

# Exploration on Measures to Ensure the Implementation of Discipline and Work Style Construction at the Grassroots Level of State-owned Enterprises

Bin Zhang<sup>1</sup> Jing Guo<sup>2</sup>

1. Hubei Provincial Tobacco Monopoly Administration, Wuhan, Hubei, 430030, China

2. Huangshi Municipal Tobacco Monopoly Administration, Huangshi, Hubei, 435003, China

## Abstract

Discipline and work style construction is an important task for state-owned enterprises to strengthen the party construction in the new era, and is an important guarantee to promote high-quality development. In recent years, with the deepening of the comprehensive and strict governance of the Party, remarkable achievements have been made in improving the discipline and work style. However, the work style is invisible and varied, and the fight against corruption remains grim and complex. This paper combines the reality of state-owned enterprises at the grass-roots level, discusses how to guarantee discipline and attitude construction to the grassroots level, points out that discipline and the attitude construction risks, the weak links, from the aspects of supervision and enforcement, team construction put forward the corresponding countermeasures, for state-owned enterprises to further promote comprehensive governing party work to provide reasonable Suggestions.

## Keywords

state-owned enterprises; discipline style construction; strict governance of the Party

# 探索纪律和作风建设在国有企业基层落地的措施保障

张彬<sup>1</sup> 郭菁<sup>2</sup>

1. 湖北省烟草专卖局, 中国·湖北 武汉 430030

2. 黄石市烟草专卖局, 中国·湖北 黄石 435003

## 摘要

纪律和作风建设是新时代国有企业加强党的建设的重要任务,是推动高质量发展的重要保障。近年来随着全面从严治党深入推进,纪律作风建设取得显著成效,但作风问题隐形变异花样翻新,反腐败斗争形势依然严峻复杂。论文结合国有企业基层工作实际,就如何保障纪律和作风建设向基层延伸进行探讨,指出纪律和作风建设面临的风险、存在的薄弱环节,从监督执纪、队伍建设等方面提出相应对策,为国有企业纵深推进全面从严治党工作提供合理化建议。

## 关键词

国有企业; 纪律作风建设; 全面从严治党

## 1 引言

纪律和作风建设是党的建设的一项重要战略任务,关系党的生死存亡和国家兴衰成败。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。必须始终将纪律和作风建设作为全面从严治党的工作重点,以全面提升党员干部履职担当为主线,坚持历史思维、底线思维、系统思维,从严动真抓好纪律和作风问题整改,推动全面从严治党向基层延伸,为国有企业高质量发展提供坚强保证。

【作者简介】张彬(1989-),女,中国宁夏吴忠人,硕士,政工师,从事基层党建、企业文化、企业思想政治研究。

## 2 坚持历史思维、问题导向,从伟大变革中汲取纪律和作风建设的智慧力量

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央以八项规定破题,持之以恒正风肃纪反腐,驰而不息纠“四风”树新风,实现管党治党从“宽松软”走向“严紧硬”,开创了新时代纪律和作风建设新局面。实践充分证明,纪律和作风建设是我们党生存壮大的护身符、走向辉煌的成功宝典、永葆生机活力的动力之源、永远立于不败之地的胜利之本。要进一步认识加强纪律和作风建设的政治性、时代性和原则性,深刻把握纪律和作风建设面临的“三大风险”。

### 2.1 深刻把握“四风”不除、正气不彰的政治风险

当前,中国正处在把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的重要阶段,国有企业也处在高质量发展

的关键时期。“四风”不除、正气不彰，对党员干部干事创业精气神、对企业政治生态将带来毁灭性打击，会严重影响党中央决策部署贯彻落实，最终给党和国家事业带来政治风险，贻误企业高质量发展的先机。必须进一步强化责任意识、担当精神、斗争本领，切实提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力，善于从不正之风的苗头中捕捉政治隐患，从纪律和作风问题中透视政治本质，从“四风”背后深挖政治根源，按照党中央指明的政治方向、明确的目标任务、确定的前进路线，经常对表对标，及时校准偏差，把纪律和作风建设要求全面准确地贯穿体现在工作中，确保执行到位。

## 2.2 深刻把握反弹回潮、卷土重来的现实风险

历史经验告诉我们，一些不良作风像割韭菜一样，割了一茬长一茬，症结就在于对纪律和作风问题所具有的顽固性和反复性特征把握不准。党的十八大以来，全党上下持续高压纠“四风”，一些突出问题特别是享乐奢靡之风得到有效遏制，但高压态势之下，一些作风顽疾“自调节”“自适应”，改头换面、由明转暗，甚至死灰复燃、卷土重来。习近平总书记强调，“作风建设永远在路上，永远没有休止符”“解决作风问题，要像人防止疾病复发一样来抓”。这些重要论述为把作风建设不断引向深入提供了科学指引，必须有效防止和克服“抓一抓就好转，松一松就反弹”“改过来又弹回去”的恶性循环，持之以恒转作风、提效能，真正以纪律和作风建设的新成效造福于民、取信于民。

## 2.3 深刻把握由风及腐、风腐一体的演化风险

不正之风和腐败问题虽然在表现形式和危害程度上有所差别，但实则一体同生、同根同源，都是侵蚀党的健康肌体的病毒。许多党员干部腐化堕落往往源于小事小节失守，最终演变成腐败的沉疴痼疾、无药可医。因此纠治“四风”事关反腐败斗争成果的巩固拓展。要进一步高度警惕由风及腐、风腐一体的现实风险和严重危害，一体发现、治理“四风”和腐败问题，不断铲除“四风”和腐败交织的现象，斩断由风及腐的链条。坚持以案看风，从腐败案件中深入分析作风新动向，精准查找本单位、本系统哪些不正之风与腐败关系最为紧密，哪些作风问题容易演变为腐败，持续加固中央八项规定堤坝，下大气力坚决铲除腐败滋生的土壤和条件。

## 3 坚持底线思维、问题导向，以自我革命精神切实筑牢纪律和作风建设的自身防线

近年来，国有企业基层党组织坚持把纪律和作风建设摆在重要位置，坚持不懈抓整顿、抓提升，党员干部干事创业的精气神明显提高，服务对象、基层群众获得感、幸福感、满意度显著增强。但也清醒地看到，纪律和作风还存在不少问题和薄弱环节。

### 3.1 思想认识“破不了冰”

“破山中贼易，破心中贼难”，“思想破冰”，破的不是薄冰、浮冰，而是思想之坚冰。面对社会和企业发展的

迫切形势，用更高的标准、更严的要求、更优的质效来看，与更好的、更快的、更强的来比，目前顺畅运行的各项机制难以适应新时代的发展要求，难以打破隐藏在内心深处陈旧、固化的惯性思维，难以走出习以为常、亦步亦趋的路径依赖。

### 3.2 谋划统筹“抬不起头”

一是标准不高。工作谋划站位不高、视野不宽，习惯于凭老经验、老办法办事，喜欢凭主观感受评价工作成效，没有及时了解和借鉴先进经验和做法，容易自我满足。二是办法不多。主动性不强，缺乏首创意识。三是机制不全。工作机制不优，单位、部门之间缺少相互联动；工作没有形成闭环，应急能力和处理机制有待加强。

### 3.3 协调服务“弯不下腰”

一是主动服务意识不强，被动应付，工作平铺直推。二是工作前瞻性不够，准备不充分。各项工作繁杂琐碎却有规可循，但在实际履行统筹谋划、协调服务等职责时没有料事于先，做事于前。三是工作机制不优，应急反应慢。工作中很多问题等到部门和单位反映了、事情发生了才发现，对问题的严重性也没有清醒的认知。四是系统协同观念不强，协作配合不到位，部门之间联动、沟通不及时，容易出现工作空档。

### 3.4 推动落实“迈不开腿”

一是重动口轻动手。习惯坐而论道、工作落实的措施和力度不够。二是重习惯轻突破。按部就班，以前怎么做现在就怎么做，不重视改进和提升方法。三是重安排部署轻检查督办。乐于当甩手掌柜，工作只管安排，不注重落实推进。四是重文来文往轻实地现场。事情安排后只停留在提出意见和书面报告的传递和反馈上。五是重工作状态轻工作质效。有时忙而低效、忙而无效、忙而负效。

## 4 坚持系统思维、目标导向，为推动国有企业高质量发展夯实纪律和作风保障

国有企业体量庞大、资源富集、资金密集，虽然近年来全面从严治政取得显著成效，但反腐败斗争形势依然严峻复杂，清存量、遏增量的双重压力仍然较大。新时代国有企业更应压紧压实管党治党的政治责任，在“严、勤、实”上下功夫，从严动真抓好纪律和作风问题整改，推动全面从严治政向基层延伸，持续营造好、维护好海清河晏的政治生态

### 4.1 “严”字当头，联动提升纪律作风建设水平

#### 4.1.1 严格做好上下联动监督

把学习领会党章党规党纪、习近平总书记关于作风和纪律建设的重要论述精神与职责和工作结合起来，与使命和目标关联起来，以优良作风反“四风”。结合日常调研、考核等工作，各级领导干部和纪检监察部门要不定期开展随机抽查，明确监督的重点，切实做到重要节假日有提醒、有暗访，每个关键岗位有风险风控机制，推动上下监督联动同频，常态化、立体化检验纪律和作风建设成效。

#### 4.1.2 严格做好内部联动监督

落实推动内部监督工作贯通协同的意见,以党内监督为主导,推动纪检监察、巡察、内部监管、财务审计、组织人事、规范管理等各类监督工作有机贯通、相互协调。加强党组织对监督工作的统筹领导,建立日常监督联席会议制度,健全重要情况通报、重要信息共享、重要事项会商、联合监督检查、问题线索移交、问题整改等工作机制,促进形成监督合力,提高监督实效。同时,抓好党规党纪和廉政法规学习教育工作,引导基层员工自觉规范“八小时内”言行,多层次提升纪律作风建设水平。

#### 4.1.3 严格做好重点联动监督

牢牢把握基层贴近群众、联系群众特点,重点督查影响党中央决策部署贯彻落实、漠视侵害群众利益的形式主义、官僚主义,深入整治损害党的形象、群众反映强烈的享乐主义、奢靡之风,坚决查处不尊重规律、不尊重客观实际和群众需求的乱作为问题以及推诿扯皮、玩忽职守、不思进取的不作为问题,全方位清除纪律作风建设死角。

### 4.2 “勤”字为要,营造廉洁浓厚氛围

#### 4.2.1 干部队伍勤担当

一要坚持完善制度,发挥好巡察“利剑”作用,加强对各级领导班子成员特别是“一把手”的监督,推动上级党组织、上级“一把手”、上级纪检监察机构对下级党组织、“一把手”和领导班子的监督。二要坚决贯彻落实“三个区分开来”,以明晰的量化标准对可容之“错”作出科学、精细、准确界定,切实为敢于担当、勇于碰硬的干部撑腰助力,充分激发干部队伍干事创业的积极性、主动性和创造性。三要助力干部成长成才,探索推动党务干部与行政、业务干部的双向交流,为他们“搭台子”“压担子”,激活队伍建设“一池春水”。

#### 4.2.2 员工队伍勤作为

一要加快专业知识更新步伐,针对知识“短板”、能力空白、经验盲区,建立“发展点题——干部破题”机制,引导党员干部特别是年轻干部到服务基层一线、重点攻坚一线摔打磨炼,在实践实战中开阔眼界思路、增强敢为本领。二要建立科学合理的考核评价机制,突出业绩导向,综合考量完成目标任务、处理复杂问题、应对重大考验的表现,树牢“讲担当、重担当、善担当”的鲜明导向,让工资分配制度向尽责者倾斜,实现“干多干少不一样,干好干坏不一样”,全面激活基层队伍的凝聚力和战斗力。

#### 4.2.3 党员队伍勤争先

一要强化检视整改,通过召开改进纪律作风建设主题党日等活动,组织党员认真对照党章党规和身边的先进典型,自觉查找纪律和作风建设方面存在的问题,主动找差距、找问题,并提出改进措施。二要充分发挥党员先锋模范作

用,抓实做好书记领项目、党员责任区、党员示范岗等党内有效载体,发挥好党员突击队、党员服务队等作用,引导党员关键时刻冲锋在前。

### 4.3 “实”字着力,做好监督执纪保障

#### 4.3.1 服务基层要实

一要提升基层调研质量,突出“深、实、细、准、效”,以“新春走基层”“下基层察民情解民忧暖民心”等活动为载体,带着“深度”调查研究、带着“温度”服务一线,多做排忧解难的工作,多做化解矛盾的工作。二要大力实施基层提升行动,引导工作力量向基层下沉、各类资源向基层积聚、关心关爱向基层传递,通过书记家访等方式,深入了解员工思想状态,把解决思想问题同解决实际困难结合起来。三要尊重基层首创,谋划思路向基层问计,改进工作听基层意见,落实任务靠基层支持,衡量成效由基层评判,以看得见、摸得着的成效赢得基层的认同和点赞。

#### 4.3.2 落实工作要实

一要加强跟踪问效,做到工作有计划、过程有监督、事后有总结。加强问责管控,强化首问责任,对于工作闭环不到位,一律予以严肃问责。二要弘扬工匠精神,强化精品意识,追求完美标准,保持严谨作风,细致、精致、极致完成各项工作任务,干一行、爱一行、精一行,成为企业高质量发展不可或缺的人才。

#### 4.3.3 党建融合要实

将企业发展目标、年度工作任务,作为机关党建最重要的担当、最光荣的使命。抓牢支部这个两务融合的“第一窗口”,组织开展献策大讨论、技能大比武、项目大评选,不断提升党建生产力、发展力,将党的政治优势、组织优势转化为发展优势、制胜优势。

## 5 结语

纪律和作风建设事关党心民心,事关发展大局。纪律和作风建设永远在路上。新时代面对改革发展的艰巨任务,国有企业必须以高度的政治责任感和紧迫感,紧密结合企业实际,以自我革命精神努力探索有效举措,进一步推动纪律和作风建设规范化、常态化、长效化,引导党员干部立足岗位守纪律、强作风、重担当、创实绩,坚定不移扛起推动高质量发展的时代重任,更好支撑和服务中国式现代化建设。

### 参考文献

- [1] 张士义,刘志新.新时代党的作风与纪律建设[M].北京:国家行政学院出版社,2018.
- [2] 岳万武,郭津泽.全面从严治党的背景下构建国有企业作风建设长效机制的思考[J].企业管理,2020(S2):314-315.
- [3] 马锦东.运用系统思维巩固基层“微腐败”治理成效[J].政工学刊,2022(2):68-69.