

Analysis of the Advantages, Optimization Trend and Countermeasures of the Party Construction Work in State-owned Enterprises

Jiangyue Li

Beijing Kaisheng Building Materials Engineering Co., Ltd., Beijing, 100024, China

Abstract

As the “stabilizer” and “ballast stone” of the national economy, the state-owned enterprises carry the national strategic tasks and have a pivotal position. Under the condition of market economy, the party building work of state-owned enterprises is not only related to the political ecology and organizational efficiency of the enterprise, but also directly affects the market competitiveness and sustainable development of enterprises, and becomes an important guarantee to maintain the political stability of enterprises and promote the sustainable development of enterprises. At present, it is of great theoretical and practical significance to deeply study the advantages, optimization trends and countermeasures of the party construction in state-owned enterprises to further improve the level of the party construction in state-owned enterprises in the new era and to lead and guarantee the high-quality development of enterprises in the new era. This paper aims to provide theoretical support and practical guidance for further improving the party building level of state-owned enterprises through systematic analysis and discussion, and contribute wisdom and strength to the high-quality and sustainable development of state-owned enterprises.

Keywords

state-owned enterprises; Party building work; advantages; optimization trend; countermeasures

国企党建工作的优势、优化趋向及对策分析

李江月

北京凯盛建材工程有限公司, 中国·北京 100024

摘要

国有企业作为国民经济的“稳定器”“压舱石”，承载着国家战略任务，具有举足轻重的地位。在市场经济条件下，国有企业党建工作不仅关系到企业内部的政治生态和组织效能，更直接影响着企业的市场竞争力和可持续发展，成为保持企业政治稳定、促进企业持续发展的重要保障。当前，深入研究国有企业党建工作的优势、优化趋向及对策，对于在新时代背景下进一步提升国有企业党建工作水平，引领保障企业高质量发展，具有重要的理论和现实意义。论文旨在通过系统分析和探讨，为进一步提升国有企业党建工作水平提供理论支持和实践指导，为国有企业的高质量可持续发展贡献智慧与力量。

关键词

国有企业；党建工作；优势；优化趋向；对策

1 引言

国有企业作为国民经济的重要组成部分，自改革开放以来发挥着不可替代的作用。习近平总书记强调：坚持党的领导、加强党的建设，是中国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，也是中国国有企业的独特优势。党建工作既是国有企业内部政治生态的重要组成部分，也是企业文化和治理体系的重要支撑。随着经济社会的发展，国有企业面临着外部环境的快速变化和内部管理的挑战，如何进一步加强党建工作、优化党组织体系、提升党员队伍素质，成为国有企业发展的迫切需求。当前，国有企业党建工作面临着新的形势和任务，亟待深入研究和探讨。一方面，国有企业必须适应新时代经济发展的需求，加强党建工作，提升企业治理能力和市场竞争力；另一方面，国有企业还需要探索创新党建模式，激发企业内生动力，促进企业持续健康发展。因此，深入研究国有企业党建工作的优势、优化趋向及对策，对于推动国有企业高质量发展，实现党的领导和企业治理的有机结合具有重要意义。

【作者简介】李江月（1990-），女，中国山东明人，本科，工程师，从事国企党建与纪检监察研究。

质，成为国有企业发展的迫切需求。当前，国有企业党建工作面临着新的形势和任务，亟待深入研究和探讨。一方面，国有企业必须适应新时代经济发展的需求，加强党建工作，提升企业治理能力和市场竞争力；另一方面，国有企业还需要探索创新党建模式，激发企业内生动力，促进企业持续健康发展。因此，深入研究国有企业党建工作的优势、优化趋向及对策，对于推动国有企业高质量发展，实现党的领导和企业治理的有机结合具有重要意义。

2 国有企业党建工作的优势

2.1 党组织领导下的组织优势

国有企业党建工作在党组织领导下具有明显的组织优势。首先，通过充分行使国有企业党组织“把方向、管大局、

保落实”的作用，将党的领导融入企业治理各环节中，能够有效统筹协调企业内部各项工作，确保企业决策的科学性和有效性。其次，党组织在国有企业中担负着思想政治工作的重要职责，能够引导员工树立正确的思想观念，增强集体意识和团队凝聚力，推动企业文化和团队建设取得实质性进展。最后，党组织还能够发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，带动广大员工积极投身企业发展，推动企业形成良好的工作氛围和生产环境。因此，党组织领导下的组织优势不仅有助于提升国有企业的组织效能和执行力，更能够为企业持续稳健发展提供坚强保障。

2.2 政治稳定和企业发展的有机结合

在国有企业党建工作中，政治稳定与企业发展紧密相连、有机结合，相辅相成。党建工作通过加强思想政治教育，提高员工的政治素质和觉悟水平，增强了员工的集体意识和责任意识，有助于维护企业内部政治稳定和社会和谐。同时，政治稳定也为企业发展提供了良好的外部环境和政策支持，为企业稳健发展提供了坚实基础。在国家政策的引导下，国有企业通过党建工作与企业发展相结合，更好地实现了政治目标与经济目标的统一，进一步提升了企业的市场竞争力和可持续发展能力。

2.3 党员队伍的优质素质

国有企业党建工作的优势之一在于党员队伍的优质素质。作为企业中的骨干力量，党员队伍具有坚定的政治信仰、高度的组织纪律性和优秀的业务素养。党员队伍能够在企业广大职工群众中发挥先锋模范作用，带动员工树立正确的价值观和行为规范，推动企业形成积极向上的工作态度和团队文化。此外，党员队伍还能在企业中起到重要的示范引领作用，为企业的发展提供强大的思想和行动支持。因此，党员队伍的优质素质不仅是国有企业党建工作的重要优势，更是企业持续稳健发展的重要保障。

3 国有企业党建工作的优化趋向

3.1 多元化发展背景下的挑战与机遇

随着市场经济的不断发展和全球化进程的加速推进，国有企业也不可避免地面临着多元化发展带来的挑战与机遇。一方面，市场竞争的加剧和外部环境的不确定性给国有企业生产经营带来了巨大压力，要求企业必须不断提升核心竞争力和市场适应能力^[1]。另一方面，多元化发展也为国有企业提供了广阔的发展空间和舞台，企业可以通过拓展多元化业务实现跨越式发展。在这样的背景下，国有企业党建工作更需要顺势而为，适应新的发展需求，加强与市场经济的对接，推动党建工作与企业经营管理深度融合，不断提升党建工作的实效性和针对性，为企业的多元化发展提供坚强的组织保障和思想引领。

3.2 信息化、智能化时代的需求与变革

随着信息技术和智能化技术的不断发展和应用，国有

企业也同样正面临着信息化、智能化时代的巨大变革和挑战。信息技术和智能化技术的广泛应用不仅改变了企业的生产方式和经营模式，也对企业的管理体系和组织结构提出了新的要求。国有企业党建工作同样需要适应信息化、智能化时代的发展要求，加强信息技术和智能化技术在党建工作中的应用，推动党建工作的智能化和数字化转型，提升党建工作的创新能力和竞争力。同时，国有企业还需要加强人才队伍建设，培养适应信息化、智能化时代要求的复合型人才，为企业的转型升级和可持续发展奠定人力资源基础。

3.3 党建工作与现代企业治理的协同发展

党建工作与现代企业治理的协同发展是国有企业面临的重要课题之一。在市场经济条件下，企业治理不仅仅是经济管理的问题，更是政治管理的问题。党建工作作为国有企业治理体系的重要组成部分，既关系到企业内部政治生态和组织效能，又影响着企业的经济效益和社会责任。因此，国有企业党建工作应当与现代企业治理机制相结合，形成一种有机统一的治理模式。通过党建工作引领企业内部的政治建设，加强企业内部的民主管理和法治建设，优化企业治理结构和决策机制，提升企业治理效能和执行力，实现党建工作与企业治理的有机衔接和相互促进^[2]。

4 国企党建工作的开展对策分析

国企党建工作的开展对策分析如图1所示。



图1 国企党建工作的开展对策分析

4.1 完善党建制度体系

党建制度体系的完善有助于规范和强化企业党组织的组织架构和职责分工，从而提升国有企业党建工作的科学性、规范性和有效性。首先，完善党建制度体系需要建立健全符合时代特点和企业实际的党建组织架构，明确各级党组织的设置和职责，消除国有企业“空白班子”，实现党组织的全覆盖和全面管理。其次，完善党建制度体系需要健全党组织的运行机制，通过党组织议事规则、议事清单等方式明确各治理机构的权责边界和党建工作的决策程序与工作流程，加强对党建工作的督导和检查，确保党建工作的科学

性和规范性。最后,完善党建制度体系还需要加强党建工作的法制化建设,建立健全国有企业党建工作的法律法规和制度体系,为党建工作提供法治保障和制度支持,确保各项制度的有效运行,形成闭环管理。通过完善党建制度体系,国有企业可以实现党建工作与企业发展的有机结合,提升党建工作的针对性和实效性,为企业的持续健康发展提供坚实保障。

4.2 提升党组织建设质量

国有企业应当注重加强党组织建设质量,努力提升党组织的凝聚力和战斗力。首先,国有企业需要全面实施基层党建“七抓工程”,不断完善和加强基层党组织建设,突出强化党支部在企业中的组织力量和服务功能,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。其次,国有企业应当加强党组织的队伍建设,培养造就一支忠诚、干净、担当,政治坚定、业务精湛的党员干部队伍,在做好党员队伍的政治素养培训的同时不断加强专业能力培训,提升党员队伍的政治素质和业务能力。最后,国有企业还需要加强党组织的活动开展,丰富党建工作的形式和内容,提高党组织建设的实效性和吸引力,激发广大党员的积极性和创造性,为企业的发展注入源源不断的动力和活力。

4.3 加强企业文化建设

国有企业应当充分发挥其在塑造企业文化方面所具有的独特优势,通过党建工作,借助党的优秀传统和价值观念,引领企业形成积极向上、团结奋进的文化氛围,增强员工的凝聚力和向心力。首先,国有企业要主动适应市场经济的深化和企业管理的现代化要求,强化党组织在企业发展中的引领作用,以实际行动践行党的指导思想,推动企业文化和发展。其次,国有企业要加强党建工作与企业发展战略的对接,将党建工作纳入企业发展规划中,明确党建工作在企业发展中的地位和作用。最后,国有企业要加强党建文化与企业文化的融合,将党的优良传统和企业的核心价值观有机结合,着力打造具有国际竞争力的企业文化品牌。

4.4 推动党建工作与企业业务深度融合

国有企业应当加强党建工作与企业业务的对接,将党建工作与企业业务紧密结合起来,形成一种有机统一的工作

模式。首先,国有企业应当加强党建工作与企业业务的沟通协调,促进党建工作与企业业务的深度融合,推动党建工作成为企业发展的有力支撑。其次,国有企业还需要积极探索创新党建模式,为企业的持续健康发展提供坚实的组织保障和支撑^[1]。最后,国有企业要积极发挥党建共建的合力效应,通过党组织和党员团结带领各领域、各方面的力量共同为企业发展贡献力量,将党建工作与企业生产经营业务深度融合,形成良性循环的发展格局,实现党的领导和企业治理的有机统一,为企业高质量可持续发展提供有力保障。

5 结语

国有企业党建工作的开展对策分析体现了国有企业党建工作在当前时代背景下的重要性和紧迫性。通过完善党建制度体系,提升党组织建设质量,加强企业文化建设,推动党建工作与企业业务深度融合等一系列对策的分析和探讨,有助于国有企业更好地适应新时代的发展需求,推动企业持续健康发展。党建工作作为国有企业发展的重要保障和支撑,不仅关系到企业内部的生态和组织效能,更直接影响着企业的市场竞争力和可持续发展能力。因此,国有企业应当高度重视党建工作,加强党建工作的组织领导和制度建设,不断提升党建工作的针对性和实效性,为企业的持续健康发展提供坚实保障。同时,国有企业还应当加强与党建工作相关的理论研究和实践探索,不断探索适合自身发展的党建模式和路径,为国有企业党建工作的进一步提升和发展提供有益借鉴和参考。综上所述,国有企业党建工作的优化与发展是一项长期而艰巨的任务,需要政府部门、企业管理者和全体党员的共同努力,推动党建工作迈上新的台阶,为实现国有企业高质量发展贡献更大力量。

参考文献

- [1] 徐潇潇.企业文化对党建政工的促进作用[J].现代企业文化,2020(6):13.
- [2] 李启平.浅谈国企党建工作在企业文化建设中的引领作用[J].现代企业文化,2017(23):2.
- [3] 任小昌.党建政工对企业文化的促进作用解析[J].现代企业文化,2020(5):1-2.