

How to Integrate Party Building and Disciplinary Inspection and Supervision Work in State-owned Enterprises

Kun Shao

Inner Mongolia Power Investment Energy Co., Ltd. Employee Training Center, Tongliao, Inner Mongolia, 029200, China

Abstract

With the rapid development of the market economy and the deepening of the reform of state-owned enterprises, the importance of party building and discipline inspection and supervision in state-owned enterprises has become increasingly prominent. This paper aims to explore how to effectively strengthen the deep integration of party building and discipline inspection and supervision in state-owned enterprises under the new situation, in order to improve the quality of enterprise management, ensure the healthy and sustainable development of enterprises. By analyzing the current situation and problems of party building and discipline inspection and supervision work in state-owned enterprises, combined with practical cases, a series of specific integration paths and strategies are proposed.

Keywords

state-owned enterprises; Party building; discipline inspection and supervision work; problems; path analysis

如何做好国有企业党建与纪检监察工作融合

邵坤

内蒙古电投能源股份有限公司职工培训中心, 中国·内蒙古 通辽 029200

摘要

随着市场经济的快速发展和国有企业改革的深化, 党建和国有企业纪检监察的重要性日益凸显, 论文旨在探讨如何在新形势下有效加强国有企业党建和纪检监察的深度融合, 以提高企业管理质量, 保证企业健康、可持续发展, 通过分析国有企业党建和纪检监察工作的现状和问题, 结合实际案例, 提出了一系列具体的整合路径和策略。

关键词

国有企业; 党建; 纪检监察工作; 问题; 路径分析

1 引言

国有企业作为国民经济的支柱, 其稳定发展对国家的经济安全和社会稳定具有重要意义, 党建和纪检监察是国有企业管理的重要支柱, 两者相辅相成, 促进企业健康发展, 但在实际工作中, 党建和纪检监察之间往往存在脱节, 影响管理效率, 因此, 探索如何加强党建与纪检监察的深度融合已成为当前国有企业改革的重要课题。

2 国有企业党建与纪检监察工作融合的现状

2.1 融合成效初显, 但仍需深化与拓展

在国有企业改革的不断深入中, 党建和纪检监察工作相结合初步显示出其强大的生命力, 通过创新管理模式, 一些国有企业将党建与纪检监察紧密结合, 形成了独特的治理体系。例如, 通过构建“党建+纪检监察”的双轮驱动模式,

企业不仅加强了党组织的政治领导作用, 而且保证了纪检监察工作的独立性和权威性, 这种模式在防腐、促进良治管理方面取得了显著成效。

2.2 思想认识逐步深化, 但还需广泛共识与行动统一

随着全面从严治党战略的不断推进, 国有企业对党建和纪检监察一体化的认识越来越深入, 企业领导和管理团队逐渐认识到, 党建和纪检监察工作一体化不仅是党的政治要求, 也是企业实现自我净化、自我完善、自我创新、自我提升的重要途径, 开始积极规划和推进整合工作, 为企业稳定发展注入新的动力, 但深化认知需要更广泛的共识, 转化为全体员工的自觉行动^[1]。

2.3 制度机制尚待完善, 需强化顶层设计与基层落实

目前, 虽然国有企业在党建和纪检监察工作整合方面取得了一些进展, 但体制机制上仍存在许多不足, 一些企业尚未建立起完整的整合机制, 造成了工作不连续、责任不明确、效率不高等问题, 要解决这些问题, 企业需要加强上层设计, 制定科学合理的整合计划和具体措施, 同时要注重基

【作者简介】邵坤(1995-), 男, 蒙古族, 中国内蒙古霍林郭勒人, 本科, 助理工程师, 从事党建、纪检研究。

层实施,确保制度措施的有效实施,企业可以通过建立联合工作组和制定详细的行动计划来促进整合。

2.4 人员队伍素质参差不齐,需加强培训教育与人才引进

党的建设和纪检监察工作的整合对员工的素质和能力提出了更高的要求,但是,一些国有企业在人力建设方面仍然存在不足,一些党员对党的建设和纪检监察工作的认识不够深入,缺乏必要的专业知识和实践经验,一些党员对纪检监察工作要么有操作能力和工作风格的缺陷。要解决这些问题,企业需要加强培训、教育和人才引进,可以定期组织培训班、研讨会等活动,邀请专家、学者和优秀从业者上课等。

3 国有企业党建与纪检监察工作融合存在问题

3.1 融合深度不足,缺乏系统性整合的深层次挑战

国有企业党建和纪检监察工作的融合,不仅意味着两者机械地结合,还需要深挖两者之间的内在联系,实现深层次的融合,但目前很多国有企业在这一过程中都面临着深度不够的困境,理论层面的融合缺乏深入的分析,缺乏深入的理论研究和对党建工作如何领导纪律监督、如何加强党建监督等核心问题的实践探索。

3.2 沟通协调机制不足,信息孤岛现象困境加剧

在国有企业中,党的建设管理和纪检监察工作管理往往扮演着不同的角色,承担着不同的职责;但是,这种分工并不意味着二者可以分开工作,相反,两者之间的密切合作是实现公司治理现代化的重要保证。然而,目前,许多国有企业在沟通协调机制方面存在明显缺陷,加剧了信息孤岛现象,各部门之间的高度信息壁垒和信息交流渠道不足,使得一些重要信息无法及时传递给相关部门,影响工作效率和质量。

3.3 监督执纪问责力度不足,宽松软现象蔓延的风险

国有企业作为国民经济的支柱,其治理水平直接关系到国民经济的健康发展,纪检监察工作是保证企业治理水平的重要手段之一,但目前一些国有企业在执法监督、纪律和问责方面存在明显不足,有时还会出现疏忽现象,这主要体现在以下几个方面:一是对违法行为的调查不足,有的违法行为没有受到惩罚;二是对权力运行的监督不足,一些关键岗位和环节存在盲区等。

3.4 文化建设滞后,诚信氛围难以形成

在党建与国有企业纪检监察工作相结合的过程中,文化建设是一个不容忽视的方面,但一些国有企业在诚信文化建设中仍然滞后,难以形成强烈的诚信氛围,这主要体现在以下几个方面:一是诚信教育的覆盖面和深度不够,一些员工对诚信实践的认识不足,缺乏自我约束和自我保护的意识;二是诚信文化传播渠道有限,缺乏宣传和多样化的方式,难以引起广泛的关注等。

3.5 创新能力不足,难以适应新时代要求

随着时代的发展和社会的进步,国有企业面临着越来越

越多的新的挑战和机遇;但是,在党建和纪检监察工作的融合过程中,一些企业仍然沿用传统的思维方式和工作方式,创新能力不足,难以适应新时代的要求,这主要体现在以下几个方面:一是观念陈旧,缺乏开放性和包容性,新思想、新技术的接受程度低;二是单一的经营方式,缺乏创新性和灵活性,难以应对复杂多变的任务环境;三是团队建设等,缺乏高素质、专业化的纪检监察干部和党建工作者,难以满足新时代对纪检监察和党建工作的高标准要求。这种创新能力的不足不仅限制了党建与纪检监察工作的融合效果,也影响了企业的整体竞争力和可持续发展能力^[2]。

4 影响国有企业党建与纪检监察工作融合的因素分析

4.1 组织结构与管理体的复杂性

国有企业通常组织结构比较大,管理体制比较复杂,在一定程度上制约了党建和纪检监察工作的深度融合,多层次的组织结构可能导致信息沟通不畅,决策和执行间隔时间长,影响工作协同效益,不同部门之间的职能分配可能不够清晰,存在重叠或差距,加大协调难度。此外,管理体制的复杂性可能导致资源分配不均,难以获得支持和保障。

4.2 企业文化与价值观的差异

企业文化和价值观是企业发展的灵魂,也是影响党建和纪检监察工作整合的重要因素,不同的企业文化和价值观会导致员工对党建和纪检监察工作的认知差异,一些企业可能过分注重经济效益,忽视社会责任和诚信建设,导致党建和纪律监督状况的边缘化。为了消除这些差异,企业需要加强诚信文化建设,树立正确的价值观和道德观,引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观。

4.3 制度设计与执行力的不足

制度设计和执行力不足也是影响党建和纪检监察工作整合的重要因素之一。一方面,如果制度设计不够科学合理,存在缺陷或不足,难以保证整合过程的规范性和有效性;另一方面,即使制度设计得当,执行力不够,制度也会成为空白的,不能发挥应有的作用。因此,企业需要加强制度设计,建设执行力,确保党建、监察、纪律检查工作的整合,具体地说,可以制定出整合方案,运转良好。

4.4 人力资源配置与培训的局限性

人力资源配置和培训的局限性是影响党建和纪检监察工作整合的重要方面。一方面,如果企业缺乏高素质的纪检人员和党建人员,就很难在整合过程中保证两者的专业性和高效性;另一方面,如果企业对员工培训投入不够,就很难提高员工的专业能力和综合能力,影响整合工作的质量和效益。

5 国有企业党建与纪检监察工作融合的路径分析

5.1 强化组织联动,构建“大监督”体系的深度实践

在国有企业中,加强组织联系是推动党建与纪检监察

工作深度融合的关键。例如，通过建立“大监督”制度，A电力集团实现了由单一监督向集体监督的转变，党委高度重视，成立了党委书记领导的“大监督”工作领导小组，明确了纪委为主导部门，同时吸收了财审法等多个重点部门共同参与监察工作。在具体实践中，A电力集团建立了定期的联席会议制度，每月召开一次会议，对集团内部的重大决策、重大项目、重大情况进行全面的筛选和分析，评估诚信风险点，制定相应的预防控制措施。同时，集团还建立了信息共享平台，实现了各部门之间的实时信息共享和快速传输，提高了监控效率和准确性^[3]。此外，A电力集团还注重发挥基层党组织的战斗堡垒作用，深度整合党的建设和基层管理的纪律监督；人民党组织定期组织廉洁教育活动，组织党员学习党章，指导党员树立正确的价值观和道德观，同时，基层党组织积极参与基层领导的监督，及时发现和纠正问题，确保事业的健康稳定发展。

5.2 深化文化建设，营造廉洁从业环境的全方位打造

文化建设是推动党建与纪检监察工作深度融合的重要载体，以B银行为例，该行深入实施了“清洁金融”文化建设项目，从多方面营造了公平的实践环境。B银行注重将诚信理念融入企业文化，通过制定“诚信守则”，为企业活动中的员工制定行为标准和专业要求。同时，银行还定期开展诚信主题的教育活动，如组织诚信书画展，诚信文化沙龙等，引导员工树立正确的价值观和道德观。B银行注重在领导干部澄清方面发挥领导作用，要求各级领导干部带头遵守诚信行为准则，接受自觉监督，同时，还建立了领导干部诚信档案制度，对领导干部诚信行为进行全面记录和评估。

5.3 融合制度建设，构建长效机制的坚实基础

制度建设是确保党建与纪检监察工作深度融合的长期保障，例如，通过一系列创新的制度设计，C集团建立了党建与纪律监督深度融合的长期机制。C集团建立了党建和纪律监督的联动机制，该机制规定了党委和纪律检查委员会在党建和纪检监察工作中的责任分工与合作，确保在工作中密切合作和相互支持。同时，该机制还规定了定期沟通，信息共享，共同案件执行等具体工作制度，为党建和纪检监察工作深度融合提供了制度保障。C集团专注于整合和控制企业

诚信风险，建立了完整的风险管理体系，将诚信风险作为重要风险类别，通过定期进行诚信风险评估，制定防控措施，加强监督检查，确保企业经营活动的诚信。同时，C集团还建立了诚信风险预警、预警和应对潜在诚信风险的机制，有效降低了诚信风险的发生概率。

5.4 创新工作方法，激发融合活力的新动能

创新是引领发展的第一动力，是促进党建与纪检监察工作深度融合的重要手段，以D电信公司为例，通过工作方式的创新，有效地激发了党建与纪检监察工作一体化的活力。D电信公司专注于利用现代信息技术提高监管效率；公司建立了纪律检查信息技术平台，实现关键功能、关键链接和敏感数据的实时监控和预警，通过应用大数据分析、人工智能等技术手段，公司能够及时发现和纠正违规行为，提高了监管的准确性和效率。D电信公司注重发挥群众监督的作用，公司建立了员工举报奖励制度，鼓励员工积极参与监督工作。同时，公司还建立了监督、检查、电话等渠道举报箱，方便员工随时随地举报，这些举措有效地促进了监控渠道的拓宽，加强了监控的广度和深度。

6 结语

在国有企业的改革发展历程中，党建与纪检监察工作深度融合，不仅是时代赋予我们的新任务，也是促进企业高质量发展的内在要求，要继续坚持“党建引领、纪检护航”的理念，为全面发展不断探索新思路、新举措、不断创新。同时，要注重释放群众监督的力量，拓展监督的渠道，推动监督的广度和深度，使企业内部的廉洁文化更加强大，沿着党建和纪检监察工作融合的道路并肩前进，相信在不久的将来，国有企业将更加光明，为实现中华民族伟大复兴的中国梦做出更坚实的贡献。

参考文献

- [1] 宋志华.新形势下做好国有企业党建与纪检监察工作融合的思考[J].现代企业文化,2019(18):35-36.
- [2] 徐洪东.试论如何做好新形势下国有企业纪检监察工作[J].中小企业管理与科技,2019(4):136-137.
- [3] 盛保红.浅谈国有企业如何开展纪检监察工作[J].科教文汇,2018(28):8-10.