

Exploration on the Path of Party Construction of State-owned Enterprises and Production and Operation

Zixuan Li

Chengfa City Service Technology (Henan) Co., Ltd., Zhengzhou, Henan, 450000, China

Abstract

State-owned enterprises as the backbone of national economic development, have the responsibility to ensure the national economy and people's livelihood, the task of enterprise development link is heavy, and with the development of the economic market, the outside temptation will also have an impact on enterprise managers, causing managers to deviate from the original intention. In this context, state-owned enterprises need to strengthen the attention to the party building work, combine it with production and operation, and promote the development of enterprises while ensuring the thought of enterprise managers. This paper starts from the state-owned enterprises, discusses the role of party building work in enterprises, and combined with the production and management strategy to explore the path of party building and production and management, to promote the development of state-owned enterprises.

Keywords

state-owned enterprises; Party building work; production and management ideology

国企党建工作与生产经营深度融合路径探索

李子玄

城发城市服务科技（河南）有限公司，中国·河南郑州 450000

摘要

国有企业作为国民经济发展的中坚力量，具有承担保证国计民生的职责，企业发展环节的任务量就较重，而且随着经济的发展，外界各种诱惑对于企业管理者也会产生影响，致使管理者偏离初心。此背景下，国有企业就需要加强对党建工作的重视，将其和生产经营相结合，在保证企业管理者思想的同时推进企业的发展。论文就从国企入手，浅谈党建工作在企业中的作用，并且结合生产经营策略探究党建与生产经营的路径，推动国有企业的发展。

关键词

国有企业；党建工作；生产经营思想意识

1 引言

国企党建作为对企业员工的精神塑造，需要培养员工认真负责以及为人民服务的精神状态，这对于保证国计民生稳定的国有企业十分必要，已经成为行业发展的关键。而且党建工作开展环节，还需要与企业发展目标相结合，与企业生产经营绑定，在培养员工思想意识的同时推动企业的发展。但是国有企业一般规模较大，相关人员在开展党建工作时就存在一些难点，一定程度上制约党建工作的开展。此背景下，就需要企业管理者结合自身发展实际对党建工作进行研究，分析党建工作的开展难点，然后结合企业生产经营需要将党建工作与企业经营进行融合，并且对二者的融合路径进行探索，推动国有企业的发展。

2 国有企业概述

国有企业指由国家所有或控股的企业，通常是国家在经济活动中的重要组成部分。这些企业的所有权或控制权由国家直接或间接持有，通常是为了实现国家的经济政策目标或者提供公共服务。现阶段国有企业的主要任务包括公共服务和基础设施建设、推动国家经济发展、维护国家安全和战略利益、促进就业和社会稳定以及执行政府政策等。所以说，国有企业的任务是为国家的长远利益和全面发展服务，其经营方针和目标往往与私营企业略有不同，更注重社会效益和战略意义。而要想实现这一目标，国有企业的管理者就需要时时保持先进的思想，并且深刻落实为人民服务的精神状态，党建工作就成为行业发展的关键，需要国有企业结合实际进行设计，合理开展党建工作。

3 国有企业中党建工作的作用

国有企业发展中，党建工作具有重要作用，需要人员结合实际进行分析，对党建进行深入了解。

【作者简介】李子玄（1993-），男，中国河南长垣人，硕士，助理工程师，从事国有企业专职党建研究。

3.1 可以对员工开展思想政治工作

党建工作通过开展党员教育、思想政治工作等活动，引导广大职工树立正确的世界观、人生观、价值观，增强集体主义意识和责任意识，推动企业形成积极向上的工作氛围。

3.2 可以强化领导核心力量

党组织是国有企业的领导核心，负责统揽全局、决策部署、推动工作落实。党组织通过坚持党的领导、加强党的建设，确保企业按照党和国家的方针政策开展工作，推动企业健康发展。

3.3 党建工作可以推动企业改革

党组织在企业改革中发挥政治核心作用，引领和推动企业制度、机制的创新与优化，促进企业管理效率和经济效益的提升。

3.4 实现了职工队伍建设

员工思想及工作水平直接影响企业发展水平，所以提升员工的水平就成为国企发展的关键。党组织关注职工的政治素质、业务水平和团结协作能力，通过开展各种形式的培训、教育活动，提升职工的党性、整体素质，增强企业的凝聚力和战斗力。

3.5 有利于推进反腐倡廉建设

企业发展环节会受到外界各种诱惑，管理者很容易出现贪污腐败状况。党建工作包含国有企业中的党风廉政建设，通过建立健全的党内监督机制和廉政文化，防范和打击腐败现象，维护企业的清廉形象和良好发展环境。

4 国企党建与生产经营深度融合的难点

国有企业发展环节，党建工作需要与企业的生产经营相协调，在培养管理者意识的同时推动企业的发展。但是实际作业环节，二者的结合就还存在一些难点，制约相关作业的落实，需要相关人员结合实际进行分析。首先是政治以及经济的平衡性问题，国有企业需要依托于政治手段进行管理，强化领导人员的思想意识。但是经济市场需要管理者具有较强的经济敏感性，要求管理者结合实际实现二者的平衡，具有一定难度；其次，党组织要在企业经营管理中发挥领导核心作用，但有时企业的利益追求和党的指导思想并不完全一致，如何在这种情况下保持统一行动还存在一些难点；然后，党建工作的开展需要专业技术人员的支持，现阶段还存在人员队伍建设方面的问题；之后是制度方面的问题，党建工作要适应企业制度机制的创新和变革，但有时现有的党建模式和机制可能无法及时跟进和适应企业发展的需求，影响党建工作与生产经营的结合；此外则是结构方面的问题，党建工作在企业中需要承担反腐倡廉任务，所以实际作业环节，党建工作就需要结合企业制度与结构，存在一些难点^[1]。这些难点的存在很大程度上制约党建工作与企业生产经营的融合，需要企业管理者结合实际进行设计。



图1 国企党建组织体系

5 国企党建与生产经营深度融合路径

5.1 重视并明确党建工作的经济导向

党建工作经济导向的设计可以保证党建和经济目标相结合，就成为党建与生产经营相结合的关键，需要相关人员通过以下手段进行设计。一是要制定符合企业发展需求的党建工作计划，党组织应根据企业的发展阶段和战略目标，制定具体、可操作的党建工作计划；二是要推动党建工作与经济工作的有机融合，党建工作要积极服务于企业的生产经营，例如在制定和推动企业发展战略、落实市场营销策略、优化生产流程、提高管理效率等方面发挥作用；三是要强化党组织在企业治理中的主导地位，党组织在国有企业中应发挥领导核心作用，通过加强党组织对企业的全面领导，推动企业经营活动与党的方针政策的高度统一；四是需要建立健全的激励约束机制，应鼓励党员干部在经济工作中敢于担当、善于作为，通过建立与经济效益挂钩的激励机制，激发党员的工作积极性和创造力。通过以上措施，国企可以实现党建工作与生产经营的深度融合，确保党建工作真正成为推动企业经济增长、提升竞争力的重要力量。

5.2 强化党组织的核心领导作用

党组织的核心领导能力直接影响党建工作的开展，进而制约其与生产经营的融合，实际作业环节，就需要通过以下手段进行设计，强化党组织的核心领导力。第一，党组织要与企业管理层密切协作，共同确立符合企业发展阶段和国家政策导向的发展战略和长远目标。这些战略和目标需要明确反映党的方针政策，确保党建工作与企业经营的高度一致；第二，党组织应在企业治理结构中发挥核心领导作用，通过加强党的组织建设、领导班子建设和党员队伍建设，确保党的政治路线、方针政策在企业经营管理中得到全面贯彻和执行；第三，应制定符合国企特点的绩效评价制度，将党建工作的成效纳入企业经济效益和社会效益的综合评价体系。通过量化指标和评估体系，客观评估党建工作对企业发展的贡献，促进党建工作的实效性和长期性；第四，党组织要促进企业文化与党建文化的有机融合，通过塑造和践行

社会主义核心价值观,增强党员干部的责任感和使命感,推动企业形成良好的文化氛围和工作态度^[2]。通过以上措施,可以有效强化国企党组织的核心领导能力,推动党建工作与企业生产经营的深度融合,实现经济效益和党的政治效益的统一。



图2 党建工作五行模型

5.3 对现有党建制度进行优化

党建制度的优化直接影响党建工作的质量,所以实际作业环节,就需要相关人员结合实际进行设计,对其制度进行优化,使其满足生产经营的需要。首先,国企可以根据自身特点和规模,设立符合实际的党组织机构,如党委办公室、党群工作部、党务公开办等,以便于统筹和协调党建工作与企业生产经营的关系;其次,企业管理者应建立健全党建工作的责任制度,明确各级党组织和领导干部在党建工作中的职责和任务。同时,制定科学合理的考核评估体系,将党建工作的成效纳入企业绩效评价体系中;再次,党建工作要与企业文化建设相结合,共同引领企业价值观念和行为规范。通过制定企业核心价值观、推广先进文化典型等措施,营造良好的企业文化氛围,增强全体员工的凝聚力和归属感;最后,还可以利用信息技术手段以及五行技术,建立起党建工作的信息化管理平台 and 数据分析系统,实现党建工作的精细化管理和效果评估。通过信息化手段,提升党建工作的科学化水平,推动党建与生产经营深度融合的信息化支撑。通过以上优化措施,可以有效提升国企党建工作的质量和效益,推动党建与生产经营深度融合,实现企业的可持续发展和党的长期执政目标的统一。

5.4 重视党建队伍建设以及人员培养

人员直接影响工作的开展水平,实际作业环节,就需要相关人员通过以下手段对党组织进行优化以及人员培训。

党员队伍建设环节,国企可以通过建立健全的党员选

拔机制,重视党员的政治品质和专业能力,选拔具有领导才能和业务能力强的人才进入党组织,确保党员队伍的质量和水平;还需要开展系统的党性教育和业务培训,使党员在政治理论、业务知识、管理技能等方面全面发展,提升其在企业中的综合素质和竞争力;并且设立奖励机制,激励党员在生产经营中发挥先锋模范作用。通过荣誉称号、岗位晋升、薪酬激励等方式,引导党员积极投身企业发展,推动党建工作与企业经营深度融合^[3];此外还需要充分发挥党员在企业中的政治核心作用和战斗堡垒作用,引领员工树立正确的企业发展理念和价值观,推动企业的长远发展和战略目标的实现。

而在企业人才培养环节,要求相关人员根据企业发展战略和业务需求,制定全面的人才发展规划,确保人才培养与企业发展战略的高度契合;然后通过岗位培训、轮岗锻炼、跨部门交流等方式,培养员工的全面素质和多岗位能力,为企业的发展提供人才支持;还需要建立完善的员工培训制度和平台,开展系统的技术培训、管理培训、领导力发展等各类培训活动,提升员工的专业技能和管理水平;并且设立激励机制,包括薪酬福利、职业发展路径、个人成长空间等方面,吸引和留住优秀人才,形成稳定的人才队伍^[4]。通过上述措施,可以实现国企党建与生产经营深度融合的党员队伍建设和企业人才培养强化,促进企业管理水平和竞争力的持续提升。

6 结语

为了持续学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,国有企业亟需促进党建工作与实际生产经营体系的有效融合,从而对企业党组织政治优势予以充分体现。国有企业党建工作与企业生产经营体系之间存在着共同的价值和利益目标,所以在企业管理中加强党建工作的融入,在企业发展中发挥党建效应,有效保障国有企业改革进程的顺利推进。

参考文献

- [1] 张强. 国企党建工作与生产经营融合的路径探索[J]. 企业文明, 2022(10):58.
- [2] 张翔, 施彦祺, 杨渠. 国企基层党建工作与生产经营工作深度融合主体和路径初探[J]. 石油组织人事, 2022(3):12-15.
- [3] 糜锡冬. 新时代下推进国企党建工作与生产经营深度融合的探索与实践[J]. 决策探索(中), 2021(5):15-16.
- [4] 林亚桥. 国企党建与生产经营深度融合的实践与探索[J]. 管理观察, 2019(34):18-19.