

Research and Application of Century-old Enterprise Inheriting Red Gene

Lifeng Cui

Henan Energy Coking Coal Group Party Committee Propaganda Department, Jiaozuo, Henan, 454002, China

Abstract

Jiaozuo Coal Mine, as a century-old mine built in 1898, has 126 years of coal mining history so far. It is not only an important witness, participant and creator of China's modern and modern industry, but also known as the "living fossil" of China's modern and modern coal industry, and one of the earliest joint ventures in the field of coal production in China. Jiaozuo Coal Mine is one of the birthplaces of the spirit of "special ability to fight". Now one hundred years have passed, Jiaozuo Coal Mine is in the new era of building Chinese modernization. Combined with the actual work, the author has asked whether the century-old enterprise should continue to maintain the spirit of "special ability to fight" and how to continue to improve this spirit of "special ability to fight". How to inherit and carry forward the "special fighting" red gene is studied, and it is believed that this spirit is not only the source of power for enterprise reform, transformation and modernization, but also the spiritual pillar of long-term and sustained high-quality development of enterprises.

Keywords

enterprises; inheritance; coal mine; red gene

百年企业传承红色基因的研究和应用

崔立峰

河南能源焦煤集团党委宣传部, 中国·河南 焦作 454002

摘要

焦作煤矿作为1898年建矿, 迄今为止已有126年煤炭开采历史的百年老矿, 不仅是中国近现代工业的重要见证者、参与者和创造者, 曾被称之为中国煤炭近现代工业的“活化石”, 也是中国最早的煤炭生产领域合资企业之一。焦作煤矿是“特别能战斗”精神的发源地之一, 如今一百年过去了, 焦作煤矿处在建设中国式现代化的新时代, 笔者结合工作实际, 对百年企业是否还要继续保持“特别能战斗”的精神状态, 如何赓续好这种“特别能战斗”精神, 如何传承和弘扬“特别能战斗”红色基因进行了研究, 认为这种精神不仅是企业改革转型和现代化建设的动力之源, 更是百年企业长盛不衰、持续高质量发展的精神支柱。

关键词

企业; 传承; 煤矿; 红色基因

1 引言

焦作煤矿作为1898年建矿, 迄今为止已有126年煤炭开采历史的百年老矿, 不仅是中国近现代工业的重要见证者、参与者和创造者, 曾被称之为中国煤炭近现代工业的“活化石”, 也是中国最早的煤炭生产领域合资企业之一。焦作煤矿是“特别能战斗”精神的发源地之一, 1925年毛泽东同志曾在《中国社会各阶级的分析》一文中, 盛赞焦作煤矿工人“特别能战斗”。从此, 一代又一代焦作煤矿工人, 在“特别能战斗”精神的鼓舞和指引下, 始终走在国家发展和时代变革的前列, 用辛勤和汗水、智慧和勇气书写着百年焦

煤的辉煌历史。如今一百年过去了, 焦作煤矿处在建设中国式现代化的新时代, 笔者结合工作实际, 对百年企业是否还要继续保持“特别能战斗”的精神状态, 如何在发展中赓续好这种“特别能战斗”精神, 如何传承和弘扬“特别能战斗”红色基因进行了研究, 认为这种精神不仅是企业改革转型和现代化建设的动力之源, 更是百年企业长盛不衰、持续高质量发展的精神支柱。

2 传承红色基因, 就要了解红色基因的由来

追溯焦作煤矿工人“特别能战斗”精神的由来, 可以在《毛泽东选集》第一卷开篇“中国社会各阶级的分析”一文中找到记载, 原文是: 我们看四年以来的罢工运动, 如海员罢工、铁路罢工、开滦和焦作煤矿罢工、沙面罢工以及“五卅”后上海香港两处的大罢工所表现的力量, 就可知工业无

【作者简介】崔立峰(1973-), 男, 中国河南博爱人, 本科, 高级政工师, 从事企业文化、宣传思想政治研究。

产阶级在中国革命中所处地位的重要。他们之所以能如此，第一个原因是集中，无论哪种人都不如他们的集中。第二个原因是经济地位低下。他们失了生产手段，剩下两手，绝了发财的希望，又受到帝国主义、军阀、资产阶级的极残酷的待遇，所以他们特别能战斗。

1925年7月，在中国共产党的领导下，焦作煤矿工人为了声援上海“五卅”运动，为了反对压迫、反对剥削，为了争取自身利益，为了过上更好的生活，11000名矿工举行了轰轰烈烈的大罢工，长达8个月，最终取得了资本家全面答应罢工条款、矿工无一人牺牲的胜利。毛泽东同志之所以盛赞焦作煤矿工人“特别能战斗”，是因为中国共产党在成立之初，主要是依靠和发动工人阶级进行武装斗争。焦作煤矿的大罢工虽说是全国工人阶级斗争的一个缩影，但罢工取得的全面胜利，其意义更多的是指焦作煤矿工人能够听党话，跟党走，在争取美好生活的过程中，所表现出来的团结、坚韧、不怕牺牲以及大无畏的奉献精神。

有了这种精神，再纵观焦作煤矿百年的发展历程，随着历史的变迁和时间的推移，焦作煤矿不管是在抗日战争中南迁湖南和四川，长途跋涉近万里，完成了举世罕见的煤矿大转移，将焦作煤矿4000余吨机器拆运到湖南、四川等地，建立起谭家山煤矿、天府煤矿、嘉阳煤矿、威远和石燕等煤矿，所产煤炭供四川一半以上工厂生产和民用，并有效保证了陪都重庆地区的能源供应，对抗战后方工业的发展作出了重要贡献；还是在解放战争中备战上山，顺利完成第二次大转移，在山西建立了西白兔发电厂、军工十厂和五阳煤矿等，留下了“一吨煤炭、一发炮弹、多出煤炭、支援前线”的红色历史。不管是从新中国成立后支持国民建设，还是在计划经济向市场经济过渡中所经历的阵痛，焦作煤矿工人在不同时期，所表现出的坚韧和不屈、责任和担当、牺牲和奉献，都证明了焦作煤矿工人是一支当之无愧的“特别能战斗”矿工队伍，也反映出了焦作煤矿工人在传承“特别能战斗”这种红色基因时，不断为“特别能战斗”精神赋予了特别能吃苦、特别能担当、特别能奉献的时代内涵，先后涌现出的全国劳模刘九学、丁百元、吕茂盛、宋大国，再到全国道德楷模——大孝至爱谢延信，再到申麦成、李满意、刘金玉等各类先进，一个个劳模，一批批典型，都是焦作煤矿“特别能战斗”这个群体的真实写照^[1]。

3 传承红色基因，就要切准契合点

党的十八大以来，中国共产党不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，明确一个“总任务”，强调八个“明确”、十四个“坚持”，开创了中国特色社会主义伟大事业和党的建设新局面，实现了党和国家事业的继往开来，赢得了中国各族人民衷心拥护，受到了国际社会高度赞誉。

中国特色社会主义有很多特点和特征，但最本质的特

征就是坚持中国共产党领导。当年焦作煤矿大罢工，之所以能够取得胜利，党的领导起到了决定性作用。新时期，我们要建设中国特色社会主义，首先要统一思想，把习近平新时代中国特色社会主义思想作为行动指南，领会其精神实质和丰富内涵，了解其思想来源和总体要求，认准新时代要坚持和发展什么样的中国特色社会主义、怎样坚持和发展中国特色社会主义的目标。要不断加强对思想路线的学习，因为新时期党的思想路线是对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观的继承和发展，是马克思主义中国化最新成果，是党和人民实践经验和集体智慧的结晶，是中国特色社会主义理论体系的重要组成部分，是全党全国各族人民为实现中华民族伟大复兴而奋斗的行动纲领，也是全党全国各族人民必须长期坚持并不断将其丰富和发展的行动准则。

建设中国特色社会主义，还需要知道思想路线的出发点是全面建成小康社会，落脚点是让人民过上共同富裕的生活，最终建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国。回顾我们党在创立初期，初心和使命就是为了反对压迫、反对剥削，让4万万劳苦大众有饭吃，有衣穿，能够过上富裕的生活。为了实现这份初心和使命，共产党人信仰坚定，前赴后继，抛头颅洒热血，最终推翻了旧社会，建立了新中国，发展了新中国，强盛了新中国。在这场近百年的革命中，焦作煤矿大罢工只是全国革命斗争初期的一个缩影，焦作煤矿工人的“特别能战斗”成了百年老矿代代相传的一面旗帜，一种精神，一种红色基因。这种红色基因随着时间发酵，正在转化为守住初心、践行使命的动力，砥砺新一代煤矿人在企业转型发展中，围绕稳中求进工作总基调和“保稳、求变、强基、促转”的基本要求，以安全是第一责任、职工是第一牵挂、发展是第一要务、创新是第一动力“四个一”发展理念为主题，通过实施安全根基、创新突破、管理提效、人才强企、职工幸福、作风锻造“六大工程”，持续建设百年焦煤、平安焦煤、活力焦煤、幸福焦煤“四个焦煤”，工笔描绘焦作煤矿红色历史文化、绿色安全环保、青色转型发展、蓝色改革创新和金色民生和谐的“五彩底色”，激励全体员工无私奉献，积极应对危机走出寒冬期，倾力打造焦作煤矿第二个一百年^[2]。

4 传承红色基因，就要发挥引领作用

旗帜作为一个国家、政党区别于其他国家、政党的显著标志，具有指引方向、统一意志、凝聚人心、鼓舞士气的功能。那么，焦作煤矿的旗帜是什么？焦作煤矿的旗帜就是“特别能战斗”的红色基因。自从1925年焦作煤矿拥有这面旗帜，不论时空如何变化，不管如何经历风雨，一代一代焦作煤矿工人在党的领导下，始终怀揣初心、牢记使命，勇担社会责任，默默地为国家建设做着贡献。如今，“特别能战斗”这一红色基因已经成为焦煤集团的忠党报国、干事创

业的风向标，也是所有焦作煤矿工人用心做事、奉献担当的重要精神力量。

当前，受国际和国内大环境影响，以及煤炭行业经济形势下行因素，百年焦煤整体生产经营面临着严峻形势，企业已经处于转型发展的关键期。如果要实现企业高质量发展，新一代焦煤人就必须牢牢抓住焦作煤矿红色革命基因这个优势，大力弘扬“特别能战斗”精神。在企业决胜改革、转型发展、高质量发展的关键时期，传承红色基因、发扬斗争精神特别是大力弘扬“特别能战斗”精神，把夺取胜利的信心鼓得更足一些，把攻坚克难的勇气鼓得更足一些，把这些红色精神贯彻到推动百年老矿高质量发展的方方面面。焦作煤矿作为“特别能战斗”精神的发源地，全体员工在传承“特别能战斗”红色基因上，更要当仁不让，高举这面旗帜，举牢这面旗帜，把她作为引领焦煤转型发展的风向标，作为前进道路上的指明灯，作为用心做事的动力源，用各自的实际行动为“特别能战斗”注入更多的时代内涵。

面临困难形势，作为新时代“特别能战斗”的焦作煤矿人，要高举“特别能战斗”这面旗帜，正视当前困难，勇担使命责任，增强危机意识和忧患意识；要传承好红色斗争精神，与企业同甘共苦，同舟共济，上下一心，共渡难关；要弘扬好这个红色基因，以更加坚定的信心、坚决的态度、清晰的思路和有效的举措，扎实做好企业解危脱困工作。尤其是在建设“平安焦煤、百年焦煤、活力焦煤、幸福焦煤”四个焦煤中，要根据既定的“2+2+N”发展目标和工作思路，持续打好深化改革、效能提升、风险管控“三大攻坚战”，干出一片新天地，开创发展新局面，谱写出焦作煤矿第二个一百年的新篇章^[1]。

5 传承红色基因，就要融入中心工作

面对新时期出现的新困难，新形势下提出的新要求，如何传承好“特别能战斗”精神，将红色斗争精神融入生产经营的各个方面；如何让红色基因最大限度激发干部员工的工作潜能，推动企业尽快走出困境，破解转型中遇到的难题，实现企业高质量发展；如何让广大职工过上幸福安康的生

活，实现企业第二个一百年的远大目标，不仅是焦作煤矿工人肩上的责任，也是焦作煤矿工人守住初心的义务，更是历史赋予焦作煤矿在建设中国特色社会主义中的使命。

传承和发扬好“特别能战斗”精神，就要把这种红色革命基因根植到每名员工思想和行动当中，融入生产经营的各个环节，延伸到转型发展的方方面面，尽快实现企业转型升级。要把“特别能战斗”精神作为焦煤党建工作的“主品牌”，通过打造红色文化、红色堡垒、红色阵地、典型引领“四个一”红色工程，教育和引导广大干部员工树立不怕困难、不怕挫折的精神。要把“特别能战斗”作为百年焦煤的精神财富，结合企业面临的严峻形势，党政工同通过深入开展“企业困难怎么办、应对严峻形势怎么看、立足岗位怎么干”大讨论活动，增强全员战胜困难、解决难题的信心，汇聚起解危脱困、破茧而出的力量。要把“特别能战斗”精神融入作风转变，践行好初心和使命，本着对企业负责，对员工负责的态度，增强只争朝夕、时不我待的紧迫感，自觉规范行为，用心做好每件事情，企业转型才有希望，员工才有盼头。

传承和发扬好“特别能战斗”精神，就要把这种红色基因融入企业的安全生产，继承焦煤历史积累的安全工作好的经验做法，牢固树立安全发展“零”理念，以敬畏生命、敬畏职责、敬畏规章之心，抓好各项制度的落实，破解技术上的瓶颈，夯实发展基础。要把“特别能战斗”精神融入生产经营，积极探索新形势下企业经营模式，用改革的思维和手段，找准扭亏增盈的症结，摆脱企业发展的困境和难题，改变生产和经营的被动局面，实现企业良性发展。要把“特别能战斗”融入企业发展，加快转型升级，加大改革力度，在增强企业发展后劲上，以生产方式绿色化、生产过程智能化、生产产品高端化“三化”为导向，补短板，强弱项，促提升，推动实现企业高质量发展。

参考文献

- [1] 焦作矿务局史志编纂委员会.焦作煤矿志1898—1985[M].郑州:河南人民出版社,1989.
- [2] 焦煤集团大事记[Z].
- [3] 焦作矿务局历史大事记[Z].