

# Exploration and Practice of the “1+1+3” Party Member Role Model in State-owned Enterprises

Lifeng Cui

Henan Energy Coking Coal Group Party Committee Propaganda Department, Jiaozuo, Henan, 454002, China

## Abstract

Facing the overall macroeconomic downturn, the transformation and upgrading of enterprises, safety and environmental protection pressure increasing complex situation, Coking Coal Group Party adhere to Xi Jinping's the new era the thought of socialism with Chinese characteristics as guidance, further implement the “two responsibility”, fully implement the governing party new requirements, adhere to the system concept, tree on the bottom line of thinking, established a “1+1+3” Party member role mode, overall development and security two events, not only played the direction, tube the overall situation, promote the implementation of the leadership, also inspired the Party members in the cutting edge exemplary role in production work, explore a new way leading the development of high quality.

## Keywords

state-owned enterprise; Party building; Party member; mechanism; function

## 国企“1+1+3”党员作用发挥模式的探索与实践

崔立峰

河南能源焦煤集团党委宣传部, 中国·河南焦作 454002

## 摘要

面对宏观经济整体下行、企业转型升级、安全环保压力加大等复杂局面,焦煤集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入落实“两个责任”,全面贯彻从严治党新要求,坚持系统观念,树牢底线思维,建立了“1+1+3”党员作用发挥模式,统筹发展与安全两件大事,不仅发挥了党把方向、管大局、促落实的领导作用,也激发了党员在生产工作中的先锋模范作用,探索出一条党建工作引领企业高质量发展的新路子。

## 关键词

国企; 党建; 党员; 机制; 作用

## 1 引言

焦作煤业(集团)有限责任公司(以下简称焦煤集团)是河南能源化工集团的重要成员企业,是全国主要无烟煤生产基地之一,1898年建矿,已经有120多年的煤炭开采历史,是中国最早运用现代技术开采的四大煤矿之一,堪称中国煤炭工业史的缩影。焦煤集团也是“特别能战斗”精神的发源地之一,并先后涌现出了新中国第一代劳模刘九学、矿山铁汉丁百元、“大孝至爱”谢延信等一个个先进模范典型。焦煤集团党委下辖24个基层党委,4个党总支,276个基层党支部(其中含20个直属党支部),党员6419名。企业生产经营主要涉及煤炭、电力、建材、物贸和化工等产业。近年来,面对宏观经济整体下行、企业转型升级、安全环保压力加大等复杂局面,焦煤集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入落实“两个责任”,全面贯彻从严治党新要求,坚持系统观念,树牢底线思维,建立了“1+1+3”党员作用发挥模式,统筹发展与安全两件大事,不仅发挥了党把方向、管大局、促落实的领导作用,也激发了党员在生产工作中的先锋模范作用,探索出一条党建工作引领企业高质量发展的新路子。

【作者简介】崔立峰(1973-),男,中国河南博爱人,本科,高级政工师,从事企业文化、宣传思想政治研究。

会主义思想为指导,深入落实“两个责任”,全面贯彻从严治党新要求,坚持系统观念,树牢底线思维,建立了“1+1+3”党员作用发挥模式,统筹发展与安全两件大事,不仅发挥了党把方向、管大局、促落实的领导作用,也激发了党员在生产工作中的先锋模范作用,探索出一条党建工作引领企业高质量发展的新路子。

## 2 探究“1+1+3”党员作用发挥模式,突出焦煤特色

党组织是党全部工作和战斗力的基础,党员作为党组织的肌体,其作用发挥直接影响党组织的战斗力和战斗力。建立和完善党员作用发挥机制,激发党员发挥模范作用的内在活力,是新时期党组织建设的重要任务。焦煤集团党委围绕企业发展中心工作,把传承焦作煤矿工人“特别能战斗”红色基因作为提升党组织生命力、战斗力和向心力的传家宝,形成了“1+1+3”党员作用发挥模式。

“1+1”:即发挥党员作用坚持党的领导和围绕中心工

作相结合,确保沿着正确方向不偏离,聚焦中心工作不涣散。

焦煤集团党委在加强党的建设中,坚持和加强党对企业的全面领导,推动党的领导融入企业治理,把党的制度优势转化为企业治理效能;充分发挥党组织在企业治理中的把方向、管大局、保落实作用,从政治上把准企业改革发展正确方向,从思想和组织上动员党员干部职工落实中心任务,确保企业改革发展行稳致远;坚持用好思想政治工作这个传家宝,把上级政策和企业形势宣讲到位、把情况把握到位、把关怀传送到位,让工作做得有感情、政策落实得有温度;赓续红色血脉,用“特别能战斗”的光荣传统教育和引导广大党员干部砥砺初心、鼓舞斗志,在传承红色基因中汲取奋进力量,树立红线意识和底线思维,主动超前防范化解各类风险,在安全和谐稳定的大局中心无旁骛谋发展;坚持以党的建设高质量推动企业发展高质量,增强企业经济竞争力,延长企业发展链条,为职工谋求更大的发展成果。

“3”:即三项机制——党员素质提升机制、党员责任落实机制、党员示范带动机制。

党员素质提升机制。一是认真开展理论和业务培训,创新培训形式,引导党员干部积极主动参加党内学习教育、生产技术培训和主题实践活动,提高党员干部整体素质。把培训与党建工作深度融合起来,积极探索“三会一课+安全生产”的工作机制,坚持理论学习不放松,运用理论学习成果武装头脑、指导实践,切实把生产经营中的急难险重任务、急需攻关的课题作为党员大会、支委会和党小组会的议程,靠全体党员的智慧和力量去解决难题;把安全生产中的新规定、新要求、新知识作为党课的重要内容之一,积极探索微型党课、现场党课、领导干部讲党课、党员轮流讲党课等新颖的党课形态。二是组织党员干部开展学习交流,举办党建工作创新经验交流座谈会等活动,通过总结交流、成果展示、评比推优等方式,使优秀的经验和做法得到分享,提升党建工作水平。三是积极开展传帮带活动,党员技术骨干与新入职、操作技能薄弱的职工结对帮扶,定期组织职工围绕安全生产管理进行讨论、辩论,有成绩总结经验、有问题查找原因,在讨论中提升安全意识和工作能力。

党员责任落实机制。一是以角色转变促深度融入。焦煤集团党委在原来责任包保各矿(厂)的基础上,结合领导班子工作和业务分工,直接把领导班子成员的组织关系调整到各专业部室和包保部门,使其以一名普通党员的身份真正与联系部室融为一体,进一步走进职工、倾听心声,解决难题、立行立改,更加直接有效地在一线发挥作用。二是以身份亮明促行动自觉。号召党员干部主动佩戴党徽和有党员标志的安全头盔,自觉接受群众监督,自觉事事当先锋、做表率,做到“平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来”,彰显共产党员的担当,不负共产党员的称号。三是以责任明确促履职尽责。引导每名共产党员主动承担

一块责任区,负责辖区人员和设备安全。特别是针对当前疫情防控实际,明确了疫情防控党员责任区,并挂牌上墙,推动党员干部在责任区环境消杀、劝导职工规范防范等方面切实发挥作用,筑牢防范网。四是以常态督导促作风转变。坚持不懈地开展纪律作风检查,成立纪律作风督导组,每天值班人员都配备纪律作风督导组成员,加强党员干部的动态监督,绷紧党员干部的日常自律之弦。

党员示范带动机制。发挥共产党员的模范引领作用,以点带面,辐射整个集团。在工作中,党组织坚持发现和培养典型,采取多种形式,充分利用广播、报纸等媒体,大力宣传先进典型工作中的好经验,好做法,充分发挥党员的主观能动性和先进典型的示范带动效应,让党员始终站在各项工作的最前列,实现选树一个,带动一片的成效。鼓励职工和先进人物“叫板”,引导职工通过技术比武等形式,实现敢于对标、敢于超标、实现目标的结果<sup>[1]</sup>。

### 3 建立“1+1+3”党员作用发挥模式,立足以人为本

为什么人、靠什么人的问题,是检验一个政党、一个政权性质的试金石。强大的生命力、战斗力和向心力是共产党员服务人民群众的基础和根本。如何有效发挥党员先锋模范作用,真正使其不忘初心、牢记使命,勇于担当负责,积极主动作为,保持斗争精神,敢于直面风险挑战,以坚韧不拔的意志和无私无畏的勇气战胜前进道路上的一切艰难险阻,为职工群众交上一份满意答卷,是国有企业各级党组织的重要使命。为此,笔者以焦煤集团为例,对焦煤集团党委在推进党建过程中,不断创新工作方法,建立“1+1+3”党员作用发挥模式,努力激发共产党员的发挥先锋模范作用。

#### 3.1 坚持知行结合,党员先锋模范作用充分发挥

“火车跑得快,全靠车头带。”党员就是企业发展的火车头。焦煤集团党委围绕企业中心工作和职工群众的切身利益,通过不断机制创新,明确党员的工作责任,提升为职工服务能力,把党的工作目标与生产经营发展目标相结合,把党员要求与岗位职责要求相结合,发挥党员的先锋模范作用,真正让党员在企业生产经营和改革发展中唱主角,全面推动党的组织建设和党的工作全覆盖。一是举办党史学习教育读书班,通过广大党员干部上专题党课,组织学习“延安精神”等,营造浓厚的学习氛围。二是坚持把学习党史与弘扬企业精神相结合,实施了党史学习教育“六个一”工程,建成中共焦煤党史陈列馆和廉政教育馆,成功申报西大井1919文旅景区为全国煤炭系统首个红色教育基地,编撰出版《焦作煤矿与特别能战斗精神》专著,深入挖掘和开发利用红色资源,传承和丰富“特别能战斗”精神。三是扎实开展“我为职工办实事”活动,把对党员的教育热度转化为给职工办实事的力度,先后办好民生实事165项,筹集发放救助资金230余万元,累计救助1557人次。

### 3.2 加强政治建设，党的领导作用得到充分发挥

焦煤集团党委坚持以政治建设为统领，把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，认真落实“第一议题”制度，下辖党委（总支、直属支部）每年开展中心组学习近500次，开展意识形态培训300次，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。突出把关定向，进一步规范重大事项决策程序，修订完善党委常委会议事规则等制度，严格落实党委会前置决策程序，定期召开党委常委会，前置研究议题。坚持守牢意识形态主阵地，构建了网评员、传统媒体、新媒体“三位一体”舆论引导工作格局。

### 3.3 压实全员责任，风险管控成效愈加突出和显现

牢固树立“安全是第一责任”“三不四可”的安全理念，压实全员安全生产责任，突出重大灾害治理，以安全生产专项整治三年行动为主线，积极推进安全生产双重预防体系等“四大体系”融合建设，完善了本质安全管理体系。推广沿空留巷等先进技术工艺，形成了支护技术的焦煤经验。持续推进矿井智能化建设，11个智能化采煤工作面和5个智能化掘进工作面通过河南省工信厅验收，建成2个河南省智能化矿井。在“绿色工厂”“绿色矿山”建设方面，古汉山矿成功创建国家级绿色矿山，千业新材料被评为“全国绿色高质量发展二十佳矿山”，千业水泥等6家单位被评为河南省“环保诚信企业”<sup>[2]</sup>。

## 4 实施“1+1+3”党员作用发挥模式，稳固党建基础

焦煤集团党委通过“1+1+3”党员作用发挥模式的创新与实践，切实提升了党建工作的规范化水平，提升了党支部的战斗堡垒作用，强化了党员干部的先锋模范作用。

一是工作效率明显提高。每一名党员干部每天都深入

生产一线，主动去寻找影响企业生产经营的问题，寻求破解难题的方法，在最短的时间解决难题。在执行力建设中，党员干部按照建立的“13710”工作机制，推动各项决策部署快落实快见效。

二是服务意识明显增强。实现了党支部标准化建设全覆盖，并通过举办基层党支部书记培训班，进一步提升了党支部书记履职能力。在党建品牌创建扩面提质方面，党建品牌覆盖率达到73%，“一支部一品牌”覆盖率达到61%，43个先进集体和135名先进个人受到表彰，其中赵固一矿和赵固二矿党委分别获评河南省国资委、焦作市先进基层党组织，秦双双等4名同志荣获河南省国资委优秀共产党员称号。

三是主动创新明显增多。通过业务学习、经验交流、扎根一线等多种方式，党员干部的业务素质和管理能力不断提升，细化梳理133项改革任务，实施95项技术创新项目，49项创新成果获省部级和行业协会技术奖。建成焦作市煤矿瓦斯治理技术及装备工程技术研究中心和焦作市计量检测工程技术研究中心，千业新材料实验室被中国砂石协会认定为行业最高级别的三级实验室，7个职工创新工作室入选煤炭行业工作室联盟。依托创新工作室平台，完成群众性创新成果352项，获批实用新型专利28项、发明专利3项。自主研发并推广应用皮带清煤机、碳纤维防喷装置、智能抢险排水机器人等新型装置，取得良好效果<sup>[3]</sup>。

### 参考文献

- [1] 焦作矿务局史志编纂委员会.焦作煤矿志 1898—1985[M].郑州:河南人民出版社,1989.
- [2] 中国共产党焦作煤业(集团)有限责任公司第一届委员会工作报告[Z].
- [3] 焦煤集团三届三次职工代表大会和工会会员代表大会暨2024年工作报告[Z].