽娜.深育工匠精神实现产业强国[J].企业管理,2023(3):57-59.
- [2] 肖文韬.工匠精神的生发与重塑[J].中南民族大学学报(人文社会科学版),2023,43(10):134-143+186.
- [3] 朱锦悦,贝金兰.基于企业文化视角的员工工匠精神培育机制研究[J].大陆桥视野,2023(2):94-95+98.
- [4] 张文雪.工匠精神融入理工科高校思想政治教育研究[J].文教资料,2023(3):92-95.
- [5] 李东山,刘雯雯.提质培优背景下高职设计学专业融入工匠精神的建设探索[J].中国多媒体与网络教学学报(中旬刊),2022(11):114-118.
- [6] 王微.产教融合视角下工匠精神培育的价值意蕴与实践路径[J].北京财贸职业学院学报,2022,38(4):44-48.