

Research on the Importance and Effective Countermeasures of the Middle-level Cadres' Team Construction in Enterprises

Ruijin Li

Intelligent Management Center of Shandong Hi-speed Group Co., Ltd., Jinan, Shandong, 250101, China

Abstract

State-owned enterprises are the backbone of the development of the national economy, and they bear the important mission of maintaining and increasing the value of state-owned assets. At present, the market competition environment faced by state-owned enterprises is no longer the competition of pure physical capital, and human resources have become an indispensable and important resource in the healthy development of enterprises. The importance and necessity of making full use of and scheduling the human resources of state-owned enterprises is self-evident. Enterprises should pay more attention to middle-level leaders, analyze the needs of enterprise development, and analyze the difficulties in the construction of leadership team, and carry out targeted construction strategies on this basis to promote the development of enterprises. This paper starts with the construction of middle-level leading cadres in enterprises, discusses the role of middle-level cadre team construction in promoting the development of enterprises, and makes effective countermeasures.

Keywords

enterprise development; middle-level leadership; team building; personnel training

企业中层干部队伍建设的重要性及有效对策研究

李芮瑾

山东高速集团有限公司智慧管理中心, 中国·山东 济南 250101

摘要

国有企业是国民经济发展中的中坚力量, 身负国有资产保值增值的重要使命。当前, 国有企业所面临的市场竞争环境已不是纯粹实物资本的收益比拼, 人力资源已成为企业健康发展中不可或缺的重要资源, 充分运用并调度好国有企业人力资源的重要性和必要性不言而喻。企业应加强对中层领导的重视, 分析企业发展对领导的需求, 并且分析领导队伍建设存在的难点, 在此基础上开展针对性的建设策略, 以推动企业的发展。论文从企业中层领导干部建设入手, 浅谈中层干部队伍建设对企业发展的推动作用, 并且制定有效对策。

关键词

企业发展; 中层领导; 队伍建设; 人员培训

1 引言

企业中层领导作为企业发展的中坚力量, 对基层人员起到统领作用, 所以在企业的运营管理过程中, 中层领导的水平直接影响到企业的发展质量。因此, 企业需要加强对中层领导层的重视, 结合企业结构形式以及发展需要对现有中层领导队伍进行优化, 充分发挥其效能。但是在企业实际管理工作中, 对中层干部队伍建设的重视度不足, 在一定程度上制约了企业的可持续发展。在此背景下, 就需要企业管理者加强对中层领导干部队伍的建设工作, 深入分析队伍建设存在的难点, 并且制定有效策略, 推动企业的发展。

2 企业中层领导干部概述

企业中层领导干部是指在企业管理层次结构中处于中间层级的管理人员。他们通常负责领导和管理部门或团队, 在执行公司战略和目标的过程中起着重要的作用。中层领导干部需要具备领导能力、组织能力、协调能力和沟通能力, 能够有效地协调上级领导和下属员工之间的关系, 推动部门或团队达成预定的目标和任务。他们负责将公司战略转化为具体的运营计划, 并监督和管理团队执行。企业中层领导干部队伍的素质和能力直接影响着企业的运营效率和绩效表现^[1]。因此, 企业需要重视中层领导干部队伍建设和培训, 不断提升他们的管理水平和专业能力, 以增强企业的竞争力和持续发展能力。

【作者简介】李芮瑾(1990-), 女, 中国山东文登人, 硕士, 中级经济师, 从事人力资源管理研究。

3 企业中层领导干部队伍建设的重要性

3.1 可以建立起基层员工和高层领导之间的桥梁

中层领导干部既要向高层领导传达公司战略和目标，又要指导和协调基层员工的工作。他们是连接公司管理层和基层员工之间的桥梁，起到沟通和协调的作用，对顺畅实现公司战略和目标至关重要。

3.2 可以提升公司目标和绩效

中层领导干部负责将公司的战略转化为具体的运营计划，并指导团队执行。他们的管理水平和领导能力直接影响着团队的绩效表现和工作效率。通过建设高素质的中层领导干部队伍，可以有效推动公司实现业务目标，提升绩效表现。

3.3 可以培养未来领导人才

中层领导干部是企业未来领导人才的重要来源。通过培养和发展中层领导干部，企业可以为自己培养出一批具有专业素养和领导能力的高级管理人才，为企业的可持续发展创造人才储备。

3.4 可以提升组织稳定性和凝聚力

有稳定和成熟的中层领导干部队伍可以提升组织的稳定性和凝聚力。他们熟悉公司业务和文化，能够稳定团队并带领团队一起前行，促进企业的长期稳定和发展。

综上所述，企业中层领导干部队伍建设对于企业的发展和成功具有重要意义，企业应该重视并投入资源和精力进行有效的培训和培养。

4 企业中层领导干部队伍建设存在的难点

现阶段企业发展环节，中层领导干部队伍建设需要提升领导的作业水平，并且结合企业发展实际合理安排，就存在一些难点，需要相关人员进行深入分析。第一，中层领导干部常常处于高层领导和基层员工之间的困境，既要执行高层领导的指示，又要管理基层员工。缺乏明确的激励机制会影响他们的积极性和投入度，造成队伍建设难度加大。第二，一些中层领导干部在管理技能和领导能力方面还存在不足，缺乏对团队管理、冲突解决、沟通协调等方面的能力。需要通过培训和辅导等方式提升他们的管理技能。第三，中层领导干部需要与高层领导和基层员工有效沟通，并及时获取反馈信息，但在实际工作中往往面临信息不畅、反馈不及时等问题，导致决策和执行效率下降。第四，有些企业中的中层领导干部队伍在领导层次上并不明晰，导致管理混乱、责任不清晰等问题，影响整个组织的运作效率。第五，一些企业对中层领导干部的培训和机会有限，导致他们难以提升自身的管理水平和领导能力，影响企业整体的发展和竞争力。因此，企业需要重视中层领导干部队伍建设的难点，采取积极有效的措施，包括建立激励机制、加强管理技能培训、完善沟通反馈机制、明晰领导层次、提供更多培训和机会等，以提升中层领导干部的素质和能力，推动企业的持续发展。

5 企业中层干部队伍建设的有效对策

5.1 应建立激励机制

建立有效的激励机制对于提升企业中层领导干部队伍的积极性和执行力至关重要，要求相关人员通过以下手段进行落实。第一，应设定明确的工作目标和业绩考核标准，确保中层领导干部知晓自己的工作职责，目标清晰明确。第二，应制定符合市场水平的薪酬结构，根据中层领导干部的绩效表现和贡献程度进行薪酬激励，营造竞争激烈氛围。第三，要建立完善的晋升制度和晋升评定标准，提供中层领导干部发展的机会，激励其积极进取和持续发展。第四，要为中层领导干部提供符合其发展需求的培训和学习机会，提供职业发展规划和成长路径，激发其进取心和发展潜力。第五，设立团队奖励和荣誉制度，鼓励中层领导干部与团队协作，共同完成目标，树立共同成长的理念。第六，除了薪酬和晋升外，还可以通过领导表扬、员工表彰、提供专业成长机会等方式，激励中层领导干部在工作中展现出出色表现^[2]。以上的激励措施可以灵活结合企业自身情况和中层领导干部的需求，建立起完善的激励机制，激发中层领导干部的工作热情和动力，提升整体团队的执行力和业绩水平。

5.2 提升企业中层领导干部队伍的管理水平

中层领导队伍建设环节，领导水平的提升十分必要，需要相关人员通过以下手段进行落实：一是要培养领导能力、团队管理技能、沟通与协调能力等，帮助中层领导干部更好地领导团队，达成企业目标；二是要提升中层领导干部的沟通技巧和表达能力，让他们能清晰有效地传递信息，促进团队合作和协调；三是要培养中层领导干部的决策能力、问题解决能力和逻辑思维能力，帮助他们在复杂情况下做出正确的决策；四是应教授团队建设、团队激励、冲突解决、团队协作等技能，提升中层领导干部的团队管理水平；五是要培养中层领导干部的创新思维，激发其对变革的积极态度，帮助企业适应市场的竞争和变化；六是需要培育中层领导干部的情绪智商，提升情商和自我管理能力，增强应对压力、挫折和困难的能力。通过以上类型的管理技能培训，中层领导干部可以不断提升自身的管理水平和能力，更好地适应企业发展的需求，提升工作效率和团队绩效。这些培训可通过内部培训、外部培训机构合作等方式进行，帮助企业中层领导干部实现个人职业发展和企业整体业务目标。

5.3 应建立完善的沟通反馈机制

沟通机制的完善可以加强中层领导与上层以及基层之间的联系，一方面了解企业基层员工的需求，方便管理作业开展。另一方面了解上层领导的发展需要，推动企业的发展。所以企业中层领导队伍建设环节，就需要通过以下手段进行设计。第一，应定期安排领导与中层干部之间的反馈会议，就工作表现、问题和改进意见进行沟通交流，及时解决存在的困难和矛盾。第二，需要通过360°反馈评估系统，邀请领导、同事和下属对中层领导干部进行全方位评价，收集多

角度的反馈信息,帮助干部全面了解自身表现和提升空间。第三,要建立匿名反馈渠道,让员工自由畅所欲言,提供意见和建议,为中层领导干部提供更加真实的反馈信息,帮助其改进管理方式和提升团队效率。第四,应为中层领导干部提供专业的辅导和指导服务,帮助其识别问题、改进行为,并提供有效的反馈和建议,促进其职业发展和成长。第五,需要促进各部门之间的沟通和合作,建立跨部门协作机制,使中层领导干部能够更好地理解不同部门的需求和工作情况,提升整体团队协作效率。通过以上措施,企业可以建立一个有效的沟通反馈机制,帮助中层领导干部更好地了解团队和员工的需求和反馈,及时调整管理方式,提升整体团队表现和绩效^[3]。这样不仅有助于增强中层干部的领导能力和管理水平,也可以促进团队间的协作和发展。

5.4 提供发展机会

为了建立水平较高的中层领导队伍,还需要为相关人员提供发展机会,提拔具有专业技能的人员进入中层领导中,以提升中层领导干部的水平。一是要提供各种形式的培训和教育机会,包括管理技能培训、领导力发展课程、沟通与协调培训等,以帮助他们提升管理和领导能力;二是要为中层领导干部提供专业的导师或教练,帮助他们解决工作中的问题、发挥潜力,并提供定期反馈和指导;三是要为表现出色中层领导干部提供晋升机会,让他们有机会接触更高级别的管理层,并提供更广阔的发展空间;四是应让中层颗粒地参与企业的重要项目和决策,让他们有机会展示自己的能力和见解,并提升他们在企业中的影响力;五是需要为中层领导干部提供充足的资源支持,包括人力、财力、技术等,帮助他们更好地完成工作任务和实现目标。通过提供上述发展机会,可以帮助企业中层领导干部队伍不断提升自身能力,增强团队凝聚力和执行力,为企业的长期发展注入更多活力和动力。

5.5 应完善中层领导干部队伍建设的选拔流程

企业中层领导干部队伍建设的选拔流程的完善对于确保选人用人的公平、公正和有效性至关重要,需要通过以下

手段进行设计,为干部提供明确的上升渠道。

第一,应制定明确的选人标准,包括素质、能力和业绩等方面的要求,确保选拔对象具备适应岗位要求综合素质。第二,应设立由资深领导和专家组成的评审委员会,负责审查、评估和决定候选人的选拔结果,确保选拔决策的客观性和公正性。第三,要采用多种方式和工具进行选拔,如面试、测评、案例分析等,综合考察候选人的综合素质和适应能力。第四,对待选拔未成功的候选人,应提供相关的培训和发展机会,帮助其弥补不足,提升综合素质,为未来的选拔做好准备。第五,对已经选拔上任的中层领导干部进行定期评估和反馈,及时发现问题和调整方向,确保他们在岗位上的发展和实现业绩目标^[4]。通过完善选拔流程,可以有效提高中层领导干部队伍的素质和能力水平,促进组织的长期发展和稳定。

6 结语

国有企业中层干部队伍建设是落实深化国企改革工作的重要举措,是国企提高适应外部经济形势变化的能力,提升企业整体竞争力的必要工作,是企业全面有效落实战略决策的内在需要。打造一支政治意识强、业务能力硬、综合素质高的中层干部队伍需要从提高思想认识开始,充分分析企业战略目标与实际需求,考虑用人的战略性、系统性、匹配性,广纳贤才,通过规范的任期制及契约化管理,公平、有效的薪酬激励,并持续做好人才的培训与开发,才能做好“招好人、用好人、管好人”的文章。

参考文献

- [1] 路大伟.企业中层干部队伍建设的重要性与思路[J].现代企业,2023(9):64-66.
- [2] 黄娟娟.新形势下国有企业中层干部队伍建设[J].人力资源开发,2021(23):73-74.
- [3] 王蕾.加强中层干部队伍建设的实践与思考[J].经贸实践,2017(6):213.
- [4] 吴春燕.加强企业中层干部队伍建设初探[J].化工管理,2017(8):160.