

# Innovative Mode of Party Building in Power Supply Enterprise and Its Promoting Role on Enterprise Development

Si Fang

State Grid Xiaogan Power Supply Company Comprehensive Service Center, Xiaogan, Hubei, 432000, China

## Abstract

This paper delves into the innovative modes of Party construction in power supply enterprises and their driving roles in enterprise development. Firstly, the traditional model of party building in power supply enterprises was reviewed, followed by the proposal of new innovative models and an analysis of their driving role in corporate culture, technological innovation, social responsibility, and other aspects. Secondly, through practical case analysis, the paper further reveals the specific implementation effects of the innovation model. Finally, the paper provides suggestions for the future party building work of power supply enterprises and provides inspiration for other industries and fields. Innovating the party building model to closely integrate it with the development of power supply enterprises has become an urgent topic for research and exploration.

## Keywords

power supply enterprises; Party construction; innovative mode; corporate culture; technological innovation

# 供电企业党建创新模式及其对企业发展的推动作用

方思

国网孝感供电公司综合服务中心, 中国·湖北 孝感 432000

## 摘要

论文对供电企业党建创新模式及其在企业发展中的推动作用进行了深入探讨。首先回顾了供电企业党建的传统模式,接着提出了新的创新模式,并分析了其在企业文化、技术创新、社会责任等方面的推动作用。其次,通过实际案例分析,论文进一步揭示了创新模式的具体实施效果。最后,论文为供电企业的未来党建工作提出了建议,并对其他行业和领域给出了启示。对党建模式进行创新,使之更加紧密地与供电企业的发展相结合,成为一个亟待研究和探讨的话题。

## 关键词

供电企业; 党建; 创新模式; 企业文化; 技术创新

## 1 引言

供电企业作为现代社会和经济发展的核心支柱,一直处于行业发展的前沿。它们不仅承担着为社会提供连续、稳定和安全的电力的重要任务,还在新能源、智慧城市、数字化和绿色经济中发挥着日益重要的作用。论文的目的是深入探索供电企业党建的创新模式,理解其在新的时代背景下的变革和发展,以及这些创新对供电企业整体发展的推动作用。通过对供电企业党建的历史、现状和创新趋势的分析,论文旨在为供电企业、政策制定者和学者提供有价值的见解和建议,从而更好地推动供电企业的健康、稳定和可持续发展<sup>[1]</sup>。

## 2 供电企业党建的传统模式

在深入探讨党建的创新模式之前,理解和回顾供电企

业中党建工作的传统模式是至关重要的。这将为我们提供一个基础,以更好地理解新模式带来的变化和创新。

### 2.1 党建工作的历史回顾

自从中国的供电企业建立之初,党建工作就已经成为企业文化和管理的核心部分。在早期,党建主要集中在思想教育、员工培训、组织建设等方面。这确保了在供电企业中,从基层员工到高级管理人员,都能够坚定地贯彻党的方针政策,确保企业方向与国家的发展策略相一致。

### 2.2 传统模式中的挑战和局限性

尽管传统党建模式在早期为供电企业的发展提供了强大的支持和指导,但随着时间的推移,其局限性也逐渐显现出来。一是传统的教育和培训方法可能已经无法满足现代供电企业日益复杂和多元化的需求;二是随着供电企业逐渐进入全球化和数字化时代,对于快速适应变化、创新和跨文化交流的要求也日益增加,这都对传统党建模式提出了更高的要求。

### 2.3 传统模式下的企业发展现状

在传统党建模式的指导下,供电企业取得了一系列显

【作者简介】方思(1989-),女,中国湖北孝感人,本科,工程师,从事党建研究。

著的成就。从技术进步、市场扩张到社会责任，供电企业都为国家的经济建设和社会发展做出了重要贡献。然而，也存在一些问题和挑战。例如，企业可能在技术创新、管理模式和市场竞争中面临瓶颈。这些问题和挑战部分反映了传统党建模式在新的发展环境下的局限性。

综上所述，虽然传统的党建模式为供电企业提供了稳固的基石和丰富的经验，但在新的时代背景下，供电企业需要进行更为深入的自我审视和创新，以更好地适应和引领时代的发展潮流。

### 3 党建创新模式的提出

随着供电企业所处环境的快速变化，以及由此带来的一系列新的挑战 and 机遇，传统的党建模式显然已无法满足现代供电企业的多方面需求。面对这一现实，对党建模式进行创新，使之更加贴近时代脉搏、更具前瞻性和战略眼光，成为供电企业发展的必然选择。

#### 3.1 创新模式的定义和特点

创新的党建模式不再仅仅局限于思想教育和组织建设的传统范畴，而是更加注重与供电企业的实际运营和发展战略相结合。这一模式强调党建工作与企业文化、技术创新、市场竞争和社会责任等方面的紧密融合。其主要特点如下：

**战略导向：**党建工作成为企业战略决策的重要参考，确保企业在追求经济效益的同时，坚持社会责任和长远发展。

**技术与创新驱动：**鼓励党员在技术研发、市场创新等方面发挥先锋模范作用，推动企业技术进步和市场竞争提升。

**员工参与和凝聚力：**党建工作更加注重员工的参与和反馈，建立更加开放、平等和有凝聚力的企业文化。

**社会责任与绿色发展：**在党建活动中，加强对供电企业在环境保护、社会公益等方面的教育和引导，推动供电企业走上可持续发展之路。

#### 3.2 创新模式与传统模式的对比

与传统模式相比，创新的党建模式具有更高的灵活性、开放性和前瞻性。它不再仅仅是一种“上下达”的指令体系，而是一个“双向互动”的合作模式。在这一模式下，党建工作不再是与供电企业业务“割裂”的独立部门，而是与企业的各个方面紧密结合的核心驱动力。

此外，创新模式还更加注重结果和效益。它不仅关注党建活动的形式，还关注其对供电企业整体发展的实际贡献，确保党建工作在推动供电企业发展中发挥最大的作用。

#### 3.3 党建创新模式的构成要素

创新的党建模式并非凭空产生，而是基于一系列深入的研究和实践。其主要构成要素如下：

**先进的理论体系：**结合党的最新理论和供电企业的实际情况，建立与时俱进的党建理论体系。

**有效的组织机制：**确保党建工作与供电企业的各个部门和业务线紧密结合，形成高效的组织协同。

**丰富的活动内容：**设计丰富多样、贴近员工实际需求的党建活动，激发员工的参与热情和创新精神。

**科学的评估和反馈机制：**建立科学的党建工作评估和反馈机制，确保党建工作始终保持高效、有序和与时俱进。

综上所述，党建创新模式的提出是供电企业适应新时代发展需要的必然选择。通过深入研究和实践，确保党建工作在供电企业的发展中发挥最大的推动作用，是供电企业未来发展的关键。

### 4 创新模式下党建与供电企业发展的紧密结合

在新的发展时代，党建工作的核心任务已不仅仅是思想引导，更是要与供电企业的实际运营和长远战略进行深度融合，为企业的可持续发展提供坚强的组织保障和文化支撑。创新模式为此提供了全新的思路 and 方向。

#### 4.1 党建引导下的企业文化建设

企业文化是企业的灵魂，它深刻地影响着企业员工的思维方式、行为习惯和工作效率。在创新模式下，党建工作成为塑造企业文化的重要力量。通过组织各种党建活动，不仅加强了员工的党的观念，更为供电企业树立了以人为本、追求卓越、注重创新和坚持绿色发展的企业价值观。

#### 4.2 党建与供电企业管理创新

随着供电行业日益激烈的市场竞争和技术变革，企业管理创新成为持续领先的关键。在此背景下，党建工作可以为管理创新提供有力的思想和组织支持。例如，通过党建活动，培养员工的创新意识、团队协作和问题解决能力，推动企业建立更加灵活、高效和客户导向的管理模式。

#### 4.3 党建与供电企业技术创新与研发

技术是供电企业的核心竞争力，而党建工作可以为技术创新和研发提供坚实的思想和文化基础。一方面，党建活动可以培养员工的技术创新意识和勇于探索的精神；另一方面，通过党组织，可以搭建跨部门、跨领域的技术交流和平台，推动供电企业在关键技术领域实现突破。

综上所述，创新模式下的党建工作与供电企业的发展已经形成了紧密的结合。党建不再是一个孤立的、与企业业务无关的部门，而是成为推动供电企业创新、发展和社会责任的核心力量。通过深入研究和实践创新模式，供电企业可以更好地利用党建工作的优势，实现企业的快速、健康和可持续发展<sup>[2]</sup>。

### 5 党建创新模式下的实际案例分析

为了更加直观地展示党建创新模式的实际效果和价值，以下将通过一个供电企业的案例来进行深入的分析。

#### 5.1 选择的供电企业及其背景介绍

南方电网公司，作为中国的主要电网运营商之一，长期致力于为广大客户提供稳定、高效的电力服务。随着新能

源技术的快速发展和市场竞争的加剧,该公司深感需要进行深度的党建工作创新,以更好地推动企业的全面发展。

## 5.2 创新模式实施前后的对比

实施前:党建工作主要围绕传统的教育和培训展开,与企业的实际运营和市场发展相对割裂。①技术创新和市场竞争能力受到限制,与国际先进水平存在一定的差距。②企业文化相对单一,缺乏对新能源、环保和社会责任等领域的深入探索和实践。

实施后:①党建与企业战略、技术研发、市场开拓等方面实现了深度融合,为企业提供了强大的组织和文化支撑。②技术创新能力显著提升,成功开发了一系列新能源和智能电网技术,显著增强了市场竞争力。③企业文化更加丰富和多元,员工的创新意识、团队合作和社会责任感得到了显著加强。

## 6 供电企业党建创新模式的推动作用

供电企业的发展不仅仅取决于其技术和资本,更与其文化、价值观和内部凝聚力有关。党建工作作为企业的精神引擎和组织纽带,对于企业的各个方面都有着深远的影响。在创新模式的引导下,这种影响变得更为显著和具体。

### 6.1 对企业管理和运营的促进作用

组织结构优化:创新模式鼓励企业根据新的发展需求和市场环境,优化和调整其组织结构,确保企业能够快速、高效地适应市场变化。

决策机制创新:党建工作为企业决策提供了坚实的思想和组织支持,鼓励企业引入更加开放、民主和科学的决策机制。

人力资源优化:通过党建活动,增强员工的职业道德和责任感,优化人力资源配置,提高企业的整体劳动生产率。

### 6.2 对企业技术进步和研发的推动作用

技术创新文化:党建工作强调技术创新的重要性,培养员工的创新意识,为企业技术研发提供有力的文化和组织保障。

跨部门合作:通过党组织,鼓励不同部门和领域的员工开展跨界合作,共同推动关键技术的研发和应用。

### 6.3 对企业文化和员工凝聚力的加强作用

价值观引导:党建工作为企业提供了明确的价值观和道德标准,帮助员工建立正确的世界观、人生观和价值观。

团队合作与凝聚力:党建活动鼓励员工加强团队合作,增强企业的内部凝聚力,形成共同的企业使命和愿景。

### 6.4 对企业社会形象和品牌价值的提升作用

社会责任强化:党建工作强调企业的社会责任,鼓励企业在经济发展的同时,注重环境保护和社会公益。

品牌价值提升:党建工作有助于塑造企业的正面形象,增强社会的信任和支持,提升企业的品牌价值和市场影

响力。

总而言之,供电企业党建创新模式的推动作用是全方位的,涉及企业的各个方面。通过深入推进党建创新模式,供电企业不仅可以提高其内部管理和运营效率,更可以增强其技术创新能力、文化凝聚力和社会形象,从而在激烈的市场竞争中取得优势,实现持续、健康和可持续发展<sup>[9]</sup>。

## 7 结论和建议

### 7.1 研究的主要发现

创新的驱动力:供电企业面临的新挑战和机遇,使得传统的党建模式逐渐显得不适应,创新模式的提出和实践是供电企业适应新时代发展的必然选择。

全面融合:在创新模式下,党建工作与供电企业的战略、运营、文化和技术等方面实现了深度融合,为企业的全面发展提供了有力的支持。

明显效果:通过实际案例的分析,我们可以看到创新模式对供电企业的各个方面都产生了积极的推动作用,尤其是在技术创新、企业文化和社会责任等领域。

### 7.2 对供电企业未来党建工作的建议

持续创新:供电企业应根据市场、技术和社会的变化,持续深化和完善党建创新模式,确保其始终保持与时俱进。

加强研究:供电企业应加大对党建工作的研究力度,结合自身的实际情况,探索更加适合自己的党建模式和方法。

广泛参与:党建工作不仅仅是党组织的任务,更需要所有员工的参与和支持。供电企业应鼓励员工广泛参与党建活动,形成全员参与、全员受益的良好局面。

强化效果评估:供电企业应建立科学的党建工作效果评估机制,定期对党建活动的内容、形式和效果进行评估和反馈,确保党建工作始终处于最佳状态。

### 7.3 对其他行业和领域的启示

供电企业党建创新模式的成功实践,对其他行业和领域也有着重要的启示。任何一个行业或企业,都需要与时俱进,不断进行自我创新和完善。党建工作,作为企业的精神引擎和组织纽带,应当与企业的实际发展紧密结合,为企业提供持续、强大的推动力。

总的来说,供电企业党建创新模式为我们提供了一个宝贵的实践经验和理论参考。希望每一个行业和企业,都能够从中得到启示,更好地推动自身的发展和进步。

## 参考文献

- [1] 谢岳湘.供电企业以融合提升为目标的党建引领[J].活力,2022(24):63-65.
- [2] 李道文.创新理念与供电企业党风廉政建设的有机结合[J].现代企业,2022(12):71-73.
- [3] 陈思全.供电企业党建廉洁工作与公司治理体系科学融合路径探讨[J].农电管理,2022(10):32-34.