

The Innovation of Enterprise Party Building Management in the New Period

Zhanhua Cheng

China Anneng Group Second Engineering Bureau Co., Ltd. Nanchang Branch, Nanchang, Jiangxi, 330103, China

Abstract

The party building management work is an important part of the enterprise management work, mainly through strengthening the enterprise party building work to play the role of the party organization battle fortress, promote the stable development of the enterprise. However, there are still many problems in the management of party building, such as the ideological understanding is not in place, the lack of contact between the Party organization and other departments, the party organization management mode is relatively backward. Therefore, this paper analyzes the problems existing in the current enterprise party building management, and puts forward the specific strategy of innovating the new enterprise party building management, hoping to promote the improvement of the enterprise party building management level, and contribute to the sustainable development of China's economy.

Keywords

new period; enterprise the Party building; management work; innovation

新时期企业党建管理工作的创新

程占化

中国安能集团第二工程局有限公司南昌分公司, 中国·江西 南昌 330103

摘要

党建管理是企业管理工作中的重要组成部分,主要是通过加强企业党建工作来发挥党组织的战斗堡垒作用,促进企业稳定发展。但是当前很多企业在进行党建管理工作中还存在着很多问题,如思想认识不到位、党组织与其他部门之间缺乏联系、党组织管理模式较为落后等。为此,论文对当前企业党建管理工作中存在的问题进行了分析,并提出了创新企业党建管理工作的具体策略,希望能够促进企业党建管理工作水平的提升,为我国经济的可持续发展贡献力量。

关键词

新时期; 企业党建; 管理工作; 创新

1 引言

在新的时代条件下,党建工作要与经济社会发展相适应,要做到与时俱进。这就要求我们必须加强党的建设,发挥党建在企业中的核心作用。这也是我们党在新形势下,对基层党组织和党员提出的新要求。新时期,基层党组织必须适应形势变化,不断创新党建管理工作,发挥好基层党组织在企业中的政治核心作用。论文主要重新时期企业党建管理工作的特点、必要性等方面谈了一些看法。

2 新时期企业党建管理工作的特点

2.1 工作内容与形式的复杂性

现代企业党建管理工作在内容和形式上呈现出了复杂性的特点,传统的党建工作主要以党组织的发展为中心,而

新时期的企业党建工作的范围得到了扩展。对企业进行党建管理时,必须将员工以及利益相关者也纳入管理的范畴之内,不仅要对企业内部开展党建管理工作,同时还要重视外部环境的影响。目前,中国多数企业在党建管理工作中依然采用传统的方法,这种方式已经不能满足当前社会经济发展的需求。随着科技水平的不断提升,网络技术、计算机技术等逐渐走进人们的生活,并且改变了人们的思想观念,传统的党建管理工作模式已经无法适应时代发展的潮流。

2.2 组织机构的复杂性

现阶段,很多国有企业在成立初期就设立了党支部,但是由于人员变动频繁,导致党支部负责人缺乏连续性,而且党支部的整体凝聚力较低,各项活动难以顺利开展。一些新成立的企业,并没有设置专门的党务部门,也没有建立健全的党建管理体系,因此需要在党组织内培养一批政治觉悟高、业务能力强的党员干部,进而确保企业党建管理工作的顺利开展。

【作者简介】程占化(1977-),男,中国江西上饶人,本科,从事党建管理研究。

3 新时期企业党建管理工作的必要性

3.1 有效保障企业健康发展

在新时期的社会经济背景下,企业想要获得长远发展,就需要进一步强化自身党建管理工作,以此来提高工作效率和工作质量。同时,在这个信息爆炸、科技迅猛发展的时代,现代信息技术的突飞猛进已经成为推动社会进步和经济增长的强大动力。企业间的市场竞争日益激烈,竞争的加剧迫使各大企业必须不断提升自身的竞争力。这其中,加强和完善党的建设和管理工作显得尤为关键。只有通过提高党建管理工作的质量和效率,企业才能在复杂多变的市场环境中站稳脚跟,实现可持续的健康发展^[1]。因此,企业应当高度重视党建工作的作用,将其视为促进企业健康发展不可或缺的重要因素。

3.2 提升员工工作积极性

现阶段,由于我国社会主义市场经济体制的建立和完善,市场竞争日趋激烈。企业想要在这种环境中立足并得到长远发展,必须制定科学合理的管理机制。然而,很多企业由于缺乏创新意识和民主思想,导致内部管理不够规范,出现了许多问题,严重影响了企业的正常运营。而党建管理工作能够为企业的健康、稳定、高效运行提供保障,同时也能激发员工的工作积极性。一方面,党建管理工作能够加强对党员干部的教育与管理;另一方面,可以增强企业党组织的凝聚力,更好地发挥党组织的作用。因此,我们应该充分认识党建管理工作的重要意义,切实做好党建管理工作,进而提高企业的整体管理水平。

3.3 确保企业各项目标实现

企业发展离不开党建管理工作,企业想要实现自己的经营目标就必须依靠党组织的领导,这是一个十分关键的问题。所以,企业党组织必须根据企业自身的特点来制定相应的计划,并有针对性地对员工进行教育和培训,这样才能为企业创造更多的经济效益。总之,企业通过开展党建管理工作,能够确保各项工作顺利开展,同时还能增强党员干部的责任意识和服务意识,从而提高他们的工作能力和综合素质,确保企业的各项目标能够得到有效落实。

3.4 使企业职工能够受到应有的教育

企业党组织建设工作为企业的发展提供了有益的保障,这一点在新形势下更是尤为重要。由于大部分企业都会存在着较大的安全生产隐患,这就需要相关部门对企业进行监管,避免事故的发生,所以加强企业党的组织建设能够使企业中的党员与群众形成紧密联系,为其提供相应的帮助,使职工可以从党组织中获取正确的价值观和人生观,这样才能保证企业职工得到应有的教育,进而提升企业员工的整体素质,使其能够树立正确的社会主义核心价值观,发挥自身的价值,推动企业的持续健康发展。

4 新时期企业党建管理工作的存在问题

4.1 党建管理工作模式不够科学

企业在进行党建管理工作时,需要注重工作效率的提升。然而目前大部分企业党建管理工作模式较为传统,这也是导致党建管理工作效果不佳的主要因素之一。从某种意义上讲,党建管理工作模式决定了党建管理工作的开展质量,如果党建管理工作模式不当,那么就会影响到党建管理工作的开展,进而降低党建管理工作的实际效果。比如很多企业仍然采用传统的工作模式,没有结合新时期的发展趋势和要求,这也使得党建管理工作很难取得良好的成效。因此,为了更好地适应新时期的发展形势,企业必须不断创新党建管理工作模式,这样才能保证党建管理工作取得良好的成效^[2]。

4.2 缺乏明确的党建工作目标

为了增强企业的竞争力,需要制定出科学合理的党建管理工作目标。然而目前部分企业党建工作没有明确的目标,导致党建管理工作难以取得实际成效。有的企业领导认为党建工作是一项累人的工作,他们没有足够的耐心和信心去开展这项工作,致使党建工作缺乏应有的活力与创新能力。另外一些企业的党组织成员认为党建工作不会对企业的发展起到明显的促进作用,所以在日常管理中并没有给予充分重视,这都影响了党建工作的顺利进行。因此,企业应当结合自身特点,建立一套完整、科学的工作目标体系,使企业各项管理活动向着正确的方向前进。

4.3 企业党建管理工作的内容相对落后

在企业的党建管理工作中,其内容较多,主要包括党组织建设、党员队伍建设和思想政治教育等。但由于受到传统工作方式的影响,企业的党建管理工作内容相对于新时期的发展需求来说较为落后。企业内部对于党建工作的内容没有进行很好地创新,导致了企业党建管理工作的效果不明显。同时,在开展党建工作的过程中,没有结合当前企业发展的实际情况,使得党建工作的内容与企业的发展需要存在着一定的差距,进而影响到了企业党建管理工作的实际效果。

4.4 企业员工素质相对较低

我国国有企业的员工整体素质偏低,对于党建管理工作缺乏基本认知,很多企业员工没有意识到党建工作的重要性,在思想上没有高度重视。此外,部分员工个人素质也相对低下,不能够很好地适应现代化建设需要,而且工作态度消极,缺乏应有的主动性和积极性。因此,在当今企业的党建管理工作中,我们不难发现仍然存在着许多亟待解决的问题。这些问题涉及到党建工作的多个层面,需要我们认真对待并采取有效措施来加以解决。

4.5 企业党建管理工作缺乏创新和发展意识

当前,我国很多企业的党建管理工作中还存在着一些问题,主要是因为企业内部缺乏足够的创新和发展意识,无

法在实践中做到与时俱进。从现实情况来看,多数企业都是采用传统的党建管理模式进行工作开展,没有重视到时代发展和社会进步所带来的新变化。但是随着经济全球化进程的加快,我国许多企业要想在市场竞争中占据优势地位,就必须及时转变自身的管理理念,改变原有的思维模式,积极推进党建管理工作的创新与改革,以促进企业整体战略目标的顺利实现。由此可见,企业党组织应该积极响应国家号召,结合当前时代发展现状,不断创新党建管理工作方式,将党建工作与企业文化建设相结合,从而更好地服务于企业的可持续发展。

5 新时期企业党建管理工作的创新策略

5.1 积极创新工作理念

新时期背景下,企业应对党建管理工作进行创新,积极转变传统的管理理念,增强其科学性与有效性。因此,企业要将党建工作作为重点,明确工作目标,坚持以人为本,营造良好氛围。在具体的党建管理过程中,要结合实际情况,从基层员工做起,了解他们的需求,并提出相应对策,及时解决存在的问题,保证党建管理工作的顺利开展。此外,企业可以借助设立宣传栏的形式,在内部营造浓厚的政治氛围。通过这些专门的宣传阵地,企业可以定期更新内容,传播党的政策、理论知识和时事动态,以此加强对员工的思想政治教育。这样不仅能增强员工对政治大局的理解与认识,还能激发他们的责任感和服务精神,促使他们在日常工作中更加积极主动地践行党的宗旨。最终,这将有效提高工作人员的整体素质,促进企业党建工作的深入开展,确保党建工作在企业中得到高效而有力的执行。

5.2 坚持以人为本

在新时代的征程中,“以人为本”不仅是一种理念,更是指导我们前行的灯塔。它强调在任何企业管理与运营的实践活动中,都应当将员工的需求和福祉放在首位。因此,在企业的党建工作中,必须坚定不移地贯彻这一核心原则,确保每一项决策和行动都能够体现出对人的尊重与关怀。只有这样,才能真正实现组织的健康发展,提升团队的凝聚力和工作效率。一方面,要增强员工对于党建工作的认可度和参与度,企业党组织可以定期组织开展一些关于党建方面的活动,让员工有更多的机会了解党建工作,从而增强员工的政治意识;另一方面,为了保证党建工作的顺利进行,需要根据实际情况及时调整并完善相关制度,使其能够充分发挥作用。

5.3 构建党建管理体系

在新时期的发展中,企业必须构建起党建管理体系,对党建工作进行有效的管理。同时还要明确党建工作的目标,让所有的员工都能够参与到其中来,以党员和群众为主

体,发挥党员干部的作用,这样才能更好地推动企业的发展。与此同时,还可以建立起考核制度,把党建管理工作作为重要内容之一,让各部门、各员工都能够重视起来,从而形成一种良好的氛围,更好地开展党建工作。除此之外,还要加大对员工的培训力度,让他们能够提高自身素质,成为有理想、有文化、有纪律的新时代人才^[1]。

5.4 加强队伍建设

企业党组织要想使党建管理工作获得切实的发展,必须建立一支高素质的党员队伍。首先,在人才选拔上,要坚持“德才兼备、以德为先”的原则,将综合素质高的人才吸纳到企业中来;其次,在教育培训方面,企业要定期组织党员学习新思想、新理论,帮助党员树立正确的人生观和价值观,不断提高党员的道德修养和业务能力;再次,在工作激励方面,要充分发挥先进党员模范带头作用,并给予一定的奖励,从而增强党员的工作热情。通过加强队伍建设,可以进一步激发党员干部的工作积极性和创造性,促进企业党建管理工作的有效开展。

5.5 注重工作内容的创新

在新的形势下,企业党建管理工作必须不断地创新工作内容,使得党建管理工作更加贴合企业发展需求。例如,为了促进员工队伍素质的提升,可以组织党员干部到学校进行学习;为了能够进一步提高员工对企业的忠诚度和归属感,可以采取物质激励和精神激励相结合的方式,这样就能有效地调动员工工作积极性。此外,企业应当增强宣传的力度,致力于营造一个积极、健康的舆论环境。这样做不仅能够帮助引导员工形成正确的价值观念,而且还能激发他们的主人翁意识。通过这种方式,可以鼓励员工深入了解企业的理念和目标,使他们与企业发展紧密相连,共同面对挑战和机遇。最终,这将促使每一位员工成为企业不可或缺的一部分,为企业源源不断地注入活力与动力,共同推动企业向着更高的目标迈进。

6 结语

近年来,在国家经济体制改革和市场经济体制完善的大背景下,我国企业面临着更加复杂的国内外经济形势,同时也面临着更加激烈的市场竞争。在此形势下,企业党建工作需要不断创新,才能更好地发挥党建工作在企业改革发展中的积极作用,为企业健康稳定发展提供坚实的思想政治基础。

参考文献

- [1] 刘锦飞.新时期企业党建工作的创新与发展分析[J].活力,2022(10):73-75.
- [2] 刘婷.新时期企业党建工作创新研究[J].山西青年,2019(3):228.
- [3] 张婧.新时期企业党建工作的实践与创新[J].智库时代,2018(23):8.